

*Lagförslag***Lag****om ändring av semesterlagen**

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i semesterlagen (162/2005) 26 § 1 mom., 28 § och 29 § 1 mom. samt  
*fogas* till lagen en ny 7 a §, som följer:

## 7 a §

*Rätt till tilläggsdagar som kompletterar semestern under tiden för frånvaro som beror på sjukdom eller medicinsk rehabilitering*

En arbetstagare har rätt till tilläggsdagar som kompletterar semestern till den del som den av arbetstagaren intjänade semestern för ett fullt kvalifikationsår understiger 24 dagar på grund av frånvaro som beror på sjukdom eller medicinsk rehabilitering. Rätt till tilläggsdagar föreligger dock inte längre efter det att frånvaron kontinuerligt fortgått över 12 månader. Frånvarons kontinuitet avbryts av sådana dagar eller timmar i arbete mellan frånvaroperioderna som ger rätt till en full kvalifikationsmånad.

Arbetstagaren har rätt att under tilläggsdagarna få en ersättning som motsvarar arbetstagarens ordinarie eller genomsnittliga lön.

På givandet av tilläggsdagar tillämpas bestämmelserna om givande av semester. På den ersättning som betalas för tilläggsdagarna tillämpas bestämmelserna om tidpunkten för betalning av semesterlön och semesterersättning.

## 26 §

*Tidpunkten för semester som flyttats fram på grund av arbetsförmåga*

Sommarsemester som flyttats fram på en sådan grund som anges i 25 § ska ges under semesterperioden och vintersemester före ingången av följande semesterperiod. Om det inte är möjligt att ge semester på detta sätt, ska semestern ges senast före utgången av det kalenderår som följer på semesterperioden, om inte semestern kan ges under en semesterperiod som infaller under det aktuella kalenderåret. Om det på grund av att arbetsförmågan fortgår inte är möjligt att ge semester på det sist nämnda sättet heller, ersätts den utblivna semestern med sådan semesterersättning som avses i 17 §.

## 28 §

*Semesterlönespecifikation*

I samband med betalningen av semesterlön eller ersättning enligt denna lag ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en specifikation, av vilken semesterlönens eller ersättningens belopp och beräkningsgrunder framgår.

## 29 §

*Semesterbokföring*

Arbetsgivaren ska föra bok över arbetstagarens semestrar, de tilläggsdagar som kompletterar semestrarna och sparade ledigheter samt över de löner och ersättningar som bestäms med stöd av denna lag (*semesterbokföring*). Semestrarnas längd och tidpunkt samt lönerna och ersättningarnas belopp och beräkningsgrunder ska framgå av semesterbokföringen.

---

Denna lag träder i kraft den 1 april 2019.

Denna lag tillämpas första gången när semestern bestäms för det kvalifikationsår som börjar den 1 april 2019.