

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice och vissa lagar som har samband med den och förslag till upphävande av lagen om sociala företag

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice ändras. Dessutom ändras lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen, lagen om inkomstdatasystemet, arbetsavtalslagen och lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Det föreslås också mindre ändringar i vissa skattelagar. Det föreslås att lagen om sociala företag upphävs. Propositionen hänför sig till regeringsprogrammets mål att öka användningen av lönesubvention inom den privata sektorn. Propositionen syftar till att förenkla bestämmelserna om lönesubvention och på så sätt öka användningen av lönesubvention i synnerhet i företag. Avsikten med att öka användningen av lönesubvention i företag är att göra lönesubventionen mer verkingsfull och därigenom höja sysselsättningsgraden.

Systemet med lönesubvention ska förenklas genom att lönesubventionen begränsas till att främja sysselsättningen av sådana arbetslösa arbetssökande som är arbetstagare med funktionshinder eller arbetstagare med sämre förutsättningar enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd. Lönesubvention ska i fortsättningen kunna beviljas för att främja sysselsättningen av unga, äldre, personer som endast har utbildning på grundstadiet, invandrare och personer som inte haft förvärvsarbete under minst sex månader samt sysselsättningen av arbetstagare med funktionshinder. I fråga om läroavtalsutbildning kan lönesubvention beviljas också för lönekostnaderna för andra arbetslösa arbetssökande.

Systemet med lönesubvention ska också förenklas genom att lönesubventionens belopp förenhetligas. Den lönesubvention som beviljas på grund av brister i yrkeskompetensen föreslås utgöra 50 procent av lönekostnaderna. Lönesubventionens belopp föreslås dock vara 70 procent av lönekostnaderna om en arbetslös arbetssökandes möjligheter att få ett lämpligt arbete har minskat avsevärt till följd av fysisk eller psykisk skada eller sjukdom som har konstaterats på behörigt sätt. Som lönekostnader som kan täckas med lönesubvention betraktas den bruttolön som betalas till arbetstagaren. Lönebikostnader eller semesterpenning som arbetsgivaren ska betala kan i fortsättningen inte täckas med lönesubvention. Dessutom görs det andra ändringar i de stödberättigande kostnaderna för att det nationella inkomstregistret ska kunna utnyttjas effektivare vid utbetalningen av lönesubvention.

Lönesubvention ska kunna beviljas för fem eller tio månader beroende på hur länge arbetslösheten pågått före lönesubventionen. En subventionsperiod på tio månader förutsätter att den arbetssökandes arbetslöshet har varat minst 12 månader under de föregående 14 månaderna eller att stödet beviljas på basis av en skada eller sjukdom. Om arbetstagarens skada eller sjukdom i väsentlig grad och permanent eller varaktigt minskar hans eller hennes produktivitet, kan perioden med lönesubvention förlängas efter 10 månader med högst 24 månader åt gången. För läroavtalsutbildning ska subvention på motsvarande sätt som i dagsläget beviljas för hela utbildningstiden. I övriga situationer föreslås subventionsperioden vara fem månader. Perioden med lönesubvention ska dock alltid vara högst lika lång som anställningsförhållandet.

Att bevilja lönesubvention på nytt för att främja sysselsättningen av samma person föreslås vara möjligt utan att personen varit arbetslös en viss tid, förutsatt att han eller hon fortfarande hör till

någon av målgrupperna för lönesubventionen och att förutsättningarna för beviljande av subvention i övrigt uppfylls. Subvention kan dock inte på nytt beviljas en arbetsgivare som tidigare beviljats lönesubvention för lönekostnader som hänför sig till samma person.

De förutsättningar för beviljande av lönesubvention som gäller arbetsgivare ska enligt propositionen ändras så att det inte finns något hinder för beviljande av lönesubvention, om arbetsgivaren under de 12 föregående månaderna har anställt ett antal arbetstagare som motsvarar det antal arbetstagare som arbetsgivaren sagt upp av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker. I bestämmelserna om överföring av den som anställts med subventionen till anställning hos en annan arbetsgivare tas det dessutom in villkor som gäller arbetsgivaren och anställningsförhållandet.

Begreppet näringsverksamhet i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice ska ersättas med begreppet ekonomisk verksamhet för att begreppet ska överensstämma med det begrepp som används i Europeiska unionens regler om statligt stöd. Med ekonomisk verksamhet avses försäljning av varor och tjänster. Det föreslås vara möjligt att bevilja sysselsättningspolitiskt understöd och lönesubvention på 100 procent till andra aktörer än sådana som bedriver ekonomisk verksamhet samt till sådana aktörer som bedriver ekonomisk verksamhet vars ekonomiska verksamhet inte påverkar handeln mellan EU:s medlemsstater. I ovannämnda situationer ska Europeiska unionens regler om statligt stöd inte tillämpas på stödet. Sysselsättningspolitiskt understöd och lönesubvention på 100 procent ska dessutom kunna beviljas i form av de minimis-stöd till andra aktörer som hör till målgruppen för stöden i fråga.

I propositionen föreslås att ett nytt stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år ska tas i bruk. Stödet ska beviljas utan ändamålsenlighetsprövning, om de förutsättningar som anges i lagen uppfylls. Ett anställningsförhållande ska bl.a. ingås så att den ordinarie garanterade arbetstiden i arbetsavtalet är minst 25 timmar i veckan eller minst 65 procent av den maximala arbetstid som tillämpas i branschen. Stöd betalas till ett belopp som motsvarar 70 procent av de stödberättigande lönekostnaderna för högst 10 månader. Som stödberättigande kostnader betraktas samma lönekostnader som i fråga om lönesubventionerat arbete.

I lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen föreslås de ändringar som behövs när det gäller beviljande av stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år samt stöd i anslutning till kommunernas sysselsättning av personer i samhällsgaranterat arbete. För att trygga den rätt till information som behövs för utbetalning av de föreslagna stöden föreslås det att lagen om inkomstdatasystemet ska ändras. I 13 kap. 6 § 2 mom. i arbetsavtalslagen och i lagen om utkomstskydd för arbetslösa görs de ändringar som de föreslagna ändringarna i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice förutsätter. Dessutom ska 5 kap. 4 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa kompletteras så att arbetsvillkoret i fråga om stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år räknas på samma sätt som i fråga om lönesubventionerat arbete.

Propositionen hänför sig till budgetpropositionen för 2023 och avses bli behandlad i samband med den.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2023.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL.....	1
LAGFÖRSLAG	5
1. Lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice	5
2. Lag om upphävande av lagen om sociala företag	16
3. Lag om ändring av lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet	17
4. Lag om ändring av lagen om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet	18
5. Lag om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.....	19
6. Lag om ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen	21
7. Lag om ändring av 2 a kap. 9 och 10 § och 5 kap. 4 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.....	22
8. Lag om ändring av 92 § och 127 a § i inkomstskattelagen	23
9. Lag om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet....	24
10. Lag om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk.....	25
BILAGA	26
PARALLELTEXTER	26
1. Lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice	26
2. Lag om upphävande av lagen om sociala företag	47
3. Lag om ändring av lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet	49
4. Lag om ändring av lagen om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet	50
5. Lag om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.....	49
6. Lag om ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen	52
7. Lag om ändring av 2 a kap. 9 och 10 § och 5 kap. 4 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.....	53
8. Lag om ändring av 92 § och 127 a § i inkomstskattelagen	55
9. Lag om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet....	56
10. Lag om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk.....	57
om ändring av.....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 11 kap. 4 §, *ändras* 1 kap. 3 a §, 2 kap. 6 § 2 mom., 7 § 1 och 2 mom., 3 kap. 3 § 2 mom., 5 § 1 och 3 mom., 5 kap. 7 § 3 mom., 7 kap., 10 kap. 3 § 1 mom., rubriken för 11 kap. samt 12 kap. 7 § 1 mom., av dem 1 kap. 3 a § sådan den lyder i lag 1456/2016, 2 kap. 6 § 2 mom., 7 § 1 och 2 mom., 3 kap. 3 § 2 mom. och 5 § 1 och 3 mom. sådana de lyder i lag 1379/2021, 5 kap. 7 § 3 mom. och 10 kap. 3 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1456/2016 och 12 kap. 7 § 1 mom. sådant det lyder i lag 916/2012 samt

fogas till lagen ett nytt 7 a kap. och till 11 kap. 1 § nya 4 och 6 mom. som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

3 a §

Tillämpning av den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd

Om stöd som avses i denna lag beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, tillämpas på stödet utöver förutsättningarna enligt denna lag de allmänna förutsättningarna enligt kapitel I i den förordningen samt de specifika förutsättningarna för stödformen i fråga.

Stöd enligt gruppundantagsförordningen beviljas inte, om

1) den som ansöker om stöd är ett företag i svårigheter enligt artikel 2.18 i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, eller

2) den som ansöker om stöd är föremål för ett betalningskrav enligt artikel 1.4 a i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd till följd av ett tidigare kommissionsbeslut som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden.

2 kap.

Serviceprocessen för arbetssökande

6 §

Ordnanande av samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Samtal om jobsökning samt kompletterande samtal om jobsökning enligt 1 mom. 1 punkten ordnas också för en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning, för en arbetssökande som deltar i studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration, för en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete eller i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år,

för en arbetssökande som är i sådant arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag och för arbetssökande som deltar i rehabilitering, även om han eller hon inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, om arbetskraftsutbildningen eller de studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad, de frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad eller perioden med lönesubvention, den arbetsperiod som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, den arbetsperiod som avses i 11 kap 1 § i denna lag eller rehabiliteringen utan avbrott beräknas fortgå i högst en månad.

7 §

Undantag som gäller samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Även om en arbetssökande är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, ordnas inte samtal om jobsökning eller kompletterande samtal om jobsökning enligt 6 § 1 mom. 1 och 3 punkten, om den arbetssökande

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration och som beräknas fortgå längre än en månad,
- 3) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprövning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 4) är i sådant lönesubventionerat arbete, arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag som beräknas fortgå längre än en månad, eller
- 5) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

I situationer som avses i 1 mom. ordnas ett samtal om jobsökning för den arbetssökande en månad före det att arbetskraftsutbildningen, de studier som stöds med arbetslöshetsförmån, arbetsprövningen, perioden med lönesubvention, arbetsperioden med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, den period med samhällsgaranterat arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag eller rehabiliteringen beräknas upphöra. Inom en månad efter samtalet om jobsökning ordnas ett kompletterande samtal om jobsökning, om det inte är uppenbart onödigt att ordna ett sådant samtal.

3 kap.

Arbetsförmedling

3 §

Jobsökningsskyldighet

Även om den arbetssökande inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, åläggs han eller hon jobsökningsskyldighet såvida han eller hon

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning,
 - 2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration, eller
 - 3) är i lönesubventionerat arbete, i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller i sådant samhällsgaranterat arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag.
-

5 §

Undantag som gäller tidpunkten för jobsökningsskyldighetens inträde

Jobsökningsskyldigheten inträder från det att arbetsförhållandet upphör, om den arbetssökande är i sådant annat arbete än lönesubventionerat arbete, arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer över 55 år eller samhällsgaranterat arbete enligt 11 kap, 1 § i denna lag och som varar längre än två veckor och där arbetstiden överskrider 80 procent av den maximala arbetstid för heltidsanställda som tillämpas i branschen.

Jobsökningsskyldigheten inträder från och med att ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats, om den arbetssökande

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 2) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprövning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 3) är i annat än i 2 kap. 6 § 2 mom. avsett lönesubventionerat arbete eller arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller samhällsgaranterat arbete enligt 11 kap. 1 § i denna lag, och som med avseende på arbetstiden beräknas fortgå längre än en månad, eller

- 4) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

5 kap.

Arbetskraftsutbildning

7 §

Gemensam anskaffning av utbildning

Om utbildningen genomförs tillsammans med en arbetsgivare som bedriver ekonomisk verksamhet så att personer som arbetar med uppgifter hos arbetsgivaren deltar i utbildningen och målet för utbildningen är att arbetstagarna ska fortsätta i uppgifter hos arbetsgivaren efter utbildningen, utgör den andel av utbildningen som staten finansierar stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

7 kap.

Lönesubvention

1 §

Lönesubvention

Lönesubvention är ett stöd som är avsett för att främja sysselsättningen av arbetslösa arbetssökande och som arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare för lönekostnader. Syftet med lönesubventionerat arbete är att främja sysselsättningen för arbetslösa arbetssökande på den öppna arbetsmarknaden genom att förbättra deras yrkeskompetens. Med lönesubvention stöds också möjligheterna för arbetstagare med funktionshinder och långtidsarbetslösa som fyllt 60 år att få arbete och delta i arbetslivet.

När arbets- och näringsbyrån beviljar lönesubvention kan den ställa behövliga villkor för erhallande av subventionen med avseende på den arbetssökande och syftet med subventionen.

2 §

Allmänna förutsättningar för lönesubvention

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökande som anställs i anställningsförhållande

- 1) är 15–24 år,
- 2) har fyllt 50 år,
- 3) inte har avlagt studentexamen, en examen som avses i lagen om yrkesutbildning (531/2017) eller en med dessa jämförbar utländsk examen på andra stadiet,
- 4) är berättigad till en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration, eller
- 5) inte har förvärvat arbetat under de senaste sex månaderna.

För att lönesubvention ska beviljas krävs det att arbets- och näringsbyrån bedömer att arbetsökandens arbetslöshet beror på brister i yrkeskompetensen och att lönesubventionerat arbete kan förbättra hans eller hennes yrkeskompetens och sysselsättningsmöjligheter på den öppna arbetsmarknaden. Om den som anställs med lönesubvention har varit arbetslös kortare tid än 12 månader utan avbrott omedelbart före beviljandet av subventionen, krävs det för att lönesubvention ska beviljas dessutom att han eller hon sannolikt kommer att vara arbetslös längre än 12 månader, om lönesubvention inte beviljas.

3 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, välfärdsområden, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar. Fysiska personer kan beviljas lönesubvention endast för ekonomisk verksamhet.

Lönesubvention beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd. Det som föreskrivs ovan tillämpas dock inte vid beviljande av lönesubvention

- 1) till kommuner för verksamhet som enligt 126 § i kommunallagen inte betraktas som verksamhet på den konkurrensutsatta marknaden,
- 2) till välfärdsområden för verksamhet som enligt 131 § i lagen om välfärdsområden inte betraktas som verksamhet på den konkurrensutsatta marknaden,
- 3) i form av subvention på 100 procent enligt 8 § i detta kapitel,
- 4) i form av lönesubvention enligt 9 § i detta kapitel som beviljas för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år, eller
- 5) för läroavtalsutbildning.

Lönesubvention beviljas inte, om

- 1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention har minskat till följd av uppsägning av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker; det som föreskrivs ovan tillämpas inte när lönesubvention beviljas en arbetsgivare som avses i 2 mom. 1 eller 2 punkten,
- 2) subventionen skulle snedvrída konkurrensen mellan aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,
- 3) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda skäl som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara lämpligt att bevilja subventionen,
- 4) arbetsgivaren har gjort sig skyldig till ett sådant förfarande som avses i 7 § 2 mom. i statsunderstödslagen (688/2001),
- 5) arbetsgivaren tidigare har beviljats lönesubvention [enligt denna lag] eller stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap. 1 § för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person, eller

6) arbetsgivaren innan lönesubvention beviljas har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för den som anställs med subventionen, så att det enligt arbets- och näringsbyråns bedömning är endast ett litet lönesubventionsbelopp som skulle betalas ut i enlighet med 12 § 3 mom. i detta kapitel.

4 §

Förutsättningar som gäller anställningsförhållandet i fråga om lönesubvention

Lönesubvention beviljas inte om det anställningsförhållande som subventionen är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av subvention har fattats.

Lönesubvention kan beviljas om arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Lönesubvention kan dock inte beviljas, om lönen enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Om den som anställts med subventionen till följd av överlåtelse av rörelse, fusion eller delning av en sammanslutning eller sammanslagning av sammanslutningar övergår till anställning hos en annan arbetsgivare under perioden med lönesubvention, kan lönesubvention trots 6 § 1 mom. beviljas den mottagande arbetsgivaren för den tid som återstår av den period med lönesubvention som beviljats den överlåtande arbetsgivaren. Den mottagande arbetsgivaren ska lämna in ansökan om lönesubvention till arbets- och näringsbyrån inom en månad efter det att den som anställts med subventionen har övergått till anställning hos förvärvaren av rörelse eller hos den mottagande sammanslutningen.

Lönesubvention beviljas inte för anställning av vikarier som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

5 §

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

Med lönekostnader som täcks med lönesubvention avses lön som utifrån arbetstid eller utförande av entreprenad betalas till en arbetstagare och på vilken förskottsinnehållning ska verkställas.

Till lönekostnaderna räknas dock inte

1) semesterpenning, semesterersättning eller motsvarande ersättning; om semesterlönen betalas i form av semesterpenning enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, kan på begäran av arbetsgivaren som lönekostnader räknas den andel av semesterpenningen som motsvarar den semester som tagits ut under perioden med lönesubvention,

2) mertids- eller overtidsersättning eller penningersättning som betalats ut en arbetstidsbank,

3) lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner, med stöd av 47 § i lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner (566/2005) har rätt att få rehabiliteringspenning, med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) har rätt att få ersättning eller med stöd av 82 § i lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) har rätt att få dagpenning vid smittsam sjukdom för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen,

4) den del av lönen som bestäms utifrån resultatet av det arbete som den som anställts med subventionen utför eller som baserar sig på arbetsgivarens resultat.

5) kostnadsersättningar eller anställningsförmåner.

6 §

Lönesubventionens belopp och varaktighet

Lönesubventionens belopp utgör 50 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen för fem månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar. Om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen, beviljas lönesubvention dock för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Bestämmelser om lönesubventionens maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Lönesubvention för anställning av arbetstagare med funktionshinder

Trots bestämmelserna i 2 § kan arbets- och näringsbyrån bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökandes möjligheter att få ett lämpligt arbete har minskat avsevärt till följd av fysisk eller psykisk skada eller sjukdom som har konstaterats på behörigt sätt.

Den lönesubvention som beviljas för anställning av arbetstagare med funktionshinder utgör 70 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar. Bestämmelser om lönesubventionens maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan arbets- och näringsbyrån förlänga den stödtid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången. En förutsättning för förlängning av stödtiden är att

1) det till arbets- och näringsbyrån lämnas ett intyg som en läkare utfärdat under perioden med lönesubvention över arbets- och funktionsförmågan hos den som anställts med subventionen,

2) arbetsgivaren har gjort de rimliga anpassningar som företagshälsovården har rekommenderat,

3) arbets- och näringsbyrån bedömer att produktiviteten i arbetsuppgifterna för den som anställts med subventionen till följd av skadan eller sjukdomen har minskat väsentligt och permanent eller varaktigt trots de anpassningar som gjorts,

4) ansökan om fortsatt subvention har lämnats in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående subventionsperioden har löpt ut, och

5) förutsättningarna enligt 3 § 3 mom. 1–4 punkten och 4 § 2–4 mom. uppfylls när beslut om fortsatt subvention fattas.

Arbets- och näringsbyrån kan utnyttja en sakkunnigbedömning när den bedömer om den förutsättning som avses i 3 mom. 3 punkten uppfylls.

8 §

Lönesubvention på 100 procent

Med avvikelse från 6 och 7 § kan beloppet av den lönesubvention som beviljas en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund vara 100 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen förhöjt med koefficienten 1,23, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen. Till lönekostnaderna räknas lönekostnader

som motsvarar högst 65 procents arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Lönesubventionen förhöjd med ovan nämnda koefficient får dock högst utgöra det maximibelopp som föreskrivs genom förordning av statsrådet.

Subvention beviljas för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Om arbets- och näringsbyrån bedömer att arbetsgivarens verksamhet påverkar handeln mellan medlemsstaterna, beviljas lönesubvention på 100 procent i form av de minimis-stöd. Bestämmelser om kriterierna för bedömningen utfärdas särskilt genom förordning av statsrådet.

9 §

Lönesubvention för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år

Trots bestämmelserna i 2 § 2 mom. och 6 § 1 mom. 1 och 2 punkten kan lönesubvention beviljas för 24 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar, när arbetssökanden

- 1) har fyllt 60 år vid tidpunkten för när lönesubventionen beviljas, och
- 2) har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen.

Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan arbets- och näringsbyrån förlänga den stödtid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången, förutsatt att förutsättningarna enligt 3 § 3 mom. 1–4 punkten och 4 § 2–4 mom. uppfylls när beslut om fortsatt subvention fattas.

I fråga om långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubventionen i form av de minimis-stöd.

10 §

Lönesubvention för läroavtalsutbildning

Lönesubvention kan beviljas för läroavtalsutbildning för att täcka lönekostnader också för andra än sådana arbetslösa arbetssökande som avses i 2 § 1 mom. Om lönesubvention har beviljats för läroavtalsutbildning innan läroavtalsutbildningen börjar och läroavtalsutbildningen genomförs i anställning hos flera arbetsgivare, utgör det inte något hinder för beviljande av lönesubvention att den som anställts med subventionen inte är arbetslös när han eller hon under utbildningstiden övergår till anställning hos en annan arbetsgivare.

Med avvikelse från 6 § ska längden på den lönesubvention som beviljas för läroavtalsutbildning vid tidpunkten för beviljande av lönesubvention dimensioneras för hela den tid som arbets- och näringsbyrån anser vara ändamålsenlig. Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten kan stödtiden dock förlängas, om läroavtalsutbildningens längd enligt den personliga utvecklingsplanen för kunnandet ändras under utbildningstiden. Ansökan om fortsatt subvention ska lämnas in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående subventionsperioden har löpt ut.

Den lönesubvention som beviljas för läroavtalsutbildning utgör 50 procent av de stödberättigande kostnader som avses i 5 §.

Lönesubvention för läroavtalsutbildning beviljas i form av de minimis-stöd.

11 §

Överföring av den som anställts med subventionen

Om den som får lönesubvention överförs den som anställts med subventionen till uppgifter hos någon annan arbetsgivare (användarföretag) i enlighet med 1 kap. 7 § 3 mom. i arbetsavtalslagen, ska arbets- och näringsbyrån godkänna överföringen innan arbetet inleds vid användarföretaget. En förutsättning för överföring är att

1) användarföretaget uppfyller de förutsättningar för beviljande av lönesubvention som gäller arbetsgivare och som avses i 3 § 3 mom. 1–5 punkten,

2) arbets- och näringsbyrån bedömer att arbetsuppgifterna hos användarföretaget är sådana att de uppnår det syfte med lönesubvention som anges i 1 §,

3) användarföretaget betalar gängse ersättning för arbetstagaren.

Arbetsgivaren ska till meddelandet foga en försäkran av användarföretaget om att de villkor som avses i 1 mom. 1 punkten uppfylls.

Under överföringen kan lönesubventionens belopp vara högst det belopp som användarföretaget skulle kunna beviljas om företaget ansökte om lönesubvention, dock inte större än det belopp som beviljats arbetsgivarföretaget.

12 §

Tillfälligt avbrott

Om utförandet av det lönesubventionerade arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad under subventionsperioden, avbryter närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter utbetalningen av lönesubventionen. Om anställningsförhållandet fortsätter efter avbrottet, ska arbets- och näringsbyrån fatta beslut om att stödtiden förlängs med den tid som motsvarar avbrottet, dock inte för längre tid än den stödtid som återstod när avbrottet började. Förlängning kan på sin höjd beviljas fram till den tidpunkt då det förflutit 12 månader sedan perioden inleddes. En förutsättning för att stödtiden ska kunna förlängas är att arbetsgivaren uppfyller de förutsättningar som anges i 3 § 3 mom. 1–4 punkten.

Den maximitid på 12 månader som anges i 1 mom. tillämpas inte, om lönesubvention har beviljats med stöd av 7–10 §.

13 §

Hur annat stöd påverkar lönesubventionen

Lönesubventionen kan tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och tillsammans med utbildningsersättning som betalas på grundval av läroavtal vara högst lika stor som arbetsgivarens lönekostnader enligt 5 § för den som anställts med subventionen. Den lönesubvention på 100 procent som avses i 8 § kan dock tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och stöd för arbetsgivarens bikostnader vara högst 1,23 gånger så stor som de lönekostnader som avses i 5 §.

I fråga om maximibeloppet av den lönesubvention som beviljas enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd tillämpas vad som i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd föreskrivs om kumulering av stöd.

Om lönesubventionen tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnaderna överstiger det maximibelopp som avses i 1 eller 2 mom., dras den del som överstiger maximibeloppet av från subventionen.

14 §

Hinder för utbetalning av lönesubvention

Lönesubvention betalas inte, om

- 1) den som får subventionen inte följer de villkor som ställs i beslutet om lönesubvention,
- 2) det efter beviljandet av lönesubvention framgår att förutsättningarna enligt 3 § som gäller arbetsgivaren, förutsättningarna enligt 4 § som gäller anställningsförhållandet eller förutsättningarna enligt 11 § som gäller överföring av den som anställts med subventionen inte uppfylls,
- 3) lönesubvention har beviljats felaktigt, till ett för stort belopp eller utan grund.

15 §

Anslag som anvisas statliga ämbetsverk eller inrättningar

Arbets- och näringsbyrån kan anvisa statliga ämbetsverk eller inrättningar anslag för lönekostnader som föranleds av att arbetslösa arbetssökande anställs. På användningen av anslagen tillämpas vad som i 1–2 §, 3 § 3 mom. 2–4 punkten, 4, 7, 10 och 11 §, 13 § 1 mom. och 14 § föreskrivs om lönesubvention. Dessutom tillämpas på användningen av anslagen vad som i 6 § och 9 § föreskrivs om lönesubventionens varaktighet.

Av anslagen kan täckas de lönekostnader som avses i 5 § och dessutom den lagstadgade sjukförsäkringsavgift och arbetspensionsförsäkrings-, olycksfallsförsäkrings- och arbetslöshetsförsäkringspremie och den obligatoriska grupplivförsäkringspremie som arbetstagaren orsakar arbetsgivaren, dock högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten. Bestämmelser om anslagets maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 a kap.

Stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år

1 §

Syftet med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare som avses i 7 kap. 3 § 1 mom. stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år när det gäller lönekostnader. Syftet med stödet är att främja sysselsättningen av personer som fyllt 55 år genom att förbättra deras yrkeskompetens eller företagarfärdigheter.

2 §

Förutsättningar för beviljande av stöd

Arbets- och näringsbyrån beviljar stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, när

- 1) en arbetslös arbetssökande som anställs i ett anställningsförhållande har fyllt 55 år,
- 2) en arbetslös arbetssökande som anställs i anställningsförhållande har varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av stödet, och
- 3) övriga förutsättningar som anges i denna lag uppfylls.

Stöd enligt 1 § kan beviljas, om den garanterade minimiarbetstiden i arbetsavtalet är 25 timmar i veckan eller, om den ordinarie maximiarbetstiden i branschen är mindre än 37,5 timmar i veckan, minst 65 procent av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Beviljande av stöd förutsätter även att arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Stöd beviljas dock inte, om lönen för den som anställs med stödet enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Stöd enligt 1 § beviljas inte, om

1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om stöd har minskat till följd av uppsägning av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker,

2) arbetsgivaren har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter,

3) arbetsgivaren har gjort sig skyldig till ett sådant förfarande som avses i 7 § 2 mom. i statsunderstödslagen (688/2001),

4) arbetsgivaren tidigare har beviljats stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller lönesubvention enligt 7 kap. 1 § i denna lag för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person,

5) arbetsgivaren har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för samma person,

6) det anställningsförhållande som stödet är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av stöd har fattats, eller

7) den som anställs är en sådan vikarie som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

3 §

Stödets belopp och varaktighet

Det stöd som avses i 1 § utgör 70 procent av lönekostnaderna för den som anställs med stödet för tio månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

När stödbeloppet räknas ut betraktas de kostnader som avses i 7 kap. 5 § som stödberättigande kostnader.

Bestämmelser om maximibeloppet av det stöd som avses i 1 § utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Tillämpning av vissa bestämmelser om lönesubvention på sysselsättningsstöd

På sysselsättningsstöd tillämpas vad som i 7 kap. 4 § 3 mom. föreskrivs om lönesubvention vid överlåtelse av rörelse, vad som i 12 § föreskrivs om tillfälligt avbrott i utbetalningen av lönesubventionen och vad som i 14 § föreskrivs om hinder för utbetalning av lönesubvention.

10 kap.

Förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar

3 §

Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen, om en person som ska anställas eller som är anställd har en skada eller sjukdom som förutsätter anskaffning av arbetsredskap eller ändringar på arbetsplatsen, och de kostnader som arbetsgivaren orsakas av anskaffningarna eller ändringarna ska anses betydande med beaktande av arbetsgivarens ekonomiska situation. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen kan också beviljas som ersättning för den hjälp en annan arbetstagare ger. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen beviljas för ekonomisk verksamhet i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

11 kap

Sysselsättningskyldigheten

4 §

Tilläggsstöd till kommuner

(upphävs)

12 kap.

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

7 §

Förvägran av offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter och närings-, trafik- och miljöcentralen kan av orsaker som anges i 3 kap. 8 § 1 mom. vägra att

13 kap.

Arbets- och näringsbyråns kundinformationssystem

2 §

Uppgifter som behandlas (2 mom.)

Enligt RP 225/2021 rd

I fråga om arbetsgivare eller företag som ansöker om eller får offentlig arbetskrafts- och företagsservice får följande uppgifter behandlas:

- 1) uppgifter för identifiering,
 - 2) uppgifter som har samband med kundrelationen till arbets- och näringsbyrån och anlitandet av service vid byrån,
 - 3) uppgifter om verksamhet och servicebehov,
 - 4) uppgifter om arbeten och deras tillsättande,
 - 5) beslut om lönesubvention, stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år och i 11 kap. 1 § avsett stöd som beviljas för samhällsgaranterat arbete samt tillhörande uppgifter om uppföljning och utbetalning,
 - 6) avtal om arbetsprövning,
 - 7) andra uppgifter som behövs för planeringen, ordnandet, genomförandet och uppföljningen av den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen än de som avses i 1–6 punkten,
-

14 kap.

Sökande av ändring

1 §

Omprövningsbegäran och besvär

Omprövning av beslut får inte begäras och besvär över beslutet får inte anföras om

2) lönesubvention har förvägrats med stöd av att förutsättningarna enligt 7 kap. 2 § 2 mom. eller 3 § inte uppfylls, inte heller till den del beslutet om lönesubvention i övrigt baserar sig på arbets- och näringsbyråns prövning,

Denna lag träder i kraft den 20 .

På beslut om lönesubvention som har meddelats före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

I fråga om en kommuns rätt att få tilläggsstöd för sysselsättning som har verkställts före ikraftträdandet av denna lag, tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

2.

Lag

om upphävande av lagen om sociala företag

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Genom denna lag upphävs lagen om sociala företag (1351/2003).

2 §

Denna lag träder i kraft den 20 .

3.

Lag

om ändring av lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet (22/2022) 5 kap.
13 § 1 mom. 23 punkten, som följer:

5 kap.

Utlämnande av uppgifter ur inkomstdatasystemet

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av sådan lönesubvention, sådant stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, sådant stöd enligt 11 kap. 1 § och sådan startpeng som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Denna lag träder i kraft den 20 .

4.

Lag

om ändring av lagen om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ändring av 13 § i lagen inkomstdatasystemet (1206/2020) 13 § 1 mom. 23 punkten, som följer:

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av sådan lönesubvention, sådant stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, sådant stöd enligt 11 kap. 1 § och sådan startpeng som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Denna lag träder i kraft den 20 .

5.

Lag

om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020)
2 § 6 punkten, 10 § 1 mom. 3 punkten samt 11 och 13 § som följer:

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

6) sysselsatt en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete enligt 7 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer över 55 år enligt 7 a kap. i samma lag eller i arbete som stöds med stöd enligt 11 kap. 1 § i samma lag eller som arbetar vid ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning som har anvisats anslag för lönekostnaderna för anställning av arbetstagaren i fråga på det sätt som avses i 7 kap. 15 § i nämnda lag, eller en enskild kund som har beviljats startpeng enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

10 §

Försöksområdets kommuners offentliga arbetskrafts- och företagsservice

Som offentlig arbetskrafts- och företagsservice inom ett försöksområde

3) ska kommunen bevilja följande i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice avsedda förmåner för statens räkning

- a) i 7 kap. avsedd lönesubvention,
- b) i 7 a kap. avsett stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år,
- c) i 8 kap. avsedd startpeng,
- d) i 9 kap. 1 § 3 mom. avsedd kostnadsersättning enligt prövning,
- e) i 10 kap. 1 § avsedda förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar,

11 §

Undantag som gäller försöksområdets kommuners offentliga arbetskrafts- och företagsservice

Oberoende av vad som i 4 kap. 9 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs om ingående av avtal om arbetsprövning, ingås avtalet av kommunen inom försöksområdet och den som är kund hos kommunen, om det är kommunen själv som ordnar arbetsprövningen. På arbetsprövningen tillämpas då inte 4 kap. 9 § 2 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, bestämmelserna i 3 mom. i den paragrafen om tilläggsvillkor för den som ordnar arbetsprövningen och bestämmelserna i 10 § 2 mom. i det kapitlet om skyldighet för den som ordnar arbetsprövningen att anmäla frånvaro.

Beslutet om beviljande av lönesubvention och stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år fattas av arbets- och näringsbyrån med iakttagande av vad som föreskrivs i 7 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, om den som ansöker om stöd är

- 1) en kommun inom ett försöksområde,
- 2) en samkommun där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten,
- 3) en sammanslutning som försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har bestämmande inflytande över,
- 4) en sammanslutning som en sådan samkommun har bestämmande inflytande över där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten.

13 §

Ordnanande av möjlighet till rehabilitering, utbildning eller arbete

En sådan arbetslös arbetssökande som är kund hos en kommun inom ett försöksområde och vars rätt till arbetslöshetsdagpenning för löntagare upphör till följd av maximitidens utgång när han eller hon fyllt 57 år, men innan han eller hon fyller 60 år, ska tryggas möjlighet till sysselsättningsfrämjande rehabilitering eller arbetskraftsutbildning.

Kommunen inom försöksområdet ska för en sådan arbetslös arbetssökande kund som fyllt 60 år erbjuda möjlighet till i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd sysselsättningsfrämjande service eller i den lagen avsett arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen innan hans eller hennes rätt till arbetslöshetsdagpenning för löntagare upphör på grund av maximitiden.

Om en sådan arbetslös arbetssökande som avses i 1 eller 2 mom. inte sysselsätts på den öppna arbetsmarknaden och om i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd lämplig sysselsättningsfrämjande service, rehabilitering eller i den lagen avsett lämpligt arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen inte kan ordnas för honom eller henne, är kommunen skyldig att ordna möjligheter till arbete för honom eller henne i sex månader i enlighet med 11 kap. 1 och 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

På sysselsättningsfrämjande service och arbete som kommunen inom försöksområdet ordnar med stöd av denna paragraf tillämpas vad som i 5 kap. 4 a § och 6 kap. 8 och 9 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om sysselsättningsfrämjande service och arbete som ordnas med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Dessutom tillämpas på kommuner inom försöksområden vad som i de bestämmelser som utfärdats med stöd av 11 kap. 1 § 1–3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.

Denna lag träder i kraft den 20 .

6.

Lag

om ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 13 kap. 6 § 2 mom., sådant det lyder i lag 1458/2016,
som följer:

13 kap.

Särskilda bestämmelser

6 §

Bestämmelsernas tvingande natur

Ett avtal som inskränker de rättigheter och förmåner som enligt denna lag tillkommer arbets-
tagare är ogiltigt, om inte något annat följer av denna lag.

Oberoende av skyldigheten att erbjuda arbete enligt 2 kap. 5 §, 5 kap. 2 § och 6 kap. 6 §

2) får en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund anställa en sådan arbetslös
person som avses i 7 kap. 8 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice,

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

7.

Lag

om ändring av 2 a kap. 9 och 10 § och 5 kap. 4 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) det inledande stycket i 2 a kap. 9 § 1 mom. och det inledande stycket i 2 a kap. 10 § 1 mom. samt 5 kap. 4 a § 2 mom., av dem det inledande stycket i 2 a kap. 9 § 1 mom. och det inledande stycket i 2 a kap. 10 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1380/2021, och 5 kap. 4 a § 2 mom. sådant det lyder i lag 1457/2016, som följer:

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

9 §

Förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

En arbetssökande har under sju dagar efter en underlåtelse eller ett annat förfarande inte rätt till arbetslöshetsförmån, om han eller hon som arbetslös, i lönesubventionerat arbete eller i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller som mottagare av arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämförbar giltig orsak under en period på 12 månader en andra gång

10 §

Upprepade förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

En arbetssökande som är arbetslös, i lönesubventionerat arbete eller i arbete som stöds med stöd för sysselsättning för personer som fyllt 55 år eller som får arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. och utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämförbar giltig orsak under en period på 12 månader förfar på ett sådant sätt som avses i 9 § 1 mom. 1–12 punkten

5 kap.

Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning

4 a §

Hur lönesubventionerat arbete och sysselsättningsfrämjande service tillgodoräknas i löntagares arbetsvillkor

Vid lönesubventionerat arbete och vid arbete som utförts med sådant stöd som avses i 7 a kap i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice inräknas i arbetsvillkoret 75 procent av de kalenderveckor då löntagaren har varit i arbete enligt 4 §. En eventuell avrundning görs nedåt

till närmaste fulla kalendervecka. Om lönesubventionerat arbete har ordnats med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice, ska dock alla kalenderveckor som uppfyller arbetsvillkoret inräknas i arbetsvillkoret.

I arbetsvillkoret inräknas även sådana fulla kalenderveckor under vilka personen i fråga sedan han eller hon fyllt 60 år har omfattats av sådan sysselsättningsfrämjande service som arbets- och näringsbyrån ordnar med stöd av 11 kap. 1 § 2 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

8.

Lag

om ändring av 92 § och 127 a § i inkomstskattelagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i inkomstskattelagen (1535/1992) 92 § punkten, sådan den lyder i lag 929/2012, och
ändras 127 a § 3 mom., sådant det lyder i lag 1113/2021, som följer:

127 a §

Hushållsavdrag

Hushållsavdrag beviljas inte, om direkt för samma arbetsprestation har erhållits stöd för närstående vård, servicesedel som beviljats av kommunen för social- och hälsovård eller stöd som avses i lagen om stöd för hemvård och privat vård av barn. Avdrag beviljas heller inte med anledning av arbete som innebär underhåll eller ombyggnad av en bostad, om reparationsunderstöd för reparation av bostaden har beviljats av statens eller något annat offentligt samfunds medel.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

9.

Lag

om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet (360/1968) 56 §, sådan den lyder i lag 1258/2013, som följer:

56 §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 7 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom näringsverksamheten göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
 - 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
 - 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § och inget stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagsservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.
-

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

10.

Lag

om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i inkomstskattelagen för gårdsbruk (543/1967) 10 f §, sådan den lyder i lag 1259/2013,
som följer:

10 f §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 6 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom jordbruket göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
 - 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
 - 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § och inget stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagsservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.
-

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

Helsingfors den 20xx

Statsminister

Sanna Marin

Arbetsminister Tuula Haatainen

1.

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice (916/2012) 11 kap. 4 §,
ändras 1 kap. 3 a §, 2 kap. 6 § 2 mom., 7 § 1 och 2 mom., 3 kap. 3 § 2 mom., 5 § 1 och 3 mom., 5 kap. 7 § 3 mom., 7 kap., 10 kap. 3 § 1 mom., rubriken för 11 kap. samt 12 kap. 7 § 1 mom., av dem 1 kap. 3 a § sådan den lyder i lag 1456/2016, 2 kap. 6 § 2 mom., 7 § 1 och 2 mom., 3 kap. 3 § 2 mom. och 5 § 1 och 3 mom. sådana de lyder i lag 1379/2021, 5 kap. 7 § 3 mom. och 10 kap. 3 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1456/2016 och 12 kap. 7 § 1 mom. sådant det lyder i lag 916/2012 samt
fogas till lagen ett nytt 7 a kap. och till 11 kap. 1 § nya 4 och 6 mom. som följer:

Gällande lydelse

Förelagen lydelse

1 kap

1 kap.

Allmänna bestämmelser

Allmänna bestämmelser

3 a §

3 a §

Tillämpning av den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd

Tillämpning av den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd

Om den som ansöker om statligt stöd bedriver näringsverksamhet och stöd beviljas enligt denna lag i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, tillämpas på stödet utöver förutsättningarna enligt denna lag de allmänna förutsättningarna enligt kapitel I i den förordningen samt de specifika förutsättningarna för stödformen i fråga.

Stöd varken beviljas eller betalas, om

1) den som ansöker om stöd *och bedriver näringsverksamhet* är ett företag i svårigheter enligt artikel 2.18 i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, eller

2) den som ansöker om stöd *och bedriver näringsverksamhet* är föremål för ett betalningskrav enligt artikel 1.4 a i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd till följd av ett tidigare kommissionsbeslut som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden.

Om stöd som avses i denna lag beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, tillämpas på stödet utöver förutsättningarna enligt denna lag de allmänna förutsättningarna enligt kapitel I i den förordningen samt de specifika förutsättningarna för stödformen i fråga.

Stöd enligt gruppundantagsförordningen beviljas inte, om

1) den som ansöker om stöd är ett företag i svårigheter enligt artikel 2.18 i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, eller

2) den som ansöker om stöd är föremål för ett betalningskrav enligt artikel 1.4 a i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd till följd av ett tidigare kommissionsbeslut som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

2 kap

2 kap.

Serviceprocessen för arbetssökande

Serviceprocessen för arbetssökande

6 §

6 §

Ordnande av samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Ordnande av samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Samtal om jobsökning samt kompletterande samtal om jobsökning enligt 1 mom. 1 punkten ordnas också för en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning, för en arbetssökande som deltar i studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration och för en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete eller deltar i rehabilitering, även om han eller hon inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, om arbetskraftsutbildningen eller de studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad, de frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad eller perioden med lönesubvention eller rehabiliteringen utan avbrott beräknas fortgå i högst en månad.

Samtal om jobsökning samt kompletterande samtal om jobsökning enligt 1 mom. 1 punkten ordnas också för en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning, för en arbetssökande som deltar i studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration, för en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete eller *i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, för en arbetssökande som är i sådant arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag* och för arbetssökande som deltar i rehabilitering, även om han eller hon inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, om arbetskraftsutbildningen eller de studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad, de frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån beräknas fortgå i högst en månad eller perioden med lönesubvention, *den arbetsperiod som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, den arbetsperiod som avses i 11 kap 1 § i denna lag* eller rehabiliteringen utan avbrott beräknas fortgå i högst en månad.

7 §

7 §

Undantag som gäller samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Undantag som gäller samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning

Även om en arbetssökande är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, ordnas inte samtal om jobsökning eller kompletterande samtal om jobsökning enligt 6 § 1 mom. 1 och 3 punkten, om den arbetssökande

Även om en arbetssökande är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, ordnas inte samtal om jobsökning eller kompletterande samtal om jobsökning enligt 6 § 1 mom. 1 och 3 punkten, om den arbetssökande

1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,

1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,

Gällande lydelse

2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration och som beräknas fortgå längre än en månad,

3) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprovning som beräknas fortgå längre än en månad,

4) är i lönesubventionerat arbete som beräknas fortgå längre än en månad, eller

5) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

I situationer som avses i 1 mom. ordnas ett samtal om jobbsökning för den arbetssökande en månad före det att arbetskraftsutbildningen, de studier som stöds med arbetslöshetsförmån, arbetsprovningen, perioden med lönesubvention eller rehabiliteringen beräknas upphöra. Inom en månad efter samtalet om jobbsökning ordnas ett kompletterande samtal om jobbsökning, om det inte är uppenbart onödigt att ordna ett sådant samtal.

Föreslagen lydelse

2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration och som beräknas fortgå längre än en månad,

3) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprovning som beräknas fortgå längre än en månad,

4) är i sådant lönesubventionerat arbete, *arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag* som beräknas fortgå längre än en månad, eller

5) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

I situationer som avses i 1 mom. ordnas ett samtal om jobbsökning för den arbetssökande en månad före det att arbetskraftsutbildningen, de studier som stöds med arbetslöshetsförmån, arbetsprovningen, perioden med lönesubvention, *arbetsperioden med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, den period med samhällsgaranterat arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag* eller rehabiliteringen beräknas upphöra. Inom en månad efter samtalet om jobbsökning ordnas ett kompletterande samtal om jobbsökning, om det inte är uppenbart onödigt att ordna ett sådant samtal.

3 kap

Arbetsförmedling

3 §

Jobbsökningsskyldighet

3 kap.

Arbetsförmedling

3 §

Jobbsökningsskyldighet

Även om den arbetssökande inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, åläggs han eller hon jobbsökningsskyldighet såvida han eller hon

1) deltar i en arbetskraftsutbildning,

2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration, eller

3) är i lönesubventionerat arbete.

Även om den arbetssökande inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, åläggs han eller hon jobbsökningsskyldighet såvida han eller hon

1) deltar i en arbetskraftsutbildning,

2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration, eller

3) är i lönesubventionerat arbete, *i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av per-*

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

soner som fyllt 55 år eller i sådant samhällsgaranterat arbete som avses i 11 kap. 1 § i denna lag.

5 §

5 §

Undantag som gäller tidpunkten för jobsökningsskyldighetens inträde

Undantag som gäller tidpunkten för jobsökningsskyldighetens inträde

Jobsökningsskyldigheten inträder från det att arbetsförhållandet upphör, om den arbetssökande är i sådant annat arbete än lönesubventionerat arbete som varar längre än två veckor och där arbetstiden överskrider 80 procent av den maximala arbetstid för heltidsanställda som tillämpas i branschen.

Jobsökningsskyldigheten inträder från det att arbetsförhållandet upphör, om den arbetssökande är i sådant annat arbete än lönesubventionerat arbete, *arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer över 55 år eller samhällsgaranterat arbete enligt 11 kap, 1 § i denna lag* och som varar längre än två veckor och där arbetstiden överskrider 80 procent av den maximala arbetstid för heltidsanställda som tillämpas i branschen.

Jobsökningsskyldigheten inträder från och med att ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats, om den arbetssökande

Jobsökningsskyldigheten inträder från och med att ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats, om den arbetssökande

1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,

1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,

2) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprovning som beräknas fortgå längre än en månad,

2) deltar i en sådan i 4 kap. avsedd arbetsprovning som beräknas fortgå längre än en månad,

3) är i annat än i 2 kap. 6 § 2 mom. avsett lönesubventionerat arbete som med avseende på arbetstiden beräknas fortgå längre än en månad, eller

3) är i annat än i 2 kap. 6 § 2 mom. avsett lönesubventionerat arbete *eller arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller samhällsgaranterat arbete enligt 11 kap. 1 § i denna lag*, och som med avseende på arbetstiden beräknas fortgå längre än en månad, eller

4) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

4) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

5 kap

5 kap.

Arbetskraftsutbildning

Arbetskraftsutbildning

7 §

7 §

Gemensam anskaffning av utbildning

Gemensam anskaffning av utbildning

Gällande lydelse

Om utbildningen genomförs tillsammans med en arbetsgivare som bedriver *näringsverksamhet* så att personer som arbetar med uppgifter hos arbetsgivaren deltar i utbildningen och målet för utbildningen är att arbetstagarna ska fortsätta i uppgifter hos arbetsgivaren efter utbildningen, utgör den andel av utbildningen som staten finansierar stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

7 kap

Lönesubvention

1 §

Lönesubvention

Lönesubvention är ett stöd som är avsett för att främja sysselsättningen av arbetslösa arbetssökande och som arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare för lönekostnader. Syftet med lönesubventionerat arbete är att *förbättra arbetslösa arbetssökandes yrkeskompetens och främja deras sysselsättning* på den öppna arbetsmarknaden.

2 §

Allmänna förutsättningar för beviljande av lönesubvention

För att lönesubvention ska beviljas krävs det att

1) arbets- och näringsbyrån bedömer att den arbetslösa arbetssökandes arbetslöshet beror på brister i yrkeskompetensen och att lönesubventionerat arbete kan förbättra hans eller hennes yrkeskompetens och sysselsättningsmöjligheter på den öppna arbetsmarknaden,

Föreslagen lydelse

Om utbildningen genomförs tillsammans med en arbetsgivare som bedriver *ekonomisk verksamhet* så att personer som arbetar med uppgifter hos arbetsgivaren deltar i utbildningen och målet för utbildningen är att arbetstagarna ska fortsätta i uppgifter hos arbetsgivaren efter utbildningen, utgör den andel av utbildningen som staten finansierar stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

7 kap.

Lönesubvention

1 §

Lönesubvention

Lönesubvention är ett stöd som är avsett för att främja sysselsättningen av arbetslösa arbetssökande och som arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare för lönekostnader. Syftet med lönesubventionerat arbete är att *främja sysselsättningen för arbetslösa arbetssökande på den öppna arbetsmarknaden genom att förbättra deras yrkeskompetens. Med lönesubvention stöds också möjligheterna för arbetstagare med funktionshinder och långtidsarbetslösa som fyllt 60 år att få arbete och delta i arbetslivet.*

När arbets- och näringsbyrån beviljar lönesubvention kan den ställa behövliga villkor för erhållande av subventionen med avseende på den arbetssökande och syftet med subventionen.

2 §

Allmänna förutsättningar för lönesubvention

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökande som anställs i anställningsförhållande

*1) är 15–24 år,
2) har fyllt 50 år,
3) inte har avlagt studentexamen, en examen som avses i lagen om yrkesutbildning (531/2017) eller en med dessa jämförbar utländsk examen på andra stadiet,*

Gällande lydelse

2) den som anställs med subventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart före beviljandet av lönesubventionen, eller

3) arbets- och näringsbyrån bedömer att den som anställs med subventionen har en skada eller sjukdom som väsentligt och permanent eller varaktigt minskar hans eller hennes produktivitet i de arbetsuppgifter som erbjuds.

Om den som anställs med lönesubvention har varit arbetslös kortare tid än 12 månader utan avbrott omedelbart före beviljandet av subventionen, krävs det för att lönesubvention ska beviljas med stöd av 1 mom. 1 punkten dessutom att han eller hon sannolikt kommer att vara arbetslös längre än 12 månader, om lönesubvention inte beviljas.

När arbets- och näringsbyrån beviljar lönesubvention kan den ställa behövliga villkor för att få subventionen med avseende på den som anställs med subventionen och syftet med subventionen.

3 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

Föreslagen lydelse

4) är berättigad till en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration, eller
5) inte har förvärvsarbetat under de senaste sex månaderna.

För att lönesubvention ska beviljas krävs det att arbets- och näringsbyrån bedömer att arbets sökandens arbetslöshet beror på brister i yrkeskompetensen och att lönesubventionerat arbete kan förbättra hans eller hennes yrkeskompetens och sysselsättningsmöjligheter på den öppna arbetsmarknaden. Om den som anställs med lönesubvention har varit arbetslös kortare tid än 12 månader utan avbrott omedelbart före beviljandet av subventionen, krävs det för att lönesubvention ska beviljas dessutom att han eller hon sannolikt kommer att vara arbetslös längre än 12 månader, om lönesubvention inte beviljas.

3 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, välfärdsområden, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar. Fysiska personer kan beviljas lönesubvention endast för ekonomisk verksamhet.

Lönesubvention beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd. Det som föreskrivs ovan tillämpas dock inte vid beviljande av lönesubvention

1) till kommuner för verksamhet som enligt 126 § i kommunallagen inte betraktas som verksamhet på den konkurrensutsatta marknaden,

2) till välfärdsområden för verksamhet som enligt 131 § i lagen om välfärdsområden inte betraktas som verksamhet på den konkurrensutsatta marknaden,

3) i form av subvention på 100 procent enligt 8 § i detta kapitel,

Gällande lydelse

Lönesubvention beviljas inte, om

1) en arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker har sagt upp en arbetstagare vars uppsägningstid har löpt ut under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention,

2) subventionen skulle snedvrída konkurrensen mellan andra aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

3) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda skäl som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara lämpligt att bevilja subventionen.

Lönesubvention kan dock beviljas trots 2 mom. 1 punkten, om arbetsgivaren före ansökan om lönesubvention har återanställt den arbetstagare som sagts upp av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker.

4 §

Förutsättningar som gäller anställningsförhållandet i fråga om lönesubvention

Föreslagen lydelse

4) i form av lönesubvention enligt 9 § i detta kapitel som beviljas för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år, eller

5) för läroavtalsutbildning.

Lönesubvention beviljas inte, om

1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention har minskat till följd av uppsägning av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker; det som föreskrivs ovan tillämpas inte när lönesubvention beviljas en arbetsgivare som avses i 2 mom. 1 eller 2 punkten,

2) subventionen skulle snedvrída konkurrensen mellan aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

3) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda skäl som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara lämpligt att bevilja subventionen,

4) arbetsgivaren har gjort sig skyldig till ett sådant förfarande som avses i 7 § 2 mom. i statsunderstödslagen (688/2001),

5) arbetsgivaren tidigare har beviljats lönesubvention [enligt denna lag] eller stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap. 1 § för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person, eller

6) arbetsgivaren innan lönesubvention beviljas har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för den som anställs med subventionen, så att det enligt arbets- och näringsbyråns bedömning är endast ett litet lönesubventionsbelopp som skulle betalas ut i enlighet med 12 § 3 mom. i detta kapitel.

4 §

Förutsättningar som gäller anställningsförhållandet i fråga om lönesubvention

Gällande lydelse

Lönesubvention kan beviljas om arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Lönesubvention kan dock inte beviljas, om lönen enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Lönesubvention beviljas inte om det anställningsförhållande som subventionen är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av subvention har fattats.

Lönesubvention kan beviljas trots att anställningsförhållandet har börjat, om det är fråga om beviljande av en ny period med lönesubvention och den nya perioden börjar omedelbart efter det att den föregående subventionsperioden löpt ut. Ansökan om fortsatt subvention ska lämnas in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående subventionsperioden har löpt ut.

Lönesubvention kan beviljas trots att anställningsförhållandet har börjat, också när det är fråga om att den som anställts med subventionen överförs till anställning hos en annan arbetsgivare till följd av överlåtelse av rörelse, fusion eller delning av en sammanslutning eller sammanslagning av sammanslutningar. Förvärvaren av rörelse eller den mottagande sammanslutningen ska lämna in ansökan om lönesubvention till arbets- och näringsbyrån inom en månad efter det att den som anställts med subventionen har övergått till anställning hos förvärvaren av rörelse eller hos den mottagande sammanslutningen.

Lönesubvention beviljas inte för anställning av vikarier som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

5 §

Överföring av den som anställts med subventionen

Om den som får lönesubvention överförs till uppgifter hos någon annan arbetsgivare (användarföretag), ska ett meddelande om detta lämnas in till arbets- och näringsbyrån före överföringen.

Föreslagen lydelse

Lönesubvention beviljas inte om det anställningsförhållande som subventionen är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av subvention har fattats.

Lönesubvention kan beviljas om arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Lönesubvention kan dock inte beviljas, om lönen enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Om den som anställts med subventionen till följd av överlåtelse av rörelse, fusion eller delning av en sammanslutning eller sammanslagning av sammanslutningar övergår till anställning hos en annan arbetsgivare under perioden med lönesubvention, kan lönesubvention trots 6 § 1 mom. beviljas den mottagande arbetsgivaren för den tid som återstår av den period med lönesubvention som beviljats den överlåtande arbetsgivaren. Den mottagande arbetsgivaren ska lämna in ansökan om lönesubvention till arbets- och näringsbyrån inom en månad efter det att den som anställts med subventionen har övergått till anställning hos förvärvaren av rörelse eller hos den mottagande sammanslutningen.

Lönesubvention beviljas inte för anställning av vikarier som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

5 §

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

Med lönekostnader som täcks med lönesubvention avses lön som utifrån arbetstid eller utförande av entreprenad betalas till en arbetstagare och på vilken förskottsintehållning ska verkställas.

Till lönekostnaderna räknas dock inte

Gällande lydelse

En förutsättning för överföring är att användarföretaget inte har verkat på det sätt som avses i 3 § 2 mom. 1 och 3 punkten. Om ett användarföretag som bedriver näringsverksamhet av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker har sagt upp en arbetstagare vars uppsägningstid har löpt ut under de 12 månader som föregår överföringen, är överföringen dock möjlig, om användarföretaget har återanställt den uppsagda arbetstagaren i anställningsförhållande före överföringen. Till meddelandet ska den som får lönesubvention foga en försäkran av användarföretaget om att förutsättningen uppfylls.

Genom förordning av statsrådet får närmare bestämmelser utfärdas om förutsättningar för överföring av den som anställts med subvention.

6 §

Beviljande av lönesubvention till arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet

Arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet beviljas lönesubvention i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, när den som anställs med subventionen

1) har en skada eller sjukdom som väsentligt och permanent eller varaktigt minskar produktiviteten i de arbetsuppgifter som erbjuds,

2) inte har varit i anställningsförhållande som gällt tills vidare under de senaste sex månaderna omedelbart före beviljandet av lönesubventionen,

Föreslagen lydelse

1) semesterpenning, semesterersättning eller motsvarande ersättning; om semesterlönen betalas i form av semesterpenning enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, kan på begäran av arbetsgivaren som lönekostnader räknas den andel av semesterpenningen som motsvarar den semester som tagits ut under perioden med lönesubvention,

2) mertids- eller övertidsersättning eller penningsersättning som betalats ur en arbetstidsbank,

3) lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner, med stöd av 47 § i lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner (566/2005) har rätt att få rehabiliteringspenning, med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) har rätt att få ersättning eller med stöd av 82 § i lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) har rätt att få dagpenning vid smittsam sjukdom för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen,

4) den del av lönen som bestäms utifrån resultatet av det arbete som den som anställts med subventionen utför eller som baserar sig på arbetsgivarens resultat.

5) kostnadsersättningar eller anställningsförmåner.

6 §

Lönesubventionens belopp och varaktighet

Lönesubventionens belopp utgör 50 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen för fem månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar. Om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen, beviljas lönesubvention dock för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Gällande lydelse

- 3) saknar yrkesutbildning,
- 4) har fyllt 50 år,
- 5) är under 25 år, eller
- 6) är berättigad till en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration.

För anställning av andra än i 1 mom. avsedda arbetslösa arbetssökande beviljas lönesubventionen i form av de minimis-stöd till arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet. Trots det som föreskrivs i 1 mom. 2–4 och 6 punkten, beviljas dessutom lönesubvention i form av de minimis-stöd, om den som anställs med subventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart före beviljandet av lönesubventionen. För läroavtalsutbildning beviljas lönesubventionen i form av de minimis-stöd.

7 §

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

Med lönekostnader som täcks med lönesubvention avses lön som betalas till en arbetstagare före innehållning av den försäkrades lagstadgade avgifter och skatter och dessutom den lagstadgade sjukförsäkringsavgift och arbetspensionsförsäkrings-, olycksfallsförsäkrings- och arbetslöshetsförsäkringspremie och den obligatoriska grupplivförsäkringspremie som den som anställts med subventionen orsakar arbetsgivaren.

Till lönekostnaderna räknas inte

1) semesterersättning eller motsvarande ersättning som betalas till den som anställts med subventionen,

2) lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner eller med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) har rätt att få ersättning för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen,

3) den del av lönen som bestäms utifrån resultatet av det arbete som den som anställts med subventionen utför,

4) skattefria ersättningar.

Föreslagen lydelse

Bestämmelser om lönesubventionens maximalbelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Lönesubvention för anställning av arbetstagare med funktionshinder

Trots bestämmelserna i 2 § kan arbets- och näringsbyrån bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökandes möjligheter att få ett lämpligt arbete har minskat avsevärt till följd av fysisk eller psykisk skada eller sjukdom som har konstaterats på behörigt sätt.

Den lönesubvention som beviljas för anställning av arbetstagare med funktionshinder utgör 70 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar. Bestämmelser om lönesubventionens maximalbelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan arbets- och näringsbyrån förlänga den stödtid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången. En förutsättning för förlängning av stödtiden är att

1) det till arbets- och näringsbyrån lämnas ett intyg som en läkare utfärdat under perioden med lönesubvention över arbets- och funktionsförmågan hos den som anställts med subventionen,

Gällande lydelse

8 §

Lönesubventionens belopp och maximitid

Av de i 7 § avsedda lönekostnader som den som anställs med subventionen föranleder för arbetsgivaren utgör lönesubventionens belopp

1) högst 30 procent under högst 6 månader, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös kortare tid än 12 månader omedelbart före beviljandet av lönesubventionen,

2) högst 40 procent under högst 12 månader, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 12 månader under de senaste 14 månaderna omedelbart före beviljandet av lönesubventionen,

3) högst 50 procent under högst 12 månader, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 24 månader under de senaste 28 månaderna omedelbart före beviljandet av lönesubventionen; om lönesubventionen beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd till en arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet krävs det dessutom att den som anställs med subventionen inte har haft ett anställningsförhållande som gällt tills vidare under de senaste 24 månaderna omedelbart före beviljandet av lönesubventionen,

Föreslagen lydelse

2) arbetsgivaren har gjort de rimliga anpassningar som företagshälsovården har rekommenderat,

3) arbets- och näringsbyrån bedömer att produktiviteten i arbetsuppgifterna för den som anställts med subventionen till följd av skadan eller sjukdomen har minskat väsentligt och permanent eller varaktigt trots de anpassningar som gjorts,

4) ansökan om fortsatt subvention har lämnats in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående subventionsperioden har löpt ut, och

5) förutsättningarna enligt 3 § 3 mom. 1–4 punkten och 4 § 2–4 mom. uppfylls när beslut om fortsatt subvention fattas.

Arbets- och näringsbyrån kan utnyttja en sakkunnigbedömning när den bedömer om den förutsättning som avses i 3 mom. 3 punkten uppfylls.

8 §

Lönesubvention på 100 procent

Med avvikelse från 6 och 7 § kan beloppet av den lönesubvention som beviljas en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund vara 100 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen förhöjt med koefficienten 1,23, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen. Till lönekostnaderna räknas lönekostnader som motsvarar högst 65 procent av arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Lönesubventionen förhöjd med ovan nämnda koefficient får dock högst utgöra det maximibelopp som föreskrivs genom förordning av statsrådet.

Subvention beviljas för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Om arbets- och näringsbyrån bedömer att arbetsgivarens verksamhet påverkar handeln mellan medlemsstaterna, beviljas lönesubvention på 100 procent i form av de minimis-stöd. Bestämmelser om kriterierna för bedömningen

Gällande lydelse

4) högst 50 procent under hela anställningsförhållandet, dock högst 24 månader i sänder, om den som anställs med subventionen har en skada eller sjukdom som väsentligt och permanent eller varaktigt minskar produktiviteten i de arbetsuppgifter som erbjuds.

Lönesubventionens belopp är högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten.

Om lönesubventionen beviljas i fler än en period, bestäms lönesubventionens belopp och maximitid enligt tidpunkten för beviljande av den första subventionsperioden tills maximitiden för lönesubvention börjar räknas om från början.

9 §

Lönesubventionens belopp och maximitid i vissa fall

I fråga om en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund som anställer en i 8 § 1 mom. 3 punkten avsedd arbetslös arbetsökande i uppgifter som inte betraktas som näringsverksamhet, är lönesubventionens belopp under högst 12 månader 100 procent av de lönekostnader för den som anställts med subventionen som motsvarar högst 65 procents arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen, dock högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten.

En kommun har rätt att som lönesubvention få 50 procent av lönekostnaderna för den som anställts med subventionen, när kommunen sysselsätter en arbetslös arbetssökande på grundval av sysselsättningsskyldigheten enligt 11 kap. 1 § 3 mom.

Oberoende av det som i 8 § 1 mom. föreskrivs om maximitiden för lönesubvention, kan lönesubvention beviljas

1) för högst 24 månader i sänder, om den som anställs med subventionen har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart före beviljande av lönesubventionen,

2) för högst 24 månader i sänder, om en kommun, samkommun, förening eller stiftelse med hjälp av subventionen anställer en person i uppgifter som inte betraktas som näringsverk-

Föreslagen lydelse

utfärdas särskilt genom förordning av statsrådet.

9 §

Lönesubvention för långtidsarbetslösa som fyllt 60 år

Trots bestämmelserna i 2 § 2 mom. och 6 § 1 mom. 1 och 2 punkten kan lönesubvention beviljas för 24 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar, när arbetsökanden

1) har fyllt 60 år vid tidpunkten för när lönesubventionen beviljas, och

2) har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen.

Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan arbets- och näringsbyrån förlänga den stötid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången, förutsatt att förutsättningarna enligt 3 § 3 mom. 1–4 punkten och 4 § 2–4 mom. uppfylls när beslut om fortsatt subvention fattas.

I fråga om långtidsarbetslösa som fyllt 60 år beviljas lönesubventionen i form av de minis-stöd.

Gällande lydelse

samhet för att planera och ordna arbetstillfällena och utbildningsplatser och annan sysselsättningsfrämjande service för arbetslösa,

3) för läroavtalsutbildning för hela utbildningstiden.

I situationer som avses i 3 mom. är lönesubventionens belopp för tiden efter de första 12 månaderna högst 30 procent av de lönekostnader som den som anställs med subventionen föranleder för arbetsgivaren. Om den som anställs med subvention och avses i 3 mom. 1 punkten efter perioden med lönesubvention uppfyller de förutsättningar gällande arbetslöshetens längd som anges i 8 § 1 mom. 2 eller 3 punkten, är lönesubventionens belopp med avvikelse från det som föreskrivs ovan det belopp som anges i de punkterna.

10 §

Lönesubvention till sociala företag

Om ett socialt företag enligt lagen om sociala företag (1351/2003) anställer en arbetslös arbetssökande som avses i 1 § 2 punkten i den lagen, kan lönesubventionen trots vad som föreskrivs i 8 § 1 mom. 2 punkten i denna lag höjas så att lönesubventionens belopp är 50 procent av de lönekostnader som den som anställs med subventionen föranleder för arbetsgivaren, dock högst 1 300 euro i månaden.

Om den som anställs med subventionen har en skada eller sjukdom som väsentligt och permanent eller varaktigt minskar produktiviteten i de arbetsuppgifter som erbjuds, kan lönesubvention med avvikelse från 8 § 1 mom. 4 punkten beviljas för högst för 36 månader i sänder.

Med avvikelse från det som i 8 § 1 mom. 3 punkten föreskrivs om lönesubventionens belopp, kan sociala företag för högst 24 månader beviljas lönesubvention som utgör 50 procent av de lönekostnader som den som anställs med subventionen föranleder för arbetsgivaren, om den som anställs är en sådan person som avses i 1 § 3 punkten i lagen om sociala företag.

Föreslagen lydelse

10 §

Lönesubvention för läroavtalsutbildning

Lönesubvention kan beviljas för läroavtalsutbildning för att täcka lönekostnader också för andra än sådana arbetslösa arbetssökande som avses i 2 § 1 mom. Om lönesubvention har beviljats för läroavtalsutbildning innan läroavtalsutbildningen börjar och läroavtalsutbildningen genomförs i anställning hos flera arbetsgivare, utgör det inte något hinder för beviljande av lönesubvention att den som anställts med subventionen inte är arbetslös när han eller hon under utbildningstiden övergår till anställning hos en annan arbetsgivare.

Med avvikelse från 6 § ska längden på den lönesubvention som beviljas för läroavtalsutbildning vid tidpunkten för beviljande av lönesubvention dimensioneras för hela den tid som arbets- och näringsbyrån anser vara ändamålsenlig. Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten kan stödtiden dock förlängas, om läroavtalsutbildningens längd enligt den personliga utvecklingsplanen för kunnandet ändras under utbildningstiden. Ansökan om fortsatt subvention ska lämnas in till arbets- och näringsbyrån innan den föregående subventionsperioden har löpt ut.

Den lönesubvention som beviljas för läroavtalsutbildning utgör 50 procent av de stödberättigande kostnader som avses i 5 §.

Gällande lydelse

11 §

Tillfälligt avbrott

Om utförandet av det lönesubventionerade arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad, avbryts utbetalningen av lönesubventionen. Tiden för avbrottet räknas inte in i den maximitid för subventionen som föreskrivs i 8 och 9 §.

12 §

Förnyad beräkning av maximitiden

Efter det att en person har varit anställd med stöd av lönesubvention hos en eller flera arbetsgivare under den föreskrivna maximitiden, kan lönesubvention inte beviljas förrän personen har varit arbetslös arbetssökande i minst 10 månader under de 12 månader som föregår beviljandet av lönesubventionen. Maximitiden börjar dock alltid räknas om från början, när det har gått 24 månader från det att den sista perioden med lönesubvention gått ut.

Föreslagen lydelse

Lönesubvention för läroavtalsutbildning beviljas i form av de minimis-stöd.

11 §

Överföring av den som anställdts med subventionen

Om den som får lönesubvention överförs till uppgifter hos någon annan arbetsgivare (användarföretag) i enlighet med 1 kap. 7 § 3 mom. i arbetsavtalslagen, ska arbets- och näringsbyrån godkänna överföringen innan arbetet inleds vid användarföretaget. En förutsättning för överföring är att

1) användarföretaget uppfyller de förutsättningar för beviljande av lönesubvention som gäller arbetsgivare och som avses i 3 § 3 mom. 1–5 punkten,

2) arbets- och näringsbyrån bedömer att arbetsuppgifterna hos användarföretaget är sådana att de uppnår det syfte med lönesubvention som anges i 1 §,

3) användarföretaget betalar gängse ersättning för arbetstagaren.

Arbetsgivaren ska till meddelandet foga en försäkran av användarföretaget om att de villkor som avses i 1 mom. 1 punkten uppfylls.

Under överföringen kan lönesubventionens belopp vara högst det belopp som användarföretaget skulle kunna beviljas om företaget ansökte om lönesubvention, dock inte större än det belopp som beviljats arbetsgivarföretaget.

12 §

Tillfälligt avbrott

Om utförandet av det lönesubventionerade arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad under subventionsperioden, avbryter närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter utbetalningen av lönesubventionen. Om anställningsförhållandet fortsätter efter avbrottet, ska arbets- och näringsbyrån fatta beslut om att stödtiden förlängs med den tid som motsvarar avbrottet, dock inte för längre tid än den stötid som återstod när

Gällande lydelse

Sådan arbetslöshet under 10 månader som avses i 1 mom. krävs inte, om det är fråga om beviljade av lönesubvention i de fall som avses i 8 § 1 mom. 4 punkten eller 9 § 3 mom. 1 eller 3 punkten.

13 §

Hur annat stöd påverkar utbetalningen av lönesubvention

Lönesubventionen kan tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader och utbildningsersättning som betalas på grundval av läroavtal vara högst lika stor som arbetsgivarens lönekostnader för den som anställts med subventionen.

I fråga om maximibeloppet för lönesubvention som betalas till arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet tillämpas vad som i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd föreskrivs om kumulering av stöd.

Om lönesubventionen tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnaderna överstiger det maximibelopp som avses i 1 eller 2 mom., dras den del som överstiger maximibeloppet av från subventionen.

14 §

Hinder för utbetalning av lönesubvention

Lönesubvention betalas inte, om

- 1) den som får subventionen inte följer de villkor som ställs i beslutet om lönesubvention,
- 2) det efter beviljandet av lönesubvention framgår att förutsättningarna enligt 3 § som gäller arbetsgivaren, förutsättningarna enligt 4

Föreslagen lydelse

avbrottet började. Förlängning kan på sin höjd beviljas fram till den tidpunkt då det förflutit 12 månader sedan perioden inleddes. En förutsättning för att stödtiden ska kunna förlängas är att arbetsgivaren uppfyller de förutsättningar som anges i 3 § 3 mom. 1–4 punkten.

Den maximitid på 12 månader som anges i 1 mom. tillämpas inte, om lönesubvention har beviljats med stöd av 7–10 §.

13 §

Hur annat stöd påverkar lönesubventionen

Lönesubventionen kan tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och tillsammans med utbildningsersättning som betalas på grundval av läroavtal vara högst lika stor som arbetsgivarens lönekostnader enligt 5 § för den som anställts med subventionen. Den lönesubvention på 100 procent som avses i 8 § kan dock tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och stöd för arbetsgivarens bikostnader vara högst 1,23 gånger så stor som de lönekostnader som avses i 5 §.

I fråga om maximibeloppet av den lönesubvention som beviljas enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd tillämpas vad som i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd föreskrivs om kumulering av stöd.

Om lönesubventionen tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnaderna överstiger det maximibelopp som avses i 1 eller 2 mom., dras den del som överstiger maximibeloppet av från subventionen.

14 §

Hinder för utbetalning av lönesubvention

Lönesubvention betalas inte, om

- 1) den som får subventionen inte följer de villkor som ställs i beslutet om lönesubvention,
- 2) det efter beviljandet av lönesubvention framgår att förutsättningarna enligt 3 § som gäller arbetsgivaren, förutsättningarna enligt 4

Gällande lydelse

§ som gäller anställningsförhållandet eller förutsättningarna enligt 5 § som gäller överföring av den som anställts med subventionen inte uppfylls,

3) lönesubvention har beviljats felaktigt, till ett för stort belopp eller utan grund.

15 §

Anslag som anvisas statliga ämbetsverk eller inrättningar

Arbets- och näringsbyrån kan anvisa statliga ämbetsverk eller inrättningar anslag för lönekostnader som föranleds av att arbetslösa arbetssökande anställs. På användningen av anslagen tillämpas vad som i 1 och 2 §, 3 § 2 mom. 2 och 3 punkten, 4, 5, 7, 11 och 12 §, 13 § 1 mom. och 14 § föreskrivs om lönesubvention. Dessutom tillämpas på användningen av anslagen vad som i 8 § och 9 § 3 mom. föreskrivs om maximitiden för lönesubvention. *Av anslagen kan lönekostnaderna för en arbetstagarare betalas i sin helhet, dock högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten.*

ny 7 a kap

Föreslagen lydelse

§ som gäller anställningsförhållandet eller förutsättningarna enligt 11 § som gäller överföring av den som anställts med subventionen inte uppfylls,

3) lönesubvention har beviljats felaktigt, till ett för stort belopp eller utan grund.

15 §

Anslag som anvisas statliga ämbetsverk eller inrättningar

Arbets- och näringsbyrån kan anvisa statliga ämbetsverk eller inrättningar anslag för lönekostnader som föranleds av att arbetslösa arbetssökande anställs. På användningen av anslagen tillämpas vad som i 1–2 §, 3 § 3 mom. 2–4 punkten, 4, 7, 10 och 11 §, 13 § 1 mom. och 14 § föreskrivs om lönesubvention. Dessutom tillämpas på användningen av anslagen vad som i 6 § och 9 § föreskrivs om lönesubventionens varaktighet.

Av anslagen kan täckas de lönekostnader som avses i 5 § och dessutom den lagstadgade sjukförsäkringsavgift och arbetspensionsförsäkrings-, olycksfallsförsäkrings- och arbetslöshetsförsäkringspremie och den obligatoriska grupplivförsäkringspremie som arbetstagararen orsakar arbetsgivaren, dock högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten. Bestämmelser om anslaget maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 a kap.

Stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år

1 §

Syftet med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare som avses i 7 kap. 3 § 1 mom. stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år när det gäller lönekostnader. Syftet med stödet är att främja sysselsättningen av personer som fyllt 55 år genom att förbättra deras yrkeskompetens eller företagarfärdigheter.

2 §

Förutsättningar för beviljande av stöd

Arbets- och näringsbyrån beviljar stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, när

1) en arbetslös arbetssökande som anställs i ett anställningsförhållande har fyllt 55 år,

2) en arbetslös arbetssökande som anställs i anställningsförhållande har varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av stödet, och

3) övriga förutsättningar som anges i denna lag uppfylls.

Stöd enligt 1 § kan beviljas, om den garanterade minimiarbetstiden i arbetsavtalet är 25 timmar i veckan eller, om den ordinarie maximiarbetstiden i branschen är mindre än 37,5 timmar i veckan, minst 65 procent av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Beviljande av stöd förutsätter även att arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Stöd beviljas dock inte, om lönen för den som anställs med stödet enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Stöd enligt 1 § beviljas inte, om

1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om stöd har minskat till följd av uppsägning av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker,

2) arbetsgivaren har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter,

3) arbetsgivaren har gjort sig skyldig till ett sådant förfarande som avses i 7 § 2 mom. i statsunderstödslagen (688/2001),

4) arbetsgivaren tidigare har beviljats stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år eller lönesubvention enligt 7 kap. 1 § i denna lag för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person,

5) arbetsgivaren har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för samma person,

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

6) det anställningsförhållande som stödet är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av stöd har fattats, eller

7) den som anställs är en sådan vikarie som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002).

3 §

Stödets belopp och varaktighet

Det stöd som avses i 1 § utgör 70 procent av lönekostnaderna för den som anställs med stödet för tio månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

När stödbeloppet räknas ut betraktas de kostnader som avses i 7 kap. 5 § som stödberrättigande kostnader.

Bestämmelser om maximibeloppet av det stöd som avses i 1 § utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Tillämpning av vissa bestämmelser om lönesubvention på sysselsättningsstöd

På sysselsättningsstöd tillämpas vad som i 7 kap. 4 § 3 mom. föreskrivs om lönesubvention vid överlåtelse av rörelse, vad som i 12 § föreskrivs om tillfälligt avbrott i utbetalningen av lönesubventionen och vad som i 14 § föreskrivs om hinder för utbetalning av lönesubvention.

10 kap

10 kap.

Förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar

Förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar

3 §

3 §

Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen

Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen, om en person som ska anställas eller som är anställd har en skada eller sjukdom som förutsätter anskaffning av arbetsredskap eller ändringar på arbetsplatsen, och de kostnader

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja arbetsgivare stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen, om en person som ska anställas eller som är anställd har en skada eller sjukdom som förutsätter anskaffning av arbetsredskap eller ändringar på arbetsplatsen, och de kostnader

Gällande lydelse

som arbetsgivaren orsakas av anskaffningarna eller ändringarna ska anses betydande med beaktande av arbetsgivarens ekonomiska situation. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen kan också beviljas som ersättning för den hjälp en annan arbetstagare ger. *Arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet* beviljas stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

Föreslagen lydelse

som arbetsgivaren orsakas av anskaffningarna eller ändringarna ska anses betydande med beaktande av arbetsgivarens ekonomiska situation. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen kan också beviljas som ersättning för den hjälp en annan arbetstagare ger. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen beviljas för *ekonomisk verksamhet* i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

4 §

Tilläggsstöd till kommuner

Kommunen betalas tilläggsstöd utifrån den andel av områdets arbetskraft som den i genomsnitt under en månad har anställt med lönesubvention. Om kommunen sysselsätter minst 0,5 procent av områdets arbetskraft, betalas den tilläggsstöd. Stödet betalas för det antal subventionsanställda som överstiger det personantal som motsvarar arbetskraftsandelarna i 2 mom.

Grunden för tilläggsstödet storlek är det genomsnittliga beloppet per person på de lönesubventioner som kommunen betalats under en månad och de sysselsattas andel av arbetskraften i kommunen. Tilläggsstödet belopp per person bestäms enligt följande:

<i>De sysselsattas andel av arbetskraften</i>	<i>Tilläggsstödet belopp</i>
<i>minst 0,5 %</i>	<i>10 % av den genomsnittliga lönesubventionen</i>
<i>minst 1,0 %</i>	<i>20 % av den genomsnittliga lönesubventionen</i>
<i>minst 2,0 %</i>	<i>30 % av den genomsnittliga lönesubventionen</i>

(upphävs)

Gällande lydelse

11 kap

Sysselsättningsskyldigheten samt tilläggsstöd som beviljas kommuner

12 kap

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagservice och tillhörande samarbete

7 §

Förvägran av offentlig arbetskrafts- och företagservice

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter och närings-, trafik- och miljöcentralen kan av orsaker som anges i 3 kap. 3 § 1 mom. vägra att

13 kap

Arbets- och näringsbyråns kundinformationssystem

2 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om arbetsgivare eller företag som ansöker om eller får offentlig arbetskrafts- och företagservice får följande uppgifter behandlas:

- 1) uppgifter för identifiering,
- 2) uppgifter som har samband med kundrelationen till arbets- och näringsbyrån och anlitandet av service vid byrån,
- 3) uppgifter om verksamhet och servicebehov,
- 4) uppgifter om arbeten och deras tillsättande,
- 5) beslut om lönesubvention och tillhörande uppgifter om uppföljning och utbetalning,
- 6) avtal om arbetsprövning,

Föreslagen lydelse

11 kap

Sysselsättningsskyldigheten

12 kap.

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagservice och tillhörande samarbete

7 §

Förvägran av offentlig arbetskrafts- och företagservice

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter och närings-, trafik- och miljöcentralen kan av orsaker som anges i 3 kap. 8 § 1 mom. vägra att

13 kap

Arbets- och näringsbyråns kundinformationssystem

2 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om arbetsgivare eller företag som ansöker om eller får offentlig arbetskrafts- och företagservice får följande uppgifter behandlas:

- 1) uppgifter för identifiering,
- 2) uppgifter som har samband med kundrelationen till arbets- och näringsbyrån och anlitandet av service vid byrån,
- 3) uppgifter om verksamhet och servicebehov,
- 4) uppgifter om arbeten och deras tillsättande,
- 5) beslut om lönesubvention, *stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år och i 11*

Gällande lydelse

7) andra uppgifter som behövs för planeringen, ordnandet, genomförandet och uppföljningen av den offentliga arbetskrafts- och företags servicen än de som avses i 1–6 punkten,

Föreslagen lydelse

kap. 1 § avsett stöd som beviljas för samhällsgaranterat arbete samt tillhörande uppgifter om uppföljning och utbetalning,

6) avtal om arbetsprövning,

7) andra uppgifter som behövs för planeringen, ordnandet, genomförandet och uppföljningen av den offentliga arbetskrafts- och företags servicen än de som avses i 1–6 punkten,

14 kap

Sökande av ändring

1 §

Omprövningsbegäran och besvär

Omprövning av beslut får inte begäras och besvär över beslutet får inte anföras om

2) lönesubvention har förvägrats med stöd av att förutsättningarna enligt 7 kap. 2 § 1 eller 2 mom. inte uppfylls; *omprövning av ett beslut om lönesubvention får inte begäras och besvär får inte heller anföras över beslutet till den del beslutet gäller lönesubventionens belopp eller varaktighet,*

14 kap.

Sökande av ändring

1 §

Omprövningsbegäran och besvär

Omprövning av beslut får inte begäras och besvär över beslutet får inte anföras om

2) lönesubvention har förvägrats med stöd av att förutsättningarna enligt 7 kap. 2 § 2 mom. eller 3 § inte uppfylls, *inte heller till den del beslutet om lönesubvention i övrigt baserar sig på arbets- och näringsbyråns prövning,*

Denna lag träder i kraft den 20 .

På beslut om lönesubvention som har meddelats före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

I fråga om en kommuns rätt att få tilläggsstöd för sysselsättning som har verkställts före ikraftträdandet av denna lag, tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

2.

Lag

om upphävande av lagen om sociala företag

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

*1 §
Genom denna lag upphävs lagen om sociala företag (1351/2003).*

*2 §
Denna lag träder i kraft den 20 .*

3.

Lag

om ändring av lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om temporär ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet (22/2022) 13 §
1 mom. 23 punkten, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

13 §

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av lönesubvention och startpeng enligt lagen om offentlig arbets-

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av sådan lönesubvention, *sådant stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, sådant stöd enligt 11 kap. 1 §*

Gällande lydelse

krafts- och företagsservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Föreslagen lydelse

och sådan startpeng som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Denna lag träder i kraft den 20 .

4.

Lag

om ändring av lagen om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen om ändring av 13 § i lagen inkomstdatasystemet (1206/2020) 13 § 1 mom. 23 punkten, som följer:

Gällande lydelse

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av lönesubvention och startpeng enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Föreslagen lydelse

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till arbets- och näringsbyråer, till närings-, trafik- och miljöcentraler och till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställighet av sådan lönesubvention, *sådant stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år, sådant stöd enligt 11 kap. 1 §* och sådan startpeng som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och för verkställighet av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

(1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022),

Denna lag träder i kraft den 20 .

5.

Lag

om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020)
2 § 6 punkten, 10 § 1 mom. 3 punkten samt 11 och 13 § som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

2 §

2 §

Definitioner

Definitioner

I denna lag avses med

I denna lag avses med

6) *sysselsatt en arbetsökande* till vars arbetsgivare betalas lönesubvention enligt 7 kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företags-service eller för vars lönekostnader ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning har anvisats anslag enligt 15 § i det kapitlet, eller en enskild kund som har beviljats startpeng enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företags-service.

6) *sysselsatt en arbetsökande* som är i lönesubventionerat arbete enligt 7 kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företags-service, *i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer över 55 år enligt 7 a kap. i samma lag eller i arbete som stöds med stöd enligt 11 kap. 1 § i samma lag* eller som arbetar vid ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning som har anvisats anslag för lönekostnaderna för anställning av arbetstagaren i fråga på det sätt som avses i 7 kap. 15 § i nämnda lag, eller en enskild kund som har beviljats startpeng enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företags-service.

Gällande lydelse

10 §

Försöksområdets kommuners offentliga arbetskrafts- och företagservice

Som offentlig arbetskrafts- och företagservice inom ett försöksområde

3) ska kommunen bevilja följande i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice avsedda förmåner för statens räkning:

- a) i 7 kap. avsedd lönesubvention,
- b) i 8 kap. avsedd startpeng,
- c) i 9 kap. 1 § 3 mom. avsedd kostnadsersättning enligt prövning,
- d) i 10 kap. 1 § avsedda förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar,

11 §

Undantag som gäller arbetsprövning och lönesubvention

Beslutet om beviljande av lönesubvention fattas av arbets- och näringsbyrån med iakttagande av vad som föreskrivs i 7 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice, om den som ansöker om lönesubvention är

- 1) en kommun inom ett försöksområde,
- 2) en samkommun där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten,
- 3) en sammanslutning som försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har bestämmande inflytande över,
- 4) en sammanslutning som en sådan samkommun har bestämmande inflytande över där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten.

Föreslagen lydelse

10 §

Försöksområdets kommuners offentliga arbetskrafts- och företagservice

Som offentlig arbetskrafts- och företagservice inom ett försöksområde

3) ska kommunen bevilja följande i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice avsedda förmåner för statens räkning

- a) i 7 kap. avsedd lönesubvention,
- b) i 7 a kap. avsett stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år,
- c) i 8 kap. avsedd startpeng,
- d) i 9 kap. 1 § 3 mom. avsedd kostnadsersättning enligt prövning,
- e) i 10 kap. 1 § avsedda förmåner enligt prövning som anknyter till service och sakkunnigbedömningar,

11 §

Undantag som gäller försöksområdets kommuners offentliga arbetskrafts- och företagservice

Beslutet om beviljande av lönesubvention och stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år fattas av arbets- och näringsbyrån med iakttagande av vad som föreskrivs i 7 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice, om den som ansöker om stöd är

- 1) en kommun inom ett försöksområde,
- 2) en samkommun där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten,
- 3) en sammanslutning som försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har bestämmande inflytande över,
- 4) en sammanslutning som en sådan samkommun har bestämmande inflytande över där försöksområdets eller försöksområdenas kommuner har majoriteten av rösträtten.

Gällande lydelse

13 §

Ordnande av möjlighet till rehabilitering, utbildning eller arbete

På sysselsättningsfrämjande service och arbete som kommunen inom försöksområdet ordnar med stöd av denna paragraf tillämpas vad som i 5 kap. 4 a § och 6 kap. 8 och 9 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om sysselsättningsfrämjande service och arbete som ordnas med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service. Dessutom tillämpas på kommuner inom försöksområden vad som i de bestämmelser som utfärdats med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.

Föreslagen lydelse

13 §

Ordnande av möjlighet till rehabilitering, utbildning eller arbete

På sysselsättningsfrämjande service och arbete som kommunen inom försöksområdet ordnar med stöd av denna paragraf tillämpas vad som i 5 kap. 4 a § och 6 kap. 8 och 9 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om sysselsättningsfrämjande service och arbete som ordnas med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service. Dessutom tillämpas på kommuner inom försöksområden vad som i de bestämmelser som utfärdats med stöd av 11 kap. 1 § 1–3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.

Denna lag träder i kraft den 20 .

6.

Lag

om ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 13 kap. 6 § 2 mom., sådant det lyder i lag 1458/2016,
som följer:

Gällande lydelse

13 kap

Särskilda bestämmelser

6 §

Bestämmelsernas tvingande natur

Oberoende av skyldigheten att erbjuda arbete
enligt 2 kap. 5 §, 5 kap. 2 § och 6 kap. 6 §

2) får en förening eller stiftelse för uppgifter
som *inte betraktas som näringsverksamhet* an-
ställa en sådan arbetslös person som avses i 7
kap. 8 § 1 mom. 3 *punkten* i lagen om offentlig
arbetskrafts- och företagsservice,

Föreslagen lydelse

13 kap.

Särskilda bestämmelser

6 §

Bestämmelsernas tvingande natur

Oberoende av skyldigheten att erbjuda arbete
enligt 2 kap. 5 §, 5 kap. 2 § och 6 kap. 6 §

2) får en förening, en stiftelse *eller ett regi-
strerat religionssamfund* anställa en sådan ar-
betslös person som avses i 7 kap. 8 § 1 mom. i
lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-
service,

Denna lag träder i kraft den 20 .

7.

Lag

om ändring av 2 a kap. 9 och 10 § och 5 kap. 4 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) det inledande stycket i 2 a kap. 9 § 1 mom. och det inledande stycket i 2 a kap. 10 § 1 mom. samt 5 kap. 4 a § 2 mom., av dem det inledande stycket i 2 a kap. 9 § 1 mom. och det inledande stycket i 2 a kap. 10 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1380/2021, och 5 kap. 4 a § 2 mom. sådant det lyder i lag 1457/2016, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

2 a kap

2 a kap.

**Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt
klandervärda**

**Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt
klandervärda**

9 §

9 §

*Förfaranden i samband med jobsökning och
arbetskraftsservice*

*Förfaranden i samband med jobsökning och
arbetskraftsservice*

En arbetssökande har under sju dagar efter en underlåtelse eller ett annat förfarande inte rätt till arbetslöshetsförmån, om han eller hon som arbetslös eller i lönesubventionerat arbete eller som mottagare av arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämfällbar giltig orsak under en period på 12 månader en andra gång

En arbetssökande har under sju dagar efter en underlåtelse eller ett annat förfarande inte rätt till arbetslöshetsförmån, om han eller hon som arbetslös, i lönesubventionerat arbete *eller i arbete som stöds med stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år* eller som mottagare av arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämfällbar giltig orsak under en period på 12 månader en andra gång

10 §

10 §

Upprepade förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

Upprepade förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

En arbetssökande som är arbetslös eller i lönesubventionerat arbete eller som får arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. och utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämfällbar giltig orsak under en period på 12 månader förfar på ett sådant sätt som avses i 9 § 1 mom. 1–12 punkten

En arbetssökande som är arbetslös, i lönesubventionerat arbete *eller i arbete som stöds med stöd för sysselsättning för personer som fyllt 55 år* eller som får arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. och utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämfällbar giltig orsak under en period på 12 månader förfar på ett sådant sätt som avses i 9 § 1 mom. 1–12 punkten

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

5 kap

5 kap.

Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning

Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning

4 a §

4 a §

Hur lönesubventionerat arbete och sysselsättningsfrämjande service tillgodoräknas i löntagares arbetsvillkor

Hur lönesubventionerat arbete och sysselsättningsfrämjande service tillgodoräknas i löntagares arbetsvillkor

Vid lönesubventionerat arbete inräknas i arbetsvillkoret 75 procent av de kalenderveckor då löntagaren har varit i arbete enligt 4 §. En eventuell avrundning görs nedåt till närmaste fulla kalendervecka. Om lönesubventionerat arbete har ordnats med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service, ska dock alla kalenderveckor som uppfyller arbetsvillkoret inräknas i arbetsvillkoret.

Vid lönesubventionerat arbete och vid arbete som utförts med sådant stöd som avses i 7 a kap i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service inräknas i arbetsvillkoret 75 procent av de kalenderveckor då löntagaren har varit i arbete enligt 4 §. En eventuell avrundning görs nedåt till närmaste fulla kalendervecka. Om lönesubventionerat arbete har ordnats med stöd av 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service, ska dock alla kalenderveckor som uppfyller arbetsvillkoret inräknas i arbetsvillkoret.

Denna lag träder i kraft den 20 .

8.

Lag

om ändring av 92 § och 127 a § i inkomstskattelagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i inkomstskattelagen (1535/1992) 92 § punkten, sådan den lyder i lag 929/2012, och
ändras 127 a § 3 mom., sådant det lyder i lag 1113/2021, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

92 §

92 §

Skattefria sociala förmåner

Skattefria sociala förmåner

13) lönesubvention som fysiska personer erhåller enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, om subventionen används i annan verksamhet än näringsverksamhet, jordbruk eller skogsbruk,

13) (upphävs)

127 a §

127 a §

Hushållsavdrag

Hushållsavdrag

Hushållsavdrag beviljas inte, om direkt för samma arbetsprestation har erhållits stöd för närståendevård, servicesedel som beviljats av kommunen för social- och hälsovård, stöd som avses i lagen om stöd för hemvård och privat vård av barn *eller lönesubvention enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice*. Avdrag beviljas heller inte med anledning av arbete som innebär underhåll eller ombyggnad av en bostad, om reparationsunderstöd för reparation av bostaden har beviljats av statens eller något annat offentligt samfunds medel.

Hushållsavdrag beviljas inte, om direkt för samma arbetsprestation har erhållits stöd för närståendevård, servicesedel som beviljats av kommunen för social- och hälsovård eller stöd som avses i lagen om stöd för hemvård och privat vård av barn. Avdrag beviljas heller inte med anledning av arbete som innebär underhåll eller ombyggnad av en bostad, om reparationsunderstöd för reparation av bostaden har beviljats av statens eller något annat offentligt samfunds medel.

Denna lag träder i kraft den 20 .

9.

Lag

om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet (360/1968) 56 §, sådan den lyder i lag 1258/2013, som följer:

Gällande lydelse

56 §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 7 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom näringsverksamheten göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
- 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
- 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.

Föreslagen lydelse

56 §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 7 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom näringsverksamheten göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
- 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
- 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § *och inget stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap.* i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.

Denna lag träder i kraft den 20 .

10.

Lag

om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i inkomstskattelagen för gårdsbruk (543/1967) 10 f §, sådan den lyder i lag 1259/2013,
som följer:

Gällande lydelse

10 f §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 6 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom jordbruket göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
 - 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
 - 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.
-

Föreslagen lydelse

10 f §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 6 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom jordbruket göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
 - 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
 - 3) ingen lönesubvention enligt 7 kap. 1 § *och inget stöd för sysselsättning av personer som fyllt 55 år enligt 7 a kap.* i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagservice (916/2012) under skatteåret har beviljats för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren.
-

Denna lag träder i kraft den 20 .
