

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet och till vissa andra lagar

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att det stiftas en lag om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet. Den ska ersätta den gällande lagen om personregister för arbetarskyddet. Till följd av den föreslagna lagen föreslås en ändring i 47 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen. Dessutom föreslås det att 1 och 24 § i lagen om laddare och 6 § i arbetarskyddslagen ändras.

Målet är att den föreslagna lagen om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet ska passa in i den allmänna lagstiftningen som gäller information och motsvara de krav som ställs på denna typ av lagstiftning. Ett ytterligare mål är att arbetarskyddet ska främjas genom den föreslagna lagen.

Enligt lagen om personregister för arbetarskyddet sköts registrering och utlämnande av uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet av social- och hälsovårdsministeriet. I propositionen föreslås att den uppgiften genom lag överförs till arbetsmarknadens centralorganisationers förening Arbetarskyddscentralen som en sådan offentlig förvaltningsuppgift som avses i 124 § i grundlagen.

Det centrala innehållet i den föreslagna lagen om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet är, på samma sätt som i lagen om personregister för arbetarskyddet, arbetsgivarens skyldighet att meddela uppgifter om samarbetspersonerna inom arbetarskyddet på arbetsplatsen ifråga till Arbetarskyddscentralen, samt utlämnandet av dessa uppgifter, särskilt för sådana ändamål som främjar arbetarskyddet.

Därtill föreslås det att de i 1 § i lagen om laddare föreskrivna avgränsningarna av tillämpningsområdet för lagen ändras. Det föreslås bland annat att tjänsteuppdrag inom Försvarsmakten och Gränsbevakningsväsendet ska falla utanför tillämpningsområdet för den lagen. Dessutom föreslås vissa tekniska ändringar i 1 och 24 § i lagen om laddare och 6 § i arbetarskyddslagen.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft **den 4 december 2025**.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL.....	1
MOTIVERING	3
1 Bakgrund och beredning	3
1.1 Bakgrund.....	3
1.2 Beredning.....	3
2 Nuläge och bedömning av nuläget.....	3
3 Målsättning	3
4 Förslagen och deras konsekvenser.....	3
4.1 De viktigaste förslagen.....	3
4.2 De huvudsakliga konsekvenserna	3
5 Alternativa handlingsvägar	3
5.1 Handlingsalternativen och deras konsekvenser.....	3
5.2 Lagstiftning och andra handlingsmodeller i utlandet	3
6 Remissvar	3
7 Specialmotivering.....	4
8 Bestämmelser på lägre nivå än lag	4
9 Ikraftträdande.....	4
10 Verkställighet och uppföljning	4
11 Förhållande till andra propositioner.....	4
11.1 Samband med andra propositioner.....	4
11.2 Förhållande till budgetpropositionen	4
12 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning	4
LAGFÖRSLAG	5
Lag om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet.....	5
Lag om ändring av 47 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen.....	11
Lag om ändring av 1 och 24 § i lagen om laddare	12
Lag om ändring av 6 § i arbetarskyddslagen	13
BILAGOR.....	14
PARALLELLTEXTER	14
Lag om ändring av 47 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen.....	14
Lag om ändring av 1 och 24 § i lagen om laddare	15
Lag om ändring av 6 § i arbetarskyddslagen	17

MOTIVERING

1 Bakgrund och beredning

1.1 Bakgrund

1.2 Beredning

2 Nuläge och bedömning av nuläget

3 Målsättning

4 Förslagen och deras konsekvenser

4.1 De viktigaste förslagen

4.2 De huvudsakliga konsekvenserna

5 Alternativa handlingsvägar

5.1 Handlingsalternativen och deras konsekvenser

5.2 Lagstiftning och andra handlingsmodeller i utlandet

6 Remissvar

7 Specialmotivering

8 Bestämmelser på lägre nivå än lag

9 Ikraftträdande

10 Verkställighet och uppföljning

11 Förhållande till andra propositioner

11.1 Samband med andra propositioner

11.2 Förhållande till budgetpropositionen

12 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag

om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på arbete som utförs i arbetsavtalsförhållande samt i tjänsteförhållande eller därmed jämförbart offentligrättsligt anställningsförhållande.

Dessutom tillämpas denna lag på arbete som utförs av egenföretagare på det sätt som föreskrivs i 4–6 §.

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *arbetsplats* en med tanke på samarbetet inom arbetarskyddet ändamålsenlig helhet om vilken det föreskrivs i 25 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006), nedan *tillsynslagen*, eller som det överenskommits om i ett samarbetsavtal inom arbetarskyddet som ingåtts med stöd av 23 § i tillsynslagen,

2) *gemensam arbetsplats* en sådan gemensam arbetsplats som avses i 49 § i arbetarskyddslagen,

3) *avvärjande av gemensamma risker på arbetsplatser* sådant avvärjande av gemensamma risker som utförs av arbetsgivare och egenföretagare som är verksamma i en industri- eller affärshall eller i en motsvarande gemensam lokal om vilken det föreskrivs i 54 § i arbetarskyddslagen.

3 §

Arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter om arbetsplatsen

Arbetsgivaren är skyldig att lämna Arbetarskyddscentralen uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen för att främja arbetarskyddet, om arbetsgivaren låter anställd eller inhyrd personal utföra arbete på arbetsplatsen under mer än 30 kalenderdagar och det på arbetsplatsen arbetar minst tio personer som är anställda eller inhyrda av arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska lämna följande uppgifter:

1) beträffande arbetsgivaren

a) namn,

b) FO-nummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,

c) e-postadress och postadress,

2) beträffande arbetsplatsen

- a) den kommun eller kommuner där arbetsplatsen är förlagd,
- b) näringsgrensgrupp eller näringsgrensgrupper,
- c) antalet personer som omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivna enligt storleksklass vid tidpunkten för lämnandet av uppgifterna,
- d) arbetarskyddschefens namn, uppdrag och e-postadress,
- e) arbetarskyddsfullmäktigens och de vice arbetarskyddsfullmäktiges namn, uppdrag och e-postadresser,

3) om det på arbetsplatsen har utsetts en arbetarskyddskommission eller, om något annat organ sköter dess uppgifter, namn, uppdrag och e-postadresser för medlemmarna i arbetarskyddskommissionen eller det motsvarande organet.

Dessutom kan arbetsgivaren med ifrågasvarande persons samtycke för att främja arbetarskyddet lämna uppgifter om namn och e-postadresser för övriga personer som deltar i samarbetet inom arbetarskyddet på arbetsplatsen.

Om en arbetsgivare har flera arbetsplatser, är arbetsgivaren skyldig att lämna dessa uppgifter för varje arbetsplats där arbetsgivaren låter anställd eller inhyrd personal utföra arbete under mer än 30 kalenderdagar och där det arbetar minst tio personer som är anställda eller inhyrda av arbetsgivaren.

4 §

Frivillig inlämning av uppgifter om en gemensam arbetsplats

Den arbetsgivare som utövar den huvudsakliga bestämmanderätten kan för att främja arbetarskyddet lämna Arbetarskyddscentralen följande uppgifter om gemensamma samarbetspersoner inom arbetarskyddet på en gemensam arbetsplats:

- 1) beträffande den arbetsgivare som utövar den huvudsakliga bestämmanderätten
 - a) namn,
 - b) FO-nummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,
 - c) e-postadress,
- 2) om en byggarbetsplats är en gemensam arbetsplats, beträffande den gemensamma byggarbetsplatsen
 - a) den kommun där den gemensamma byggarbetsplatsen är förlagd,
 - b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,
 - c) antalet personer som omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivna enligt storleksklass vid tidpunkten för lämnandet av uppgifterna,
 - d) namn, uppdrag och e-postadress för den som sköter uppgifterna som gemensam arbetarskyddschef enligt 43 d § i tillsynslagen,
 - e) namn, uppdrag och e-postadresser för den gemensamma arbetarskyddsfullmäktige och de vice arbetarskyddsfullmäktige som avses i 43 c § i tillsynslagen, om sådana har valts,
- 3) om en någon annan arbetsplats än en byggarbetsplats är en gemensam arbetsplats, beträffande den gemensamma arbetsplatsen
 - a) den kommun eller de kommuner där den gemensamma arbetsplatsen är förlagd,
 - b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,
 - c) antalet personer som omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivna enligt storleksklass vid tidpunkten för lämnandet av uppgifterna,
 - d) namn, uppdrag och e-postadress för den som sköter uppgifterna som gemensam arbetarskyddschef enligt 43 d § i tillsynslagen.

5 §

Frivillig rapportering av uppgifter om avvärjande av gemensamma risker på arbetsplatser

Om en sådan gemensam arbetarskyddschef som avses i 43 h § i tillsynslagen har utsetts för arbetarskyddssamarbete som föranleds av avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatser, kan den gemensamma arbetarskyddschefens arbetsgivare lämna Arbetarskyddscentralen följande uppgifter för främjande av arbetarskyddet:

- 1) beträffande arbetsgivaren
 - a) namn,
 - b) FO-nummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,
 - c) e-postadress,
- 2) beträffande industri- eller affärshall eller motsvarande gemensamma lokal
 - a) den kommun där lokalen är förlagd,
 - b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,
 - c) antalet personer som omfattas av arbetarskyddssamarbete som föranleds av avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatser, angivna enligt storleksklass vid tidpunkten för lämnandet av uppgifterna,
 - d) namn, uppdrag och e-postadress för den gemensamma arbetarskyddschef som avses i 43 h § i tillsynslagen.

6 §

Frivillig inlämning av uppgifter i vissa fall

Andra arbetsgivare än de som är skyldiga att lämna uppgifter i enlighet med 3 § får lämna Arbetarskyddscentralen de uppgifter som avses i 3 § för att främja arbetarskyddet.

En person som deltar i arbetarskyddssamarbetet på en arbetsplats, en gemensam arbetsplats eller vid avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatser, men vars uppgifter inte har lämnats till Arbetarskyddscentralen i första hand med stöd av 3 § eller med stöd av 1 mom. i denna paragraf och inte heller med stöd av 4 eller 5 §, kan för att främja arbetarskyddet lämna Arbetarskyddscentralen följande uppgifter:

- 1) sitt namn,
- 2) sin e-postadress,
- 3) uppgift om huruvida personen i fråga deltar i arbetarskyddets samarbete på arbetsplatsen, på en gemensam arbetsplats eller vid avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatsen,
- 4) den kommun eller de kommuner där arbetsplatsen, den gemensamma arbetsplatsen eller industri- eller affärshallen eller den motsvarande gemensamma lokalen är förlagd,
- 5) arbetsplatsens näringsgrensgrupp eller näringsgrensgrupper, de viktigaste näringsgrensgrupperna för arbetsgivarna och egenföretagarna på en gemensam arbetsplats eller de viktigaste näringsgrensgrupperna för arbetsgivare och egenföretagare som är verksamma i en industri- eller affärshall eller i en motsvarande gemensam lokal,
- 6) antalet personer som omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivna enligt storleksklass vid tidpunkten för lämnandet av uppgifterna.

Dessutom kan en egenföretagare för att främja arbetarskyddet lämna Arbetarskyddscentralen följande uppgifter:

- 1) sitt namn,
- 2) sitt FO-nummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, sitt födelsedatum,
- 3) sin e-postadress,
- 4) den kommun där egenföretagarens verksamhet är förlagd,
- 5) sin näringsgrensgrupp.

7 §

Sätt och tidpunkt för inlämning av uppgifter

De uppgifter som avses i 3–6 § ska lämnas till Arbetarskyddscentralens register över samarbetspersoner inom arbetarskyddet i första hand via en elektronisk tjänst för lämnande av uppgifterna.

De uppgifter som avses i 3 § ska lämnas in när mandattiden för arbetarskyddssamarbetet börjar.

Uppgifter som en gång lämnats ska lämnas in på nytt endast till den del uppgifterna ändras.

8 §

Rätt att göra en invändning mot behandlingen av personuppgifter för direkt marknadsföring

På en registrerad persons rätt att göra invändningar mot behandling av personuppgifter för direkt marknadsföring tillämpas bestämmelserna om rätten att göra invändningar i artikel 21 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (*allmän dataskyddsförordning*).

Den person vars personuppgifter lämnas till Arbetarskyddscentralen kan begära att Arbetarskyddscentralen i registret över samarbetspersoner inom arbetarskyddet antecknar att han eller hon invänder mot behandlingen av sina personuppgifter för direkt marknadsföring.

9 §

Offentlig förvaltningsuppgift

Arbetarskyddscentralen sköter uppgiften att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 3–6 § som en offentlig förvaltningsuppgift.

10 §

Bevaringstiden för uppgifterna

På fastställandet av bevaringstiden för uppgifter som behandlas i den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag tillämpas bestämmelserna om förvaringstider i 21 § i lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019).

Efter att bevaringstiden gått ut ska Arbetarskyddscentralen utan dröjsmål förstöra uppgifterna på ett informationssäkert sätt.

11 §

Offentlighet vid skötseln av uppgiften

Trots vad som i 4 § 2 mom. i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999), nedan *offentlighetslagen*, föreskrivs om sammanslutningar som utför ett offentliga uppdrag med stöd av lag, tillämpas i fråga om den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag på offentligheten i Arbetarskyddscentralens verksamhet vad som föreskrivs om myndigheter i offentlighetslagen.

12 §

Tjänsteansvar vid skötseln av uppgiften

Bestämmelserna om straffrättsligt tjänsteansvar tillämpas på anställda, den verkställande direktören och styrelsemedlemmarna vid Arbetarskyddscentralen när dessa utför uppgifter inom den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag. Bestämmelser om skadeståndsansvar finns i skadeståndslagen (412/1974).

13 §

Styrning och tillsyn vid skötseln av uppgiften

Social- och hälsovårdsministeriet styr och utövar tillsyn över Arbetarskyddscentralen när den sköter den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag.

Arbetarskyddscentralen ska årligen före utgången av maj lämna ministeriet en utredning om skötseln och finansieringen av den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag.

Ministeriet har dessutom, trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att avgiftsfritt få nödvändiga uppgifter av Arbetarskyddscentralen för tillsynen över skötseln av den offentliga förvaltningsuppgift som avses i denna lag. Ministeriet har rätt att få uppgifterna i elektronisk form.

14 §

Arbetarskyddscentralens rätt att använda inlämnade uppgifter

Arbetarskyddscentralen har, trots de begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att avgiftsfritt få de uppgifter som avses i 3–6 § för eget bruk, om Arbetarskyddscentralen

- 1) förmedlar information om arbetarskyddet,
- 2) förmedlar information om avgiftsfria arbetarskyddsutbildningar eller andra avgiftsfria produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet,
- 3) direkt marknadsför avgiftsbelagda arbetarskyddsutbildningar eller andra avgiftsbelagda produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet, eller
- 4) använder uppgifterna till stöd för undersökningar eller utredningar som gäller arbetarskyddet.

15 §

Andras rätt att få inlämnade uppgifter

Utöver vad som föreskrivs i offentlighetslagen har arbetarskyddsmyndigheten, arbetsgivar- och arbetstagarföreningar, Statskontoret, Arbetshälsoinstitutet och andra aktörer rätt att, trots de begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, få uppgifter som avses i 3–6 § elektroniskt av Arbetarskyddscentralen, om mottagarens användningsändamål är att

- 1) förmedla information om arbetarskyddet,
- 2) förmedla information om avgiftsfria arbetarskyddsutbildningar eller andra avgiftsfria produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet,
- 3) direkt marknadsföra avgiftsbelagda arbetarskyddsutbildningar eller andra avgiftsbelagda produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet,
- 4) använda uppgifterna till stöd för vetenskapliga undersökningar, andra undersökningar eller utredningar som gäller arbetarskyddet, eller
- 5) i egenskap av arbetarskyddsmyndighet utöva tillsyn som föreskrivits för arbetarskyddsmyndigheten.

Trots bestämmelserna om avgifter i offentlighetslagen ska mottagaren av uppgifter som avses i 3–6 § betala en av Arbetarskyddscentralen fastställd avgift som motsvarar de totala kostnaderna för registrering och framtagande av de uppgifter som mottagaren fått (*självkostnadsvärde*)

för att täcka kostnaderna för uppgiften att registrera och lämna ut uppgifter. Avgift tas dock inte ut, om mottagaren är en arbetsgivar- eller arbetstagarförening eller en myndighet.

Om mottagaren i enlighet med offentlighetslagen utövar en parts rätt att få uppgifter eller vars och ens rätt att få uppgifter om sig själv, tillämpas vad som i offentlighetslagen föreskrivs om avgifter.

16 §

Begäran om omprövning av avgiften och andra kompletterande bestämmelser om avgiften

På beräkningen av det självkostnadsvärde som ligger till grund för en avgift som Arbetarskyddscentralen med stöd av denna lag påför, skyldigheten att lämna uppgifter enligt den bestämmelse som avgiften grundar sig på, dröjsmålsrättan på avgiften, begäran om omprövning av avgiftsbeslutet och sökande av ändring i omprövningsbeslutet, verkställigheten av avgiftsbeslutet samt andra eventuella ärenden som gäller avgiften tillämpas vad som i lagen om grunderna för avgifter till staten (150/1992) föreskrivs om avgifter som staten tar ut för offentligtgrättsliga prestationer.

Omprövning av avgiftsbeslutet ska dock begäras hos Arbetarskyddscentralen inom 30 dagar från det att avgiften påfördes.

17 §

Tillsyn över att skyldigheten att lämna uppgifter iakttas

Arbetarskyddsmyndigheten utövar på det sätt som föreskrivs i tillsynslagen tillsyn över att den skyldighet att lämna uppgifter som föreskrivs i 3 § fullgörs.

18 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 20 .

Genom denna lag upphävs lagen om personuppgifter för arbetarskyddet (1039/2001).

19 §

Övergångsbestämmelser

På uppgifter som vid denna lags ikraftträdande har lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet och på ärenden som gäller dessa uppgifter tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet. Ministeriet ska dock förstöra de uppgifter och blanketter som lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet när fyra år har förflutit från ikraftträdandet av denna lag.

Arbetsgivare som är skyldiga att lämna uppgifter i enlighet med 3 § i denna lag ska iaktta skyldigheten enligt denna lag innan fyra år har förflutit från ikraftträdandet av denna lag, även om det inte har skett några förändringar i de uppgifter som tidigare lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet.

2.

Lag

om ändring av 47 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) 47 § som följer:

47 §

Lämnande av uppgifter om samarbetspersoner

Bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet till Arbetarskyddscentralen samt om utlämnande av sådana uppgifter finns i lagen om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet (/).

Denna lag träder i kraft den 20 .

3.

Lag

om ändring av 1 och 24 § i lagen om laddare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om laddare (423/2016) 1 § 2 mom. och 24 § 2 och 3 mom. samt
fogas till 1 § nya 3 och 4 mom. som följer:

1 §

Lagens tillämpningsområde

Denna lag tillämpas inte på tjänsteuppdrag inom Försvarsmakten, Gränsbevakningsväsendet, polisen eller räddningsverket.

Denna lag tillämpas inte på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför i tjänstgöring vid eller på order av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Denna lag tillämpas inte heller på den som med stöd av lagen om frivilligt försvar (556/2007) deltar i frivilliga övningar som ordnas av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet.

24 §

Ändringssökande

Beslut med anledning av en begäran om omprövning och andra beslut som meddelats av regionförvaltningsverket får överklagas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som föreskrivs i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

Förvaltningsdomstolens beslut i ett ärende som gäller återkallande eller temporärt återkallande av eller anmärkning i fråga om kompetensbrev får överklagas genom besvär på det sätt som föreskrivs i lagen om rättegång i förvaltningsärenden. Andra beslut av förvaltningsdomstolen får överklagas genom besvär endast om högsta förvaltningsdomstolen beviljar besvärstillstånd.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

4.

Lag

om ändring av 6 § i arbetarskyddslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsskyddslagen (738/2002) 6 §, sådan paragrafen lyder delvis ändrad i lagarna 562/2007 och 870/2019, som följer:

6 §

Begränsning av tillämpningsområdet

Denna lag tillämpas inte på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför i tjänstgöring vid eller på order av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Denna lag tillämpas inte heller på den som med stöd av lagen om frivilligt försvar (556/2007) deltar i frivilliga övningar som ordnas av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

Helsingfors den xx xxxx 2024

Statsminister

Petteri Orpo

Minister för social trygghet Sanni Grahn-Laasonen

2.

Lag

om ändring av 47 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) 47 § som följer:

Gällande lydelse

47 §

Lämnande av uppgifter om samarbetspersoner

Bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter om arbetarskyddschef, arbetarskyddsfullmäktig och ersättare till personregistret för arbetarskyddet finns i lagen om personregister för arbetarskyddet (1039/2001).

Föreslagen lydelse

47 §

Lämnande av uppgifter om samarbetspersoner

Bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet till Arbetarskyddscentralen samt om utlämnande av sådana uppgifter finns i lagen om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet (/).

Denna lag träder i kraft den 20 .

3.

Lag

om ändring av 1 och 24 § i lagen om laddare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om laddare (423/2016) 1 § 2 mom. och 24 § 2 och 3 mom. samt
fogas till 1 § nya 3 och 4 mom. som följer:

Gällande lydelse

1 §

Lagens tillämpningsområde

Denna lag tillämpas inte på tjänsteuppdrag inom polisen eller räddningsverket. Lagen tillämpas inte heller på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos försvarsmakten eller gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför på order av eller i tjänstgöring vid försvarsmakten eller gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Föreslagen lydelse

1 §

Lagens tillämpningsområde

Denna lag tillämpas inte på tjänsteuppdrag inom Försvarsmakten, Gränsbevakningsväsendet, polisen eller räddningsverket.

Denna lag tillämpas inte på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför i tjänstgöring vid eller på order av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Denna lag tillämpas inte heller på den som med stöd av lagen om frivilligt försvar (556/2007) deltar i frivilliga övningar som ordnas av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet.

Gällande lydelse

24 §

Ändringssökande

Beslut med anledning av en begäran om omprövning och andra beslut som meddelats av regionförvaltningsverket får överklagas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som föreskrivs i förvaltningsprocesslagen (586/1996).

Förvaltningsdomstolens beslut i ett ärende som gäller återkallande eller temporärt återkallande av eller anmärkning i fråga om kompetensbrev får överklagas genom besvär på det sätt som föreskrivs i förvaltningsprocesslagen. Andra beslut av förvaltningsdomstolen får överklagas genom besvär endast om högsta förvaltningsdomstolen beviljar besvärstillstånd.

Föreslagen lydelse

24 §

Ändringssökande

Beslut med anledning av en begäran om omprövning och andra beslut som meddelats av regionförvaltningsverket får överklagas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som föreskrivs i *lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019)*.

Förvaltningsdomstolens beslut i ett ärende som gäller återkallande eller temporärt återkallande av eller anmärkning i fråga om kompetensbrev får överklagas genom besvär på det sätt som föreskrivs i *lagen om rättegång i förvaltningsärenden*. Andra beslut av förvaltningsdomstolen får överklagas genom besvär endast om högsta förvaltningsdomstolen beviljar besvärstillstånd.

Denna lag träder i kraft den 20 .

4.

Lag

om ändring av 6 § i arbetarskyddslagen

I enlighet med riksdagens beslut ändras i arbetsskyddslagen (738/2002) 6 §, sådan paragrafen lyder delvis ändrad i lagarna 562/2007 och 870/2019, som följer:

Gällande lydelse

6 §

Begränsning av tillämpningsområdet

Denna lag tillämpas inte på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos försvarsmakten eller gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför på order av eller i tjänstgöring vid försvarsmakten eller gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Lagen tillämpas inte heller på den som enligt lagen om frivilligt försvar (556/2007) deltar i Försvarsmaktens eller Gränsbevakningsväsendets frivilliga övningar.

Föreslagen lydelse

6 §

Begränsning av tillämpningsområdet

Denna lag tillämpas inte på militära övningar och militär utbildning enligt utbildningsprogram som antecknats i tjänstgöringsprogrammet eller annars bestäms särskilt eller på arbete i omedelbar anslutning därtill som anställda hos Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, värnpliktiga och personer som fullgör frivillig militärtjänst för kvinnor utför i tjänstgöring vid eller på order av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet, när det huvudsakliga syftet är att träna de särskilda färdigheter som behövs inom militär verksamhet.

Denna lag tillämpas inte heller på den som med stöd av lagen om frivilligt försvar (556/2007) deltar i frivilliga övningar som ordnas av Försvarsmakten eller Gränsbevakningsväsendet.

Denna lag träder i kraft den 20 .