

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen och till vissa lagar som har samband med den

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal, lagen om kommunala tjänsteinnehavare och lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras. Avsikten med propositionen är att i lagstiftningen återinföra vissa av arbetsgivarens skyldigheter att underrätta och informera som gäller uppsägningar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker. I arbetsavtalslagen föreslås dessutom en teknisk ändring av en hänvisningsbestämmelse, där hänvisningen till förvaltningsprocesslagen ändras till en hänvisning till lagen om rättegång i förvaltningsärenden.

Propositionen syftar till att förbättra arbets- och näringsbyråernas möjligheter att förutse situationer där minst tio arbetstagare sägs upp och behov som uppsägningarna eventuellt medför för arbetskraftsservicen samt till att öka de uppsagda arbetstagarnas kännedom om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och därigenom främja snabbare ny sysselsättning för dem som sägs upp. Propositionen baserar sig på det avtal som arbetsmarknadens centralorganisationer offentliggjorde i juni 2019 om frågor som anknyter till de fortsatta förhandlingarna om 2017 års pensionsreform.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft så snart som möjligt. Den hänvisningsbestämmelse till lagen om rättegång i förvaltningsärenden som föreslås i arbetsavtalslagen avses dock träda i kraft tidigast den 1 januari 2020.

1.

Lag**om ändring av arbetsavtalslagen**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 11 a kap. 7 §, sådan den lyder i lag 73/2017, och fogas till 9 kap. nya 3 a och 3 b §, i stället för de 3 a och 3 b § som upphävts genom lag 204/2017, som följer:

9 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

3 a §

Arbetsgivarens meddelande till arbets- och näringsbyrån

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbets- och näringsbyrån om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 7 kap. 3, 4, 7 eller 8 §. Av det meddelande som avses i 1 mom. ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.

3 b §

Arbetsgivarens skyldighet att informera om sysselsättningsplan

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 3 a § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

11 a kap.

Arbetsgivarnas solidariska ansvar vid anställning av arbetstagare som vistas olagligt i landet

7 §

Ändringssökande

I ett beslut som avses i detta kapitel får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen. Bestämmelser om sökande av ändring finns i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

Denna lag träder i kraft den 20 . Lagens 11 a kap. 7 § träder dock i kraft den 1 januari 2020.

2.

Lag

om ändring av lagen om sjöarbetsavtal

I enlighet med riksdagens beslut
fogas till 10 kap. i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) nya 4 och 5 §, i stället för de 4 och 5 § som upphävts genom lag 205/2017, som följer:

10 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

4 §

Arbetsgivarens meddelande till arbets- och näringsbyrån

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbets- och näringsbyrån om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 8 kap. 3, 4, 6 eller 7 §. Av det meddelande som avses i 1 mom. ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.

5 §

Arbetsgivarens skyldighet att informera om sysselsättningsplan

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 4 § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbeidskrafts- och företags-service.

Denna lag träder i kraft den 20 .

3.**Lag****Lag om ändring av 37 a § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003) 37 a §, sådan den lyder i lag 206/2017, som följer:

37 a §**Sysselsättningsledighet och arbetsgivares skyldighet att lämna meddelande**

Arbetsgivares skyldighet att meddela arbets- och näringsbyrån om uppsägning av tjänsteinnehavare av ekonomiska orsaker och av produktionsorsaker samt skyldighet att informera tjänsteinnehavare om hans eller hennes rätt till sysselsättningsplan bestäms enligt arbetsavtalslagen.

4.

Lag**om ändring av 12 kap. 3 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 12 kap. 3 § 3 punkten, sådan den lyder i lag 210/2017, som följer:

12 kap.

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

3 §

Arbets- och näringsbyråns uppgifter för att genomföra omställningsskyddet

I syfte att genomföra omställningsskyddet ska arbets- och näringsbyrån

3) reservera tillräckliga resurser och bereda sig på behövliga åtgärder efter att av en arbetsgivare ha fått ett meddelande enligt 9 kap. 3 a § i arbetsavtalslagen, 10 kap. 4 § i lagen om sjöarbetsavtal eller 37 a § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003).
