Statsrådets förordning

om ändring av 2 kap. i statsrådets förordning om verkställigheten av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med statsrådets beslut

*upphävs* i statsrådets förordning om verkställigheten av lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1330/2002) 5–7 §, sådana de lyder, 5 och 7 § i förordning 1417/2006 och 6 § i förordning 1156/2017, och

*ändras* rubriken för 2 kap. samt 4 §, av dem 4 § sådan den lyder i förordning 1276/2013, som följer:

2 kap.

Periodisering av ekonomiska förmåner

4 §

Fastställande av dagslön som ska användas vid periodisering

Dagslönen för det senaste anställningsförhållandet fastställs genom att lönen för anställningsförhållandet divideras med antalet arbetsdagar som ingår i anställningsförhållandet. Vid fastställandet av dagslönen anses det i en kalendervecka ingå fem arbetsdagar och i en kalendermånad 21,5 arbetsdagar. Som arbetsdagar räknas dock inte sådana dagar när en person har varit frånvarande från arbetet på grund av avbrott i arbetet som beror på arbetsgivaren eller på grund av något sådant godtagbart skäl som avses i 5 kap. 3 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och personen har varit utan lön för denna tid.

Om det senaste anställningsförhållandet har varat över 12 månader, beräknas dagslönen för minst den tid som motsvarar arbetsvillkoret.

———

Denna förordning träder i kraft den 20 .

På löntagares arbetsvillkor som uppfyllts före den 2 september 2024 och på beloppet av inkomstrelaterad dagpenning som grundar sig på arbetsvillkoret tillämpas de bestämmelser 4–7 § som gällde vid ikraftträdandet av denna förordning.

Helsingfors den xx xx 20xx

Arbetsminister Arto Satonen

Titel Förnamn Efternamn