

UTKAST

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att det ska stiftas en lag om ordnande av arbetskraftsservice och en lag om samarbete för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte. Enligt förslaget upphävs lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen. Det föreslås dessutom ändringar i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna, lagen om ett kommunförsök som främjar sysselsättningen, lagen om statsandel för kommunal basservice, lagen om utkomstskydd för arbetslösa, lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner, lagen om arbetslöshetskassor, utlänningslagen, lagen om statsunderstöd för utvecklande av företagsverksamhet 2021–2028, lönegarantilagen, lagen om lönegaranti för sjömän och lagen om yrkesutbildning. Det föreslås även ändringar i vissa andra lagar.

Ansvar för att ordna offentlig arbetskraftsservice överförs från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna. Även närings-, trafik- och miljöcentralernas upphandlingsuppgifter inom offentlig arbetskraftsservice samt de utbetalningsuppgifter inom offentlig arbetskraftsservice som närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter sköter överförs till kommunerna. De nuvarande arbets- och näringsbyråerna läggs ner. Även kommunförsöken för främjande av sysselsättningen upphör. Statlig personal som sköter de uppgifter som överförs ska enligt förslaget överföras till kommuner eller samkommuner genom överlåtelse av rörelse.

Det föreslås att kommuner med en arbetskraft på minst 20 000 personer ska kunna anordna arbetskraftsservice självständigt. Om det villkoret inte uppfylls ska flera kommuner för att anordna servicen bilda ett sysselsättningsområde så att arbetskraften i området uppgår till minst 20 000 personer. Området ska dessutom vara geografiskt enhetligt och funktionellt i arbetsmarknadshänseende. Samarbetet utgör lagstadgat samarbete mellan kommuner. De kommuner som ingår i ett sysselsättningsområde ska överföra organiseringsansvaret antingen till en ansvarig kommun eller till en samkommun. Om kommunerna inte själva kan komma överens om ett område som uppfyller kraven föreslås statsrådet ha befogenhet att i sista hand fatta beslut i frågor som gäller sysselsättningsområden. Statsrådet ska enligt förslaget kunna bevilja undantag till sysselsättningsområden med ett arbetskraftsunderlag på minst 17 000 personer, om det behövs för att trygga de språkliga rättigheterna eller om det skulle kräva att flera pendlingsområden slås samman för att bilda ett sysselsättningsområde med det förutsatta arbetskraftsunderlaget på 20 000 personer.

Organiseringsansvaret för arbetskraftsservicen utgör ett nytt statsandelsåliggande för kommunerna och dessa föreslås få full finansiering för att sköta det. Kommunerna föreslås få särskild finansiering från statsandelen med allmän täckning. Ändamålet för finansieringen är integrationsutbildning för personer som omfattas av internationellt skydd och för invandrare som kan jämföras med sådana personer.

Det föreslås ändringar i bestämmelserna om finansieringen av arbetslöshetsförmåner så att kommunen får ett mer omfattande finansieringsansvar. Det föreslagna finansieringsansvaret ska för-

utom arbetsmarknadsstödet omfatta även grunddagpenningen och den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel. Finansieringsansvaret föreslås inledningsvis uppgå till 10 procent – efter att den arbetssökande har fått arbetslöshetsförmån för 100 dagar – och öka stegvis ju längre arbetslösheten varar. Som mest uppgår kommunens föreslagna andel till 50 procent, vilket sker efter att den arbetssökande har fått förmån för 700 dagar. Kommunens finansieringsansvar ska inte heller avbrytas när det gäller arbetslöshetsförmån för tid med sysselsättningsfrämjande service. Enligt förslaget ska kommunen däremot inte finansiera arbetsmarknadsstödet för personer som omfattas av internationellt skydd och därmed jämställbara invandrare under de tre år som följer efter den första anteckningen om hemkommun. När det gäller andra invandrare föreslås kommunen vara undantagen det finansieringsansvaret i ett år.

Kommunernas ökade finansieringsansvar för arbetslöshetsförmånerna ska enligt förslaget kompenseras via statsandelssystemet baserat på ett tvärsnitt av ansvaret. Det görs ingen justering i efterhand, så systemet medför en ekonomisk fördel för kommuner som lyckas förkorta perioderna av arbetslöshet och förebygga långtidsarbetslöshet. Detta utgör ett incitament för kommunerna att arbeta så effektivt som möjligt för att höja sysselsättningen. Genom reformen eftersträvas en sysselsättningseffekt på 7 000–10 000 personer.

Den offentliga arbetskraftsservice som enligt propositionen överförs till kommunerna motsvarar i huvudsak den arbetskrafts- och företagservice som arbets- och näringsbyråerna för närvarande tillhandahåller. Servicen för utveckling av företagsverksamhet överförs däremot inte till kommunerna, utan till närings-, trafik- och miljöcentralernas företagservice. I bestämmelserna om denna service föreslås det endast smärre ändringar: att maximitiden för träning och utbildningsprövning ska slopas, att maximitiden för arbetsprövning ska förkortas till sex månader och att reglerna för startpeng ska ändras så att inkomster av annat ursprung än företagsverksamhet inte ska utgöra hinder för betalning av startpeng, utan minska startpengen. I den reglering som föreslås beaktas utbildning inom omställningsskyddet, som det nuvarande serviceutbudet enligt förslag ska utökas med, samt lönesubventionsreformen och det sysselsättningsstöd för anställning av personer som fyllt 55 år som föreslås i den. När det gäller lönesubvention föreslås det dock att bestämmelserna ändras så att det i fortsättningen inte ska vara möjligt att bevilja kommuner, samkommuner eller sammanslutningar som kontrolleras av kommuner eller samkommuner lönesubvention. Uppgiften att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om arbetssökandes rätt till utkomstskydd för arbetslösa föreslås övergå till kommunen i fall som inte kräver prövning eller som gör det endast i ringa utsträckning.

Enligt förslaget har staten i sista hand ansvaret för att systemet med arbetskraftsservice fungerar på riksnivå. Det föreslås att arbets- och näringsministeriet och närings-, trafik- och miljöcentralen regelbundet ska föra regionala diskussioner för samarbete och uppföljning med de kommuner och samkommuner (arbetskraftsmyndigheter) som ansvarar för att anordna arbetskraftsservice. Om en arbetskraftsmyndighets kapacitet att anordna arbetskraftsservice har varit äventyrad under en längre tid, kan ett förhandlingsförfarande inledas. I sista hand har statsrådet rätt att besluta att ett nytt sysselsättningsområde ska bildas. Dessutom föreslås det att statsrådet för varje regeringsperiod ska sätta upp riksomfattande mål för främjandet av sysselsättningen och att det vid arbets- och näringsministeriet ska tillsättas en nationell delegation för främjande av sysselsättningen. Regionförvaltningsverken föreslås ha behörigheten att utöva laglighetskontroll över arbetskraftsmyndigheternas verksamhet.

I den föreslagna reformen ingår också ett förslag på omorganisering av de uppgifter inom arbets- och näringsförvaltningens förvaltningsområde som blir kvar hos staten. De uppgifter som gäller uppehållstillstånd för arbetstagare överförs till Migrationsverket. Uppgiften att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om utkomstskyddet för arbetslösa i fall som kräver prövning, de uppgifter

som gäller lönegaranti samt vissa rådgivningsuppgifter överförs till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter. Utvecklings- och förvaltningscentret ska enligt förslaget också ha hand om de riksomfattande informationssystemtjänsterna inom arbetskraftsservice, vilka består av en nationell informationsresurs, en riksomfattande helhet av kundinformationssystem och en serviceplattform. Utvecklings- och förvaltningscentret föreslås också ha till uppgift att främja kompetensinvandring, som ett led i den verksamhet som går under namnet Work in Finland.

Det föreslås att arbetskraftsmyndigheterna, välfärdsområdena och Folkpensionsanstalten ska genomföra en samarbetsmodell för sektorsövergripande stöd för att främja sysselsättningen. Kriterierna för sektorsövergripande stöd ändras så att det oberoende av hur länge en person varit arbetslös ska vara möjligt att hänvisa personen till sektorsövergripande stöd som främjar sysselsättningen när den arbetslösa behöver service över sektorsgränserna. Arbetskraftsmyndigheterna ska också ordna så att det finns verksamhetsförutsättningar för samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet i sysselsfrämjande syfte.

Lagarna avses huvudsakligen träda i kraft den 1 december 2024. En del av lagarna avses träda i kraft genom en särskild införandelag.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL.....	1
MOTIVERING	6
1 Bakgrund och beredning	6
1.1 Bakgrund.....	6
1.2 Beredning.....	6
2 Nuläge och bedömning av nuläget.....	6
2.1.1.....	6
3 Målsättning	6
4 Förslagen och deras konsekvenser.....	6
4.1 De viktigaste förslagen.....	6
4.2 De huvudsakliga konsekvenserna	6
5 Alternativa handlingsvägar	6
5.1 Handlingsalternativen och deras konsekvenser.....	6
5.2 Lagstiftning och andra handlingsmodeller i utlandet	6
6 Remissvar	7
7 Specialmotivering	7
8 Bestämmelser på lägre nivå än lag	7
9 Ikraftträdande.....	7
10 Verkställighet och uppföljning	7
11 Förhållande till andra propositioner.....	7
11.1 Samband med andra propositioner.....	7
11.2 Förhållande till budgetpropositionen	7
12 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning	7
LAGFÖRSLAG	8
Lag om ordnande av arbetskraftsservice.....	8
Lag om samarbete för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte	62
Lag om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa andra lagar som har samband med den	68
Lag om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna.....	72
Lag om ändring av 23 § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.....	75
Lag om ändring av lagen om statsandel för kommunal basservice.....	76
Lag om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa.....	79
Lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring och temporär ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa	95
Lag om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner.....	96
Lag om arbetslöshetskassor.....	101
Lag om ändring av utlänningslagen	103
Lag om ändring av 8 § i lagen om den rättsliga ställningen för utlänningar som plockar naturprodukter.....	106
Lag om ändring av lagen om statsunderstöd för utvecklande av företagsverksamhet 2021–2028.....	107
Lag om ändring av lönegarantilagen.....	109
Lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän.....	112
Lag om ändring av 4 § i lagen om Jobbkanalen Ab.....	115

Lag om ändring av lagen om yrkesutbildning.....	116
Lag om ändring av lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte	119
Lag om ändring av lagen om alterneringsledighet	124
Lag om ändring av 6 och 11 § i lagen om tillämpning av Europeiska unionens lagstiftning om samordning av de sociala trygghetssystemen	127
Lag om ändring av lagen om inkomstdatasystemet	128
Lag om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet	130
Lag om ändring av arbetsavtalslagen	130
Lag om ändring av lagen om sjöarbetsavtal.....	134
Lag om ändring av 3 a och 37 a § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden.....	137
Lag om ändring av 5 a och 9 c § i statsjästemannalagen	138
Lag om ändring av samarbetslagen.....	139
Lag om ändring 8 och 9 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden.....	140
Lag om ändring av 24 och 25 § i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar	141
Lag om ändring av 14 § i lagen om besvärnämnden för social trygghet.....	142
Lag om ändring av lagen om utkomststöd	143
Lag om ändring av 14 § i lagen om bostadsbidrag för pensionstagare	144
Lag om ändring av 35 § i folkpensionslagen	145
Lag om ändring av 8 kap. 9 § i sjukförsäkringslagen	146
Lag om ändring av 11 § i militärunderstödslagen.....	147
Lag om ändring av 6 § i lagen om studiestöd	148
Lag om ändring av inkomstskattelagen.....	149
Lag om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk.....	150
Lag om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet.....	151
Lag om ändring av 2 och 3 § i lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn.....	152
Lag om ändring av 47 kap. 6 § i strafflagen	153
Lag om ändring av 4 a § i straffregisterlagen.....	155
Lag om ändring av 4 a § i straffregisterlagen.....	156
BILAGOR.....	158
PARALLELLTEXTER	158
om ändring av.....	158

MOTIVERING

1 Bakgrund och beredning

1.1 Bakgrund

1.2 Beredning

2 Nuläge och bedömning av nuläget

2.1.1

3 Målsättning

4 Förslagen och deras konsekvenser

4.1 De viktigaste förslagen

4.2 De huvudsakliga konsekvenserna

5 Alternativa handlingsvägar

5.1 Handlingsalternativen och deras konsekvenser

5.2 Lagstiftning och andra handlingsmodeller i utlandet

6 Remissvar

7 Specialmotivering

8 Bestämmelser på lägre nivå än lag

9 Ikraftträdande

10 Verkställighet och uppföljning

11 Förhållande till andra propositioner

11.1 Samband med andra propositioner

11.2 Förhållande till budgetpropositionen

12 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag

om ordnande av arbetskraftsservice

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

1 §

Tillämpningsområde

Denna lag innehåller bestämmelser om offentlig arbetskraftsservice som omfattas av kommunernas organiseringsansvar och om de uppgifter som gäller den. Genom den offentliga arbetskraftsservicen tryggas tillgången på kunnig arbetskraft och möjligheterna för dem som söker arbete att få arbete, uppkomsten av ny företagsverksamhet främjas och företagets verksamhetsförutsättningar och arbetslivet förbättras. Lagen innehåller också bestämmelser om vissa uppgifter som staten har inom offentlig arbetskraftsservice.

Bestämmelserna i 16 kap. 4 och 5 § tillämpas på arbetskraftsservice som tillhandahålls av enskilda aktörer.

2 §

Offentlig arbetskraftsservice

Som offentlig arbetskraftsservice enligt denna lag ordnas

- 1) arbetsförmedling,
- 2) information, rådgivning och handledning,
- 3) träning,
- 4) arbetskraftsutbildning,
- 5) utbildning som omfattas av omställningsskyddet.

I den offentliga arbetskraftsservicen ingår även sakkunnigbedömningar som gäller enskilda kunders serviceprocess, försöksverksamhet enligt denna lag, arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån, stöd och ersättningar till arbetsgivare och enskilda kunder samt sysselsättningsskyldighet från kommunens sida.

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

- 1) *arbetskraftsmyndighet* den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för ordnandet av arbetskraftsservice,

2) *kund* en fysisk person (*enskilda kunder*) eller en arbetsgivare som ansöker om eller får service, stöd eller ersättning enligt denna lag,

2) *arbetssökande* en enskild kund som är registrerad som arbetssökande och vars jobsökning är i kraft på det sätt som avses i 4 kap. 1 och 2 §,

4) *arbetslös* en person som

a) inte står i ett anställningsförhållande; som arbetslös betraktas även den som står i ett anställningsförhållande och som är permitterad på heltid eller vars ordinarie arbetstid per vecka är under fyra timmar eller vars varierande arbetstid per vecka enligt ett arbetsavtal med garanterad minimiarbetstid är under fyra timmar,

b) inte på det sätt som avses i 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa är sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller i eget arbete mer än två veckor utan avbrott; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av sysselsättning i företagsverksamhet eller i eget arbete har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 2 kap. 5 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, och

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 2 kap. 10 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa,

5) *person som hotas av arbetslöshet* en person som inte är arbetslös och som

a) löper risk att bli arbetslös inom två veckor,

b) är en sådan person som avses i 8 kap. 2 § 1 mom.

6) *lönesubventionerat arbete* arbete där arbetsgivaren för arbetstagarens lönekostnader har beviljats lönesubvention enligt 10 kap. eller sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år,

7) *sysselsättningsplan* en plan som Arbetskraftsmyndigheten utarbetat tillsammans med den arbetssökande;

8) *plan som ersätter sysselsättningsplanen* en aktiveringsplan enligt lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001), en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration (/) och en sektorsövergripande sysselsättningsplan enligt lagen om sysselsättningsfrämjande samarbete för sektorsövergripande stöd (/),

9) *jobbsökningsskyldighet* en skyldighet en arbetssökande enligt en i 5 kap. avsedd sysselsättningsplan har att inom granskningsperioden söka möjliga jobb som ett villkor för erhållande av arbetslöshetsförmån,

10) *omställningsskydd* en åtgärdsmodell som Arbetskraftsmyndigheten, arbetsgivaren och arbetstagarna genomför i samarbete med varandra, med hjälp av vilken man försöker hjälpa en arbetstagare som blir arbetslös på grund av uppsägning eller permittering eller på grund av att en visstidsanställning upphör att så snabbt som möjligt få arbete på nytt och som består av sådan service enligt denna lag som överenskommit i sysselsättningsplanen och eventuell annan service som utvecklar yrkesfärdigheterna.

11) *den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd* kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget,

12) *de minimis-stöd* stöd som omfattas av kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse, kommissionens förordning (EU) nr 1408/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom jordbrukssektorn eller kommissionens förordning (EU) nr 717/2014 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom fiskeri- och vattenbrukssektorn.

När det i denna lag hänvisas till anställningsförhållanden och lagstiftning som ska iakttas i anställningsförhållanden, gäller det också tjänsteförhållanden och lagstiftning som ska iakttas i tjänsteförhållanden.

Ordnande och tillhandahållande av offentlig arbetskraftsservice

Offentlig arbetskraftsservice ska ordnas utifrån behoven och med förutseende av förändringarna inom näringslivet och arbetsmarknaden samt utifrån kundernas servicebehov. Servicen ska planeras och genomföras så att den med avseende på innehåll, standard och omfattning uppfyller kundens servicebehov.

Offentlig arbetskraftsservice ska tillhandahållas utifrån kundens servicebehov, som arbetskraftsmyndigheten ska bedöma i samråd med kunden. Kunder ska tillhandahållas sådan service som på bästa sätt tryggar tillgången på kunnig arbetskraft, hjälper enskilda kunder få arbete på den öppna arbetsmarknaden och bidrar till att företagsverksamhet inleds. Närmare bestämmelser om bedömning av arbetssökandes servicebehov finns i 4 kap.

Offentlig arbetskraftsservice ska tillhandahållas i form av service som kunderna på egen hand kan använda och i form av personlig service. Kunden anlitar service och håller kontakt med den myndighet som tillhandahåller servicen utifrån denna lag och det uppskattade servicebehovet.

5 §

Principer för ordnande och tillhandahållande av service

Inom offentlig arbetskraftsservice ska jämlikhet och opartiskhet iakttas, och arbetstvister får inte påverka tillhandahållandet av service. Arbetssökande ska informeras om arbetstvister när arbete erbjuds.

Vid ordnande, produktion och utveckling av, information om och hänvisande till offentlig arbetskraftsservice ska likabehandling och jämställdhet på arbetsmarknaden främjas. Vid ordnande av offentlig arbetskraftsservice ska det säkerställas särskilt att sysselsättning för personer i svag ställning på arbetsmarknaden främjas.

6 §

Avgiftsfrihet

Offentlig arbetskraftsservice är avgiftsfri för enskilda kunder. Offentlig arbetskraftsservice är avgiftsfri för arbetsgivare med undantag av den gemensamt anskaffade utbildning som avses i 7 kap. 2 §.

7 §

Finansiering

Kommunerna beviljas statsandel för ordnande av sådan offentlig arbetskraftsservice som avses i denna lag och för skötsel av de uppgifter som gäller sådan service, i enlighet med vad som föreskrivs i lagen om statsandel för kommunal basservice (618/2021).

8 §

Hänvisande till en annan serviceanordnare och samordning av servicen

Om kundens servicebehov förutsätter annan service än sådan som ordnas av arbetskraftsmyndigheten ska kunden informeras om de andra servicemöjligheter som finns och vid behov hänvisas till en annan myndighets eller serviceanordnarens service, vid behov i samarbete med dessa. Arbetskraftsmyndigheten ska vid behov samarbeta med den andra serviceanordnaren för att samordna servicen.

Bestämmelser om sektorsövergripande stöd som främjar sysselsättningen finns i lagen om sektorsövergripande stöd som främjar sysselsättningen och bestämmelser om sektorsövergripande samarbete som gäller främjande av integration i lagen om främjande av integration.

9 §

Samarbetskyldighet

Vid verkställighet, planering och utveckling av offentlig arbetskraftsservice ska arbetskraftsmyndigheterna samarbeta med varandra samt med närings-, trafik- och miljöcentralerna, närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter, välfärdsområdena, Folkpensionsanstalten och andra myndigheter, utbildningsanordnare, arbetslivsorganisationerna och andra intressentgrupper.

10 §

Arbetssökandes hemkommun, bostad och pendlingsområde

En arbetssökande ska underrätta arbetskraftsmyndigheten om de kontaktuppgifter med hjälp av vilka den arbetssökande kan nå utan dröjsmål och om ändringar i kontaktuppgifterna.

Om det inte finns skäl att göra någon annan bedömning, betraktas som den arbetssökandes bostad vid tillämpningen av denna lag i första hand den adress som den arbetssökande uppger för arbetskraftsmyndigheten och i andra hand den adress som avses i 13 § 1 mom. 3 punkten i lagen om befolkningsdatasystemet och de certifikattjänster som tillhandahålls av Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata (661/2009). Som den arbetssökandes hemkommun betraktas i enlighet med lagen om hemkommun (201/1994) den hemkommun som antecknats i befolkningsdatasystemet.

Pendlingsområdet sträcker sig 80 kilometer från personens faktiska bostad.

11 §

Tillämpning av den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd

Om stöd som avses i denna lag beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, tillämpas på stödet utöver förutsättningarna enligt denna lag de allmänna förutsättningarna enligt kapitel I i den förordningen samt de specifika förutsättningarna för stödformen i fråga.

Stöd enligt gruppundantagsförordningen beviljas inte, om

- 1) den som ansöker om stöd är ett företag i svårigheter enligt artikel 2.18 i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, eller
- 2) den som ansöker om stöd är föremål för ett betalningskrav enligt artikel 1.4 a i den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd till följd av ett tidigare kommissionsbeslut som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden.

2 kap.

Kommunens organiseringsansvar

1 §

Anordnande av arbetskraftsservice

Kommuner vars arbetskraft uppgår till minst 20 000 personer kan själva anordna den arbetskraftsservice som enligt denna lag omfattas av kommunens organiseringsansvar. Om en kommuns arbetskraft är mindre än 20 000 personer ska kommunen i syfte att anordna servicen bilda ett samarbetsområde (*sysselsättningsområde*) tillsammans med en eller flera andra kommuner så att arbetskraften i de kommuner som ingår i sysselsättningsområdet uppgår till minst 20 000 personer totalt. Sysselsättningsområdet ska utgöra ett geografiskt sammanhängande och ur arbetsmarknads- och pendlingssynvinkel fungerande område.

Kommunens arbetskraft som avses i 1 mom. avser det totala antalet sysselsatta och arbetslösa i kommunen enligt Statistikcentralens sysselsättningsstatistik.

2 §

Samarbete mellan kommuner för att fullfölja organiseringsansvaret

De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska avtala om hur arbetskraftsservice och de uppgifter som gäller arbetskraftsservice ska organiseras.

Bestämmelser om lagstadgat samarbete mellan kommuner finns i 8 § 1 mom. i kommunallagen (410/2015).

3 §

Bildande av sysselsättningsområden i vissa situationer

Om arbetskraften i en kommun som självständigt ansvarar för att anordna servicen eller den sammanräknade arbetskraften i kommunerna i ett sysselsättningsområde vid utgången av tre på varandra följande kalenderår underskrider det som anges i 1 § 1 mom. eller i 4 § 1 mom. i lagen om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa lagar som har samband med den (/), ska kommunen eller sysselsättningsrådets kommuner vidta åtgärder för att med andra kommuner avtala om ett sådant samarbete som uppfyller villkoren i 1 §. Avtalet ska ingås så att det är i kraft senast från ingången av det andra året efter granskningstidpunkten.

4 §

Upplýsningsskyldighet

De kommuner som bildar ett sådant sysselsättningsområde som avses i 1 § 1 mom. ska till arbets- och näringsministeriet ge in ett avtal om ett gemensamt organ eller ett grundavtal för samkommunen. Avtalet ska ges in till arbets- och näringsministeriet inom två veckor från det att samarbetsavtalet eller grundavtalet godkändes.

En kommun som har beslutat att ordna arbetskraftsservice självständigt ska ge in beslut om detta till arbets- och näringsministeriet inom två veckor från det att beslutet antogs.

Om det sker en ändring i medlemskommunerna eller parterna i ett sysselsättningsområde, ska arbets- och näringsministeriet upplysas om ändringen på det sätt som föreskrivs i 1 och 2 mom.

Utöver vad som bestäms i 1 och 2 mom. ska arbets- och näringsministeriet få en plan för hur arbetskraftsservice ska ordnas. Närmare bestämmelser om planen får utfärdas genom förordning av statsrådet.

5 §

Statsrådets beslutanderätt

Om den i 1 § avsedda arbetskraften i en kommun understiger 20 000 personer och kommunen blir utanför ett sysselsättningsområde ska statsrådet fatta beslut i frågan om ett sysselsättningsområde ska bildas eller om kommunen ska höra till ett sysselsättningsområde, samt bestämma kostnadsfördelningen, förvaltningsmodellen, principerna enligt vilka tjänsterna och uppgifterna ska organiseras och annat som är nödvändigt för att organisera samarbetet och som kommunerna inte har avtalat om. Innan det fattar beslutet ska statsrådet höra de berörda kommunerna och det berörda sysselsättningsområdet. Statsrådets beslut om villkoren för samarbetet är i kraft tills de berörda kommunerna avtalar något annat.

Statsrådet har också beslutanderätt enligt 1 mom. om

- 1) en kommun eller ett sysselsättningsområde inte fullföljer det som föreskrivs i 1 § 1 mom.,
- 2) en kommun som ansvarar för att ordna service och vars arbetskraft under tre på varandra följande år har underskridit 20 000 personer blir utanför ett sysselsättningsområde,
- 3) den sammanräknade arbetskraften i kommunerna i ett sysselsättningsområde under tre på varandra följande år har underskridit 20 000 personer och kommunerna inte avtalar om att utöka sysselsättningsområdet eller om att bilda ett nytt sysselsättningsområde som uppfyller det som föreskrivs i 1 §,
- 4) en eller flera kommuner meddelar utträde ur ett sysselsättningsområde varefter kommunen eller sysselsättningsområdet inte uppfyller villkoren i 1 § och det inte har avtalats om ett nytt sysselsättningsområde som uppfyller kraven,
- 5) kommunens eller sysselsättningsrådets förmåga att anordna i denna lag avsedd service är avsevärt äventyrad på det sätt som avses i 3 kap. 5 § 3 mom.

6 §

Skyldighet att tillhandahålla service

Arbetskraftsmyndigheten ska tillhandahålla arbetskraftsservice till enskilda kunder som har sin i lagen om hemkommun avsedda hemkommun i den kommunen eller i sysselsättningsområdet. Om en person har sin hemkommun i ett annat land än Finland eller i landskapet Åland, ska servicen tillhandahållas av den kommun där personen huvudsakligen vistas.

Arbetskraftsmyndigheten ska erbjuda arbetskraftsservice också åt sådana enskilda kunder som på grund av arbete, studier, fritid, en nära anhörig eller annan närstående person som bor i kommunen eller av någon annan motsvarande orsak regelbundet eller en längre tid bor eller vistas i kommunen eller i en kommun i sysselsättningsområdet. Personen ska göra en skriftlig anmälan till den arbetskraftsmyndighet som är behörig baserat på personens hemkommun om att personen blir kund hos en annan arbetskraftsmyndighet.

Med avvikelse från 1 och 2 mom. kan enskilda kunder delta i sådan arbetskraftsutbildning som avses i 7 kap. oberoende av utbildningsanordnare.

Arbetskraftsmyndigheten ska erbjuda arbetsgivare arbetskraftsservice oberoende av deras hemort eller verksamhetsställe.

7 §

Ersättning i vissa fall för kostnader för tillhandahållande av arbetskraftsservice

Om en arbetskraftsmyndighet tillhandahåller en i 6 § 2 mom. avsedd enskild kund service, ska kundens hemkommun ersätta kostnaderna för servicen. Hemkommunen ska också ersätta kostnaderna för sådan arbetskraftsutbildning som avses i 3 mom. i den paragrafen.

Ersättningen ska basera sig på produktifiering eller det produktpris som ligger till grund när kommunen följer upp sin verksamhet eller när samkommunen fakturerar sina medlemskommuner. Bestämmelser om grunderna för ersättning för tjänsterna och om faktureringsförfarandet får utfärdas genom förordning av arbets- och näringsministeriet.

8 §

Språk som service ska tillhandahållas på

Bestämmelser om rättigheten att använda finska eller svenska, bli hörd och få handlingar på finska eller på svenska samt rätten till tolkning från och till dessa språk i kontakt med myndigheter finns i språklagen (423/2003). Inom sådan offentlig arbetskraftsservice som avses i denna lag har kunden dock rätt att i eget ärende använda sitt eget språk, finska eller svenska.

För att de språkliga rättigheterna ska tillgodoses har kunden rätt att utträta ärenden också hos någon annan arbetskraftsmyndighet än den som är behörig på grundval av hemkommun. På ersättning av kostnaderna för servicen tillämpas 7 §.

3 kap.

Styrning och tillsyn

1 §

Allmän styrning av den offentliga arbetskraftsservicen

Den allmänna styrningen och utvecklingen av offentlig arbetskraftsservice tillhör arbets- och näringsministeriets uppgiftsområde.

2 §

Riksomfattande mål för främjande av sysselsättningen

Statsrådet fastställer för varje regeringsperiod de riksomfattande målen för främjande av sysselsättningen på föredragning av arbets- och näringsministeriet. Arbets- och näringsministeriet följer upp och utvärderar årligen hur målen har uppnåtts. Statsrådet kan se över målen om det sker väsentliga förändringar i arbetsmarknadsläget.

I de riksomfattande målen för främjande av sysselsättningen kan följande definieras:

1) mål för att säkerställa att arbetskraftsservicen genomförs, att servicen är verkningsfull och samordnad och att de språkliga rättigheterna tillgodoses samt för att främja jämställdheten mellan könen,

2) mål som gäller tillgång på kunnig arbetskraft och främjande av kompetensinvandring,

3) mål för samarbetet mellan staten, kommunerna, sysselsättningsområdena och övriga aktörer,

4) mål för utveckling av skötseln av sysselsättningen som verksamhet,

5) målen för utvecklandet av arbetskraftsservicens informationshantering, samt

6) annat än det som anges i 1–5 punkten och som behövs för att främja sysselsättningen.

Närmare bestämmelser om beredning och justering av de riksomfattande målen för främjande av sysselsättningen får utfärdas genom förordning av statsrådet.

3 §

Den nationella delegationen för främjande av sysselsättningen och delegationens uppgifter

Statsrådet ska på föredragning av arbets- och näringsministeriet tillsätta en nationell delegation för främjande av sysselsättningen och utse en ordförande och en vice ordförande för delegationen. Delegationen ska tillsättas för en regeringsperiod åt gången. I delegationen ska det finnas representanter för kommunerna, de relevanta ministerierna, den statliga regionförvaltningen och organisationerna inom arbetslivet och näringslivet.

Delegationen har till uppgift att stödja arbets- och näringsministeriet i uppgiften att styra främjandet av sysselsättningen, följa och förutse hur servicesystemet fungerar och behandla utvecklingsbehov inom främjandet av sysselsättningen.

Närmare bestämmelser om delegationens sammansättning, sektioner, uppgifter och arbetsmetoder får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Regionala diskussioner för samarbete och uppföljning i syfte att främja sysselsättningen

Arbets- och näringsministeriet och närings-, trafik- och miljöcentralen ska med Arbetskraftsmyndigheterna föra regelbundna regionala diskussioner för samarbete och uppföljning i syfte att främja sysselsättningen.

Diskussionerna ska föras baserat på uppföljnings- och analysdata om sysselsättning och Arbetskraftsservice. Parterna ska diskutera hur sysselsättningen har främjats inom varje närings-, trafik- och miljöcentrals verksamhetsområde i förhållande till målen på riksnivå. Parterna ska diskutera verkningsfullheten hos åtminstone den Arbetskraftsservice som Arbetskraftsmyndigheterna anordnar och behoven av utveckling och samarbete, samt arbeta för utbyte av erfarenheter och spridning av exempel på Arbetskraftsservice i olika regioner som har visat sig vara bra och verkningsfull.

Närmare bestämmelser om anordnande av regionala diskussioner för samarbete och uppföljning i syfte att främja sysselsättningen och om innehållet i diskussionerna får utfärdas genom förordning av statsrådet.

5 §

Underbyggande av förutsättningarna att anordna Arbetskraftsservice och inledande av samrådsförfarande

Arbetskraftsmyndigheten och staten ska tillsammans utreda vilka möjligheter Arbetskraftsmyndigheten har att trygga den service som lagstiftningen kräver och vidta åtgärder för att trygga förutsättningarna för servicen.

Arbets- och näringsministeriet kan inleda ett samrådsförfarande med en sådan Arbetskraftsmyndighet vars kapacitet att anordna Arbetskraftsservice har försämrats avsevärt under två på varandra följande år jämfört med andra motsvarande Arbetskraftsmyndigheter som anordnar Arbetskraftsservice. Arbets- och näringsministeriet, Arbetskraftsmyndigheten och finansministeriet ska förhandla och avtala om en handlingsplan för att rätta till situationen och om uppföljningen av planen. Arbetskraftsmyndigheten ska utan dröjsmål behandla handlingsplanen och delge beslutet om planen till arbets- och näringsministeriet och finansministeriet för eventuella vidare åtgärder.

Om Arbetskraftsmyndighetens kapacitet att ordna i denna lag avsedd Arbetskraftsservice avsevärt har äventyrats på ett icke-tillfälligt sätt trots den handlingsplan som avses i 2 mom., kan statsrådet efter att ha hört den kommun eller samkommun som är Arbetskraftsmyndighet fatta ett i 2 kap. 5 § avsett beslut om sysselsättningsområde.

Den bedömning som arbets- och näringsministeriet gör i samråd med finansministeriet, och som gäller huruvida kapaciteten hos kommunen eller samkommunen som är arbetskraftsmyndighet att ordna arbetskraftsservice är avsevärt äventyrad på det sätt som avses i 2 mom., ska bygga på en helhetsbedömning som omfattar anordnandet av och tillgången till service samt kommunens eller samkommunens ekonomi. Saker som kan beaktas i bedömningen är aktiveringsgraden för långtidsarbetslösa eller annan motsvarande sysselsättningsfrämjande verksamhet, det att arbetslösheten i kommunen eller sysselsättningsområdet jämfört med läget hos motsvarande arbetskraftsmyndigheter har ökat i mer än 12 månader, det huruvida diskussioner som gäller den i 4 kap. avsedda serviceprocessen för arbetssökande har ordnats i kommunen eller sysselsättningsområdet samt det att arbetskraftsmyndighetens kapacitet att ordna i denna lag avsedd arbetskraftsservice har äventyrats avsevärt av någon annan orsak.

Närmare bestämmelser om samrådsförfarandena inom skötsel av sysselsättningen, utarbetandet av handlingsplaner och uppföljningen av dem samt grunderna för bedömning av hur arbetskraftsmyndigheten har anordnat arbetskraftsservice får utfärdas genom förordning av statsrådet.

6 §

Laglighetskontroll

Regionförvaltningsverket behandlar förvaltningsklagan när den gäller lagenligheten hos sådana uppgifter och sådan offentlig arbetskraftsservice som denna lag ålägger arbetskraftsmyndigheter. Bestämmelser om förvaltningsklagan finns i 8 a kap. i förvaltningslagen (434/2003).

Regionförvaltningsverket kan också på eget initiativ utöva tillsyn över de uppgifter och den service som avses i 1 mom. Tillsynen får omfatta inspektioner. Bestämmelser om inspektioner finns i 39 § i förvaltningslagen.

Om regionförvaltningsverket vid tillsynen konstaterar att en arbetskraftsmyndighet vid anordnande eller genomförande av verksamhet enligt denna lag har förfarit felaktigt eller underlåtit att fullgöra sin skyldighet, kan regionförvaltningsverket ge arbetskraftsmyndigheten en anmärkning. En anmärkning kan också ges till den anställda hos arbetskraftsmyndigheten som ansvarar för det felaktiga förfarandet.

Om det uppdagas väsentliga brister i anordnandet av i denna lag avsedd service eller om verksamheten i övrigt strider mot lag, får regionförvaltningsverket meddela ett föreläggande om avhjälpande av bristerna eller missförhållandena. När ett föreläggande meddelas ska det sättas ut en tid inom vilken behövliga åtgärder ska vidtas. Ett föreläggande får förenas med vite. Bestämmelser om vite finns i viteslagen (1113/1990).

Närmare bestämmelser om tillsyn på eget initiativ och om inspektioners innehåll får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 kap.

Serviceprocessen för arbetssökande

1 §

Inledande av jobsökning

En enskild kunds jobsökning inleds den dag då kunden elektroniskt begär det via den för ändamålet avsedda nättjänsten eller personligen på arbetskraftsmyndigheten och kunden registreras som arbetssökande i den nationella informationsresurs som avses i 13 kap. 7 §. Arbetskraftsmyndigheten kan också godkänna en begäran som framförts på annat sätt.

Förutsättningen för att en enskild kund ska registreras som arbetssökande är att personen

- 1) lämnar de uppgifter om sin arbetserfarenhet, arbetsförmåga, utbildning och övriga kompetens som behövs för att få arbete och offentlig arbetskraftsservice,

- 2) meddelar sin adress och andra kontaktuppgifter för att utan dröjsmål kunna nås, och

- 3) vidtar övriga åtgärder som serviceprocessen för arbetssökande kräver.

Om inte något annat följer av internationella avtal som är förpliktande för Finland, förutsätter registreringen av en utländsk medborgare eller statslös person som arbetssökande dessutom att denne

- 1) på basis av internationella avtal om arbetskraftens fria rörlighet som är förpliktande för Finland har rätt att komma till Finland för att söka arbete och förvärvsarbete utan den prövning av tillgången på arbetskraft som avses i utlänningslagen (301/2004), eller

- 2) har rätt att förvärvsarbete med stöd av ett uppehållstillstånd.

Om en enskild kund inte kan registreras som arbetssökande, meddelar arbetskraftsmyndigheten beslut om avslag för registrering.

2 §

Upphörande av jobbsökningens giltighet

Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

- 1) meddelar arbetskraftsmyndigheten att den arbetssökande inte längre önskar hålla sin jobbsökning i kraft eller inte förnyar sin jobbsökning,

- 2) inte inom den tid som arbetskraftsmyndigheten har satt ut lämnar de redogörelser om sin arbetserfarenhet, arbetsförmåga, utbildning och övriga kompetens som behövs för att få arbete och offentlig arbetskraftsservice,

- 3) upprepade gånger under en granskningsperiod på 12 månader underlåter att inom den tid som arbetskraftsmyndigheten har satt ut och på det sätt som myndigheten förutsätter vara i kontakt med myndigheten.

Med att vara i kontakt med myndigheten i enlighet med 1 mom. 3 punkten anses också att anlända till en inledande intervju, ett samtal om jobbsökning och ett kompletterande samtal om jobbsökning vid den tidpunkt som personen själv har reserverat via den nättjänst som är avsedd för ändamålet.

Jobbsökningen för utländska medborgare eller statslösa personer som är arbetssökande upphör också att vara i kraft om den arbetssökande inte längre uppfyller de i 1 § 3 mom. angivna förutsättningarna för registrering som arbetssökande.

3 §

Inledande av jobbsökning på nytt

När jobbsökningens giltighet har upphört kan den inledas på nytt med iakttagande av vad som föreskrivs i 1 § För att jobbsökningen ska inledas på nytt krävs det dessutom att den enskilda kund som begär att jobbsökningen ska inledas lägger fram de redogörelser som arbetskraftsmyndigheten begär, om jobbsökningen har upphört att vara i kraft med stöd av 2 § 1 mom. 2 punkten.

Arbetskraftsmyndigheten kan begränsa personens rätt att inleda jobbsökning elektroniskt via den nättjänst som är avsedd för ändamålet, om jobbsökningens giltighet har upphört med stöd av 2 § 1 mom. 2 eller 3 punkten.

4 §

Information till arbetssökande

Arbetskraftsmyndigheten ska i samband med att en person registreras som arbetssökande eller utan dröjsmål därefter informera den arbetssökande om den jobbsökningsskyldighet som ingår i sysselsättningsplanen och andra omständigheter som hänför sig till jobbsökningen, om den offentliga arbetskraftsservice som står till buds, om villkoren för jobbsökningens giltighet och om omställningsskyddet.

Vid behov ska arbetskraftsmyndigheten dessutom informera den arbetssökande om annan service som främjar jobbsökningen och annan sysselsättningsfrämjande service samt om hur man ansöker om arbetslöshetsförmån och om de viktigaste arbetskraftspolitiska förutsättningarna för att få förmånen.

5 §

Ordnanande av inledande intervju

Arbetskraftsmyndigheten ska ordna en inledande intervju eller ett kompletterande samtal om jobbsökning med en arbetssökande inom fem vardagar från jobbsökningens början. Om ett kompletterande samtal om jobbsökning ordnas med den arbetssökande, ska en inledande intervju ordnas snarast möjligt därefter.

En ny inledande intervju ordnas endast om det har förflutit minst sex månader sedan jobbsökningen har upphört och personen registreras som arbetssökande på nytt.

Den inledande intervjun ordnas vid arbetskraftsmyndighetens verksamhetsställe eller något annat serviceställe, om inte något annat sätt att ordna intervjun av vägande skäl är mer ändamålsenligt.

6 §

Ordnanande av samtal om jobbsökning och kompletterande samtal om jobbsökning

Arbetskraftsmyndigheten ska ordna

1) för en arbetslös arbetssökande och en arbetssökande person som hotas av arbetslöshet, fem kompletterande samtal om jobbsökning under de tre månader som följer på den inledande intervjun; om ett kompletterande samtal om jobbsökning har föregått den inledande intervjun, ordnas dock fyra kompletterande samtal om jobbsökning,

2) för en arbetslös arbetssökande och en arbetssökande person som hotas av arbetslöshet samt en annan arbetssökande i deltidsanställning eller en arbetssökande vars permittering genomförs i form av förkortad arbetstid, ett samtal om jobbsökning alltid när tre månader har förflutit från den inledande intervjun eller det senaste samtalet om jobbsökning enligt denna punkt,

3) för en arbetslös arbetssökande, två kompletterande samtal om jobbsökning under en månad alltid när sex månader har förflutit från den inledande intervjun eller det senaste kompletterande samtalet om jobbsökning enligt denna punkt,

4) för en enskild kund, utöver vad som föreskrivs i 1–3 punkten, kompletterande samtal om jobbsökning på det sätt som servicebehovet förutsätter.

Inledande samtal om jobbsökning och kompletterande samtal om jobbsökning enligt 1 mom. 1 punkten ordnas också för en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning, för en arbetssökande som deltar i studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration och för en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete eller deltar i rehabilitering, även om personen i fråga inte är arbetslös

eller hotas av arbetslöshet, om arbetskraftsutbildningen eller de studier som stöds med arbetslöshetsförmån, de frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller arbetet med lönesubvention eller rehabiliteringen utan avbrott beräknas fortgå i högst en månad.

Ett samtal om jobbsökning och ett kompletterande samtal om jobbsökning ordnas på det sätt som med beaktande av den arbetssökandes behov av service och av omständigheterna är mest ändamålsenligt. Samtal om jobbsökning samt kompletterande samtal om jobbsökning enligt 1 mom. 3 punkten ordnas inte, om den arbetssökandes jobbsökning kommer att upphöra inom en månad. Om den arbetssökande är permitterad, ordnas de kompletterande samtal om jobbsökning som avses i 1 mom. 1 punkten endast på den arbetssökandes begäran.

7 §

Undantag som gäller samtal om jobbsökning och kompletterande samtal om jobbsökning

Även om en arbetssökande är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, ordnas inte samtal om jobbsökning eller kompletterande samtal om jobbsökning enligt 6 § 1 mom. 1 och 3 punkten, om den arbetssökande

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration och som beräknas fortgå längre än en månad,
- 3) deltar i en sådan i 6 kap. avsedd arbetsprövning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 4) är i lönesubventionerat arbete som beräknas fortgå längre än en månad, eller
- 5) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

I situationer som avses i 1 mom. ordnas ett samtal om jobbsökning för den arbetssökande en månad före det att arbetskraftsutbildningen, de studier som stöds med arbetslöshetsförmån, arbetsprövningen, perioden med lönesubvention eller rehabiliteringen beräknas upphöra. Inom en månad efter samtalet om jobbsökning ordnas ett kompletterande samtal om jobbsökning, om det inte är uppenbart onödigt att ordna ett sådant samtal.

För en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning som ordnas tillsammans med arbetsgivaren inom ramen för gemensam anskaffning av utbildning eller i arbetskraftsutbildning som ordnats på motsvarande sätt ordnas samtal om jobbsökning och kompletterande samtal om jobbsökning endast om det finns ett vägande skäl för detta med tanke på den arbetssökandes sysselsättning eller servicebehov.

8 §

Innehållet i den inledande intervjun

Vid den inledande intervjun bedömer arbetskraftsmyndigheten den arbetssökandes förutsättningar att söka och få arbete samt den arbetssökandes behov av service till stöd för jobbsökning och sysselsättning. Utifrån bedömningen utarbetas en sysselsättningsplan, såvida det inte har utarbetats en plan som ersätter sysselsättningsplanen för den arbetssökande.

Dessutom anvisar arbetskraftsmyndigheten vid den inledande intervjun den arbetssökande att söka möjliga jobb som är lämpliga för den personen och att söka sig till behövlig service. Vid den inledande intervjun presenteras den service som tillhandahålls den arbetssökande och parterna avtalar om sättet att sköta ärenden och kontakten i övrigt mellan arbetskraftsmyndigheten och den arbetssökande.

9 §

Innehållet i ett samtal om jobsökning

Vid ett samtal om jobsökning anvisar Arbetskraftsmyndigheten den arbetssökande att söka möjliga jobb som är lämpliga för den personen och stöder personens jobsökning. Dessutom hänvisas den arbetssökande till behövlig service.

Vid ett samtal om jobsökning kontrolleras bedömningen av den arbetssökandes servicebehov och en sysselsättningsplan utarbetas eller planen revideras.

10 §

Innehållet i ett kompletterande samtal om jobsökning

Utifrån bedömningen av den arbetssökandes servicebehov inriktas ett kompletterande samtal om jobsökning på att stödja jobsökningen eller på att fortsätta utreda servicebehovet och hänvisa den arbetssökande till behövlig service.

Om ett kompletterande samtal om jobsökning ordnas före den inledande intervjun, utarbetas en sysselsättningsplan vid det samtalet, såvida den arbetssökande inte har fått en plan som ersätter sysselsättningsplanen. Vid ett kompletterande samtal som ordnas senare om jobsökning kan en sysselsättningsplan utarbetas eller revideras.

I stället för ett kompletterande samtal om jobsökning kan den arbetssökande erbjudas annan motsvarande personlig service som stöder jobsökningen eller bidrar till att förbättra den arbetssökandes förutsättningar att få arbete.

11 §

Bedömning av den arbetssökandes servicebehov

Arbetskraftsmyndigheten ska beakta åtminstone följande i sin bedömning av den arbetssökandes servicebehov:

- 1) personens kompetens och yrkesskicklighet och personens egna mål för att utveckla sin kompetens och yrkesskicklighet,
- 2) omständigheter som gäller personens arbets- och funktionsförmåga och inverkar på förutsättningarna att söka och få arbete,
- 3) personens jobsökningsfärdigheter och övriga omständigheter som inverkar på personens sysselsättningsmöjligheter,
- 4) sannolikheten för att personen blir arbetslös och för att arbetslösheten förlängs.

För klarläggande av servicebehovet kan den arbetssökande hänvisas till undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan samt andra sakkunnigbedömningar. Den arbetssökandes kompetensutveckling kan bedömas i samarbete med utbildningsproducenter, och den arbetssökandes arbets- och funktionsförmåga kan bedömas i samarbete med producenter av social- och hälsovårdstjänster.

12 §

Sysselsättningsplanens innehåll

Sysselsättningsplanen ska innehålla en jobsökningsskyldighet och andra sådana åtgärder som gäller jobsökning eller utvecklande av företagsverksamhet som syftar till att den arbetssökande snabbt ska få arbete på den öppna arbetsmarknaden. Dessutom ska sysselsättningsplanen vid behov innehålla Arbetskraftsservice utifrån den arbetssökandes servicebehov och annan service som förbättrar den arbetssökandes kompetens, arbetsmarknadsfärdigheter och arbets-

och funktionsförmåga samt åtgärder för klarläggande av om arbets- eller funktionsförmågan eller hälsotillståndet påverkar jobbsökningen, utvecklandet av företagsverksamhet eller sysselsättningen. Vid behov ska ett beslut av Arbetskraftsmyndigheten om uppfyllande av de i 4 § i lagen om Jobbkanalen Ab (242/2022) avsedda förutsättningarna för sysselsättning hos bolaget tas in i sysselsättningsplanen.

Sysselsättningsplanen ska innehålla en överenskommelse om uppföljning av hur planen har genomförts och en tidsfrist inom vilken den arbetssökande ska meddela hur planen har följts. Om Arbetskraftsmyndigheten förutsätter någon annan redogörelse för hur planen har följts än de upplysningar som den arbetssökandes ger, ska detta skrivas in i planen.

Arbetskraftsmyndigheten och den arbetssökande ska godkänna sysselsättningsplanen. Närmare bestämmelser om sysselsättningsplanens struktur och om hur planen godkänns och arkiveras utfärdas genom förordning av statsrådet.

13 §

Den arbetssökandes skyldigheter

En arbetssökande som anhåller om arbetslöshetsförmån ska aktivt söka arbete och utbildning. Den arbetssökande ska också delta i bedömningen av sitt servicebehov, i utarbetandet och revideringen av en sysselsättningsplan och i service som stöder jobbsökningen och förbättrar arbetsmarknadsfärdigheterna och möjligheterna att få arbete.

En arbetssökande som ansöker om arbetslöshetsförmån är skyldig att på det sätt som Arbetskraftsmyndigheten bestämmer underrätta denna om hur sysselsättningsplanen har följts. Närmare bestämmelser om den information som ska lämnas utfärdas genom förordning av statsrådet.

Den arbetssökande ska underrätta Arbetskraftsmyndigheten om ändringar i sina kontaktuppgifter. Den arbetssökande ska bevara de redogörelser som gäller fullgörandet av jobbsöknings-skyldigheten och på begäran visa upp dem för Arbetskraftsmyndigheten.

14 §

Arbetskraftsmyndighetens skyldigheter

Arbetskraftsmyndigheten ska erbjuda arbete och utbildning samt ordna service som ingår i sysselsättningsplanen.

Arbetskraftsmyndigheten ska också följa hur sysselsättningsplanen genomförs och bidra till att serviceprocessen framskrider.

15 §

Påminnelse

Arbets- och näringsbyrån ska skriftligt påminna den arbetssökande om hur dennes förfarande påverkar sysselsättningen och rätten att få arbetslöshetsförmån bland annat när den arbetssökande

1) uteblir från en inledande intervju, ett samtal om jobbsökning eller ett kompletterande samtal om jobbsökning eller en sådan bedömning av servicebehovet med avseende på integration och kompetens eller en sådan bedömning av sektorsövergripande servicebehov som avses i 12 och 13 § i lagen om främjande av integration,

2) på annat sätt underlåter att vara i kontakt med Arbetskraftsmyndigheten inom den tid som myndigheten har satt ut och på det sätt som myndigheten förutsätter,

- 3) inte på det sätt som Arbetskraftsmyndigheten förutsätter meddelar om hur den arbetssökande har följt sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den,
- 4) inte börjar ta del av den service som överenskommit i sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den, eller om servicen avbryts av orsaker som beror på den arbetssökande, eller
- 5) på något annat sätt underlåter att fullfölja sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den.

5 kap.

Arbetsförmedling och jobsökningskyldighet

1 §

Arbetsförmedlingens mål och allmänna principer

Genom arbetsförmedling främjas det att utbudet och efterfrågan på arbetskraft möts så att lediga platser tillsätts och de arbetssökande snabbt får arbete.

Arbetsförmedlingen utgår från avtalsfrihet och valfrihet för arbetsgivare och arbetstagare.

Arbetsförmedling utförs nationellt och internationellt. Närmare bestämmelser om Arbetskraftsmyndighetens uppgifter när det gäller arbetsförmedling från Finland till utlandet och från utlandet till Finland samt om internationell praktik får utfärdas genom förordning av statsrådet. Bestämmelser om uppgifterna inom internationell arbetsförmedling för närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter finns i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter [lag (/) och] i statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (/).

2 §

Arbetsförmedlingsservice

Arbetsgivare ska erbjudas möjlighet att publicera information om lediga jobb på den serviceplattform som avses i 14 kap. Arbetskraftsmyndigheten kan enligt uppdrag givet av en arbetsgivare publicera information om lediga jobb på serviceplattformen, om inte något annat följer av 8 §. Arbetskraftsmyndigheten ska förmedla information om ledigförklarade jobb och för arbetsgivaren presentera på avtalat sätt arbetssökande som är lämpliga för ett ledigt jobb.

En arbetssökande ska erbjudas möjlighet att på den serviceplattform som avses i 1 mom. publicera en presentation som den arbetssökande tagit fram i syfte att främja sin sysselsättning. Arbetskraftsmyndigheten ska anvisa den arbetssökande att söka jobb som är lämpliga för den personen. Arbetskraftsmyndigheten ska bedöma arbetets lämplighet för den arbetssökande med beaktande av den arbetssökandes arbetserfarenhet, utbildning, övriga kompetens och arbetsförmåga.

3 §

Jobsökningskyldighet

Om inte något annat följer av 5–7 §, ska det enligt sysselsättningsplanen för en arbetslös arbetssökande eller en person som hotas av arbetslöshet avtalas om tre sådana granskningsperioder som omfattar en månad vardera under vilken den arbetssökande ska söka fyra jobb som den arbetssökande har möjlighet att få. En granskningsperiod kan sättas ut så att den börjar

retroaktivt om det ligger i den arbetssökandes intresse. Granskningsperioderna kan av vägande skäl sammanslås utan att det påverkar antalet möjliga jobb som ska sökas.

Även om en arbetssökande person inte är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, åläggs personen jobsökningsskyldighet om personen

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning,
- 2) deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration, eller
- 3) är i lönesubventionerat arbete.

Om arbetskraftsmyndigheten bedömer att det under granskningsperioden inte kommer att finnas fyra sådana jobb att söka som den arbetssökande har möjlighet att få med beaktande av dennes arbetserfarenhet, utbildning och övriga kompetens samt arbetsförmåga och eventuella skydd för yrkesskicklighet enligt 2 a kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, ska antalet jobb som ska sökas under granskningsperioden minska eller, om det inte finns några möjliga jobb att söka, ska det inte ingå någon jobsökningsskyldighet i sysselsättningsplanen. Närmare bestämmelser om grunderna för en minskning av jobsökningsskyldigheten utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Verksamhet som uppfyller jobsökningsskyldigheten

Jobsökningsskyldigheten kan uppfyllas genom att den arbetssökande

- 1) söker ett sådant arbete i anställningsförhållande som varar minst två veckor och som den arbetssökande med fog kan förvänta sig att få,
- 2) söker en anställning som arbetskraftsmyndigheten erbjuder den arbetssökande individuellt,
- 3) söker mertidsarbete hos den egna arbetsgivaren,
- 4) söker ett sådant i 1 kap. 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsett arbete som utförs i egenskap av företagare och i vilket den arbetssökande med fog kan förväntas bli anställd,
- 5) publicerar en presentation som avses i 2 § 2 mom.,
- 6) vidtar andra sådana åtgärder motsvarande åtgärderna enligt 1–5 punkten som syftar till sysselsättning.

5 §

Undantag som gäller tidpunkten för jobsökningsskyldighetens inträde

Jobsökningsskyldigheten inträder från det att arbetsförhållandet upphör, om den arbetssökande är i sådant annat arbete än lönesubventionerat arbete som varar längre än två veckor och där arbetstiden överskrider 80 procent av den maximala arbetstid för heltidsanställda som tillämpas i branschen.

Jobsökningsskyldigheten för permitterade inträder när det samtal om jobsökning som avses i 4 kap 6 § 1 mom. 2 punkten har ordnats och tre månader har förflutit sedan permitteringen började.

Jobsökningsskyldigheten inträder från och med att ett i 4 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats, om den arbetssökande

- 1) deltar i en arbetskraftsutbildning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 2) deltar i en sådan i 6 kap. avsedd arbetsprövning som beräknas fortgå längre än en månad,
- 3) är i annat än i 6 § 2 mom. avsett lönesubventionerat arbete som med avseende på arbetstiden beräknas fortgå längre än en månad, eller
- 4) är i sådan rehabilitering utan avbrott som beräknas fortgå längre än en månad.

6 §

Undantag i fråga om antalet möjliga jobb som ska sökas och granskningsperioden

Om inte något annat följer av 3 § 3 mom. eller 7 §, ska det i sysselsättningsplanen för en arbetssökande som är deltidanställd i minst två veckor eller vars permittering genomförs i form av förkortad arbetstid ingå granskningsperioder på tre månader under vilka den arbetssökande ska söka minst ett jobb som den arbetssökande har möjlighet att få.

Det som föreskrivs i 1 mom. tillämpas om den arbetssökandes ordinarie arbetstid är högst 80 procent av den inom branschen tillämpade maximiarbetstiden för arbetstagare i heltidsarbete. Hur den faktiska arbetstiden inverkar på jobbsökningsskyldigheten anges i 2 a kap. 12 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Om inte något annat följer av 1 mom., 3 § 3 mom. eller 7 §, ska det i sysselsättningsplanen för en arbetssökande som deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration ingå under studierna infallande granskningsperioder på tre månader vardera under vilka den arbetssökande ska söka tre jobb som den arbetssökande har möjlighet att få. Det som föreskrivs i 1 mom. och i 3 och 7 § tillämpas på jobbsökningsskyldigheten från det att ett i 4 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobbsökning har ordnats för den arbetssökande.

7 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs

Jobbsökningsskyldighet åläggs inte om

1) Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdets social- och hälsovårdsmyndighet eller Folkpensionsanstalten har konstaterat att den arbetssökande behöver sektorsövergripande stöd, och den arbetssökande har fyllt 25 år och varit arbetslös i 12 månader utan avbrott, eller den arbetssökande är under 25 år och har varit arbetslös i sex månader utan avbrott,

2) den arbetssökande enligt en sådan medicinsk utredning som betraktas som tillförlitlig saknar arbetsförmåga för sådant arbete som motsvarar hans eller hennes arbetserfarenhet och utbildning under den tid skyddet för yrkesskicklighet enligt 2 a kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa varar och, efter det att skyddet för yrkesskicklighet upphört, för allt slags arbete, och han eller hon följer sysselsättningsplanen eller den ersättande planen till den del det enligt planen har avtalats att personen ska ansöka om förmån som beviljas på grund av arbetsoförmåga och söka sig till rehabilitering som förbättrar arbets- och funktionsförmågan,

3) den arbetssökande på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration bedriver frivilliga studier i läs- och skrivkunighet som stöds med arbetslöshetsförmån och studierna på det sätt som avses i 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa bedrivs på heltid,

4) den arbetssökande deltar i arbetskraftsutbildning som ordnas tillsammans med arbetsgivaren inom ramen för gemensam anskaffning av utbildning eller i arbetskraftsutbildning som ordnats på motsvarande sätt,

5) den arbetssökande är förhindrad att vara på arbetsmarknaden på det sätt som avses i 3 kap. 1 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa,

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldigheten uteblir under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

7) den arbetssökande har fått anställning i det bolag som avses i lagen om Jobbkanalen Ab med stöd av 4 § 1 mom. i den lagen.

I sådana situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten är en ytterligare förutsättning att den arbetssökandes situation som helhet betraktad är sådan att sysselsättning på den öppna arbetsmarknaden inte är möjlig.

Det som föreskrivs i 1 mom. 3 punkten tillämpas tills ett i 4 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats för den arbetssökande. Det som föreskrivs i den förstnämnda bestämmelsen tillämpas även efter samtalet om jobsökning, om det i sysselsättningsplanen eller den ersättande planen har avtalats att studierna i läs- och skrivkunnighet fortsätter inom en månad efter det att sysselsättningsplanen eller den ersättande planen utarbetades eller reviderades.

8 §

Att vägra ta emot en platsanmälan och att ta bort en anmälan

Platsanmälningar för vilka arbetsgivaren endast anställer sådana arbetslösa arbetssökande vars lönekostnader berättigar till lönesubvention enligt 10 kap. 1 § eller sysselsättningsstöd för anställning av personer som fyllt 55 år enligt 15 § publiceras inte som lediga platser på serviceplattformen.

Arbets- och näringsmyndigheten kan vägra ta emot en platsanmälan om en ledig anställning och kan ta bort en anmälan från den serviceplattform som avses i 14 kap. om det utifrån anmälan är uppenbart eller utifrån arbetsgivarens tidigare handlande eller i övrigt finns grundad anledning att misstänka att

- 1) arbetsgivaren bryter mot ett lagstadgat diskrimineringsförbud,
- 2) arbetsgivaren söker arbetstagare för lagstridiga arbetsuppgifter eller för arbetsuppgifter i fråga om vilka det är förbjudet att anställa den som söks,
- 3) arbetsgivaren väsentligt försummar sina skyldigheter enligt 2 kap. i arbetsavtalslagen eller 2 och 3 kap. i lagen om sjöarbetsavtal eller sin skyldighet att betala skatter och lagstadgade avgifter,
- 4) det på arbetsplatsen föreligger ett uppenbart hot om våld eller förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför olägenhet eller risk för arbetstagarens hälsa, eller
- 5) det på grund av uppgiftens natur eller av annan motsvarande orsak inte är ändamålsenligt att stödja tillsättningen genom arbetsförmedling.

En förutsättning för att vägra ta emot eller för att ta bort en anmälan i de situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten är att arbetsgivaren trots uppmaning av Arbetskraftsmyndigheten inte har rättat sin platsanmälan. Arbetskraftsmyndigheten ska fatta skriftligt beslut om att vägra ta emot en anmälan eller om att ta bort en anmälan.

6 kap.

Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och prövning

1 §

Information och rådgivning

Arbetskraftsmyndigheten ska ge information och rådgivning om

- 1) lediga arbeten och jobsökning,
- 2) tillgången på och anskaffning av arbetskraft,
- 3) utbildningsmöjligheter och andra möjligheter till kompetensutveckling,
- 4) arbetsmarknaden, branscher och yrken,
- 5) inledandet av företagsverksamhet och möjligheter att utveckla verksamheten, och
- 6) service, stöd och ersättningar som står till buds för genomförande av omställningsskyddet.

2 §

Sakkunnigbedömningar

För att utreda en enskild kunds kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan Arbetskraftsmyndigheten ordna

- 1) kartläggningar av kompetensen och yrkesskickligheten,
- 2) undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan,
- 3) bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet, och
- 4) andra sakkunnigbedömningar.

3 §

Vägledning för yrkesval och karriär

Arbetskraftsmyndigheten ska ordna vägledning för att stödja enskilda kunder i deras yrkesval, yrkesmässiga utveckling, placering i arbetslivet och livslånga lärande.

Vid vägledningen kan en legitimerad psykolog med klientens samtycke använda psykologiska bedömningsmetoder för att klarlägga yrkesalternativ, karriäralternativ, kompetens och lämplighet.

4 §

Träning

Arbetskraftsmyndigheten ska för enskilda kunder ordna träning

- 1) i jobbsökning (*jobbsökarträning*),
- 2) i klarläggande av alternativ för yrkesvalet och karriären, i sökande till yrkesutbildning och i utveckling av arbetslivsfärdigheter (*karriärträning*), och
- 3) inför placering i arbete och utbildning som sker på arbetsplatsen (*arbetsträning*).

5 §

Prövning

Arbetskraftsmyndigheten kan anvisa enskilda kunder prövning

- 1) vid en läroanstalt för klarläggande av alternativen i fråga om yrkesval och karriär (*utbildningsprövning*), eller
- 2) på en arbetsplats för att klarlägga alternativen i fråga om yrkesval och karriär eller stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden (*arbetsprövning*).

Arbetsprövning kan genomföras av företag, enskilda näringsidkare, kommuner, samkommuner, andra sammanslutningar, stiftelser eller statliga ämbetsverk eller inrättningar. Arbetsprövning kan däremot inte genomföras av en arbetsgivare till vilken den enskilda kunden står i anställningsförhållande när avtal om arbetsträning ingås.

En enskild kund får inte anvisas sådan på en arbetsplats genomförd service där kunden deltar i arbetsuppgifterna, om inte syftet är det som anges i 1 mom. 2 punkten. Det som föreskrivs ovan utgör dock inget hinder för sådan inläring i arbetet som ingår i Arbetskraftsutbildning. Om deltagande i arbetsuppgifter ingår i annan service, tillämpas på den service eller den del av en service som tillhandahålls på en arbetsplats vad som i denna lag föreskrivs om arbetsprövning.

6 §

Maximitid för arbetsprövning

Enskilda kunder kan anvisas arbetsprövning i sammanlagt högst sex månader.
Den maximitid för arbetsprövning som avses i 1 mom. börjar räknas på nytt från början när personen efter en avslutad arbetsprövningsperiod har varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader eller när en person under 25 år har varit arbetslös utan avbrott i minst tre månader efter det att maximitiden för arbetsprövning har uppnåtts.

7 §

Begränsningar i fråga om arbetsprövning

Enskilda kunder anvisas inte arbetsprövning, om

- 1) arbetsprövningen ger den som genomför arbetsprövningen sådana fördelar som snedvrider konkurrensen mellan företag eller enskilda näringsidkare,
- 2) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som genomför arbetsprövningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och den enskilda kunden inte vill uppvisa ett sådant intyg,
- 3) det är fråga om sådana uppgifter som avses i lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) och den enskilda kunden inte vill ta emot sådana uppgifter,
- 4) arbetsprövningen börjar inom två veckor efter det att en arbetsprövning som pågått i sex månader utan avbrott avslutats och den enskilda kunden inte begär något annat.

8 §

Avtal om arbetsprövning

Den enskilda kunden, den som genomför arbetsprövningen och Arbetskraftsmyndigheten ska ingå ett skriftligt tidsbegränsat avtal om arbetsprövningen. Följande ska framgå av avtalet:

- 1) målen för arbetsprövningen,
- 2) när och var arbetsprövningen sker,
- 3) arbetsprövningens längd per dag och vilken tid på dygnet arbetsprövningen sker; längden per dag ska vara minst fyra timmar och får vara högst åtta timmar,
- 4) arbetsprövningens längd per vecka och vilka veckodagar arbetsprövningen sker; längden per vecka får vara högst fem dagar,
- 5) de uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen ska utföra under den tid arbetsprövningen pågår,
- 6) vem som på arbetsplatsen svarar för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen.

Den som genomför arbetsprövningen ska informera den som betalar arbetslöshetsförmånen om den frånvaro som deltagaren har under arbetsprövningen. Vem som betalar arbetslöshetsförmånen ska framgå av avtalet.

Den som genomför arbetsprövningen ska efter prövningen till Arbetskraftsmyndigheten lämna in en bedömning av den enskilda kundens lämplighet för arbetet, yrket eller branschen och, om arbetsprövningen har ordnats för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden, en bedömning av utvecklingsbehovet när det gäller arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Ett villkor om detta ska tas in i avtalet. I avtalet får Arbetskraftsmyndigheten dessutom ställa upp sådana villkor för den som genomför arbetsprövningen som behövs för att genomföra arbetsprövningen eller som behövs med hänsyn till den person som deltar i den.

Den som genomför arbetsprövningen kan inte överföra skyldigheterna enligt avtalet på någon annan. Den som genomför arbetsprövningen ska meddela namnet på den enskilda kund som deltar i arbetsprövningen och de i 1–3 mom. avsedda villkoren till förtroendemannen eller någon annan som företräder de anställda hos den som genomför arbetsprövningen.

9 §

Rättslig ställning för den som deltar i arbetsprovning samt ansvar för arbetarskyddet och dataskyddet

Den som deltar i arbetsprovningen står inte i anställningsförhållande till den som genomför arbetsprovningen eller till Arbetskraftsmyndigheten.

På den som deltar i arbetsprovning tillämpas

1) lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ([609/1986](#)) och diskrimineringslagen (1325/2014),

2) bestämmelserna om dagliga vilotider i 24 § och bestämmelserna om arbetsskiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen ([872/2019](#)),

3) arbetarskyddslagen (738/2002) och bestämmelserna om arbetarskydd i lagen om unga arbetstagare (998/1993),

4) 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom., 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet,

5) vad som föreskrivs om hemlighållande av information som arbetstagare och tjänsteinnehavare i motsvarande uppgifter får genom sina arbetsuppgifter.

Vid tillämpningen av de lagar som nämns i 2 mom. jämställs den som genomför arbetsprovning med en arbetsgivare och den som deltar i arbetsprovning med en arbetstagare.

Bestämmelser om straff för arbetarskyddsförseelser finns i 63 § i arbetarskyddslagen. Bestämmelser om straff för arbetstidsförseelser finns i 44 § i arbetstidslagen. Bestämmelser om straff för brott mot lagen om integritetsskydd i arbetslivet finns i 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet. Bestämmelser om straff för diskriminering, diskriminering i arbetslivet, ockerliknande diskriminering i arbetslivet, arbetarskyddsbrott, personregisterbrott, dataintrång, olovlig observation, olovlig avlyssning, kränkning av kommunikationshemlighet, sekretessbrott och tjänstebrott finns i strafflagen ([39/1889](#)).

10 §

Avbrytande av träning och provning

Om en enskild kund utan tillstånd har varit frånvarande från träning eller provning i fem tränings- eller provningsdagar utan avbrott eller om kunden annars har varit frånvarande så mycket att målen för träningen eller provningen inte nås, fattar Arbetskraftsmyndigheten beslut om avbrytande av träningen eller provningen. Arbetskraftsmyndigheten kan också av andra vägande skäl fatta beslut om avbrytande av träning eller provning.

Serviceproducenten, läroanstalten eller den som genomför arbetsprovningen är skyldig att anmäla sådan frånvaro som avses i 1 mom. till Arbetskraftsmyndigheten.

Utöver vad som föreskrivs i 1 mom. har parterna i avtalet om arbetsprovning rätt att häva avtalet om arbetsprovning genom skriftligt meddelande till de andra parterna. Avtalet får dock inte hävas baserat på en diskrimineringsgrund som förbjuds i lag eller på någon annan ogrundad orsak.

Bestämmelser om hur avbrytande av träning eller provning påverkar arbetssökandes rätt till arbetslöshetsförmåner finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

11 §

Försäkringsskydd för träning och provning

Arbetskraftsmyndigheten ska se till att den som deltar i träning och prövning försäkras med en försäkring enligt 3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) samt med en gruppansvarsförsäkring. Med avvikelse från 58 och 59 § i den lagen är dagpenningen 1/360 av årsarbetsinkomsten.

7 kap.

Arbetskraftsutbildning

1 §

Ordnande av arbetskraftsutbildning

Arbetskraftsmyndigheten ordnar arbetskraftsutbildning i form av

- 1) utbildning som ger större yrkesskicklighet och större yrkesfärdigheter,
- 2) utbildning som ger större företagarfärdigheter
- 3) sådan integrationsutbildning som avses i 24 § i lagen om främjande av integration, med undantag av läs- och skrivundervisning.

Arbetskraftsmyndigheten kan dock inte ordna utbildning vars syfte är att kunden avlägger en examen eller en del av en examen. Bestämmelser om ordnande av examensutbildning som arbetskraftsutbildning finns i lagen om yrkesutbildning (531/2017).

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på sådan arbetskraftsutbildning som avses i lagen om yrkesutbildning med iakttagande av bestämmelserna i den lagen. Vad som i övrigt föreskrivs om arbetskraftsutbildning i denna lag tillämpas också på arbetskraftsutbildning ordnad på basis av lagen om yrkesutbildning.

2 §

Gemensam anskaffning av arbetskraftsutbildning

Arbetskraftsmyndigheten kan genomföra en arbetskraftsutbildning tillsammans med en arbetsgivare, en uppdragsgivare till en person som ämnar bli företagare eller ett företag som överlåter företagarrättigheter så att denna deltar i finansieringen av utbildningen (*gemensamt anskaffad utbildning*). Gemensamt anskaffad utbildning kan ordnas

- 1) för personer som anställs av eller redan arbetar som anställda eller hyrda arbetstagare hos den arbetsgivare som är med om att genomföra utbildningen, eller
- 2) för personer som ämnar bli företagare och som skulle ha ett fåtal uppdragsgivare eller som är i färd att skaffa sig företagarrättigheter från ett annat företag.

Den andel av utbildningen som arbetskraftsmyndigheten finansierar betraktas som

- 1) stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd, om utbildningen genomförs tillsammans med en arbetsgivare som bedriver ekonomisk verksamhet så att personer som arbetar som anställda eller hyrda arbetstagare hos arbetsgivaren deltar i utbildningen och målet för utbildningen är att de arbetstagarna ska fortsätta hos arbetsgivaren efter utbildningen,

- 2) som de minimis-stöd, till den del en i 1 kap 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd företagare deltar i utbildningen.

Närmare bestämmelser om betalningsandelarna för gemensamt anskaffad utbildning utfärdas genom förordning av statsrådet.

3 §

Antagning av studerande

Den Arbetskraftsmyndighet som ordnar Arbetskraftsutbildning beslutar om antagningen av studerande till utbildningen. Sådana i genomförandet av en i 2 § avsedd utbildning deltagande Arbetsgivare, uppdragsgivare till en person som ämnar företagare eller företag som överlåter företagarrättigheter får delta i antagningen av studerande som medlem i antagningsgruppen. Närmare bestämmelser om antagningsförfarandet får utfärdas genom förordning av statsrådet.

Som studerande kan antas enskilda kunder

- 1) vars läroplikt har upphört,
- 2) som har ett av Arbetskraftsmyndigheten konstaterat behov av utbildning,
- 3) är lämplig för utbildningen och för de uppgifter som utbildningen ger färdigheter för.

En person under 20 år kan antas till utbildning som ger större yrkesskicklighet och större yrkesfärdigheter eller större företagarfärdigheter endast om det inte är möjligt eller ändamålsenligt att genomföra utbildningen som frivilliga studier.

Själva antagningstillfället och lämplighetsproven i anslutning till antagningen till Arbetskraftsutbildningen är avgiftsfria för dem som söker sig till Arbetskraftsutbildning.

4 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

Studerande som deltar i Arbetskraftsutbildning har rätt att få sådan undervisning och handledning som ingår i planen för genomförande av utbildningen och rätt att avlägga studier under den tid utbildningen pågår.

Studerande ska regelbundet delta i undervisningen och göra framsteg i sina studier i enlighet med planen.

På Arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

- 1) rätten till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,
- 2) narkotikatest i 84 §,
- 3) disciplin i 85 § och disciplin på internatboenden i 86 §,
- 4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,
- 5) verkningarna av ett anhängigt åtal eller ett domstolsavgörande på ett disciplinärt förfarande i 88 §,
- 6) förfarandet i disciplinären i 93 § 3–6 mom.,
- 7) tystnadsplikt för studerande i 95 §,
- 8) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

Vid tillämpning av bestämmelserna i 3 mom. på en producent av utbildningstjänster tillämpas vad som i den bestämmelserna föreskrivs om utbildningsanordnare.

5 §

Avbrytande av utbildningen

Om en studerande inte gör framsteg i studierna på det sätt som avses i 4 § 2 mom. eller utan tillstånd har varit frånvarande fem utbildningsdagar utan avbrott, ska den Arbetskraftsmyndighet som beslutat om antagningen av den studerande fatta beslut om avbrytande av utbildningen.

Utbildningsproducenten är skyldig att till den Arbetskraftsmyndighet som beslutat om antagningen meddela att de villkor för avbrytande av utbildningen som avses i 1 mom. uppfylls. Innan beslutet fattas ska Arbetskraftsmyndigheten ge den studerande tillfälle att bli hörd. Den studerande ska utan dröjsmål underrättas om beslutet.

6 §

Inläring i arbetet i anslutning till utbildningen

Under en period med inläring i arbetet i anslutning till arbetskraftsutbildning står den studerande inte i anställningsförhållande till den arbetsgivare hos vilken inläringen i arbetet genomförs eller till utbildningsproducenten, om inte den studerande och den som anordnar perioden med inläring i arbetet har kommit överens om något annat. Om det har avtalats att inläringen ska genomföras i ett anställningsförhållande, ska 2 och 3 mom. inte tillämpas.

Utbildningsproducenten, den som genomför perioden med inläring i arbetet och den studerande ska ingå ett tidsbegränsat skriftligt avtal om perioden. På avtalet och på utbildningsproducentens uppgifter tillämpas vad som i 6 kap. 9 § föreskrivs om avtal om arbetsprövning och arbetskraftsmyndighetens uppgifter. I avtalet ska det dessutom överenskommas om den lärare som ansvarar för handledningen och hur och under vilken tid handledningen genomförs.

Den som genomför en period med inläring i arbetet ansvarar för den studerandes skydd i arbetet under den perioden med iakttagande av arbetarskyddslagen.

7 §

Försäkringsskydd för arbetskraftsutbildning

På arbetskraftsmyndighetens skyldighet att ordna försäkringsskydd för den som deltar i arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i 6 kap. 11 § föreskrivs om försäkringsskydd för träning och prövning.

8 kap.

Utbildning inom omställningsskyddet

1 §

Utbildning inom omställningsskyddet

Genom utbildning inom omställningsskyddet ges personer som har fyllt 55 år och som har blivit uppsagda från sitt arbete av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker bättre yrkeskompetens eller bättre företagarfärdigheter som stöd för att de snabbt ska få nytt arbete.

2 §

Allmänna villkor för utbildningen

Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas för uppsagda personer

1) som arbetsgivaren har sagt upp från ett anställningsförhållande av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker,

2) personer som har fyllt 55 år senast den dag de blivit uppsagda,

3) personer som senast på uppsägningsdagen har varit anställda hos den arbetsgivare som avses i 1 punkten i minst fem år utan avbrott eller med avbrott som tillsammans har varat i högst 30 dagar, och

4) personer som inom 60 dagar från den dag de blivit uppsagda har registrerat sig som arbetsökande vid arbetskraftsmyndigheten.

Om en uppsagd person av vägande skäl inte ha registrerat sig som arbetsökande inom den tid som anges i 1 mom. 4 punkten, kan utbildningen ordnas under förutsättning att den uppsagda personen i övrigt uppfyller villkoren i 1 mom.

Den uppsagda personen ska hålla jobsökningen i kraft från och med det att personen registrerar sig som arbetssökande tills anställningsförhållandet upphör eller, om utbildningen avslutas under uppsägningstiden, tills utbildningen har avslutats.

3 §

Villkor som gäller utbildningen

Utbildning som ordnas i form av utbildning inom omställningsskyddet ska bestå av sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som bidrar till att den uppsagda personen snabbt får nytt arbete. Sysselsättningsplanen ska innehålla en överenskommelse om utbildningen.

Utbildningen eller studiehelheten får vara i högst sex månader. Utbildningen eller studiehelheten kan ordnas oavbrutet eller bestå av flera olika perioder.

Värdet av utbildningen får motsvara högst två månaders lön för den uppsagda personen. Beloppet av två månaders lön ska bestämmas på samma beräkningsgrunder som de som används för beräkning av omställningspenning enligt 9 kap. 2 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

4 §

Ordnande av utbildningen

Utbildning inom omställningsskyddet ska ordnas så att den uppsagda personen kan inleda utbildningen inom tre månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Av grundad anledning får utbildningen också ordnas senare, dock så att den uppsagda personen kan inleda den sista perioden i utbildningen eller studiehelheten inom 12 månader från det att anställningsförhållandet upphörde.

Grundad anledning för att utbildningen ska ordnas efter den tidsfrist på tre månader som anges i 1 mom. föreligger, om

1) Arbetskraftsmyndigheten av skäl som beror på upphandlingsförfarandet inte har kunnat ordna utbildningen inom utsatt tid,

2) utbildning som lämpar sig för den uppsagda personen eller som den uppsagda personen har valt inte finns att tillgå inom utsatt tid,

3) den uppsagda personen har börjat eller ska börja arbeta,

4) den uppsagda personen på grund av sitt hälsotillstånd eller sin arbets- och funktionsförmåga inte kan inleda utbildningen inom utsatt tid, eller

5) det finns något skäl till att ordnandet av utbildningen fördröjts som gäller ett behov att samordna utbildningen med kompetensutveckling som personen deltar i eller med ett vårdansvar som personen har.

5 §

När rätten till utbildning upphör

Utbildning inom omställningsskyddet ordnas inte eller anskaffandet av utbildningen avbryts om

1) den uppsagda personens jobsökning upphör att vara i kraft under uppsägningstiden innan utbildningen börjar, eller

2) den uppsagda personens anställningsförhållande till följd av förändringar under uppsägningstiden fortsätter hos samma arbetsgivare eller upphör på grunder som har samband med arbetstagarens person.

Om den uppsagda personen inte inleder den anskaffade utbildningen eller avbryter den, upphör den uppsagda personen att ha rätt till utbildning inom omställningsskyddet. Rätten till utbildning upphör dock inte om den uppsagda personen har grundad anledning att inte inleda utbildningen eller att avbryta den. Personen ska dock inleda eller fortsätta med utbildningen inom 12 månader från det att anställningsförhållandet upphörde. Att utbildningen skjuts upp får inte medföra merkostnader för Arbetskraftsmyndigheten.

En uppsagd person har grundad anledning att låta bli att inleda eller att avbryta utbildningen, om

- 1) personen ska börja eller har börjat arbeta och utbildningen inte kan ordnas vid sidan av arbetet,
- 2) utbildningen inte lämpar sig för personen på grund av dennas hälsotillstånd eller arbets- och funktionsförmåga,
- 3) serviceproducenten väsentligen försummar sitt ansvar för arbetarskyddet för deltagaren,
- 4) serviceproducenten väsentligen försummar att iaktta den lagstiftning som gäller anordnandet av utbildningen eller villkoren i det avtal som ingåtts om utbildningen, eller
- 5) det finns något skäl till att utbildningen inte har inletts eller till att den har avbrutits som kan jämföras med de skäl som anges i 1–4 punkten.

Om det inte finns någon sådan utbildning att tillgå som den uppsagda personen vill delta i och som uppfyller villkoren i detta kapitel samt lämpar sig för den uppsagda personen, och den uppsagda personen inte vill delta i någon annan av Arbetskraftsmyndigheten föreslagen utbildning som personen kan inleda inom 12 månader från det att anställningsförhållandet upphörde, är Arbetskraftsmyndigheten inte skyldig att ordna utbildning inom omställningsskyddet, och den uppsagda personen upphör att ha rätt till sådan utbildning.

Om utbildningen avbryts eller blir avbruten till följd av den uppsagda personens eget förfarande upphör personens rätt till utbildningen. För den som genom sitt eget förfarande orsakat att utbildningen avbrutits eller blivit avbruten ordnas ingen ny utbildning.

9 kap.

Arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån

1 §

Allmänna villkor för stöd samt stödförmåner

En arbetssökande som har fyllt 25 år och som studerar frivilligt har rätt till arbetslöshetsförmåner enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa på de villkor som där anges, om

- 1) Arbetskraftsmyndigheten har konstaterat att den arbetssökande har behov av utbildning och myndigheten gör den bedömningen att stödjande av frivilliga studier är det Arbetskraftspolitiskt mest ändamålsenliga sättet att förbättra den arbetssökandes yrkesskicklighet och möjligheter att få arbete eller behålla sitt arbete,
- 2) studierna på ett väsentligt sätt anses förbättra den arbetssökandes möjligheter att hitta arbete på den öppna arbetsmarknaden,
- 3) det i en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den har avtalats om studierna på det sätt som anges i 4 §, och
- 4) övriga villkor som anges i detta kapitel uppfylls.

2 §

Villkor som gäller studierna

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på studier som betraktas som heltidsstudier enligt 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och

1) om vilka det föreskrivs i lagen om yrkesutbildning, yrkeshögskolelagen eller universitetslagen och som leder till yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen eller till lägre eller högre högskoleexamen som avläggs vid universitet eller yrkeshögskola, eller som syftar till att studeranden avlägger delar av nämnda examina, förvärvar tilläggsutbildning eller fortbildning enligt nämnda lagar eller deltar i öppen undervisning vid universitet och yrkeshögskola,

2) som är annan yrkesinriktad utbildning som anordnas i Finland eller som anordnas utomlands av en utbildningsproducent som är verksam i Finland,

3) om vilka det föreskrivs i lagen om grundläggande utbildning (628/1998) eller gymnasielagen (714/2018), i det fall att avsaknaden av utbildning utgör ett hinder för yrkesmässig utveckling, eller

4) om vilka det föreskrivs i lagen om fritt bildningsarbete (632/1998), i det fall att utbildningen ger större yrkeskompetens och yrkesbehörighet eller bättre läs- och skrivkunskap och en utbildnings- eller studieplan över studierna uppvisas.

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på studier som den arbetssökande har bedrivit tidigare endast om studierna bevisligen har avbrutits minst ett år tidigare. Begränsningen gäller inte studier som inletts under ett anställningsförhållande eller under tiden för en periodiserad ekonomisk förmån enligt 3 kap. 6 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa eller som bedrivits som arbetskraftsutbildning.

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas, när övriga förutsättningar uppfylls, också på studier på Åland som motsvarar sådana studier som avses i 1 mom. 1, 2 och 4 punkten.

3 §

Överenskommelse om studier i en sysselsättningsplan

Innan studier för vilka det ges stöd inleds ska en överenskommelse om studierna tas in i sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den.

Även efter att studierna inletts kan det i sysselsättningsplanen eller en ersättande plan avtalas om studier för vilka det ges stöd, om det finns vägande skäl, arbetssökanden har inlett studierna i ett anställningsförhållande eller under tiden för en periodiserad ekonomisk förmån enligt 3 kap. 6 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa eller studierna har bedrivits som arbetskraftsutbildning.

4 §

Stötid

Stöd för en studiehelhet kan under de förutsättningar som föreskrivs i detta kapitel ges för högst 24 månader.

Med avvikelse från 1 mom. kan stöd för en studiehelhet ges för högst 48 månader, om målet med studierna är att fullgöra den grundläggande utbildningens lärokurs.

Den arbetssökande kan underrätta arbetskraftsmyndigheten om att den arbetssökande avbryter studerandet med arbetslöshetsförmån. Arbetskraftsmyndigheten ska underrättas utan dröjsmål efter avbrottet. Tiden för avbrottet räknas inte in i den maximitid som anges i 1 mom., om det finns en giltig orsak till avbrottet. Läroanstaltens ferieperiod betraktas inte som en giltig orsak.

Om den arbetssökandes studierätt har dragits in och senare återställs, anses studierna ha varit avbrutna under den tid den arbetssökande inte har haft studierätt.

5 §

Den arbetssökandes skyldigheter

Den arbetssökande ska regelbundet delta i undervisning enligt utbildnings- eller studieplanen. För att den arbetssökande ska få arbetslöshetsförmån krävs det att den arbetssökande gör framsteg i studierna. Som tillräckliga framsteg i högskolestudier anses att den arbetssökande får i genomsnitt fem studiepoäng per studiemånad för studieprestationer som ingår i den studiehelhet som stöds. I fråga om andra studier förutsätts det att studierna framskrider i enlighet med utbildnings- eller studieplanen.

6 §

Uppföljning av studierna och indragning av stöd

Arbetskraftsmyndigheten följer hur den arbetssökande gör framsteg i studierna på det sätt som överenskommit i sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den.

Om den arbetssökande inte gör tillräckliga framsteg i studierna eller underlåter att underrätta arbetskraftsmyndigheten om studieframgången på det sätt som överenskommit i sysselsättningsplanen eller en ersättande plan, upphör rätten till arbetslöshetsförmån räknat från den tidpunkt från vilken arbetssökanden inte anses ha gjort tillräckliga framsteg i studierna eller den tidpunkt då arbetssökanden borde ha underrättat arbetskraftsmyndigheten om studieframgången.

Om den arbetssökande utan godtagbart skäl har uteblivit från utbildning enligt utbildnings- eller studieplanen så att det är uppenbart att den arbetssökande inte kan avlägga de planenliga studierna eller om den arbetssökande annars på ett väsentligt sätt har försummat studierna, upphör rätten till arbetslöshetsförmånen vid den tidpunkt då frånvaron eller försummelsen börjat.

Arbetskraftsmyndigheten beslutar om upphörande av rätten till arbetslöshetsförmån enligt 2 och 3 mom. genom att ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande. Bestämmelser om givande av arbetskraftspolitiskt utlåtande finns i lagen om utkomtskydd för arbetslösa. Den arbetssökande ska ges tillfälle att bli hörd innan det arbetskraftspolitiska utlåtandet ges.

7 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för arbetskraftsmyndigheten visa upp utbildningsproducentens intyg om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Den arbetssökande ska dessutom för arbetskraftsmyndigheten visa upp en behövlig redogörelse för framstegen i studierna.

Den arbetssökande ska underrätta arbetskraftsmyndigheten om avbrott som avses i 4 § 3 mom. och om avslutande av studierna.

8 §

Utbildningsproducentens skyldighet att informera

Utbildningsproducenten ska ge den studerande intyg om antagning till utbildningen, ferieperioder under utbildningen och framsteg i studierna.

Utbildningsproducenten ska utan dröjsmål underrätta arbetskraftsmyndigheten om avslutade studier och om de omständigheter som avses i 6 § 3 mom. För att producenterna ska kunna fullgöra denna skyldighet ska arbetskraftsmyndigheten ge dem namnen och personbeteckningarna för de studerande vars studier stöds på det sätt som avses i detta kapitel.

10 kap.

Stöd som beviljas arbetsgivare

1 §

Lönesubvention

Lönesubvention är ett stöd som är avsett för att främja sysselsättningen av arbetslösa arbets-sökande och som Arbetskraftsmyndigheten kan bevilja arbetsgivare för lönekostnader. Syftet med lönesubventionerat arbete är att främja sysselsättningen för arbetslösa arbets-sökande på den öppna arbetsmarknaden genom att förbättra deras yrkeskompetens. Med lönesubvention stöds också möjligheterna för arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga och långtidsarbetslösa som fyllt 60 år att få arbete och delta i arbetslivet.

När Arbetskraftsmyndigheter beviljar lönesubvention kan de ställa behövliga villkor för erhållande av subventionen med avseende på den arbetssökande och syftet med subventionen.

2 §

Allmänna villkor för lönesubvention

Arbetskraftsmyndigheten kan bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökande som anställs i anställningsförhållande

- 1) är 15–24 år,
- 2) har fyllt 50 år,
- 3) inte har avlagt studentexamen, en examen som avses i lagen om yrkesutbildning (531/2017) eller en med dessa jämförbar utländsk examen på andra stadiet,
- 4) är berättigad till en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration, eller
- 5) inte har förvärvat arbetat under de senaste sex månaderna.

För att lönesubvention ska beviljas krävs det att Arbetskraftsmyndigheten bedömer att den arbets-sökandes arbetslöshet beror på brister i yrkeskompetensen och att arbetet i fråga kan förbättra den arbets-sökandes yrkeskompetens och möjligheter att få arbete på den öppna arbetsmarknaden. Om den som anställs med lönesubvention har varit arbetslös kortare tid än 12 månader utan avbrott omedelbart före beviljandet av subventionen, krävs det för att lönesubvention ska beviljas dessutom att personen sannolikt kommer att vara arbetslös längre än 12 månader om lönesubvention inte beviljas.

3 §

Villkor som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas företag samt andra sammanslutningar och arbetsgivare, dock inte kommuner, samkommuner, sammanslutningar där en kommun eller samkommun har bestämmande inflytande, statliga ämbetsverk eller statliga inrättningar. Fysiska personer kan beviljas lönesubvention endast för ekonomisk verksamhet.

Lönesubvention beviljas i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd. Det som föreskrivs ovan tillämpas dock inte vid beviljande av lönesubvention

- 1) till välfärdsområden för verksamhet som enligt 131 § i lagen om välfärdsområden inte betraktas som verksamhet på den konkurrensutsatta marknaden,
- 2) i form av subvention på 100 procent enligt 8 §,

3) i syfte att främja sysselsättningen för en person som fyllt 60 år och varit arbetslös länge så som avses i 9 §, eller

4) för läroavtalsutbildning.

Lönesubvention beviljas inte, om

1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention har minskat till följd av uppsägning av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker; det som föreskrivs ovan tillämpas inte när lönesubvention beviljas en i 2 mom. 1 punkten avsedd arbetsgivare,

2) subventionen skulle snedvrída konkurrensen mellan aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

3) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter, om inte Arbetskraftsmyndigheten av särskilda skäl som har samband med den som anställs med lönesubvention anser det vara lämpligt att bevilja subvention,

4) arbetsgivaren eller en i 47 kap. 8 § 1 mom. 2 punkten i strafflagen (39/1889) avsedd företrädare för arbetsgivaren under det år då lönesubvention beviljas eller de två föregående åren genom en lagakraftvunnen dom dömts till straff för ett sådant brott som avses i 47 kap. 6 a § i den lagen eller i 186 § i utlänningslagen (301/2004) eller arbetsgivaren under det år då lönesubvention beviljas eller de två föregående åren genom ett lagakraftvunnet beslut har påförts en påföljdsavgift enligt 11 a kap. 3 § i arbetsavtalslagen (55/2001).

5) arbetsgivaren tidigare har beviljats lönesubvention [enligt denna lag] eller sysselsättningsstöd enligt 15 § för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person, eller

6) arbetsgivaren innan lönesubvention beviljas har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för den som anställs med subventionen, så att det enligt Arbetskraftsmyndighetens bedömning är endast ett litet lönesubventionsbelopp som skulle betalas ut i enlighet med 12 § 3 mom. i detta kapitel.

4 §

Villkor som gäller anställningsförhållandet i fråga om lönesubvention

Lönesubvention beviljas inte om det anställningsförhållande som subventionen är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av subvention har fattats.

Lönesubvention kan beviljas om arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Lönesubvention kan dock inte beviljas, om lönen enbart ska bestämmas utifrån arbetsresultatet.

Om den som anställts med subventionen till följd av överlåtelse av rörelse, fusion eller delning av en sammanslutning eller sammanslagning av sammanslutningar övergår till anställning hos en annan arbetsgivare under perioden med lönesubvention, kan lönesubvention trots 1 mom. beviljas den mottagande arbetsgivaren för den tid som återstår av den period med lönesubvention som beviljats den överlåtande arbetsgivaren. Den mottagande arbetsgivaren ska lämna in ansökan om lönesubvention till Arbetskraftsmyndigheten inom en månad efter det att den som anställts med subventionen har övergått till anställning hos förvärvaren av rörelse eller hos den mottagande sammanslutningen.

Lönesubvention beviljas inte för anställning av i 9 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) avsedda vikarier.

5 §

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

Med lönekostnader som täcks med lönesubvention avses lön som utifrån arbetstid eller utförande av entreprenad betalas till en arbetstagare och på vilken förskottsinnehållning ska verkställas.

Till lönekostnaderna räknas dock inte

1) semesterpenning, semesterersättning eller motsvarande ersättning; om semesterlönen betalas i form av semesterpenning enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet, kan på begäran av arbetsgivaren som lönekostnader räknas den andel av semesterpenningen som motsvarar den semester som tagits ut under perioden med lönesubvention,

2) mertids- eller övertidsersättning eller penningersättning som betalats ur en arbetstidsbank,

3) lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner, med stöd av 47 § i lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner (566/2005) rehabiliteringspenning, med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) ersättning eller med stöd av 82 § i lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) dagpenning vid smittsam sjukdom för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen,

4) den del av lönen som bestäms utifrån resultatet av det arbete som den som anställts med subventionen utför eller som baserar sig på arbetsgivarens resultat.

5) kostnadsersättningar eller anställningsförmåner.

6 §

Lönesubventionens belopp och varaktighet

Lönesubventionens belopp är 50 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen i fem månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst den tid anställningsförhållandet varar. Om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen, beviljas lönesubvention dock för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Bestämmelser om lönesubventionens maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Lönesubvention för anställning av arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga

Trots bestämmelserna i 2 § kan Arbetskraftsmyndigheten bevilja lönesubvention, när en arbetslös arbetssökandes möjligheter att få ett lämpligt arbete har minskat avsevärt till följd av fysisk eller psykisk skada eller sjukdom som har konstaterats på behörigt sätt.

Lönesubventionen för anställning av arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga är 70 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen i 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst den tid anställningsförhållandet varar. Bestämmelser om lönesubventionens maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan Arbetskraftsmyndigheten förlänga den subventionstid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången. En förutsättning för förlängning av subventionstiden är att

1) det till Arbetskraftsmyndigheten lämnas ett intyg som en läkare utfärdat under perioden med lönesubvention över arbets- och funktionsförmågan hos den som anställts med subventionen,

2) arbetsgivaren har gjort de rimliga anpassningar som företagshälsovården har rekommenderat, och

3) Arbetskraftsmyndigheten bedömer att produktiviteten i arbetsuppgifterna för den som anställts med subventionen till följd av skadan eller sjukdomen har minskat på ett väsentligt samt permanent eller varaktigt sätt trots de anpassningar som gjorts,

4) ansökan om fortsatt subvention har lämnats in till arbetskraftsmyndigheten innan den föregående subventionsperioden har löpt ut.

Arbetskraftsmyndigheten får använda sig av sakkunnigbedömningar för att bedöma om det villkor som avses i 3 mom. 3 punkten uppfylls.

8 §

Lönesubvention på 100 procent

Med avvikelse från 6 och 7 § kan beloppet av den lönesubvention som beviljas en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund vara 100 procent av de i 5 § avsedda lönekostnaderna för den som anställs med subventionen förhöjt med koefficienten 1,23, om den som anställs med subventionen har varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen. Till lönekostnaderna räknas lönekostnader som motsvarar högst 65 procent av arbetstid enligt den ordinarie maximiarbetstiden i branschen. Bestämmelser om lönesubventionens maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

Subvention beviljas för 10 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar.

Om arbetskraftsmyndigheten bedömer att arbetsgivarens verksamhet påverkar handeln mellan medlemsstaterna, beviljas lönesubvention på 100 procent i form av de minimis-stöd. Bestämmelser om grunderna för en bedömning av konsekvenserna för handeln utfärdas genom förordning av statsrådet.

9 §

Lönesubvention för anställning av en person som fyllt 60 år och varit arbetslös länge

Trots bestämmelserna i 2 § 2 mom. om brister i yrkeskompetensen och bestämmelserna i 6 § om lönesubventionens varaktighet kan lönesubvention beviljas för 24 månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst för den tid anställningsförhållandet varar, när den arbets sökande

1) har fyllt 60 år vid tidpunkten när lönesubventionen beviljas, och

2) har varit arbetslös i minst 12 månader under de 14 månader som omedelbart föregår beviljandet av lönesubventionen.

Trots bestämmelserna i 5 § 3 mom. 3 punkten och 4 § 1 mom. kan arbetskraftsmyndigheten förlänga den subventionstid som avses i 1 mom. med högst 24 månader åt gången, förutsatt att de i 3 § 3 mom. 1–4 punkten i detta kapitel och 4 § 2–4 mom. i detta kapitel angivna villkoren gällande arbetsgivare och anställningsförhållandet alljämt uppfylls och ansökan om fortsatt subvention har lämnats in till arbetskraftsmyndigheten innan den föregående stödperioden har löpt ut.

Lönesubvention enligt 1 och 2 mom. beviljas i form av de minimis-stöd.

10 §

Lönesubvention för läroavtalsutbildning

Lönesubvention kan beviljas för läroavtalsutbildning för att täcka lönekostnader också för arbetslösa arbetssökande som inte är sådana arbetslösa arbetssökande som avses i 2 § 1 mom.

Om lönesubvention har beviljats för läroavtalsutbildning innan den utbildningen börjar och utbildningen genomförs i anställning hos flera arbetsgivare, utgör det inget hinder för beviljande av lönesubvention att den person som anställts med subventionen under utbildningstiden övergår till anställning hos en annan arbetsgivare utan att vara arbetslös.

När lönesubvention beviljas för läroavtalsutbildning ska längden på subventionen dimensioneras för hela den tid som Arbetskraftsmyndigheten anser vara ändamålsenlig. Trots bestämmelserna i 3 § 3 mom. 5 punkten och 4 § 1 mom. kan subventionstiden dock förlängas, om läroavtalsutbildningens längd enligt den personliga utvecklingsplanen för kunnandet ändras under utbildningstiden. Ansökan om fortsatt subvention ska lämnas in till Arbetskraftsmyndigheten innan den föregående subventionsperioden har löpt ut.

Lönesubvention för läroavtalsutbildning beviljas i form av de minimis-stöd.

11 §

Överföring av den som anställts med subventionen

Om den som får lönesubvention överför den som anställts med subventionen till arbete hos någon annan arbetsgivare (*användarföretag*) i enlighet med 1 kap. 7 § 3 mom. i Arbetsavtalslagen, ska Arbetskraftsmyndigheten godkänna överföringen innan arbetet inleds vid användarföretaget. Villkoren för överföring är

- 1) att användarföretaget uppfyller de förutsättningar för beviljande av lönesubvention som gäller arbetsgivare och som avses i 3 § 3 mom. 1 samt 3–5 punkten,
- 2) att Arbetskraftsmyndigheten bedömer att arbetsuppgifterna hos användarföretaget är sådana att de uppnår det syfte med lönesubvention som anges i 1 §, och
- 3) att användarföretaget betalar gängse ersättning för arbetstagaren.

Arbetsgivaren ska till meddelandet foga en försäkran av användarföretaget om att de villkor som avses i 1 mom. 1 punkten uppfylls.

Under överföringen kan lönesubventionens belopp vara högst det belopp som användarföretaget skulle kunna beviljas om företaget ansökte om lönesubvention, dock inte större än det belopp som beviljats arbetsgivarföretaget.

12 §

Tillfälligt avbrott

Om utförandet av det lönesubventionerade arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad under subventionsperioden, ska Arbetskraftsmyndigheten avbryta utbetalningen av lönesubventionen. Om anställningsförhållandet fortsätter efter avbrottet ska Arbetskraftsmyndigheten fatta beslut om att subventionstiden förlängs med den tid som motsvarar avbrottet, dock inte längre än den subventionstid som återstod när avbrottet började. Förlängning kan på sin höjd beviljas fram till den tidpunkt då det förflutit 12 månader sedan perioden inleddes. En förutsättning för att subventionstiden ska kunna förlängas är att arbetsgivaren uppfyller de förutsättningar som anges i 3 § 3 mom. 1–4 punkten.

13 §

Hur annat stöd påverkar lönesubventionen

Lönesubventionen kan tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och tillsammans med utbildningsersättning som betalas på grundval av läroavtal vara högst lika stor som arbetsgivarens i 5 § avsedda lönekostnader för

den som anställts med subventionen. Den lönesubvention på 100 procent som avses i 8 § kan dock tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader för den som anställts med subventionen och stöd för arbetsgivarens bikostnader vara högst 1,23 gånger så stor som de lönekostnader som avses i 5 §.

I fråga om maximibeloppet av den lönesubvention som beviljas enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd tillämpas vad som i den förordningen föreskrivs om kumulering av stöd.

Om lönesubventionen tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnaderna överstiger det maximibelopp som avses i 1 eller 2 mom., dras den del som överstiger maximibeloppet av från subventionen.

14 §

Hinder för utbetalning av lönesubvention

Lönesubvention betalas inte, om

- 1) den som får subventionen inte följer de villkor som ställs i beslutet om lönesubvention,
- 2) det efter beviljandet av lönesubvention framgår att villkoren enligt 3 § som gäller arbetsgivaren, villkoren enligt 4 § som gäller anställningsförhållandet eller villkoren enligt 9 § som gäller överföring av den som anställts med subventionen inte uppfylls,
- 3) lönesubvention har beviljats felaktigt, till ett för stort belopp eller utan grund.

15 §

Sysselsättningsstöd för anställning av personer som fyllt 55 år

Arbetskraftsmyndigheten ska bevilja sysselsättningsstöd till en i 3 § 1 mom. avsedd arbetsgivare som anställer en arbetssökande som fyllt 55 år och varit arbetslös i minst 24 månader under de 28 månader som omedelbart föregår beviljandet av subventionen. För att stöd ska kunna beviljas krävs dessutom att den person som anställs enligt arbetsavtalet har en garanterad minimiarbets tid på 25 timmar i veckan eller, om den ordinarie maximiarbets tiden i branschen är mindre än 37,5 timmar i veckan, minst 65 procent av den ordinarie maximiarbets tiden. Arbetsgivaren ska dessutom förbinda sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet eller, om det inte finns något tillämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga.

Sysselsättningsstöd beviljas inte om

- 1) antalet arbetstagare som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren under de 12 månader som föregår ansökan om stöd har minskat till följd av uppsägning av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker,
- 2) arbetsgivaren har försummat sin skyldighet att betala lön, skatter eller lagstadgade avgifter,
- 3) arbetsgivaren har gjort sig skyldig till det som avses i 3 § 3 mom. 4 punkten,
- 4) arbetsgivaren tidigare har beviljats sysselsättningsstöd för anställning av personer som fyllt 55 år eller lönesubvention enligt 7 kap. 1 § i denna lag för lönekostnader för ett anställningsförhållande för samma person,
- 5) arbetsgivaren har beviljats annat stöd för lönekostnaderna för samma person,
- 6) lönen för den som anställs med stödet bestäms enbart utifrån arbetsresultatet.
- 7) det anställningsförhållande som stödet är avsett för har börjat innan beslut om beviljande av stöd har fattats, eller
- 8) den som anställs är en sådan vikarie som avses i 9 § i lagen om alterneringsledighet.

16 §

Beloppet av sysselsättningsstödet och stödets varaktighet

Sysselsättningsstödet utgör 70 procent av lönekostnaderna för den som anställs med stödet i tio månader från det att anställningsförhållandet började, dock högst den tid anställningsförhållandet varar.

Vid beräkning av stödbeloppet tillämpas på lönekostnaderna vad som i 5 § föreskrivs om lönekostnader som täcks med stödet.

Bestämmelser om stödets maximibelopp utfärdas genom förordning av statsrådet.

17 §

Tillämpning av vissa bestämmelser om lönesubvention på sysselsättningsstöd

På sysselsättningsstöd tillämpas vad som i 4 § 3 mom. föreskrivs om lönesubvention vid överlåtelse av rörelse, vad som i 12 § föreskrivs om tillfälligt avbrott i utbetalningen av lönesubventionen och vad som i 14 § föreskrivs om hinder för utbetalning av lönesubvention. Med avvikelse från 12 § kan sysselsättningsstödet dock förlängas oberoende av tidsgränsen på 12 månader och i stället för 3 § 3 mom. 1–4 punkten tillämpas då på hinder för beviljande av stöd 15 § 2 mom. 1–3 punkten.

18 §

Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen

Arbetskraftsmyndigheten får bevilja i 3 § 1 mom. avsedda arbetsgivare stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen, om en person som ska anställas eller som är anställd har en skada eller sjukdom som förutsätter anskaffning av arbetsredskap eller ändringar på arbetsplatsen, och de kostnader som arbetsgivaren orsakas av anskaffningarna eller ändringarna ska anses betydande med beaktande av arbetsgivarens ekonomiska situation. Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen kan också beviljas som ersättning för den hjälp en annan arbetstagare ger. Arbetsgivare som bedriver ekonomisk verksamhet beviljas stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen i form av stöd enligt den allmänna gruppundantagsförordningen om statligt stöd.

Genom förordning av statsrådet utfärdas bestämmelser om kostnader som kan ersättas med stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen, stödets maximibelopp och maximitid samt förfarandet när stödet beviljas.

11 kap.

Stöd och ersättningar som beviljas enskilda kunder

1 §

Startpeng

Arbetskraftsmyndigheten kan bevilja startpeng till enskilda kunder som inleder i 2 kap. 5 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd företagsverksamhet på heltid eller utvidgar en företagsverksamhet som de har som bisyssla till verksamhet på heltid. Syftet med startpeng är att trygga företagarens försörjning i det skede då företagsverksamheten inleds och etableras.

Startpeng beviljas i form av de minimis-stöd.

2 §

Villkor för beviljande av startpeng

Förutsättningen för att startpeng ska beviljas är att Arbetskraftsmyndigheten bedömer att

- 1) den som ansöker om startpeng har eller skaffar sig tillräckliga färdigheter för att klara av företagsverksamheten, och

- 2) företagsverksamheten har förutsättningar att bli en kontinuerligt lönsam verksamhet.

Arbetskraftsmyndigheten kan när startpeng beviljas ställa behövliga villkor för erhållande av startpeng.

Startpeng beviljas inte, om

- 1) Arbetskraftsmyndigheten bedömer att företagsverksamheten ger den sökande en rimlig försörjning i det skede när företagsverksamheten på heltid startas och etableras eller att den sökandes försörjning är tryggad på annat vis i det skedet,

- 2) startpengen bedöms snedvrída konkurrensen mer än i ringa mån mellan dem som erbjuder samma produkter eller tjänster,

- 3) den som ansöker om startpeng har inlett företagsverksamhet på heltid eller utvidgat en företagsverksamhet som den sökande haft som bisyssla till verksamhet på heltid innan stödan-sökan har nått Arbetskraftsmyndigheten; det förenämnda utgör inget hinder för beviljande av en fortsatt period med startpeng som ingår i maximitiden för startpeng, eller

- 4) den som ansöker om startpeng eller det företag i vilket den sökande börjar som företagare på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter eller den sökande eller företaget har väsentliga privaträttsliga betalningsstörningar, om inte Arbetskraftsmyndigheten av särskilda skäl anser det lämpligt att bevilja stöd.

3 §

Startpengens belopp och maximitid för startpeng

Startpengens belopp per dag är lika stort som den grunddagpenning som avses i 6 kap. 1 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Startpeng betalas för fem dagar per kalendervecka.

Startpeng beviljas för sex månader från det att företagsverksamhet inleds på heltid eller företagsverksamhet bedrivs som bisyssla utvidgas till verksamhet på heltid. En fortsatt period med startpeng kan beviljas så att den sammanräknade längden för perioderna med startpeng är högst 12 månader. Om företagsverksamheten avbryts av grundad anledning under en period med startpeng, räknas tiden för avbrottet inte in i den maximitid som avses ovan.

Om den som får startpeng har inkomster av annat ursprung än företagsverksamheten under perioden med startpeng eller har fått annat offentligt stöd för sina lönekostnader under den perioden, dras beloppet av inkomsterna från startpengens belopp. Prioriterade inkomster enligt 4 kap. 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa räknas dock inte som inkomster. Inkomster från företagsverksamheten minskar inte startpengens belopp.

4 §

Ersättning för kostnader för att söka arbete eller service

Arbetskraftsmyndigheten kan bevilja ersättning för resekostnader till en arbetslös

- 1) arbetssökande som söker arbete, om Arbetskraftsmyndigheten bedömer att den arbetssökande är lämplig för arbetet i fråga och med hänsyn till sin yrkesskicklighet och kompetens har förutsättningar att bli vald till uppgiften;

2) enskild kund som söker sig till arbetskraftsutbildning, träning eller prövning eller deltar i en i 6 kap. 2 § avsedd sakkunnigbedömning, om det i sysselsättningsplanen ingår en överenskommelse om att söka sig till service eller delta i sakkunnigbedömningar,

3) enskild kund som på grund av skada eller sjukdom behöver färdtjänst för att kunna besöka arbetskraftsmyndigheten och ett personligt besök hos arbetskraftsmyndigheten är nödvändigt för att serviceprocessen ska framskrida.

I de situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten kan arbetskraftsmyndigheten också ersätta kostnader för övernattnings i samband med resan, om övernattningsen har varit nödvändig på grund av trafikförhållandena och orsakat kostnader.

Närmare bestämmelser om vilka resor som ska ersättas och grunderna för ersättning av resekostnader utfärdas genom förordning av statsrådet.

5 §

Ersättning av kostnader som beror på deltagande i service

En arbetssökande som får arbetslöshetsförmån har rätt att få stöd (*kostnadsersättning*) för de resekostnader och andra kostnader som uppkommer i samband med att den arbetssökande deltar i

- 1) arbetskraftsutbildning,
- 2) frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration,
- 3) jobbsökarträning,
- 4) karriärträning,
- 5) utbildningsprövning,
- 6 § arbetsprövning:

Kostnadsersättning enligt 1 mom. till en arbetssökande som ansöker om inkomstrelaterad dagpenning beviljas av arbetslöshetskassan och till en arbetssökande som ansöker om grunddagpenning eller arbetsmarknadsstöd av Folkpensionsanstalten.

Arbetskraftsmyndigheten kan bevilja kostnadsersättning till en enskild kund

1) som deltar i service som stödjer sysselsättning som avtalats i en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den; som sådan service betraktas inte deltagande i en sådan inledande intervju, ett sådant samtal om jobbsökning eller ett sådant kompletterande samtal om jobbsökning som avses i 4 kap. eller i 9 kap. avsedda frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån,

2) för vilken deltagandet i servicen medför oundvikliga kostnader, och

3) som inte har rätt till kostnadsersättning med stöd av 1 mom. eller rätt till motsvarande ersättning med stöd av någon annan lag för de kostnader som deltagandet i servicen medför.

Närmare bestämmelser om ansökan om samt beviljande och utbetalning av den kostnadsersättning som avses i 3 mom. utfärdas genom förordning av statsrådet.

6 §

Kostnadsersättningens belopp

I kostnadsersättning betalas 9 euro per dag. Kostnadsersättning betalas dock till ett belopp av 18 euro per dag, om

1) personen deltar i service som anordnas utanför personens i 1 kap. 10 § avsedda pendlingsområde,

2) personen deltar i service som ordnas inom personens i 1 kap. 10 § avsedda pendlingsområde men utanför personens hemkommun och har bevisliga logikostnader som beror på deltagandet i servicen.

En studerande som deltar i arbetskraftsutbildning utomlands har rätt att i ersättning för logi-kostnader och andra kostnader under utbildningstiden få 50 procent av det dagtraktamente som en statstjänsteman får i ersättning för resekostnader för en tjänsteresa till landet i fråga.

Till en arbetssökande som deltar i arbetskraftsutbildning som ordnas av Stiftelsen Utbildning Nordkalotten betalas 16,82 euro per dag i kostnadsersättning. Inkvarteringen är gratis för arbetssökande som deltar i sådan arbetskraftsutbildning.

Närmare bestämmelser om hur den kostnadsersättning som avses i 1 mom. bestäms och om arbetskraftsmyndighetens skyldighet att anmäla uppgifter som inverkar på bestämmandet av kostnadsersättningen till arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Ersättningsdagar i fråga om kostnadsersättning

Kostnadsersättning betalas för högst fem dagar per kalendervecka. Till dem som deltar i arbetskraftsutbildning utomlands betalas kostnadsersättning för högst sju dagar per kalendervecka.

Under den tid då jobbsökarträning, karriärträning, utbildningsprövning och arbetsprövning pågår och när kostnadsersättning beviljas på grundval av 1 § 3 mom. betalas kostnadsersättning endast för de dagar då servicen ordnas och den arbetssökande deltar i servicen.

Närmare bestämmelser om de ersättningsdagar som berättigar till kostnadsersättning utfärdas genom förordning av statsrådet.

8 §

Begränsningar som gäller kostnadsersättning samt när kostnadsersättningen upphör

Kostnadsersättning betalas inte för ferieperioder under arbetskraftsutbildning och frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration. Ersättning betalas dock för den tid under vilken en arbetssökande som får arbetslöshetsförmån under en ferieperiod deltar i inläring i arbetet eller praktik som hör till utbildningen.

Utbetalningen av kostnadsersättning upphör räknat från den dag då den arbetssökande har avbrutit servicen. Utbetalningen av kostnadsersättning upphör också om man har beslutat att avbryta servicen.

9 §

Tillämpning av lagen om utkomstskydd för arbetslösa och lagen om arbetslöshetskassor

På kostnadsersättning beviljad av en arbetslöshetskassa eller av Folkpensionsanstalten enligt 1 § 1 mom. tillämpas lagen om arbetslöshetskassor (603/1984) och följande bestämmelser i lagen om utkomstskydd för arbetslösa:

- 1) 11 kap. 2 § (skyldighet att lämna uppgifter),
- 2) 11 kap. 3 § (beslut om förmåner),
- 3) 11 kap. 5 § (betalningssätt),
- 4) 11 kap. 6 § (tillfälligt avbrott i utbetalningen eller betalning till lägre belopp),
- 5) 11 kap. 10 § (återkrav),
- 6) 11 kap. 13 § (kvittning),
- 7) 11 kap. 14 § (indrivning av arbetslöshetsförmåner i vissa fall),
- 8) 11 kap. 15 § (utmätning av arbetslöshetsförmåner),
- 9) 11 kap. 15 a § (preskription av fordringar),

10) 12 kap. (sökande av ändring),

13) 13 kap. 1, 3–8 och 10 § (bestämmelser om erhållande och utlämnande av uppgifter).

Om Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan betalar ut en arbetslöshetsförmån utan beslut i enlighet med 11 kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och mottagaren av förmånen har rätt att få kostnadsersättning, kan Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan på motsvarande sätt betala även denna ersättning utan beslut. Kostnadsersättningen betalas då till fullt belopp.

12 kap.

Sysselsättningskyldighet

1 §

Att anordna sysselsättningsfrämjande service eller möjlighet till arbete

En arbetslös arbetssökande ska tryggas möjlighet till sysselsättningsfrämjande rehabilitering eller arbetskraftsutbildning, om personens rätt till arbetslöshetsdagpenning till följd av maximitidens utgång upphör när personen fyllt 57 år, men innan personen fyller 60 år.

Arbets- och näringsbyrån ska för en arbetslös arbetssökande som fyllt 60 år ordna möjlighet till en sådan sysselsättningsfrämjande service som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa eller till arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen innan den arbetssökandes rätt till arbetslöshetsdagpenning för löntagare upphör på grund av maximitiden. Sysselsättningsfrämjande service eller arbete med lönesubvention ska ordnas under minst en så lång tid att den arbetssökande uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning.

Om en sådan arbetslös arbetssökande som avses i 1 eller 2 mom. inte får arbete på den öppna arbetsmarknaden och lämplig sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa, rehabilitering eller arbete med lönesubvention i anställning hos någon annan än kommunen inte kan ordnas för den arbetssökande på det sätt som avses i 1 eller 2 mom., är hemkommunen skyldig att ordna möjligheter till arbete för den arbetssökande i sex månader (*sysselsättningskyldighet*). Arbetskraftsmyndigheten ska vid behov upplysa den arbetssökandes hemkommun om sysselsättningskyldigheten. Kommunen ska ordna möjlighet till arbete så att den som sysselsätts kan påbörja arbetet när maximitiden för arbetslöshetsdagpenning går ut.

Närmare bestämmelser om fullgörande av sysselsättningskyldigheten och om tillhörande upplysningar utfärdas genom förordning av statsrådet.

2 §

Arbete som ordnas på grundval av sysselsättningskyldigheten

Arbete som ordnas på grundval av sysselsättningskyldigheten ska vara heltidsarbete enligt branschens ordinarie arbetstider. För den som får invalidpension som delpension ska deltidsarbete ordnas som motsvarar personens arbetsförmåga och uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning.

Ett arbete som ordnas på grund av sysselsättningskyldigheten ska räcka så länge att den arbetssökande uppfyller det arbetsvillkor som utgör villkoret för att få arbetslöshetsdagpenning när arbetet upphör. Arbete som utförts under granskningsperioden för arbetsvillkoret och som räknas in i arbetsvillkoret och deltagande i sysselsättningsfrämjande service som räknas in i

arbetsvillkoret förkortar den tid under vilken arbete ska ordnas på grundval av sysselsättnings-skyldigheten.

3 §

Begränsningar av sysselsättningskyldigheten samt när skyldigheten upphör

Bestämmelserna i 1 § tillämpas inte då en person genom att avstå från att ansöka om arbetslöshetsdagpenning eller på något annat sätt skapar en sådan situation att maximitiden för arbetslöshetsdagpenning inte löper ut före 57 års ålder enligt 1 § 1 mom.

Arbete som utförts under den granskningsperiod för arbetsvillkoret som anges i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och som räknas in i arbetsvillkoret och deltagande i sysselsättningsfrämjande service som räknas in i arbetsvillkoret minskar sysselsättningskyldigheten på sex månader i motsvarande mån.

Sysselsättningskyldigheten upphör om

1) den som är berättigad till möjligheter till arbete vägrar utan en i 2 a kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd giltig orsak att ta emot ett anvisat arbete som med hänsyn till personens arbetsförmåga är lämpligt och som ordnats på grundval av sysselsättningskyldigheten,

2) det arbete som anvisats en arbetssökande avbryts av en orsak som beror på den arbetssökande, eller

3) det för den arbetssökande, efter det att jobsökningen inte längre är i kraft, inte kan ordnas arbete inom tre månader efter det att sysselsättningskyldigheten har trätt i kraft.

13 kap.

Behandling av kunduppgifter samt riksomfattande informationssystemtjänster

1 §

Användningsändamål för kunduppgifter

Uppgifter om kunder och om producenter av arbetskraftsservice får användas

1) för ordnande och produktion av sådan service och sådana uppgifter som avses i denna lag,

2) för skötsel av de uppgifter som i lagen om främjande av integration, lagen om utkomstskydd för arbetslösa, lagen om altherningsledighet, lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, lagen om yrkesutbildning och lagen om aktiebolaget Jobbkanalen Ab föreskrivs för arbetskraftsmyndigheten, utvecklings- och förvaltningscentret [eller närings-, trafik- och miljöcentralerna],

3) för tillsyn, utveckling, uppföljning, bedömning, statistikföring, prognostisering och styrning med avseende på de uppgifter som avses i 1–2 punkten.

Bestämmelser om användningsändamålet för kunduppgifterna och om de uppgifter som ska behandlas vid sektorsövergripande samverkan för att främja sysselsättning finns i lagen om sektorsövergripande samverkan i syfte att främja sysselsättning (/).

Bestämmelser om behandling av personuppgifter finns i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (*allmän dataskyddsförordning*) och i dataskyddslagen (1050/2018).

2 §

Användning av kunduppgifter i försöket med rekryteringsstöd

Utöver vad som föreskrivs i 1 § 1 mom. får uppgifter om kunder och om producenter av arbetskraftsservice användas vid verkställigheten av lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022).

3 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om enskilda kunder får följande uppgifter behandlas:

- 1) personbeteckning,
- 2) namn och kontaktuppgifter,
- 3) uppgifter som gäller kundrelationen inom arbetskraftsservice, kontakten med arbetskraftsmyndigheten och eventuella specialarrangemang som kontakten kräver,
- 4) uppgifter om utbildning, anställningar och yrkeskompetens samt andra uppgifter som används vid arbetsförmedling,
- 5) uppgifter om servicebehov, planer och genomförande av planer,
- 6) uppgifter om arbets- och utbildningserbjudanden och presentationer för arbetsgivare,
- 7) uppgifter om offentlig arbetskraftsservice, i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd sysselsättningsfrämjande service, annan service till stöd för jobsökning och sysselsättning samt sakkunnigbedömningar,
- 8) sådana uppgifter och bedömningar om hälsotillståndet och arbets- och funktionsförmågan som har inverkan på personens sysselsättning och som är nödvändiga för att tillhandahålla personen service,
- 9) utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet,
- 10) uppgifter om förmåner som hör till den offentliga arbetskraftsservicen.

I fråga om arbetsgivare som ansöker om eller får arbetskraftsservice får följande uppgifter behandlas:

- 1) uppgifter för identifiering,
- 2) uppgifter som gäller kundrelationen inom arbetskraftsservice och kontakten med arbetskraftsmyndigheten,
- 3) uppgifter om verksamhet och servicebehov,
- 4) uppgifter om jobb och tillsättande av jobb, inklusive jobb tillsatta genom internationell rekrytering,
- 5) beslut om lönesubvention och tillhörande uppgifter om uppföljning och utbetalning,
- 6) avtal om arbetsprövning,
- 7) andra uppgifter som behövs för planering, ordnande, genomförande och uppföljning av offentlig arbetskraftsservice än de som avses i 1–6 punkten.

I fråga om producenter av arbetskraftsservice får följande uppgifter behandlas:

- 1) uppgifter för identifiering av serviceproducenten,
- 2) uppgifter som gäller kontakten med arbetskraftsmyndigheten,
- 3) upphandlingsavtal som ingåtts med serviceproducenten och tillhörande uppgifter om utbetalning,
- 4) uppgifter om den service som anskaffats,
- 5) uppgifter om ansökning och antagning till servicen samt om uppföljning av servicen,
- 6) andra uppgifter som behövs för planering, ordnande, genomförande och uppföljning av arbetskraftsservice än de som avses i 1–5 punkten,
- 7) uppgifter om arbetskraftsutbildning enligt lagen om yrkesutbildning och utbildningsanordnaren samt sådana uppgifter om ansökan, urval och uppföljning som gäller utbildningen.

Om en personuppgift som behandlas har erhållits på något annat sätt än av den som registreras, ska det i personens uppgifter antecknas var uppgiften har erhållits och vem som har antecknat den.

Den registrerade har inte en i artikel 18 i den allmänna dataskyddsförordningen avsedd rätt att begränsa behandlingen av uppgifter som avses i 1 mom.

4 §

Rätt till information

Arbetskraftsmyndigheten har oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt få de uppgifter som är nödvändiga för att verkställa arbetskraftsservice av andra arbetskraftsmyndigheter, andra kommunala myndigheter, statliga myndigheter, välfärdsområden, Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassor, Pensionskyddscentralen, Sysselsättningsfonden, serviceproducenter inom arbetskraftsservice, andra producenter av sådan sysselsättningsfrämjande service som arbetskraftsmyndigheten ordnar och som överenskommit i en sysselsättningsplan eller i en plan som ersätter en sysselsättningsplan samt av aktörer som genomför sådan arbetsprövning som avses i 6 kap. 4 §. När syftet är att utreda förutsättningarna för beviljande av sådan lönesubvention och sådant sysselsättningsstöd för anställning av personer som fyllt 55 år som avses i 10 kap. har arbetskraftsmyndigheten dessutom rätt att ur det bötesregister som avses i 46 § i lagen om verkställighet av böter (672/2002) få uppgifter om sådana domar och beslut som avses i 10 kap. 3 § 3 mom. 4 punkten i denna lag.

Utvecklings- och förvaltningscentret har oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt av andra statliga myndigheter, arbetskraftsmyndigheter, andra kommunala myndigheter, aktiebolaget Business Finland, Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna få de uppgifter som är nödvändiga för att centret ska kunna sköta de uppgifter som föreskrivs för centret i denna lag eller någon annan lag och som gäller verkställighet, uppföljning och utvärdering av arbetskraftsservice.

Arbets- och näringsministeriet har oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt av utvecklings- och förvaltningscentret, andra statliga myndigheter, arbetskraftsmyndigheter och andra kommunala myndigheter få de uppgifter som är nödvändiga för att ministeriet ska kunna sköta de uppgifter som föreskrivs för ministeriet i denna lag eller någon annan lag och som gäller verkställighet, uppföljning och utvärdering av arbetskraftsservice.

Regionförvaltningsverket har oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt av arbetskraftsmyndigheter och av utvecklings- och förvaltningscentret få de uppgifter som är nödvändiga för den tillsyn som avses i 3 kap. 6 §.

Producenter av arbetskraftsservice och producenter av sådan sysselsättningsfrämjande service som en arbetskraftsmyndighet ordnar och som överenskommit i en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter en sysselsättningsplan har oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt av arbetskraftsmyndigheter och utvecklings- och förvaltningscentret få de uppgifter om enskilda kunder som är nödvändiga för att producera och genomföra servicen. Uppgifter om en kunds hälsotillstånd får lämnas ut till en serviceproducent endast om kunden skriftligt och specifikt samtycker till detta.

5 §

Utlämnande av uppgifter till arbetsgivare för tillsättande av platser och arbetsgivarens rätt till information

Till arbetsgivare får det endast med den arbetssökandes skriftliga samtycke lämnas ut uppgifter som behövs för att tillsätta en plats. Samtycket eller uteblivet samtycke ska antecknas i den enskilda kundens uppgifter.

Behövliga uppgifter för att tillsätta en plats är

- 1) arbetssökandens namn och kontaktuppgifter, modersmål, övriga språkkunskaper och medborgarskap,
- 2) arbetssökandens utbildning och avlagda yrkesexamina och till behövliga delar deras innehåll och vitsord,
- 3) tidigare anställningar plus uppgifterna i arbetsintyg,
- 4) fullgjord värnplikt,
- 5) specialkompetens, arbets- och utbildningsönskemål samt den arbetssökandes egenhändigt uppgjorda jobbsökarpresentation för arbetsgivare,
- 6) information om att personen har varit arbetslös arbetssökande utan avbrott under de senaste 12 månaderna i syfte att utreda de förutsättningar för att ingå arbetsavtal för viss tid som avses i 1 kap. 3 a § i arbetsavtalslagen och i 1 kap. 4 a § i lagen om sjöarbetsavtal.

Till arbetsgivare får det lämnas ut uppgifter om den arbetssökandes hälsotillstånd endast om den arbetssökande specifikt och skriftligt samtycker till detta och om uppgifterna är nödvändiga för tillsättande av ett ledigt arbete eller uppfyllande av särskilda krav på hälsotillståndet inom branschen i fråga, eller för att främja sysselsättningen för en arbetssökande som har en skada eller sjukdom som försvårar sysselsättningen.

För att fullgöra skyldigheten enligt de lagar som gäller arbetsavtals- och tjänsteförhållanden att återanställa uppsagda arbetstagare, tjänstemän och tjänsteinnehavare har arbetsgivare oberoende av sekretessbestämmelserna rätt att avgiftsfritt av Arbetskraftsmyndigheter få upplysningar om huruvida en person namngiven av arbetsgivaren är arbetssökande hos Arbetskraftsmyndigheten.

6 §

Särskilda bestämmelser om utlämnande av uppgifter

Utöver vad som föreskrivs i 4 § är utvecklings- och förvaltningscentret oberoende av sekretessbestämmelserna skyldigt att på eget initiativ lämna ut uppgifter ur den informationsresurs som avses i 7 § till arbets- och näringsministeriet för upprättande av arbetsförmedlingsstatistik. Uppgifterna ska lämnas ut avgiftsfritt.

Tillstånd enligt 28 § i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet att lämna ut i 3 § avsedda sekretessbelagda uppgifter för statistikföring, vetenskaplig forskning eller myndigheters planerings- eller utredningsarbete beviljas enligt beslut av utvecklings- och förvaltningscentret när det gäller den nationella informationsresursen och enligt beslut av Arbetskraftsmyndigheterna när det gäller deras egna informationsresurser.

7 §

Riksomfattande informationssystemtjänster inom Arbetskraftsservice

Utvecklings- och förvaltningscentret ansvarar för att utveckla och förvalta den nationella informationsresursen för Arbetskraftsservice, den riksomfattande serviceplattformen och den riksomfattande helheten av kundinformationssystem. Utvecklingen av Arbetskraftsservicens riksomfattande informationssystemtjänster ska genomföras i samarbete med utvecklings- och förvaltningscentret och de Arbetskraftsmyndigheter som använder tjänsterna.

Arbetskraftsmyndigheten är skyldig att använda den nationella informationsresursen och den riksomfattande serviceplattformen när den verkställer Arbetskraftsservice. Bestämmelser om vilka uppgifter som ska föras in i den nationella informationsresursen finns i 8 § och närmare bestämmelser om serviceplattformen i 14 kap. För ändamålet att sköta de uppgifter som avses i denna lag samt behandla och föra in kunduppgifter i den nationella informationsresursen får

arbetskraftsmyndigheten använda också något annat informationssystem än den helhet av kundinformationssystem som avses i 1 mom.

8 §

Uppgifter som ska föras in i den nationella informationsresursen för arbetskraftsservice

Arbetskraftsmyndigheten och utvecklings- och förvaltningscentret är skyldiga att i den nationella informationsresursen föra in de uppgifter som behövs

- 1) för att anordna och producera arbetskraftsservice,
- 2) för att anordna, producera och följa upp tjänster för internationell rekrytering,
- 3) för att anordna kundservice över kommungränserna eller gränserna mellan sysselsättningsområden samt för att tillhandahålla rådgivning som gäller arbetskraftsservice,
- 4) för att pröva tillgången på arbetskraft som ett led i handläggningen av en ansökan om uppehållstillstånd för arbetstagare,
- 5) för allmän styrning, planering och utveckling av arbetskraftsservice,
- 6) för att följa upp och utvärdera hanteringen av sysselsättningen samt
- 7) för statistikföring och kunskapsbaserad ledning.

De uppgifter som avses i 1 mom. omfattar åtminstone de uppgifter som avses i 3 §. Genom förordning av statsrådet får närmare bestämmelser utfärdas om uppgifter som ska föras in i den nationella informationsresursen och som inte är personuppgifter.

Producenter av arbetskraftsservice kan i den nationella informationsresursen föra in uppgifter om hur upphandlad service framskrider och om dess resultat.

9 §

Radering och arkivering av uppgifter införda i den nationella informationsresursen för arbetskraftsservice

Utvecklings- och förvaltningscentret ska radera alla uppgifter om en kund eller serviceproducent ur den nationella informationsresursen när fyra år har förflutit från det att kundrelationen eller avtalsförhållandet upphörde. En uppgift behöver dock inte raderas om den behövs för att sköta ett uppdrag baserat på lagstiftningen eller ett ärende som fortfarande är anhängigt.

Bestämmelser om arkivering av uppgifter finns i arkivlagen (831/1994).

10 §

Personuppgiftsansvariga för den nationella informationsresursen för arbetskraftsservice

Utvecklings- och förvaltningscentret och arbetskraftsmyndigheterna är gemensamt personuppgiftsansvariga för den nationella informationsresurs som avses i 7 §.

I fråga om den nationella informationsresursen svarar utvecklings- och förvaltningscentret för följande:

- 1) skyldigheter för personuppgiftsansvariga enligt artikel 12.1 och 12.2 i den allmänna dataskyddsförordningen,
- 2) inbyggt dataskydd och dataskydd som standard enligt artikel 25 i den förordningen,
- 2) säkerhet i samband med behandlingen enligt artikel 32 i den förordningen,
- 3) konsekvensbedömning avseende dataskydd enligt artikel 35 i den förordningen,
- 4) förhandssamråd enligt artikel 36 i den förordningen och sådana andra skyldigheter med anknytning till informationssystemets informationssäkerhet som den personuppgiftsansvarige har enligt den förordningen.

Arbetskraftsmyndigheterna ansvarar för de andra än i 2 mom. avsedda skyldigheter som i den allmänna dataskyddsförordningen föreskrivs för personuppgiftsansvariga. Varje arbetskraftsmyndighet är personuppgiftsansvarig när det gäller kunderna.

Utvecklings- och förvaltningscentret ansvarar för att uppgifter i den nationella informationsresursen lämnas ut till de aktörer som enligt lag har rätt att få uppgifter om arbetskraftsservicens kunder trots sekretessbestämmelserna.

11 §

Användarrättigheter till kundinformationssystem som ingår i den riksomfattande helheten av kundinformationssystem

För att använda ett kundinformationssystem som ingår i den riksomfattande helheten av kundinformationssystem krävs det personliga användarrättigheter. Bestämmelser om kontroll av informationssystemens användarrättigheter och om insamling av logginformation finns i 16 och 17 § i lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019).

Användarrättigheter ska till sitt innehåll, sin omfattning, sina behörigheter och sin varaktighet begränsas till vad som är nödvändigt för att en person ska kunna sköta sina uppgifter.

En person som beviljats användarrättigheter får behandla endast sådana i 3 § avsedda uppgifter som är nödvändiga för att personen ska kunna sköta sina uppgifter och endast på det sätt som är nödvändigt för skötseln av uppgifterna.

Utvecklings- och förvaltningscentret ska utan dröjsmål anmäla avvikelser som upptäckts i kundinformationssystemets logguppgifter till den arbetskraftsmyndighet vars personals användarrättigheter berörs av dem. Arbetskraftsmyndigheten ska utan dröjsmål utreda vad de upptäckta avvikelserna beror på och, om avvikelserna beror på felaktigt eller lagstridigt förfarande, vidta behövliga åtgärder.

12 §

Beviljande av användarrättigheter till kundinformationssystem som ingår i den riksomfattande helheten av kundinformationssystem

Personer anställda vid arbetskraftsmyndigheter, utvecklings- och förvaltningscentret, arbets- och näringsministeriet eller regionförvaltningsverk och som sköter

- 1) uppgifter enligt denna lag,
- 2) sådana uppgifter enligt lagen om främjande av integration som anknyter till arbetskrafts-service,
- 3) uppgifter som anknyter till i lagen om yrkesutbildning avsedd arbetskraftsutbildning,
- 4) uppgifter enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa,
- 5) uppgifter enligt lagen om alterneringsledighet,
- 6) tillsyns-, utvecklings-, uppföljnings-, statistikförings-, prognostiserings- eller styruppgifter som anknyter till sådana tjänster, stöd eller kundprocesser som avses i 1–3 punkten, till systemet för utkomstskydd för arbetslösa eller till systemet för alterneringsledighet,
- 7) uppgifter för personuppgiftsansvariga eller uppgifter som anknyter till kontroll av användarrättigheter eller insamling av logginformation kan beviljas användarrättigheter till kundinformationssystem som ingår i den riksomfattande helheten av kundinformationssystem.

Användarrättigheter kan dessutom beviljas

- 1) anställda som sköter utvärderings-, gransknings- eller utredningsuppgifter hos en aktör som på uppdrag av arbets- och näringsministeriet eller utvecklings- och förvaltningscentret utför separat utvärdering, granskning eller utredning,

2) anställda som sköter utvecklings- eller förvaltningsuppgifter inom i 7 § avsedda informationssystemtjänster hos en aktör som på uppdrag av utvecklings- och förvaltningscentret utför utvecklings- eller förvaltningsuppgifter inom i 7 § avsedda informationssystemtjänster,

3) anställda som sköter uppgifter som gäller arbetskraftsservice hos en producent av arbetskraftsservice.

Arbetskraftsmyndigheten beviljar sina anställda, samt i fråga om tjänster som arbetskraftsmyndigheten har anskaffat anställda hos i 2 mom. 3 punkten avsedda producenter av arbetskraftsservice, användarrättigheter till de kundinformationssystem som ingår i den riksomfattande helheten av kundinformationssystem. Utvecklings- och förvaltningscentret beviljar användarrättigheter till sina anställda samt till anställda vid arbets- och näringsministeriet och vid regionförvaltningsverken. Utvecklings- och förvaltningscentret beviljar dessutom användarrättigheter till personer anställda hos en i 2 mom. avsedd aktör utanför arbetskraftsservicen, när det är fråga om service som utvecklings- och förvaltningscentret eller arbets- och näringsministeriet har beställt eller anskaffat.

Utvecklings- och förvaltningscentret svarar för det tekniska aktiverandet av användarrättigheterna på basis av anmälan från den myndighet som beviljat användarrättigheterna.

13 §

Ändring och upphävande av användarrättigheter till kundinformationssystem som ingår i de riksomfattande informationssystemtjänsterna

Den myndighet som beviljat användarrättigheter ska upphäva användarrättigheterna om

- 1) förutsättningarna enligt 12 § för beviljande av användarrättigheter inte längre uppfylls,
- 2) det är nödvändigt att upphäva användarrättigheterna av något annat vägande skäl som hänför sig till skyddet av personuppgifter eller kundinformationssystemets informationssäkerhet.

Den myndighet som beviljat användarrättigheter kan upphäva dem, om i 3 § avsedda uppgifter har behandlats i strid med 11 § 3 mom., den allmänna dataskyddsförordningen eller dataskyddslagen.

Den myndighet som beviljat användarrättigheter ska ändra dem, om den användarrättighet som beviljats inte längre till sitt innehåll, sin omfattning, sina behörigheter eller sin varaktighet motsvarar det syfte för vilket rättigheten har beviljats.

Den myndighet som beviljat användarrättigheter ska utan dröjsmål underrätta utvecklings- och förvaltningscentret om användarrättigheterna upphävs eller ändras. Statliga myndigheter som avses i 12 § 1 mom. och aktörer utanför arbetskraftsservicen som avses i 12 § 2 mom. ska utan dröjsmål underrätta den myndighet som beviljat deras anställda användarrättigheter om grunderna på vilka användarrättigheterna upphävs eller ändras. Utvecklings- och förvaltningscentret svarar för det tekniska upphävandet eller ändrandet av användarrättigheter på basis av anmälan från den myndighet som beviljat användarrättigheterna.

14 §

Arbetskraftsmyndighetens eget kundinformationssystem

När arbetskraftsmyndigheten för att sköta sina uppgifter enligt denna lag och för att behandla kunduppgifter och föra in dem i den riksomfattande informationsresursen använder något annat kundinformationssystem än den kundinformationssystemhelhet som ingår i de riksomfattande informationssystemtjänsterna, svarar arbetskraftsmyndigheten för det använda kundinformationssystemet. Bestämmelser om kontroll av användarrättigheter för informationssystem finns i 16 § i lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019).

När en i 1 mom. avsedd rätt att använda Arbetskraftsmyndighetens eget system gäller sådana uppgifter som avses i 3 §, ska Arbetskraftsmyndigheten vid beviljandet av användarrättigheter dessutom iakttä 11 § 2 och 3 mom.

14 kap.

Serviceplattform

15 §

Syfte

På den riksomfattande serviceplattform som avses i 13 kap. 7 § ska det tillhandahållas offentlig Arbetskraftsservice enligt denna lag. Via serviceplattformen kan kunder och Arbetskraftsmyndigheter logga in i respektive e-tjänster. Serviceplattformen kan användas för att tillhandahålla även annan myndighetsservice till stöd för arbetsmarknaden och andra arbetslivs- och utbildningstjänster.

Serviceplattformen är en öppen tjänst där en person till stöd för jobbsökningsprocessen kan skapa och publicera en presentation om sig själv (*jobbsökarprofil*).

16 §

Skapande av en jobbsökarprofil samt uppgifterna i den

En person kan skapa en jobbsökarprofil utan att registrera sig som arbetssökande. Man måste vara inloggad på serviceplattformen för att kunna skapa en jobbsökarprofil. Inloggning förutsätter [stark]¹ autentisering och godkännande av användningsvillkoren för plattformen.

Den som skapar en jobbsökarprofil beslutar vilka uppgifter den ska innehålla. Jobbsökarprofilen kan innehålla uppgifter om personens utbildning, arbetserfarenhet, övriga kompetenser och arbetsönskemål. Dessutom kan den innehålla en fritt formulerad presentation av den som skapat profilen och länkar till tjänster utanför serviceplattformen. Profilen får inte innehålla uppgifter som enligt lag är sekretessbelagda. Innan en fritt formulerad presentation och länkar läggs till ska administratören för plattformen informera den person som skapat profilen om de begränsningar som gäller för de uppgifter som ingår i dessa och om konsekvenserna för skyddet av personens personuppgifter.

Personen kan när som helst redigera eller radera uppgifter i sin jobbsökarprofil, eller radera en jobbsökarprofil som personen har skapat.

17 §

Publicering av en jobbsökarprofil och sökning av profiler

Det är frivilligt att publicera en jobbsökarprofil. Den som skapar en profil kan bestämma till vilka delar och för hur lång tid jobbsökarprofilen publiceras. Ett slutdatum ska fastställas för publiceringen. Den som skapar en profil kan när som helst återkalla publiceringen.

¹ Andra alternativ för autentisering utvärderas under remissbehandlingen, med beaktande av särskilt utländska arbetssökande och deras möjligheter att skapa jobbsökarprofiler.

Publicerade jobbsökarprofiler kan sökas och granskas endast av arbetsgivare som loggat in på serviceplattformen. Inloggning på serviceplattformen förutsätter stark autentisering och godkännande av användningsvillkoren för plattformen.

Jobbsökarprofiler kan endast sökas genom enskild sökning och med minst yrkesbeteckning, kompetens eller arbetsområde som sökkriterium.

18 §

Informationsresurs för jobbsökarprofiler

Uppgifterna i jobbsökarprofilerna används för att främja sysselsättningen och förbättra arbetsmarknaden samt för statistikföring.

De i 16 § avsedda uppgifter som gäller jobbsökarprofiler registreras i en informationsresurs för jobbsökarprofiler som är separat från den informationsresurs som avses i 13 kap. 7 §. Uppgifterna raderas från informationsresursen för jobbsökarprofiler när personen raderar sin jobbsökarprofil från serviceplattformen, dock senast när det har gått ett år sedan personen sist loggade in på serviceplattformen.

Om den person som har skapat en jobbsökarprofil registreras som arbetssökande, kan uppgifterna i jobbsökarprofilen med den arbetssökandes samtycke kopieras till den informationsresurs som avses i 7 § till den del det är fråga om sådana uppgifter som avses i 3 §. På radering och arkivering av kopierade uppgifter tillämpas bestämmelserna i 9 §.

Utvecklings- och förvaltningscentret är personuppgiftsansvarig för informationsresursen för jobbsökningsprofiler.

19 §

Övervakning av användningen av serviceplattformen

Utvecklings- och förvaltningscentret utarbetar användningsvillkoren för serviceplattformen och övervakar användningen av plattformen samt övervakar att det innehåll som publiceras på plattformen överensstämmer med lag, användningsvillkor och god sed.

Utvecklings- och förvaltningscentret kan uppmana den som använder serviceplattformen att inom utsatt tid radera sådant innehåll som strider mot lag, användningsvillkor eller god sed från det innehåll som användaren publicerat. Om användaren inte iakttar uppmaningen inom utsatt tid, kan utvecklings- och förvaltningscentret radera innehållet i fråga. Om innehåll som användaren publicerat på plattformen upprepade gånger strider mot lag, användningsvillkor eller god sed, kan utvecklings- och förvaltningscentret förhindra användaren från att använda plattformen för viss tid.

Utöver vad som föreskrivs i 5 kap. 8 § kan även utvecklings- och förvaltningscentret ta bort en anmälan om en ledig plats från serviceplattformen.

15 kap.

Betalning och återkrav av stöd och ersättningar

1 §

Ansökan om, beviljande av och betalning av stöd och ersättningar

Arbetskraftsmyndigheten beviljar och betalar stöd och ersättningar enligt denna lag.

Mottagare av stöd eller ersättning enligt denna lag ska lämna Arbetskraftsmyndigheten riktiga och tillräckliga uppgifter för utbetalning av stödet eller ersättningen. Stödmottagare ska utan dröjsmål meddela om de omständigheter som utgör en förutsättning för att stöd eller ersättning ska betalas förändras väsentligt.

Genom förordning av statsrådet utfärdas närmare bestämmelser om beslut om stöd eller ersättning, om förfarandet och tidsfristerna för ansökan om utbetalning, om betalning av stöd eller ersättning i efterskott utifrån faktiska kostnader eller enligt någon annan kostnadsmodell, om delbetalningar samt om betalning i förskott.

2 §

Återbetalning av stöd och ersättningar

En mottagare av stöd eller ersättning enligt denna lag ska utan dröjsmål betala tillbaka ett sådant stöd eller en sådan ersättning eller sådana delar av dessa som mottagaren fått på felaktiga grunder, till för stort belopp eller uppenbart utan grund. Mottagaren ska också betala tillbaka stödet eller ersättningen eller delen av stödet eller ersättningen om de inte kan användas på det sätt som förutsätts i beslutet. Om beloppet att återbetala är högst 100 euro, behöver det inte återbetalas.

3 §

Återkrav av stöd och ersättningar

Arbetskraftsmyndigheten kan bestämma att betalningen av ett stöd eller en ersättning som beviljats i enlighet med denna lag ska avbrytas eller upphöra samt att de stöd- eller ersättningsbelopp som redan betalats ska återkrävas i sin helhet eller delvis, om mottagaren

1) inte har betalat tillbaka ett sådant stöd eller en sådan ersättning eller sådana delar av dessa som enligt 3 § ska betalas tillbaka,

2) har använt stödet eller ersättningen för ett väsentligen annat ändamål än det har beviljats för,

3) har till Arbetskraftsmyndigheten lämnat felaktiga eller vilseledande uppgifter om någon omständighet som väsentligt kunnat inverka på erhållandet av stödet eller ersättningen, dess belopp eller villkor eller hemlighållit en sådan omständighet,

4) inte har lämnat riktiga och tillräckliga uppgifter för utbetalning av stödet eller ersättningen,

5) har vägrat att lägga fram material som behövs i samband med utbetalningen eller granskningen eller att i övrigt bistå vid dem, eller

6) i övrigt väsentligen har brutit mot bestämmelserna om användning av stödet eller ersättningen eller mot villkoren i beslutet om beviljande av stöd eller ersättning.

Arbetskraftsmyndigheten kan också bestämma att betalningen av stöd eller ersättning ska avbrytas eller upphöra samt att stöd- eller ersättningsbelopp som redan betalats ska återkrävas i sin helhet eller delvis om det efter att stödet eller ersättningen betalats framgår att de villkor för beviljande eller betalning av stöd eller ersättning som ställts i beslutet om beviljande av stöd eller ersättning inte uppfylls.

Ett lagakraftvunnet beslut om återkrav får verkställas i den ordning som anges i lagen om verkställighet av skatter och avgifter (706/2007).

4 §

Ränta och dröjsmålsränta

På belopp som återbetalas eller återkrävs ska från och med den dag då stödet eller ersättningen betalats årlig ränta betalas enligt 3 § 2 mom. i räntelagen (633/1982) utökad med tre procentenheter.

Om ett återkrävt belopp inte betalas senast på förfallodagen, ska på beloppet betalas en årlig dröjsmålsränta enligt den räntesats som avses i 4 § 1 mom. i räntelagen.

Bestämmelserna i 1 och 2 mom. tillämpas inte på stöd eller ersättningar som beviljas enskilda kunder.

5 §

Jämkning

När den beslutar om återbetalning eller återkrav av stöd eller ersättning kan arbetskraftsmyndigheten besluta att det belopp som ska återbetalas eller återkrävas eller räntan eller dröjsmålsräntan på det beloppet helt eller delvis ska efterskänkas, om återkrav är oskäligt med hänsyn till den ekonomiska situationen och omständigheterna för mottagaren av stödet eller ersättningen eller med hänsyn till det förfarande eller den förändring i omständigheter som ligger till grund för återbetalning eller återkrav.

6 §

Kvittning

Det belopp som ska återbetalas eller återkrävas jämte ränta kan indrivras genom kvittning så att det dras av från annat stöd eller annan ersättning som arbetskraftsmyndigheten beviljat och som betalas till samma mottagare.

Om det har beslutats att stöd eller ersättning som betalats till en enskild kund ska återkrävas, ska det vid kvittning av det belopp som enligt beslutet ska återkrävas mot stöd eller ersättning som arbetskraftsmyndigheten senare betalar iakttagas vad som i 4 kap. 48 § i utsökningsbalken (705/2007) föreskrivs om skyddat belopp vid utmätning av lön. Med samtycke av den enskilda kunden kan kvittning dock ske till ett större belopp.

7 §

Tidsfrister för utbetalning

På stöd och ersättningar som arbetskraftsmyndigheten beviljar i enlighet med denna lag tillämpas vad som i 29 § i statsunderstödslagen (688/2001) föreskrivs om preskription.

På återkrav av stöd eller ersättning som avses i denna lag tillämpas vad som i 28 § i statsunderstödslagen föreskrivs om tiden för återkrav.

8 §

Granskningsrätt

På stöd och ersättningar som arbetskraftsmyndigheten beviljar i enlighet med denna lag tillämpas vad som i 16–18 § i statsunderstödslagen (688/2001) föreskrivs om granskningsrätt, utförande av granskning och handräckning.

Det som föreskrivs i 1 mom. tillämpas inte på stöd eller ersättningar som beviljas enskilda kunder.

16 kap.

Särskilda bestämmelser

1 §

Arbetskraftsmyndigheten uppgifter för att genomföra omställningsskyddet

I syfte att genomföra omställningsskyddet ska arbetskraftsmyndigheten

1) vid uppsägning tillsammans med arbetsgivaren och personalens företrädare kartlägga behovet av offentlig arbetskraftsservice samt samordna denna service med träning eller utbildning som arbetsgivaren betalar,

2) till den del som gäller offentlig arbetskraftsservice bistå arbetsgivaren vid utarbetandet och genomförandet av en handlingsplan enligt 21 § i lagen om samarbete inom företag (1333/2007), 9 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) och 25 § i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar (1233/2013),

3) reservera tillräckliga resurser och bereda sig på behövliga åtgärder efter att av en arbetsgivare ha fått ett meddelande enligt 9 kap. 3 a § i arbetsavtalslagen, 10 kap. 4 § i lagen om sjöarbetsavtal eller 37 a § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Om samarbetsförhandlingarna gäller en arbetsgivares verksamhetsställen i två eller flera arbetskraftsmyndigheters verksamhetsområden eller om de som sägs upp hos arbetsgivaren har sin hemvist i olika arbetskraftsmyndigheters verksamhetsområde, ska arbetskraftsmyndigheterna samarbeta med varandra för att utföra det som anges i 1 mom.

2 §

Ordnande av utbildning inom omställningsskyddet

Om en arbetssökande enligt 8 kap. 2 § är berättigad till utbildning inom omställningsskyddet, ska arbetskraftsmyndigheten såsom utbildning inom omställningsskyddet för personen ordna sådan utbildning för att öka yrkesfärdigheterna eller stödja företagsverksamhet som överenskommit i sysselsättningsplanen.

Arbetskraftsmyndigheten fastställer maximibeloppet för utbildning inom omställningsskyddet för uppsagda som har rätt till utbildning och meddelar att de vill delta i sådan utbildning med utnyttjande av de uppgifter som anmälts till det nationella inkomstregistret, samt fakturerar årligen i efterskott Sysselsättningsfonden för kostnaderna för de utbildningar som avses i 8 kap.

3 §

Förvägran av offentlig arbetskraftsservice

Arbetskraftsmyndigheten kan av orsaker som nämns i 5 kap. 8 § 2 mom. vägra att

- 1) erbjuda en arbetsgivarkund arbetsförmedlingsservice,
- 2) hänvisa en enskild kund till arbetsprövning,
- 3) anskaffa arbetskraftsutbildning som gemensamt anskaffad utbildning, eller
- 4) bevilja lönesubvention eller startpeng.

Arbetskraftsmyndigheten ska fatta ett skriftligt beslut om förvägran av i 1 mom. avsedd service.

4 §

Privat arbetskraftsservice

Med privat arbetskraftsservice avses i denna lag arbetsförmedling och annan service med anknytning till jobbsökning som är oberoende av arbetskraftsmyndigheterna och som tillhandahålls av fysiska eller juridiska personer samt uthyrning av arbetskraft.

De som tillhandahåller privat arbetskraftsservice ska när de tillhandahåller i 1 mom. avsedd service iaktta jämlikhet, och de får inte bjuda ut minderårig arbetskraft för arbete där anställning av sådan arbetskraft är förbjuden enligt lagen om unga arbetstagare.

Arbets- och näringsministeriet har rätt att för tillsynen över privat arbetskraftsservice få uppgifter om servicen av dem som tillhandahåller den eller av sammanslutningar som företräder dem. Genom förordning av statsrådet utfärdas närmare bestämmelser om de uppgifter som ska lämnas och bestämmelser om behandling av uppgifterna och annat samarbete.

5 §

Förbud att ta ut avgifter för privat arbetsförmedling

De som tillhandahåller privat arbetskraftsservice får inte ta ut avgifter av enskilda kunder för den service de tillhandahåller, när den motsvarar arbetsförmedlingsservice enligt 5 kap. 2 §, information och rådgivning om lediga arbeten och jobbsökning enligt 6 kap. 1 § eller registrering som arbetssökande enligt 4 kap. 1 § (*förbud att ta ut avgifter för arbetsförmedling*). Avgift får heller inte tas ut av hyrda arbetstagare som efter uppdragets slut anställs av ett användarföretag som avses i 1 kap. 7 § i arbetsavtalslagen.

Förbudet att ta ut avgifter för arbetsförmedling gäller inte verksamhet där finländska ungdomar utomlands och utländska ungdomar i Finland erbjuds en möjlighet till utlandsvistelse i utbyte mot hemarbete i familjer (*förmedling av au pair-arbete*).

Bestämmelser om påföljder vid överträdelse av förbudet att ta ut avgifter för arbetsförmedling finns i 47 kap. 6 § i strafflagen.

17 kap.

Ändringssökande

1 §

Omprövningsbegäran och besvär

Om inte något annat föreskrivs i denna lag får omprövning begäras i ett beslut som en arbetskraftsmyndighet eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter har fattat med stöd av denna lag. Bestämmelser om begäran om omprövning finns i förvaltningslagen (434/2003).

Bestämmelser om sökande av ändring i förvaltningsdomstol finns i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019). Lagen om rättegång i förvaltningsärenden tillämpas även vid sökande av ändring i en arbetskraftsmyndighets beslut.

2 §

Ändring i beslut om avslag på registrering, om utbildning inom omställningsskyddet och om kostnadsersättning

Med avvikelse från 1 § 1 mom. får i beslut meddelat av en Arbetskraftsmyndighet och som gäller avslag på ansökan om registrering som arbetssökande, utbildning inom omställningsskyddet och sådan kostnadsersättning som avses i 11 kap. 5 § 3 mom. ändring sökas hos besvärsnämnden för social trygghet. Ändring i beslut av besvärsnämnden för social trygghet får sökas hos försäkringsdomstolen. Försäkringsdomstolens beslut får inte överklagas genom besvär.

Besvärsskriften ska lämnas till den Arbetskraftsmyndighet som fattat beslutet inom 30 dagar från dagen då den ändringssökande har fått del av beslutet. Arbetskraftsmyndigheten ska behandla besvären som begäran om omprövning. Om Arbetskraftsmyndigheten inte kan ompröva beslutet, ska den inom 30 dagar från att besvärstiden upphört sända besvärsskriften och sitt utlåtande till den behöriga besvärinstansen.

3 §

Förbud mot att söka ändring i vissa beslut

Omprövning av beslut får inte begäras och besvär över beslutet får inte anföras om

1) ett beslut om antagning av studerande till Arbetskraftsutbildning grundar sig på en sådan bedömning av utbildningsbehovet som avses i 7 kap. 3 § 2 mom. 2 punkten; omprövning av beslutet får inte begäras och besvär över beslutet får inte heller anföras om ett beslut om antagning av studerande grundar sig på en sådan lämplighetsbedömning som avses i 3 punkten i den paragrafen när det är fråga om gemensam anskaffning av Arbetskraftsutbildning enligt 2 § i det kapitlet,

2) ett avslag som gäller lönesubvention grundar sig på sådan prövning av Arbetskraftsmyndigheten som avses i 10 kap. 2 § 2 mom., 3 § 3 mom. 3 punkten, 7 § 1 mom. eller 7 § 3 mom. 3 punkten,

3) ett avslag som gäller ersättning för rese- och logistikostnader som avses i 11 kap. 1 § grundar sig på en prövning av ändamålsenligheten utförd av Arbetskraftsmyndigheten,

4) ett avslag som gäller en i 11 kap. 5 § 3 mom. avsedd kostnadsersättning grundar sig på en prövning av ändamålsenligheten utförd av Arbetskraftsmyndigheten,

Omprövning får inte begäras och besvär får inte anföras när det gäller beslut av en Arbetskraftsmyndighet om att ålägga en arbetssökande jobbsökningsskyldighet eller att inte erbjuda kunden sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval, karriärvägledning, träning eller prövning eller att inte stödja den arbetssökandes frivilliga studier eller att inte godkänna ett meddelande om avbrytande av studier som stöds. Omprövning får inte heller begäras eller besvär anföras när det gäller ett beslut av en Arbetskraftsmyndighet om att de villkor för sysselsättning som avses i 4 § i lagen om Jobbkanalen Ab inte uppfylls.

Omprövning får inte begäras och besvär får inte anföras när det gäller ett av Arbetskraftsmyndigheten på grundval av 9 kap. 6 § lämnat Arbetskraftspolitiskt utlåtande om huruvida en rätt till arbetslöshetsförmån upphör. Bestämmelser om sökande av ändring i ett beslut som Folkpensionsanstalten eller en arbetslöshetskassa fattat på grundval av ett Arbetskraftspolitiskt utlåtande finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

4 §

Hur omprövningsbegäran och besvär inverkar på verkställigheten av beslut

Ett beslut som fattats med stöd av denna lag får verkställas även om omprövning av beslutet har begärts eller besvär har anförts, om inte den myndighet som behandlar omprövningsbegäran eller besvärmyndigheten beslutar något annat.

Ikraftträdande

1 §

Ikraftträdande

Bestämmelser om ikraftträdandet av denna lag utfärdas genom en särskild lag.

Denna lag träder i kraft den 20 .

2.

Lag

om samarbete för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Tillämpningsområde

Denna lag innehåller bestämmelser om en samarbetsmodell för sektorsövergripande stöd och om samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet vilka är ämnade att främja sysselsättning.

2 §

Samarbetsmodell för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte

Samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte är en modell där Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten tillsammans bedömer arbetslösa personers sektorsövergripande servicebehov, planerar och samordnar den service och de tjänster som är av relevans för att en arbetslös ska få arbete så att den bildar en sammanhängande helhet samt ansvarar för att serviceprocessen framskrider och att den följs upp.

Service och tjänster att samordna inom modellen är sådan Arbetskraftsservice och socialservice samt sådana hälso- och sjukvårdstjänster och rehabiliteringstjänster som omfattas av de i 1 mom. avsedda aktörernas organiseringsansvar. I fråga om hur servicen ska tillhandahållas föreskrivs särskilt.

3 §

Hänvisning till en sektorsövergripande bedömning av servicebehovet

Om Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet eller Folkpensionsanstalten bedömer att det för att en i 1 kap. 3 § 4 punkten i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice avsedd arbetslös person ska få arbete kräver sådan samordning av tjänster som avses i 2 § 2 mom. ska de hänvisa personen till en sektorsövergripande bedömning av servicebehovet.

I varje fall krävs en sektorsövergripande bedömning av servicebehovet som förutsättning för att en arbetslös person ska få arbete när hindren för detta består av sådana begränsningar av arbets- och funktionsförmågan eller problem med livshandlingen som inverkar på möjligheterna att få arbete och som inte kan lösas enbart genom att myndigheterna konsulterar varandra.

4 §

Sektorsövergripande bedömning av servicebehovet och framtagning av en sektorsövergripande sysselsättningsplan

I en sektorsövergripande bedömning av servicebehovet ska Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten tillsammans med den arbetslösa personen utreda den kompetens och yrkesskicklighet samt personens sociala situation, hälsotillstånd och arbets- och funktionsförmåga när dessa inverkar på personens möjligheter att få arbete. Frågan hur personens kompetens kan utvecklas kan bedömas i samråd med utbildningsproducenter.

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och den arbetslösa personen ska tillsammans utarbeta en sektorsövergripande sysselsättningsplan som utgår från det bedömda servicebehovet. Folkpensionsanstalten ska medverka i utarbetandet av planen om den arbetslösa personens servicebehov innefattar Folkpensionsanstaltens tjänster.

Den sektorsövergripande sysselsättningsplanen ska vara klar inom tre månader från det att den arbetslösa personen hänvisas till en bedömning av servicebehovet så som avses i 3 §. Under denna tid ska den arbetslösa personen också få handledning inriktad på att ge personen bättre färdigheter att föra processen med att hitta arbete framåt och göra personen mer engagerad i den processen.

5 §

Innehållet i en sektorsövergripande sysselsättningsplan

I en sektorsövergripande sysselsättningsplan ska parterna komma överens om sådan Arbetskraftsservice, sådan social- och hälsovårdsservice och sådana tjänster tillhandahållna av Folkpensionsanstalten som tillgodoser den arbetslösa personens servicebehov. Vid behov ska planen även innehålla parternas överenskommelser om andra tjänster som förbättrar den arbetslösa personens kompetens och arbetsmarknadsfärdigheter.

Dessutom ska en sektorsövergripande sysselsättningsplan innehålla en överenskommelse om hur genomförandet av planen ska följas upp.

Sysselsättningsplanen ska innefatta en sådan jobbsökningsskyldighet som avses i 5 kap. i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, om inte något annat följer av kapitlets 7 §. I fråga om jobbsökningsskyldigheten tillämpas vad som i 17 kap. 3 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice föreskrivs om förbud mot att begära omprövning och anföra besvär.

6 §

Översyn av den sektorsövergripande sysselsättningsplanen

Arbets- och näringsbyrån ska se till att sysselsättningsplanen ses över enligt vad den arbetslösa personens servicebehovs kräver, dock minst var tredje månad, samt när personen särskilt begär det, förutsatt att det inte med hänsyn till personens situation är uppenbart onödigt.

Välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten ska delta i översynen av sysselsättningsplanen i fråga om sådana i planen avtalade tjänster som de har organiseringsansvar för.

7 §

Skyldigheter i samband med en sektorsövergripande sysselsättningsplan

En arbetslös person är skyldig att vara med och utarbeta en sektorsövergripande sysselsättningsplan, vara med och se över planen, genomföra planen samt ansöka om och delta i den service och de tjänster som ingår i planen. Den arbetslösa personen är också skyldig att inom den tid och på det sätt som överenskommit i planen informera de myndigheter som var med

om att utarbeta sysselsättningsplanen om hur personen har genomfört planen. Personen ska bevara bevis på fullgörandet av den jobbsökningsskyldighet som avses i 5 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och visa upp dem för arbetskraftsmyndigheten på begäran.

Bestämmelser om hur arbetslösa personers rätt att få arbetslöshetsförmåner påverkas vid försummelse av de skyldigheter som avses i 1 mom. finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), och bestämmelser om hur rätten att få utkomststöd påverkas i sådana fall finns i lagen om utkomststöd (1412/1997).

Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet är skyldiga att upplysa den arbetslöse om skyldigheterna enligt 1 mom.

8 §

När kundrelationen inom ett sektorsövergripande stöd upphör

En kundrelation inom ett sektorsövergripande stöd upphör när den arbetslösa personen enligt arbetskraftsmyndighetens, välfärdsområdets och Folkpensionsanstaltens gemensamma bedömning inte längre har ett sådant behov av samordning av service som avses i 3 §.

9 §

Organisering av samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd

Inom varje välfärdsområde ska finnas ett behövligt antal ledningsgrupper för sektorsövergripande stöd för att organisera samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd. Arbetskraftsmyndigheten ska utse de personer som ska leda organisationen av samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd inom de ramar som ledningsgruppen anger.

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten ska avsätta tillräckligt många anställda för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd i förhållande till antalet personer som behöver sådan service.

Genom förordning av statsrådet utfärdas närmare bestämmelser om tillsättandet av en ledningsgrupp för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte, om gruppens sammansättning och uppgifter, om hur den person som leder organisationen av modellen jämte en ersättare för denna ska utses och om vilka deras uppgifter ska vara.

10 §

Hur kostnaderna för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd fördelas

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten ska svara för lönekostnaderna och andra personalkostnader för egna anställda som deltar i samarbetsmodellen.

Övriga kostnader för samarbetet fördelas mellan arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet i proportion till antalet anställda som medverkar i samarbetsmodellen. Folkpensionsanstalten deltar i kostnaderna enligt avtal med välfärdsområdet och arbetskraftsmyndigheterna inom dess verksamhetsområde.

11 §

Uppgifter om arbetslösa och uppgifternas användningsändamål

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten får behandla uppgifter som gäller en arbetslös person för att sköta sina uppgifter enligt denna lag samt för tillsyn, utveckling, uppföljning, bedömning statistikföring, prognostisering och styrning som hänför sig till dessa uppgifter.

Följande uppgifter som gäller en arbetslös person får behandlas:

- 1) namn, personbeteckning och kontaktuppgifter,
- 2) uppgifter som gäller kundrelationen inom samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd, kontakten med myndigheterna och sådana specialarrangemang som denna kontakt kan kräva,
- 3) uppgifter om utbildning, anställningar och yrkeskompetens,
- 4) sådana uppgifter om personens sociala situation som inverkar på personens möjligheter att få arbete och som är nödvändiga för att personen ska kunna få service,
- 5) sådana uppgifter om personens hälsotillstånd samt arbets- och funktionsförmåga som inverkar på personens möjligheter att få arbete och som är nödvändiga för att personen ska kunna få service,
- 6) sådana uppgifter om personens servicebehov som inverkar på personens möjligheter att få arbete,
- 7) uppgifter om den sektorsövergripande sysselsättningsplanen och om hur den genomförs, följs upp och ses över.

Bestämmelser om behandling av personuppgifter finns i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (*allmän dataskyddsförordning*) och i dataskyddslagen (1050/2018).

12 §

Kunddatamaterial och kundinformationssystem i samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter utvecklar och förvaltar kunddatamaterialet och kundinformationssystemet inom samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd i syfte att genomföra modellen.

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten ska med hjälp av samarbetsmodellens kundinformationssystem föra in i 9 § avsedda uppgifter i kunddatamaterialet. Uppgifter om en arbetslös person får föras in i datamaterialet efter att kundrelationen inom samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd har inletts. Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ska radera alla uppgifter om den arbetslösa personen när fyra år har förflutit från den dag då kundrelationen inom samarbetsmodellen upphörde. En uppgift behöver dock inte raderas, om den behövs för att sköta ett uppdrag som baserar sig på bestämmelser eller ett ärende som fortfarande är anhängigt.

Den registrerade har inte den rätt som avses i artikel 18 i den allmänna dataskyddsförordningen att begränsa behandlingen av uppgifter som avses i 11 §.

Användningen av kundinformationssystemet kräver personliga användarrättigheter. Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter får bevilja användarrättigheter till personer som är anställda hos en arbetskraftsmyndighet, ett välfärdsområde eller en samkommun och sköter i denna lag avsedda uppgifter.

13 §

Personuppgiftsansvariga

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter, Arbetskraftsmyndigheterna, välfärdsområdena och Folkpensionsanstalten är gemensamt personuppgiftsansvariga för de uppgifter som avses i 11 §.

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter har följande i den allmänna dataskyddsförordningen avsedda ansvar i fråga om kundinformationsystem och kunddatamaterial:

- 1) inbyggt dataskydd och dataskydd som standard enligt artikel 25 i den förordningen,
- 2) säkerhet i samband med behandlingen enligt artikel 32 i den förordningen,
- 3) konsekvensbedömning avseende dataskydd enligt artikel 35 i den förordningen,
- 4) förhandssamråd enligt artikel 36 i den förordningen,
- 5) den personuppgiftsansvariges skyldigheter enligt artikel 12.1 och 12.2 i den förordningen och sådana andra skyldigheter med anknytning till informationssystemets och datamaterialets informationssäkerhet som den personuppgiftsansvarige har enligt den förordningen.

Arbetskraftsmyndigheterna, välfärdsområdena och Folkpensionsanstalten ansvarar i fråga om uppgifter som de har fört in i kunddatamaterialet för sådana i den allmänna dataskyddsförordningen föreskrivna skyldigheter som inte anges i 2 mom.

14 §

Införande av uppgifter om arbetslösa i register hos myndigheter som deltar i samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten ska i sina register föra in uppgifter om den offentliga Arbetskraftsservice, den socialservice samt de hälso- och sjukvårdstjänster och rehabiliteringstjänster som en kund har fått medan sektorsövergripande stöd har fortgått och om förmåner relaterade till servicen och tjänsterna på det sätt som anges i de lagar som gäller den servicen samt de tjänsterna och förmånerna.

Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten får i sina register föra in sådana i 11 § 2 mom. avsedda uppgifter som behövs för att myndigheterna ska kunna tillhandahålla arbetslösa den service och de tjänster som de är skyldiga att ordna.

15 §

Rätt att få sekretessbelagda uppgifter för att kunna anordna service

Oberoende av den arbetslöses samtycke har Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och Folkpensionsanstalten trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få information rätt att av varandra få och för att utföra uppgifter enligt denna lag använda de i 11 § 2 mom. avsedda uppgifter om en arbetslös som är nödvändiga för att de för den arbetslöse ska kunna ordna sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte.

16 §

Samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet i sysselsättningsfrämjande syfte

Arbetskraftsmyndigheten ska ordna så att det finns verksamhetsförutsättningar för samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet i sysselsättningsfrämjande syfte. Med samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet i sysselsättningsfrämjande syfte avses sektorsövergripande rådgivning, vägledning och tjänster som myndigheter och andra aktörer med låg tröskel tillhandahåller unga under 30 år i syfte att ge dem bättre studiemöjligheter och handlingsfärdigheter, hjälpa dem få arbete och främja deras välbefinnande.

När Arbetskraftsmyndigheten ordnar med verksamhetsförutsättningar ska den ta fram en analys som visar vilket behovet av samservice för unga inom det sektorsövergripande stödet är inom myndighetens område. Arbetskraftsmyndigheten ska förhandla med dem som anordnar utbildningstjänster, med välfärdsområdena och med andra aktörer i deras områden som är relevanta för anordnandet av samservice för unga för att ordna serviceställen. Parterna ska komma överens om hur samservicen ska organiseras och om kostnadsfördelningen.

17 §

Träning till stöd för ungas välbefinnande och förutsättningar att klara sig

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*) har hand om genomförandet av träning till stöd för ungas välbefinnande och förutsättningar att klara sig. Syftet med träningen är att öka välbefinnandet och delaktigheten bland unga och undanröja hinder för deras förankring i utbildning och i arbetslivet. Träningen ska vara frivillig, utgå från de behov som den unga upplever sig ha och bygga på samarbete med den unga. Utvecklings- och förvaltningscentret ska följa upp verkningfullheten hos träningen.

Utvecklings- och förvaltningscentret ska ha samråd med kommunala aktörer eller välfärdsområden om den träning som ska genomföras. Ett nytt samråd kan inledas om en part begär det.

18 §

Tillhandahållande av stöd för utveckling av sektorsövergripande service

Utvecklings- och förvaltningscentret ska tillhandahålla kommunerna och andra aktörer inom den sektorsövergripande servicen som främjar sysselsättningen stödtjänster inom serviceintegration och utveckling av sektorsövergripande arbete.

19 §

Ikraftträdande

Bestämmelser om ikraftträdandet av denna lag utfärdas genom en särskild lag.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

3.

Lag

om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa andra lagar som har samband med den

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Författningar som träder i kraft

Följande lagar träder i kraft den 1 december 2024:

- 1) lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/),
- 2) lagen om samarbete för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte (/),
- 3) lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (/)
- 4) lagen om ändring av 23 § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (/)

Med avvikelse från det som anges i 1 mom. träder 2 kap. 1, 2, 4 och 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice i kraft redan den 1 april 2023. Bestämmelserna i 13 kap. 2 § i den lagen gäller till och med den 31 december 2033.

2 §

Lagar som upphävs

Genom denna lag upphävs den 1 december 2024

- 1) lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) och
- 2) lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen (1369/2014)

3 §

Tidsfrist för lämnande av upplysningar med avseende på organiseringsansvaret för arbetskraftsservice

Kommuner ska lämna de upplysningar som föranleds av organiseringsansvaret för arbetskraftsservice till arbets- och näringsministeriet med iakttagande av 2 kap. 4 § 1 och 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, dock senast den 31 oktober 2023. Tidsfristen gäller också sådana planer som avses i 4 § 4 mom. i det kapitlet samt sådana upplysningar som avses i 8 § 3 mom. i den här lagen.

Om upplysningar inte lämnas inom den tidsfrist som avses i 1 mom. inleder arbets- och näringsministeriet det förfarande för bildande av sysselsättningsområden som avses i 2 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

4 §

Undantag från krav som gäller organiseringsansvar

Med avvikelse från 2 kap. 1 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice får statsrådet ge ett sysselsättningsområde i vilket antalet anställda underskrider 20 000 men är minst 17 000 tillstånd att ordna arbetskraftsservice, om

1) det behövs för att trygga de finsk- eller svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter, eller

2) bildandet av ett sysselsättningsområde skulle förutsätta en sammanslagning av pendlingsområden sådana de anges i Statistikcentralens klassificering.

Sysselsättningsområdet ska lämna in ansökan till statsrådet inom den tid som anges i 3 § 1 mom. Till ansökan ska fogas en sådan plan för ordnande av arbetskraftsservice som avses i 2 kap. 4 § 4 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

5 §

Övergång av organiseringsansvar

Ansvar för att ordna arbetskraftsservice och uppgifterna inom det ansvaret övergår från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter till de arbetskraftsmyndigheter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice den 1 december 2024.

6 §

Överföring av personal

Överföringen från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas och arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter till kommuner och samkommuner av de uppgifter som kommunerna ska överta till följd av omorganiseringen av arbetskrafts- och företags servicen samt av den personal som sköter uppgifterna ska betraktas som överlåtelse av rörelse.

7 §

Övergång av anhängiga ärenden

De ärenden som enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice eller någon annan lag i fortsättningen ska höra till arbetskraftsmyndigheterna och som vid ikraftträdandet av 1 § 1 mom. avsedda lagar är under behandling vid arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas och arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter eller i en sådan försökskommun som avses i lagen om ett kommunförsök som främjar sysselsättningen ska övergå till att behandlas av den arbetskraftsmyndighet som baserat på organiseringsansvaret övertar uppgifterna, om inte något annat föreskrivs någon annanstans i lag.

8 §

Lokaler

De lokaler som arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt utvecklings- och förvaltningscentret använder för ordnande av arbetskraftsservice övergår i arbetskraftsmyndigheternas besittning den 1 december 2024. Arbets- och näringsbyrån, närings-, trafik- och miljöcentralen eller utvecklings- och förvaltningscentret överför hyresavtalet för lokalerna till arbetskraftsmyndigheten.

Arbetskraftsmyndigheten och arbets- och näringsbyrån, närings-, trafik- och miljöcentralen eller utvecklings- och förvaltningscentret kan också avtala om annat än vad som anges i denna paragraf när det gäller besittningen av de lokaler som avses i 1 mom. samt överföring och giltighet av hyresavtal som gäller besittningen av lokalerna.

Om arbetskraftsmyndigheten inte tar emot en lokal som med stöd av 1 mom. överförs till den, ska den upplysa arbets- och näringsministeriet om saken i samband med de upplysningar som avses i 3 §.

9 §

Övergång av egendom

Den lösa egendom, de rättigheter som gäller ägande, besittning och bruk av den lösa egendomen samt de immateriella rättigheter och tillstånd som behövs för att sköta de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice övergår från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och utvecklings- och förvaltningscentret till arbetskraftsmyndigheterna den 1 december 2024. Om de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice överförs till flera än en arbetskraftsmyndighet, övergår egendomen i den proportion uppgifterna överförs, om inte staten och arbetskraftsmyndigheterna kommer överens om något annat.

10 §

Överföring av bindande avtal och ansvar

Arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt utvecklings- och förvaltningscentret ska till arbetskraftsmyndigheterna överföra sådana avtal som gäller skötseln av de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice från och med den 1 december 2024. Om det inte är möjligt att överföra eller dela upp ett avtal, ska staten och arbetskraftsmyndigheterna avtala om övergången av de ansvar som ingår i avtalet.

11 §

Lagstiftning som tillämpas på service beviljad eller på beslut fattade med stöd av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

På service, stöd, ersättning eller understöd enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice tillämpas de bestämmelser i den i 1 § 1 mom. 1 punkten avsedda lagen som är i kraft vid lagens ikraftträdande, om servicen har börjat eller stödet, ersättningen eller understödet har beviljats innan den lagen trädde i kraft.

Arbetskraftsmyndigheten sköter de åtgärder som hänför sig till utbetalning och återkrav av stöd och ersättningar som avses i 1 mom., med undantag för sysselsättningspolitiskt understöd, i fråga om vilket utvecklings- och förvaltningscentret sköter utbetalning och återkrav.

12 §

Övergångsbestämmelser som gäller ändringssökande

Ändring i ett beslut som fattats före ikraftträdandet av de lagar som anges i 1 § söks enligt de bestämmelser som gäller vid lagarnas ikraftträdande.

På behandlingen av ärenden som är anhängiga vid en domstol vid ikraftträdandet av de lagar som nämns i 1 § tillämpas vid ändringssökande de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

Om en domstol upphäver ett beslut som har fattats före ikraftträdandet av de lagar som anges i 1 § och återförvisar ärendet att i sin helhet behandlas på nytt, ska ärendet behandlas och avgöras enligt de bestämmelser som införs genom denna lag.

13 §

Hänvisningar i andra författningar

Om det i någon annan författning hänvisas till

1) lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice, anses det avse lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

2) lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen, anses det avse lagen om samarbete inom sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte,

3) lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna, anses det avse lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna samt närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

Om det någon annanstans i lagstiftningen hänvisas till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter, avser det närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

14 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 20 .

4.

Lag

om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (897/2009) 3 § 1 mom. 3 och 10 punkten, 3 kap. samt 24 § 4 mom., av dem 3 § 1 mom. 3 och 10 punkten sådana de lyder i lag 933/2013 och 24 § 4 mom. sådana de lyder i lag 31/2015, och
ändras lagens rubrik, 1 §, 3 § 1 mom. 5 punkten och 2 mom. 1 punkten, 3 a § 1–3 mom., 4 § 3 mom., 7 a § 1 mom., 25 § 1 mom. och 26 § 1 mom.,
av dem 1 §, 3 a § 1 och 3 mom., 7 a § 1 mom. och 25 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1131/2014, 3 § 1 mom. 5 punkten och 2 mom. 1 punkten sådana de lyder i lag 933/2013, 3 a § 2 mom. sådant det lyder i lag 1626/2015 och 26 § 1 mom. sådant det lyder i lag 1017/2015, som följer:

Lag

om närings-, trafik- och miljöcentralerna samt om närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter

1 §

Lagens tillämpningsområde

I denna lag föreskrivs om närings-, trafik- och miljöcentralerna och om närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*).

3 §

Närings-, trafik- och miljöcentralernas verksamhetsområde och uppgifter

Närings-, trafik- och miljöcentralerna sköter inom följande verksamhetsområden de uppgifter som särskilt föreskrivits för dem:

5) invandring, främjande av integration samt goda befolkningsrelationer,

Närings-, trafik- och miljöcentralerna ska dessutom
1) följa upp och förutse utbildnings- och kompetensbehov inom arbetslivet för att främja sysselsättningen,

3 a §

Utvecklings- och förvaltningscentrets uppgifter

Utvecklings- och förvaltningscentret sköter närings-, trafik- och miljöcentralernas

1) gemensamma personalförvaltnings- och ekonomiförvaltningsuppgifter och andra motsvarande serviceuppgifter, allmänna förvaltningsuppgifter och uppgifter inom informationsförvaltning samt ger allmänna administrativa anvisningar och styr tillämpningen av dem vid närings-, trafik- och miljöcentralerna,

2) uppgifter i enlighet med 12, 19, 21 och 22 § i statsunderstödslagen (688/2001) i fråga om utbetalning och återkrav av statsunderstöd som närings-, trafik- och miljöcentralen beviljat direkt med stöd av statsunderstödslagen samt utöver närings-, trafik- och miljöcentralen även tillsynsuppgifter i enlighet med 15 § i statsunderstödslagen,

3) uppgifter som gäller utbetalning, övervakning av användningen och återkrav av understöd som beviljats med stöd av speciallagstiftning samt uppgifter som gäller statliga ersättningar på det sätt som särskilt föreskrivs om uppgifterna.

Utvecklings- och förvaltningscentret ska dessutom

1) svara för arbetskraftsservicens riksomfattande informationssystemtjänster,

2) producera, följa upp och utvärdera information om hur väl arbetskraftsservicen fungerar, om uppnådda resultat och om arbetskraftsservicens effekter,

3) sköta de nationella tjänster genom vilka invandringen av experter och arbetskraftens rörlighet främjas (*tjänster för internationell rekrytering*),

4) sköta de uppgifter i anslutning till verkställandet av lönegarantiärenden som det föreskrivs om i lönegarantilagen (866/1998) och i lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000),

5) sköta de uppgifter som föreskrivs för centret i 11 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002),

6) sköta riksomfattande information och rådgivning som hänför sig till offentlig arbetskraftsservice och inledande och utveckling av företagsverksamhet,

7) sköta andra särskilt föreskrivna uppgifter än de som avses i 1–6 punkten och uppgifter som åläggs av arbets- och näringsministeriet.

En tjänsteman vid utvecklings- och förvaltningscentret ska för närings-, trafik- och miljöcentralen föredra för avgörande förvaltningsärenden som närmare bestämts genom förordning av statsrådet.

4 §

Organisering av närings-, trafik- och miljöcentralerna och av utvecklings- och förvaltningscentret

Skötseln av närings-, trafik- och miljöcentralernas tillsynsuppgifter enligt 3 § 2 mom. 3 punkten och utvecklings- och förvaltningscentrets tillsynsuppgifter enligt 3 a § 2 mom. 3 punkten ska ordnas så att en opartisk behandling av ärendena tryggas.

7 a §

Styrningen av utvecklings- och förvaltningscentret

Utvecklings- och förvaltningscentrets verksamhet tjänar närings-, trafik- och miljöcentralernas strategiska mål samt de riksomfattande målen för arbetskraftsservicen.

25 §

Avgiftsbelagda prestationer

I fråga om närings-, trafik- och miljöcentralens samt utvecklings- och förvaltningscentrets avgiftsbelagda prestationer och storleken på avgifterna gäller lagen om grunderna för avgifter till staten (150/1992).

26 §

Ändringssökande

I ett beslut av en närings-, trafik- och miljöcentral eller av utvecklings- och förvaltningscentret får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som föreskrivs i *lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019)*, om inte något annat föreskrivs någon annanstans i lag.

Bestämmelser om ikraftträdandet av denna lag utfärdas särskilt genom lag.

5.

Lag

om ändring av 23 § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020)
23 §, sådan den lyder i lag 287/2022, som följer:

23 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2021 och gäller till och med den 30 november 2024.

Bestämmelser om ikraftträdandet av denna lag utfärdas särskilt genom lag.

6.

Lag

om ändring av lagen om statsandel för kommunal basservice

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om statsandel för kommunal basservice (618/2021) 1 § 1 mom. 20 punkten, 2 § 1 mom. 12 punkten, 6 § 1 mom. och 7 §, samt
fogas till 1 § 1 mom. en ny 21 punkt, till 2 § 1 mom. nya 13–15 punkter, till 6 § ett nytt 3 mom. och till lagen en ny 31 a §, som följer:

1 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på statsandel som beviljas för driftskostnader i fråga om sådana uppgifter för kommunerna (*statsandelsåliggande*) om vilka det föreskrivs i

20) 5 § i lagen om organisering av det förebyggande rusmedelsarbetet (523/2015),
21) lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/).

2 §

Undantag från tillämpningsområdet

Statsandel enligt denna lag beviljas inte för driftskostnader som föranleds av

12) den kommunala finansieringsandel som avses i 14 kap. 3 a och 3 b § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) och 25 § i lagen om arbetslöshetskassor (608/1984),

13) sådan integrationsutbildning som avses i 24 § i lagen om främjande av integration, till den del utbildningen ordnas för personer som avses i 2 § 3 och 4 mom. i den lagen,

14) sådan utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

15) sysselsättningskyldigheten enligt 12 kap. 1 § 3 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, till den del de lönekostnader som föranleds av sysselsättningen överstiger 50 procent av de i den lagens 10 kap. 5 § avsedda lönekostnader som täcks med lönesubvention.

6 §

Kalkylerade kostnader för statsandelen för kommunal basservice

De kalkylerade kostnaderna för statsandelen för kommunal basservice fås genom addition av de produkter som fås när grundpriserna, angivna enligt åldersklass, multipliceras med antalet invånare i kommunen i respektive åldersklass. Till den på så sätt erhållna summan läggs kommunens kalkylerade kostnader som fastställts på grundval av arbetslöshet, inslaget av personer

med främmande språk som modersmål, tvåspråkighet, karaktär av skärgård, befolkningstäthet och utbildningsbakgrund.

Grundpriset för de kalkylerade kostnaderna för statsandelen för kommunal basservice bestäms dessutom separat för åldersklassen 18–64 år.

7 §

Arbetslöshet

Kommunens kalkylerade kostnader på grundval av arbetslösheten består av de delfaktorer som avser antalet arbetslösa och arbetslöshetsgraden i kommunen.

Kommunens kalkylerade kostnader på grundval av antalet arbetslösa beräknas genom att det per invånare bestämda grundpriset för arbetslösheten multipliceras med antalet arbetslösa invånare i kommunen. Vid beräkningen av de kalkylerade kostnader som avses i detta moment räknas även personer som deltar i sysselsättningservice som arbetslösa.

För beräkning av kommunens kalkylerade kostnader på grundval av arbetslöshetsgraden fastställs för kommunen en arbetslöshetskoefficient. Kommunens arbetslöshetskoefficient beräknas genom att andelen arbetslösa av arbetskraften i kommunen divideras med motsvarande andel för hela landet.

Kommunens kalkylerade kostnader på grundval av arbetslösheten beräknas genom att det per invånare bestämda grundpriset för arbetslösheten multipliceras med kommunens invånarantal och arbetslöshetskoefficient.

Vid beräkning av antalet arbetslösa och av arbetslöshetskoefficienten används uppgifter i arbets- och näringsministeriets arbetsförmedlingsstatistik om antalet arbetslösa, antalet deltagare i sysselsättningservice samt andelen arbetslösa av arbetskraften under året före det år som föregått finansåret.

21 §

Statsandelsprocent och kommunens självfinansieringsandel

Kommunens kalkylerade kostnader enligt 6–12 § fördelas på så sätt att kommunernas statsandel är xx,xx procent (*statsandelsprocent*) och kommunernas självfinansieringsandel xx,xx procent.

31 a §

Ersättning för kommunens utvidgade finansieringsansvar för arbetslöshetsförmåner

Som ersättning för kommunens utvidgade finansieringsansvar för arbetslöshetsförmåner läggs till statsandelen för kommunal basservice ett belopp som statsbidragsmyndigheten fastställer i enlighet med 2 mom.

Det sammanlagda beloppet av ersättningarna motsvarar den kostnadsökning som det utvidgade finansieringsansvaret för arbetslöshetsförmåner medför för kommunerna på riksnivå. Ersättningen betalas till kommunerna i förhållande till antalet invånare i åldern 18–64 år i respektive kommun.

Som utjämning av ersättningen för kommunens utvidgade finansieringsansvar för arbetslöshetsförmåner ökas eller minskas kommunens statsandel, om en ökning av statsandelen som kommunen beviljats med stöd av 2 mom. inte motsvarar den kostnadsökning som det utvidgade

finansieringsansvaret för arbetslöshetsförmåner medför för kommunen. Ökningen eller minskningen är lika stor som skillnaden mellan kostnadsökningen och ersättningen enligt 2 mom. för kommunens utvidgade finansieringsansvar för arbetslöshetsförmåner.

De ökning och minskningar av statsandelen som avses i 3 mom. genomförs kostnadsneutralt i förhållandet mellan kommunerna och staten. Kommunernas statsandel minskas eller ökas så att minskningen eller ökningen av statsandelen är lika stor per invånare i alla kommuner.

De ersättningar och utjämnings som avses i denna paragraf fastställs enligt kalkylerna för 2022 utifrån uppgifter i Statistikcentralens statistik över befolkningsstrukturen.

Denna lag träder i kraft den 20 .

De uppgifter som avses i 1 § 1 mom. 21 punkten beaktas vid fastställandet av grundpriserna för de kalkylerade kostnaderna för 2024 så att 30 procent av de uppskattade kostnaderna för uppgifterna fördelas på basis av antalet arbetslösa medan 70 procent fördelas på basis av antalet invånare i åldern 18–64 år. De uppskattade kostnaderna för integrationsutbildningen fördelas dock på basis av inslaget av personer med ett främmande språk som modersmål.

Utöver vad som föreskrivs i 2 mom. fördelas år 2024 50 procent av de uppskattade kostnaderna för de uppgifter som avses i det momentet utifrån de uppskattade faktiska kostnaderna per kommun år 2022, år 2025 50 procent av de uppskattade kostnaderna för de uppgifter som avses i det momentet utifrån de uppskattade faktiska kostnaderna per kommun år 2023 och år 2026 25 procent av de uppskattade kostnaderna för de uppgifter som avses i det momentet utifrån de uppskattade faktiska kostnaderna per kommun år 2024. Den andel som fördelas på kalkylmässiga grunder är på motsvarande sätt mindre under de nämnda åren.

Arbets- och näringsministeriet fastställer de i 3 mom. avsedda uppskattade faktiska kostnaderna per kommun utifrån den kostnadsberäkning i fråga om uppgifter som överförs till kommunerna som gjorts vid arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och vid närings-, trafik- och miljöcentralernas, arbets- och näringsbyråernas samt utvecklings- och förvaltningscentret på basis av uppgifter om arbetstidsuppföljning och bokföringsuppgifter.

7.

Lag

om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) 1 kap. 5 § 1 mom. 11 punkten, sådan den lyder i lag 918/2012,

ändras 1 kap. 3 §, 4 § 3 mom., 5 § 1 mom. 10, 10 a och 15 punkten, 2 kap. 1 § 3 mom. och 10 § 4 och 5 mom., 2 a kap 4 § 4 mom., 6 § 4 punkten, 9 § 1 mom. 1, 2, 4 och 6 punkten, 7 punkten underpunkt a och c samt 9 och 12 punkten, 9 § 2 mom., 10 § 2 mom. 2 punkten och 3 mom. 1 punkten, det inledande stycket i 11 § 1 mom. och 11 § 1 mom. 3 punkten, 12 § 1 och 4 punkten, rubriken för 13 § samt 13 § 3 och 4 punkten, 14 a § och 16 §, 5 kap. 4 a §, 10 § 2 mom., 11 §, 13 § 1 mom., 6 kap. 8 § 4 mom. och 9 § 3 mom., 7 kap. 10 § 1 mom., 9 kap. 1 §, 10 kap. 2 § 2 mom., 4 § 2 mom. och 6 § 1 mom., 11 kap. 2 § 2 och 3 mom., 4 § och 4 a §, 12 kap. 1 § 5 mom. och 9 §, 13 kap. det inledande stycket i 1 § 1 mom., 1 § 1 mom. 3 punkten och 2 mom. 1 och 4 punkten, 3 § 1 mom. och 6 § 2 mom. samt 14 kap. 3, 3 a, 3 b, 3 c och 3 d §,

sådana de lyder, 1 kap. 3 § i lagarna 313/2010 och 918/2012, 1 kap. 4 § 3 mom., 13 kap. det inledande stycket i 1 § 1 mom. och 1 § 1 mom. 3 punkten i lag 1554/2015, 1 kap. 5 § 1 mom. 10 punkten i lag 1370/2014 och 10 a punkten i lag 1388/2010, 1 kap. 5 § 1 mom. 15 punkten och 2 kap. 10 § 4 mom. i lag 1267/2018, 2 kap. 1 § 3 mom., 2 a kap. 4 § 4 mom., 6 § 4 punkten, 9 § 1 mom. 2, 4 och 6 punkten, 7 punkten underpunkt a och c samt 9 och 12 punkten, 9 § 2 mom., 10 § 2 mom. 2 punkten och 3 mom. 1 punkten, det inledande stycket i 11 § 1 mom. och 11 § 1 mom. 3 punkten, 12 § 1 och 4 punkten, rubriken för 13 § samt 13 § 3 och 4 punkten, 14 a § samt 10 kap 4 § 2 mom. i lag 1380/2021, 2 kap. 10 § 5 mom., 2 a kap 16 § och 9 kap. 1 § i lag (/), 2 a kap. 9 § 1 mom. 1 punkten i lag xx/2022, 5 kap. 4 a §, 10 § 2 mom., 11 kap. 4 § och 13 kap. 6 § 2 mom. i lag 1457/2016, 5 kap. 11 § och 10 kap. 6 § 1 mom. samt 13 kap 3 § 1 mom. i lag 918/2012, 5 kap. 13 § 1 mom. och 7 kap. 10 § 1 mom. i lag 1138/2017, 6 kap. 8 § 4 mom. i lag 857/2015 och 9 § 3 mom. i lag 1049/2013, 10 kap. 2 § 2 mom. i lag 1451/2016, 11 kap. 2 § 2 mom. i lag 1053/2008, 11 kap. 2 § 3 mom. och 4 a §, 12 kap. 1 § 5 mom. och 9 § i lag 288/2012, 13 kap. 1 § 2 mom. 1 punkten i lag 254/2020, 14 kap. 3 § i lagarna 1048/2014 och 916/2020, 3 a § i lagarna 1370/2014 och 1457/2016, 3 b § i lag 916/2020, 3 c § i lagarna 1217/2005 och 1195/2019 samt 3 d § i lagarna 1217/2005, 906/2017 och 916/2020, samt

fogas till 1 kap. 5 § 1 mom., sådant det lyder delvis ändrat i lagarna 1199/2009, 550/2017, 1439/2011, 1001/2012, 1370/2014, 1388/2010, 918/2012, 344/2009, 1374/2014 och 1267/2018, en ny 16 punkt, till 11 kap. nya 4 b och 4 c §, till 13 kap. 1 § 2 mom., sådant det lyder i lag 254/2020, en ny 3 punkt samt till 13 kap. 1 §, sådan den lyder i lagarna 857/2015, 1554/2015 och 254/2020, ett nytt 4 mom., varvid det nuvarande 4 mom. blir 5 mom., samt till 14 kap. en ny 3 e § som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

3 §

Förmånstagarnas allmänna rättigheter och skyldigheter

En arbetssökande har rätt till en sysselsättningsplan på det sätt som bestäms i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/).

En förmånstagare har en allmän skyldighet att aktivt söka arbete och utbildning, att till arbetskraftsmyndigheten lämna uppgifter och redogörelser om sitt yrkeskunnande, sin arbetshistoria, utbildning och arbetsförmåga, att fullfölja den i samarbete med arbetskraftsmyndigheten utarbetade sysselsättningsplanen samt vid behov söka sig till och delta i sysselsättningsfrämjande service och åtgärder.

4 §

Verkställighet av lagen

Arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ger för Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna bindande utlåtanden enligt 11 kap. om de arbetskraftspolitiska förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

5 §

Definitioner

I denna lag avses med

10) *sysselsättningsplan* en plan enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice som arbetskraftsmyndigheten utarbetat tillsammans med arbetssökanden och en sektorsövergripande sysselsättningsplan enligt lagen om samarbete för sektorsövergripande stöd i sysselsättningsfrämjande syfte (/),

10 a) *plan som ersätter sysselsättningsplanen* en aktiveringsplan som avses i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001) och en integrationsplan som avses i lagen om främjande av integration (/),

15) *sysselsättningsfrämjande service* jobsökarträning, karriärträning, arbetskraftsutbildning och arbetssökandes frivilliga med arbetslöshetsförmån stödda studier enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice, prövning enligt 6 kap. 5 § 1 mom. 1 och 2 punkten i den lagen, arbetskraftsutbildning enligt lagen om yrkesutbildning, frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte enligt lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte,

16) *arbetskraftsmyndigheten* den myndighet vid kommunen eller samkommunen som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och som ansvarar för ordnandet av arbetskraftsservice.

2 kap.

Allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av förmåner

1 §

Arbetslös arbetssökande

Som arbetssökande betraktas de som på det sätt som föreskrivs i lagen om ordnande av arbetskraftsservice

- 1) är registrerade som arbetssökande i den nationella informationsresurs som avses i 13 kap. 7 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice,
- 2) har hållit sin jobsökning i kraft vid arbetskraftsmyndigheten,
- 3) sköter ärenden hos arbetskraftsmyndigheten så som myndigheten förutsätter.

10 §

Studier

Vid studier som avses i 10 a §, vid studier som ordnas som arbetskraftsutbildning, vid arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller vid frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration ska, om studierna har ordnats i perioder, den arbetssökande inte på basis av dessa studier anses vara studerande på heltid mellan perioderna.

Deltagande i utbildning som arbetsgivaren ordnat eller anskaffat med stöd av 7 kap. 13 § i arbetsavtalslagen eller 8 kap. 11 § i lagen om sjöarbetsavtal betraktas inte som heltidsstudier. Om arbetsgivaren helt eller delvis betalar utbildning som arbetstagaren själv har skaffat, anses utbildningen inte vara ordnad eller anskaffad av arbetsgivaren vid tillämpningen av denna paragraf. Som heltidsstudier betraktas inte heller sådan utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

4 §

Vägran att ta emot arbete

Om det inte finns anledning till någon annan bedömning anses den arbetssökande ha vägrat ta emot arbete den dag arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter får kännedom om att den arbetssökande har förfarit på det sätt som avses i 1 eller 2 mom. eller den dag då den arbetssökande har förfarit på det sätt som avses i 1 eller 2 mom. Närmare bestämmelser om den tidpunkt då den arbetssökande anses ha vägrat ta emot arbete utfärdas genom förordning av statsrådet.

6 §

Giltig orsak för vägran att ta emot arbete som beror på arbetet

En person har giltig orsak att vägra ta emot arbete, om

-
- 4) den lön som betalas för ett arbete som anvisats den arbetssökande med stöd av 5 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, efter avdrag av eventuella kostnader för arbetsresor och övriga kostnader som beror på att han eller hon tar emot arbetet, blir mindre än den lön som betalas till honom eller henne för annat arbete och en eventuell arbetslöshetsförmån,
-

Förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

En arbetssökande har under sju dagar efter en underlåtelse eller ett annat förfarande inte rätt till arbetslöshetsförmån, om han eller hon som arbetslös eller i lönesubventionerat arbete eller som mottagare av arbetslöshetsförmån enligt 3 kap. 3 § 3 mom. utan sådan orsak som avses i 11–14 § eller en med dessa jämförbar giltig orsak under en period på 12 månader en andra gång

1) uteblir från en inledande intervju eller ett samtal om jobsökning som avses i 4 kap. 5 § eller 6 § 1 eller 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

2) uteblir från en sådan bedömning av servicebehovet som avses i 12 eller 13 § i lagen om främjande av integration,

4) vägrar göra en bedömning av servicebehovet som avses i 12 eller 13 § i lagen om främjande av integration eller genom något annat än ett sådant förfarande som avses i 2 punkten är orsak till att en bedömning av servicebehovet inte kan genomföras,

6) låter bli att söka arbete som erbjuds av Arbetskraftsmyndigheten eller genom sitt eget förfarande är orsak till att jobsökningen inte leder till sysselsättning, under förutsättning att minst sex månader har förflutit sedan en i 4 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd inledande intervju senast ordnades,

7) vägrar delta i eller genom sitt eget förfarande är orsak till att för honom eller henne inte kan ordnas någon av följande serviceformer:

a) jobbsökarträning, karriärträning, arbetskraftsutbildning, utbildningsprövning eller arbetsprövning enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

c) frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration, eller

9) vägrar delta i annan än sådan i sysselsättningsplanen eller en ersättande plan överenskommen av Arbetskraftsmyndigheten eller serviceproducenten ordnad i 7 punkten avsedd service som stöder jobsökningen eller sysselsättningen eller genom sitt eget förfarande är orsak till att för honom eller henne inte kan ordnas sådan service,

12) underlåter att iaktta vad som i en sektorsövergripande sysselsättningsplan har överenskommit om förbättrande av de allmänna förutsättningarna för jobsökning och sysselsättning, om han eller hon inte har ålagts jobsökningsskyldighet enligt 5 kap. 7 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Ett sådant förfarande som avses i 1 mom. 5 och 6 punkten bedöms i dess helhet under varje granskningsperiod för jobsökningsskyldigheten enligt 5 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Upprepade förfaranden i samband med jobsökning och arbetskraftsservice

Rätten till arbetslöshetsförmån återställs efter ett förfarande som har lett till föreläggande av skyldighet att vara i arbete när den arbetssökande i sammanlagt minst tolv kalenderveckor har

2) deltagit i någon annan sysselsättningsfrämjande service än arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller frivilliga studier enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration,

Rätten till arbetslöshetsförmån återställs också efter ett förfarande som har lett till föreläggande av skyldighet att vara i arbete, om

1) den arbetssökande inom tre månader efter en i 4 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd inledande intervju rättar ett i 9 § 1 mom. 1–12 punkten i denna lag avsett förfarande som lett till föreläggande av skyldighet att vara i arbete; skyldigheten att vara i arbete gäller dock alltid i minst 14 dagar, eller

11 §

Giltig orsak att inte delta i åtgärder som ingår i serviceprocessen för arbetssökande

En arbetssökande har giltig orsak att utebli från en inledande intervju, ett samtal om jobbsökning eller ett kompletterande samtal om jobbsökning som avses i 4 kap. 5 och 6 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, en bedömning av servicebehovet enligt 12 eller 13 § i lagen om främjande av integration eller ett möte där en plan som ersätter sysselsättningsplanen ska utarbetas eller revideras, om

3) den arbetssökande i förväg har underrättat Arbetskraftsmyndigheten om att han eller hon är förhindrad att närvara och Arbetskraftsmyndigheten godkänner den orsak personen har uppgett för att den inledande intervjun, samtalet om jobbsökning, det kompletterande samtalet om jobbsökning eller den inledande kartläggningen ska senareläggas.

12 §

Giltig orsak att inte fullfölja en sysselsättningsplan

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att fullfölja en sysselsättningsplan och en plan som ersätter sysselsättningsplanen till den del

1) den jobbsökningsskyldighet som ingår i planen inte motsvarar det som föreskrivs i 5 kap. 3 och 5–7 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

4) den arbetssökande på grund av arbetsoförmåga inte har kunnat fullgöra den jobbsökningsskyldighet som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice i enlighet med planen.

13 §

Giltig orsak att låta bli att söka arbete som erbjuds av Arbetskraftsmyndigheten

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att söka arbete som erbjuds av Arbets- och näringsbyrån, om

3) den arbetssökande under den i 4 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedda granskningsperioden för jobbsökningsskyldigheten har sökt möjliga jobb på det sätt som förutsetts och meddelat Arbetskraftsmyndigheten att jobbsökningsskyldigheten har fullgjorts innan Arbetskraftsmyndigheten lämnar erbjudandet om arbete eller den arbetssökande på något annat tillförlitligt sätt visar att möjliga jobb har sökts före erbjudandet om arbete,

4) mottagandet av arbete som erbjuds leder till att arbetskraftsutbildning eller den arbetsökandes i 9 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice eller i 26–28 § i lagen om främjande av integration avsedda frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån avbryts av orsaker som är oberoende av personen själv.

14 a §

Kostnader för deltagande i service

Vid tillämpningen av 9 och 10 § har en person en giltig orsak att inte fullfölja sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den också till den del det i planen har avtalats om deltagande i annan service än sysselsättningsfrämjande service, samt en giltig orsak att vägra delta i annan service än sysselsättningsfrämjande service och att avbryta servicen, om han eller hon orsakas oundvikliga kostnader för deltagandet i servicen och inte betalas kostnadsersättning enligt 11 kap. 5 § 3 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice eller motsvarande ersättning med stöd av någon annan lag.

16 §

Avvikande tillämpning av kapitlet på personer som fyllt 55 år

Det som föreskrivs i 9 § 1 mom. 9 och 10 punkten och i 10 § tillämpas inte på sådan utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Det som föreskrivs i 9 § 1 mom. 6 punkten tillämpas på personer som uppfyller de krav som anges i 8 kap. 2 § 1 mom. 1–4 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice från den dag då sex månader har förflutit sedan anställningsförhållandet upphörde.

5 kap.

Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning

4 a §

Hur lönesubventionerat arbete och sysselsättningsfrämjande service tillgodoräknas i löntagares arbetsvillkor

Vid lönesubventionerat arbete inräknas i arbetsvillkoret 75 procent av de kalenderveckor då löntagaren har varit i arbete enligt 4 §. En eventuell avrundning görs nedåt till närmaste fulla kalendervecka. Om lönesubventionerat arbete har ordnats med stöd av 12 kap. 1 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, ska dock alla kalenderveckor som uppfyller arbetsvillkoret inräknas i arbetsvillkoret.

I arbetsvillkoret inräknas även sådana fulla kalenderveckor under vilka personen i fråga sedan han eller hon fyllt 60 år har omfattats av sådan sysselsättningsfrämjande service som arbetskraftsmyndigheten ordnar med stöd av 12 kap. 1 § 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

10 §

Arbetsvillkorets giltighet

En person anses ha varit på arbetsmarknaden om han eller hon har varit i arbete som inräknas i arbetsvillkoret eller i arbete som inte inräknas i arbetsvillkoret på grund av den begränsning som anges i 4 a § 1 mom., varit sysselsatt i företagsverksamhet eller eget arbete eller har deltagit i sysselsättningsfrämjande service eller varit arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten. Som godtagbart skäl till frånvaro från arbetsmarknaden betraktas en persons sjukdom, institutionsvård, rehabilitering, värnplikt, civiltjänstgöring, heltidsstudier, stipendieperiod, barnafödelse, vård av barn som är högst 3 år eller någon annan orsak som kan jämföras med dessa.

11 §

Arbetsvillkoret i vissa situationer

Till den som har fått arbetslöshetsdagpenning enligt denna lag i enlighet med förordningen om social trygghet eller grundförordningen för den tid under vilken han eller hon har sökt arbete i en annan medlemsstat och som inte återvänt som arbetssökande till Finland inom tre månader från det att han eller hon lämnade landet ska arbetslöshetsdagpenning börja betalas på nytt först när han eller hon i fyra veckor har varit i arbete eller deltagit i Arbetskraftsutbildning enligt 7 kap. i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice eller under motsvarande tid på det sätt som avses i 9 kap. i den lagen bedrivit arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån.

13 §

Självrisktid

Arbetslöshetsdagpenning betalas ut efter det att en person har varit arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten en tid som motsvarar sammanlagt fem fulla arbetsdagar under högst åtta på varandra följande kalenderveckor. Självrisktiden föreläggs en gång per maximal utbetalningstid för arbetslöshetsdagpenning enligt 6 kap. 7 §.

6 kap.

Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet

8 §

När dagpenningsperioden börjar från början och lönen räknas om

Om den arbetssökandes arbetsvillkor har uppfyllts i arbete där han eller hon sysselsatts på grundval av skyldigheten enligt 12 kap. 1 § 3 mom. i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice eller om arbetsvillkoret har uppfyllts efter det att den arbetssökande har fyllt 58 år, räknas inte den lön som ligger till grund för arbetslöshetsdagpenningen om, ifall inte den lön som räknats ut på grundval av de nya inkomstuppgifterna är större än den lön som bestämts tidigare. Om det i arbetsvillkoret för den arbetssökande har räknats in den tid under vilken han eller hon deltagit i sysselsättningsfrämjande service, räknas inte den lön som ligger till grund för arbetslöshetsdagpenningen om.

9 §

Rätt till tilläggsdagar

Löntagares grunddagpenning och inkomstrelaterade dagpenning betalas trots maximitiden enligt 7 § till en arbetssökande under tiden för sysselsättningsfrämjande service, om servicen har ordnats med stöd av skyldigheten enligt 12 kap. 1 § 1 eller 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

7 kap.

Allmänna bestämmelser om arbetsmarknadsstöd

10 §

Självrisktid

Arbetsmarknadsstöd betalas ut efter det att en person har varit arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten en tid som motsvarar sammanlagt fem fulla arbetsdagar under högst åtta på varandra följande kalenderveckor.

9 kap.

Omställningspenning

1 §

Rätt till omställningspenning

Den som omfattas av omställningsskyddet enligt 8 kap. 2 § 1 mom. 1–4 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice har rätt till omställningspenning.

Arbetskraftsmyndigheten ger ett utlåtande till arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten om huruvida personen uppfyller de villkor som avses i 1 mom. och 3 §. På utlåtandet tillämpas vad som någon annanstans i denna lag föreskrivs om arbetskraftspolitiskt utlåtande.

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

2 §

Berättigade till arbetslöshetsförmåner

Arbetslöshetsförmånen betalas endast för den tid då personen i fråga är i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten. Om personen är sysselsatt på heltid i över två veckor har han eller hon inte rätt till arbetslöshetsförmån.

4 §

Avvikande tillämpning av denna lag under tiden för sysselsättningsfrämjande service

Under tiden för arbetskraftsutbildning och arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån samt under tiden för utbildning i läs- och skrivkunnighet enligt 26–28 § i lagen om främjande av integration i form av studier som på det sätt som avses i 2 kap. 10 § 2 mom. bedrivs på heltid tillämpas inte 2 kap., 2 a kap. 1 § och det som i 4 § föreskrivs om arbete som arbetsgivaren erbjuder individuellt, 3 kap. 1 § 3 mom., 6 kap. 8 § och 7 kap. 2 §.

6 §

Kostnadsersättning

Bestämmelser om ersättning för resekostnader och andra kostnader för uppehälle till arbetsökande som deltar i sysselsättningsfrämjande service finns i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

11 kap.

Bestämmelser om verkställighet

2 §

Skyldighet att lämna uppgifter

Den som ansöker om en arbetslöshetsförmån ska på det sätt som arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter bestämmer för arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter förete de utredningar som förutsätts enligt myndighetens och centrets utlåtande och som berör honom eller henne personligen.

Om en sådan förändring inträffar i en förmånstagares omständigheter som kan påverka rätten att få en förmån eller minska förmånsbeloppet, ska han eller hon omedelbart underrätta den som betalar ut arbetslöshetsförmånen om förändringen. Förmånstagaren ska omedelbart underrätta arbetskraftsmyndigheten om en förändring i förhållanden som avses i 4 §.

4 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande av arbetskraftsmyndigheten

Arbetskraftsmyndigheten ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande enligt 1 kap. 4 § 3 mom. om

- 1) de allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningar för att få förmåner som anges i 2 kap. och som det inte föreskrivs i 11 kap. 4 a § att närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ska ge utlåtande om, när detta behövs,
- 2) sådana förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service och om vilka föreskrivs i 10 kap. 2 § 2 mom. och 3 mom. 1–3 punkten samt 5 § 1 och 3 mom.,

3) huruvida sysselsättningsfrämjande service ingår i den sysselsättningsplan som utarbetats med den arbetssökande eller i en plan som ersätter den planen,

4) bevisligen avbrutna studier enligt 9 kap. 2 § 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskrafts-service samt förutsättningar för arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån enligt 6 kap. 4–6 § i den lagen,

5) stöd för studier, invandrarens skyldigheter och uppföljning av och avbrott i studier enligt 30 § i lagen om främjande av integration.

Ett arbetskraftspolitiskt utlåtande ges på begäran av Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassan. Utlåtandet ska på begäran av Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassan kompletteras utan dröjsmål. Om en arbetssökande har meddelat arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter att han eller hon ansöker om arbetsmarknadsstöd eller arbetslöshetsdagpenning, kan det arbetskraftspolitiska utlåtandet ges och kompletteras utan särskild begäran.

Det arbetskraftspolitiska utlåtandet ska delges den arbetssökande i samband med ett beslut enligt 3 §. Den arbetssökande har rätt att på begäran få uppgift om utlåtandet från arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

Närmare bestämmelser om lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden och om innehållet i utlåtandena får utfärdas genom förordning av arbets- och näringsministeriet.

4 a §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande av närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande enligt 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa om de förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsförmåner som avses i följande bestämmelser i lagen om utkomstskydd för arbetslösa:

- 1) 2 kap. 4 § 2 mom. (arbete som inte utförs i anställningsförhållande),
- 2) 2 kap. 5 § (sysselsättning som företagare eller på motsvarande sätt i eget arbete längre än två veckor utan avbrott), dock inte om tillämpningen av 2 kap. 5 a § och de förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner som avses i den paragrafen,
- 3) 2 kap. 6 § (upphörande med arbete i företag),
- 4) 2 kap. 7 § (företagares familjemedlemmars upphörande med arbete),
- 5) 2 kap. 8 § (upphörande med företagsverksamhet),
- 6) 2 kap. 9 § (upphörande med eget arbete),
- 7) 2 kap. 10 1–4 mom. och 11 § (studier och upphörande med heltidsstudier), dock inte om tillämpningen av 2 kap. 10 a § och de förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsförmåner som avses i den paragrafen,
- 8) 2 kap. 13 § 1–3 mom. samt 14 och 15 § (förutsättningar som gäller unga personer som saknar utbildning),
- 9) 2 a kap. (förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda), dock inte om det återställande av rätten till förmån som avses i 2 a kap. 10 § 2 och 3 mom.,

Vid skötseln av uppgifter enligt denna paragraf får närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter dessutom inom verksamhetsområdena för samtliga arbetskraftsmyndigheter ge arbetskraftspolitiska utlåtanden också om andra än i 1 mom. avsedda förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

Med avvikelse från vad som föreskrivs i 1 mom. 7 punkten kan varje arbetskraftsmyndighet inom sitt eget verksamhetsområde ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande i fråga om följande studier enligt 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa:

- 1) studier som avses i 1–4 och 6 punkten i det momentet,

2) studier som avses i 5 punkten i det momentet och vars omfattning enligt studieplanen är mindre än fem studiepoäng, tre studieveckor eller 4,5 kompetenspoäng,

3) studier som avses i 7 punkten i det momentet och vars omfattning enligt undervisningsprogrammet är mindre än 25 veckotimmar.

Bestämmelserna i 4 § 2, 3 och 4 mom. om lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden ska tillämpas också på arbetskraftspolitiska utlåtanden som ges av närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

4 b §

Underrättelse om sökande av arbete i en annan stat

Arbetskraftsmyndigheten ska underrätta Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan om att en arbetssökande, enligt artikel 64 i grundförordningen, har begett sig till en annan stat för att söka arbete där.

4 c §

Tillsyn

På tillsynen över de uppgifter som föreskrivs för arbetskraftsmyndigheten och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ska bestämmelserna i 3 kap. 6 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice tillämpas.

12 kap.

Sökande av ändring

1 §

Rätt att söka ändring

Ändring i arbetskraftsmyndighetens eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenters bindande utlåtanden får inte sökas särskilt genom besvär.

9 §

Fördelning av rättegångskostnader

Besvärsnämnden för utkomstskyddsärenden och försäkringsdomstolen kan ålägga arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter att helt eller delvis ersätta Folkpensionsanstalten eller en arbetslöshetskassa för rättegångskostnaderna i ett ärende där Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan åläggs att betala en parts rättegångskostnader och skyldigheten att betala rättegångskostnader huvudsakligen eller delvis grundar sig på ett arbetskraftspolitiskt utlåtande som avses i 1 kap. 4 § 3 mom. Arbetskraftsmyndigheten eller närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter ska höras om fördelningen av ersättningsansvaret.

13 kap.

Bestämmelser om erhållande och utlämnande av uppgifter

1 §

Rätt att erhålla uppgifter

Folkpensionsanstalten, Arbetskraftsmyndigheten, närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter, arbetslöshetskassorna och besvärinstanser enligt denna lag har trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att avgiftsfritt få sådana uppgifter som är nödvändiga för att avgöra ett ärende som behandlas eller annars för att verkställa uppdrag enligt denna lag eller en för Finland bindande överenskommelse om social trygghet eller annan internationell rättsakt som gäller social trygghet

3) av arbetsgivare, uppdragsgivare eller någon annan som låter utföra arbetet, arbetslöshetskassor, arbetsplatskassor och utbildningsproducenter enligt lagen om ordnande av Arbetskraftservice och andra läroanstalter,

Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna har rätt att avgiftsfritt för skötseln av sina uppgifter enligt denna lag eller andra lagar få

1) Arbetskraftspolitiska utlåten enligt 1 kap. 4 § 3 mom. av Arbetskraftsmyndigheten och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter,

3) uppgifter om grunden för uppehållstillstånd och den första anteckningen om hemkommun i fråga om mottagaren av arbetsmarknadsstöd av Arbetskraftsmyndigheten, som ska lämna uppgifterna till Folkpensionsanstalten utan dröjsmål om det är fråga om en person som avses i andra meningen i 14 kap. 3 a § 4 mom.

Folkpensionsanstalten har trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att av arbetslöshetskassan avgiftsfritt få den information som behövs för skötseln av den uppgift som avses i 6 § 2 mom. och 14 kap. 3 d §.

Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna har trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att av Skatteförvaltningen avgiftsfritt få sådana uppgifter om inkomsterna för personer som erhåller arbetslöshetsförmåner och som behövs för att utreda missbruk av dessa förmåner.

3 §

Utlämnande av uppgifter

Trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter har Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna rätt att lämna ut uppgifter som de erhållit i samband med sina uppdrag till Arbetskraftsmyndigheten och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter när det är fråga om omständigheter som påverkar de Arbetskraftspolitiska förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

6 §

Rätt att lämna ut uppgifter på eget initiativ

Folkpensionsanstalten har trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att till hemkommunen lämna ut personbeteckning och andra identifieringsuppgifter i fråga om en sådan mottagare av arbetsmarknadsstöd, grunddagpenning eller inkomstrelaterad dagpenning till vilken arbetsmarknadsstöd, grunddagpenning eller inkomstrelaterad dagpenning betalas av kommunens medel med stöd av 14 kap. 3 a § och 3 b i denna lag, 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner eller 25 § i lagen om arbetslöshetskassor, samt uppgifter om beloppet av utbetald arbetslöshetsförmån under den föregående månaden. Folkpensionsanstalten har också rätt att till hemkommunen lämna ut personbeteckning och andra identifieringsuppgifter i fråga om en sådan mottagare av arbetsmarknadsstöd, grunddagpenning eller inkomstrelaterad dagpenning till vilken på grundval av arbetslöshet har betalats arbetslöshetsförmån för sammanlagt 60 dagar.

14 kap.

Särskilda bestämmelser

3 §

Finansieringen av den inkomstrelaterade dagpenningen och av grunddagpenningen

Bestämmelser om finansieringen av löntagares inkomstrelaterade dagpenning finns i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner och bestämmelser om finansieringen av företagares inkomstrelaterade dagpenning i lagen om arbetslöshetskassor.

Grunddagpenningen och den därtill hörande barnförhöjningen samt förhöjningsdelen finansieras med intäkterna av arbetslöshetsförsäkringspremien och med statens finansieringsandel och finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av grunddagpenning enligt vad som föreskrivs i 3 b § samt i 8 och 23 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner.

Kostnaderna enligt artiklarna 69 och 70 i förordningen om social trygghet finansieras med statsmedel. De ersättningar som Folkpensionsanstalten betalar till bosättningsstaten i enlighet med artikel 65.6 och 65.7 i grundförordningen finansieras med statsmedel.

3 a §

Finansieringen av arbetsmarknadsstödet

Arbetsmarknadsstödet finansieras med statsmedel för en tid på sammanlagt 100 betalningsdagar för arbetslöshetsförmånen. Efter detta finansieras med statsmedel skillnaden mellan arbetsmarknadsstödet och i 2 mom. avsedda finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av arbetsmarknadsstöd.

Efter det som anges i 1 mom. finansierar hemkommunen för mottagaren av arbetsmarknadsstöd en andel av arbetsmarknadsstödet som är

- 1) 10 procent till dess att personen har betalats arbetslöshetsförmån för sammanlagt 200 dagar,
- 2) 20 procent för tiden efter den som avses i 1 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsförmån för sammanlagt 300 dagar,
- 3) 30 procent för tiden efter den som avses i 2 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsförmån för sammanlagt 400 dagar,
- 4) 40 procent för tiden efter den som avses i 3 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsförmån för sammanlagt 700 dagar, och
- 5) 50 procent för tiden efter den som avses i 4 punkten.

Vid beräkningen av antalet arbetslöshetsförmånsdagar beaktas arbetsmarknadsstödet och den grunddagpenning eller inkomstrelaterade dagpenning som har betalats före det.

Den barnförhöjning och den förhöjningsdel som hänför sig till arbetsmarknadsstödet finansieras med statsmedel. Det arbetsmarknadsstöd som betalas till en person som avses i 2 § 1 mom. i lagen om främjande av integration finansieras med statsmedel, och den arbetslöshetsförmån som betalats till personen räknas inte in i arbetslöshetsförmånsdagarna

- 1) under de tre år som följer efter den första anteckningen om hemkommun, om det är fråga om en person som avses i 2 § 3 eller 4 mom. i lagen om främjande av integration,
- 2) under det år som följer efter den första anteckningen om hemkommun, om det är fråga om någon annan än en person som avses i 1 punkten.

3 b §

Finansieringsandelen för hemkommunen för mottagare av grunddagpenning

Grunddagpenningen finansieras med intäkterna av arbetslöshetsförsäkringspremien och med statsmedel till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 100 dagar.

Efter det som anges i 1 mom. finansierar hemkommunen för mottagaren av grunddagpenning en andel av grunddagpenningen som är

- 1) 10 procent till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 200 dagar,
- 2) 20 procent för tiden efter den som avses i 1 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 300 dagar,
- 3) 30 procent för tiden efter den som avses i 2 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 400 dagar,
- 4) 40 procent för tiden efter den som avses i 3 punkten.

Den barnförhöjning och den förhöjningsdel som hänför sig till grunddagpenningen finansieras med intäkterna av löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie och med statsmedel.

De 100 utbetalningsdagarna för arbetslöshetsdagpenning börjar räknas från början efter det att personen efter att ha uppfyllt arbetsvillkoret har blivit berättigad till en ny maximitid enligt 6 kap. 7 §.

3 c §

Förskott som ska betalas för täckande av förmånerna

Staten betalar Folkpensionsanstalten månatligen förskott för grunddagpenningen och arbetsmarknadsstödet så att förskottets belopp motsvarar det belopp som det beräknas att staten ska svara för följande månad. Staten betalar dessutom för att trygga finansieringen av förmånerna i förskott 12 procent av den uppskattade årliga kostnaden för grunddagpenningen och arbetsmarknadsstödet för att täcka det finansieringsbehov som följer av en fördröjning av kommunernas betalningsdel och som motsvarar differensen mellan inkomsterna och utgifterna (*minibelopp för finansieringen*).

3 d §

Uppbörd av kommunernas finansieringsandel

Folkpensionsanstalten uppbär hos kommunerna månatligen i efterskott deras finansieringsandel av arbetsmarknadsstödet, grunddagpenningen och den inkomstrelaterade dagpenningen. Folkpensionsanstalten använder kommunernas finansieringsandel av arbetsmarknadsstödet och

grunddagpenningen som en del av det arbetsmarknadsstöd och den grunddagpenning den betalar ut, och redovisar finansieringsandelen av den inkomstrelaterade dagpenningen vidare till Sysselsättningsfonden för att användas som en del av finansieringen av den inkomstrelaterade dagpenningens grunddel.

Om en kommun inte har betalt sin finansieringsandel senast på den förfallodag som anges genom förordning, uppbärs för dröjsmålstiden en dröjsmålsränta enligt den räntesats som avses i 4 § 1 mom. i räntelagen (633/1982).

Som hemkommun betraktas den kommun som är antecknad som hemkommun för en mottagare av en arbetslöshetsförmån i det befolkningsdatasystem som avses i lagen om befolkningsdatasystemet och de certifikattjänster som tillhandahålls av Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata (661/2009)

1) den dag för utbetalning av arbetsmarknadsstödet som anges i 3 a § 1 och 2 mom., när det är fråga om en mottagare av arbetsmarknadsstöd,

2) den dag för utbetalning av arbetslöshetsdagpenning som nämns i 3 b § 1 och 2 mom., när det är fråga om en mottagare av grunddagpenning,

3) den dag för utbetalning av inkomstrelaterad dagpenning som nämns i 4 § 2 mom. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner eller 25 § 1 mom. i lagen om arbetslöshetskassor, när det är fråga om en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning.

3 e §

Övriga bestämmelser om finansieringen

Det rörlighetsunderstöd och de därtill hörande förhöjningsdelar som avses i 8 kap. i denna lag samt de kostnadsersättningar som avses i 10 kap. 6 § i denna lag och i 10 kap. 5 § 1 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice finansieras med statsmedel.

Genom förordning av statsrådet föreskrivs närmare om förfarandet för förskott och slutlig finansiering till Folkpensionsanstalten och arbetslöshetskassorna, om uppbörden av kommunens finansieringsandel till Folkpensionsanstalten enligt 3 a och 3 b § och om betalningen av det i 3 c § avsedda minimibeloppet för finansieringen av arbetsmarknadsstödet.

De förvaltningskostnader som Folkpensionsanstalten förorsakas av verksamhet enligt denna lag hänförs till anstaltens förvaltningskostnader.

Staten ska till Folkpensionsanstalten för tryggheten av finansieringen av arbetslöshetsförmåner betala ett så stort belopp att Folkpensionsanstaltens likviditet för betalning av grunddagpenningen och arbetsmarknadsstödet vid varje tidpunkt är tillräckligt tryggad (*likviditetsbelopp*). Likviditetsbeloppet ska återbetalas till staten när det inte längre behövs för att trygga likviditeten för grunddagpenningen eller arbetsmarknadsstödet.

Folkpensionsanstalten ska årligen senast den 15 maj lämna social- och hälsovårdsministeriet en beräkning av de arbetslöshetsförmåner som staten ska svara för det följande året. En beräkning av kommunernas finansieringsandel och minimibeloppet för finansieringen av arbetsmarknadsstödet ska lämnas i samband med denna beräkning.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Bestämmelserna om arbets- och näringsbyrå, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter och arbets- och näringsmyndigheten i den lag som gällde vid ikraftträdandet av denna lag ska i fråga om ärenden som gäller arbete, sysselsättningsplan och sysselsättningsfrämjande service som erbjuds en person tillämpas på arbetskraftsmyndigheten och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

Vad som i denna lag föreskrivs om sysselsättningsfrämjande service ska också tillämpas på sysselsättningsfrämjande service som avses i den lag som gällde vid ikraftträdandet av denna lag.

Arbetskraftsmyndigheten sköter de ärenden som gäller i 11 § 4 mom. avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden och som är anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter sköter de ärenden som gäller i 11 § 1 mom. avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden och som är anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter svarar för de rättegångskostnader som avses i 12 kap. 9 § i sådana situationer där skyldigheten att betala huvudsakligen eller delvis grundar sig på ett arbetskraftspolitiskt utlåtande av arbets- och näringsbyrån eller arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter.

Till de dagar för vilka arbetslöshetsförmån betalas och vilka inverkar på det finansieringsansvar som staten och hemkommunen för mottagaren av arbetsmarknadsstöd eller grunddagpenning har och som avses i denna lag räknas också de dagar för vilka det före lagens ikraftträdande har betalats arbetslöshetsförmån till stödmottagaren. Till de dagar för vilka arbetsmarknadsstöd betalas räknas dessutom de dagar för vilka stödmottagaren har fått arbetsmarknadsstöd före den 1 januari 2006 och före den 1 januari 2015. Som arbetsmarknadsstödsdagar betraktas också arbetsmarknadsstöd som före den 1 januari 2006 betalats för tiden för sådan arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte som avses i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001). Bestämmelserna i 14 kap. 3 a och 3 b § i denna lag tillämpas på de dagar för vilka arbetsmarknadsstöd eller grunddagpenning betalas och för vilka Folkpensionsanstalten efter lagens ikraftträdande har betalat arbetsmarknadsstöd eller grunddagpenning till stödmottagaren.

8.

Lag

om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring och temporär ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utkomststöd (1412/1997) 2 a §, 10 § 1 mom. 3 punkten, 10 § 2 mom. och 10 § 3 mom. 1 punkten, 10 a § 1 mom. samt 11 § 2 mom. 5 punkten,
sådana de lyder, 2 a § i lagarna 1294/2002 och 1278/2016, 10 § 1 mom. 3 punkten sådan den lyder i lag 1373/2014, 10 § 2 mom. sådant det lyder i lag 815/2015, 10 § 3 mom. 1 punkten och 10 a § 1 mom. sådana de lyder i lag 939/2012 samt 11 § 2 mom. 5 punkten sådan den lyder i lag 1107/2016, som följer:

Denna lag träder i kraft den 2 maj 2022.

På ett förfarande från en arbetssökandes sida som ägt rum före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

När det bedöms om den arbetssökandes förfarande är upprepat på det sätt som avses i 2 a kap. 9 och 10 §, beaktas inte ett sådant förfarande som ägt rum före lagens ikraftträdande.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

9.

Lag

om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner

ändras i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) 1, 4 och 8 §, 10 § 1 mom. 1 punkten, 14 a § 1 mom., 14 c §, 14 d § 3 mom., 14 e § 4 mom., 14 f § 1 mom. och 23 §, sådana de lyder, 1 § i lagarna xx/2022 och 1189/2009, 4 § i lagarna 1301/2002, 1049/2014, 522/2018 och 1312/2019, 8 § i lagarna 1049/2014 och 522/2018, 10 § 1 mom. 1 punkten, 14 a § 1 mom., 14 c §, 14 d § 3 mom., 14 e § 4 mom. och 14 f § 1 mom. i lag xx/2022 och 23 § i lagarna 1049/2014, 1076/2018 och 914/2020, samt *fogas* till lagen en ny 26 c §, i stället för den 26 c § som upphävts genom lag 970/2013, som följer:

1 §

Lagens syfte

Arbetslöshetsdagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) finansieras genom en statsandel, genom en finansieringsandel för hemkommunen för mottagaren av arbetslöshetsdagpenning, genom arbetslöshetsförsäkringspremier och arbetsgivarens självriskpremier för utkomstskyddet för arbetslösa (självriskpremier) enligt denna lag samt genom medlemsavgifter enligt lagen om arbetslöshetskassor (603/1984) så som föreskrivs i denna lag. Alterneringsersättning enligt lagen om altermningsledighet (1305/2002) finansieras genom en statsandel, genom arbetslöshetsförsäkringspremier enligt denna lag och genom medlemsavgifter enligt lagen om arbetslöshetskassor (603/1984) så som föreskrivs i denna lag. De arbetspensionstillägg och försäkringspremier som avses i arbetspensionslagstiftningen, de vuxenutbildningsstöd som avses i lagen om vuxenutbildningsförmåner (1276/2000) i fråga om andra än företagare och yrkesexamensstipendier i fråga om andra än i tjänste- eller anställningsförhållande till staten varande personer samt den lönegaranti som avses i lönegarantilagen (866/1998) och lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000), den omställningspenning som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och den utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) finansieras med avgifterna enligt denna lag så som det föreskrivs i denna lag.

Bestämmelser om finansieringen av arbetslöshetskassorna finns i lagen om arbetslöshetskassor.

4 §

Finansiering av inkomstrelaterad dagpenning

Löntagares inkomstrelaterade dagpenning finansieras genom en statsandel och en finansieringsandel för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning, en andel från Sysselsättningsfonden och en finansieringsandel från arbetslöshetskassan.

I statsandel betalas till arbetslöshetskassan för varje inkomstrelaterad dagpenning ett belopp som motsvarar grunddagpenningen enligt 6 kap. 1 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 100 dagar. Därefter be-

talas i statsandel ett belopp som motsvarar grunddagpenningen minskat med finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning, där finansieringsandelen i fråga om varje belopp av grunddagpenning som ingår i den inkomstrelaterade dagpenningen är

1) 10 procent till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 200 dagar,

2) 20 procent för tiden efter den som avses i 1 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 300 dagar,

3) 30 procent för tiden efter den som avses i 2 punkten, till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 400 dagar, och

4) 40 procent för tiden efter den som avses i 3 punkten.

Om inkomstrelaterad dagpenning betalas jämkad eller minskad enligt 4 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, beräknas statsandelen och finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning så att de motsvarar grunddagpenningens relativa andel av varje full inkomstrelaterad dagpenning enligt 6 kap. 2 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

För inkomstrelaterade dagpenningar för permitteringstid, för inkomstrelaterade dagpenningar som grundar sig på väderhinder enligt 1 kap. 5 § 1 mom. 12 punkten och orsak som jämställs med permittering enligt 1 kap. 5 § 1 mom. 14 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och för tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § i den lagen betalas inte statsandel eller finansieringsandel för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning. Som Sysselsättningsfondens andel betalas till arbetslöshetskassan för dessa dagpenningar 94,5 procent av utgifterna.

Arbetslöshetskassans andel av varje inkomstrelaterad dagpenning är 5,5 procent, om inte något annat följer av 2 och 3 mom. Om förhöjd inkomstrelaterad dagpenning betalas enligt 6 kap. 2 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, beräknas arbetslöshetskassans andel dock av inkomstrelaterad dagpenning som bestäms enligt 1 mom. i den paragrafen.

För andra än i 3 mom. avsedda inkomstrelaterade dagpenningar betalas som Sysselsättningsfondens andel till arbetslöshetskassan för varje inkomstrelaterad dagpenning skillnaden mellan den betalda inkomstrelaterade dagpenningen och beloppen enligt 2 och 4 mom.

De 100 utbetalningsdagarna för arbetslöshetsdagpenning börjar räknas från början efter det att personen efter att ha uppfyllt arbetsvillkoret har blivit berättigad till en ny maximitid enligt 6 kap. 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Bestämmelser om finansieringen av förmåner som betalas av en företagarkassa, om finansieringen av företagarförmåner som betalas av en löntagarkassa, om statsandel till en arbetslöshetskassas förvaltningskostnader, om Sysselsättningsfondens andel samt om betalningen av statsandelen och Sysselsättningsfondens andel finns i lagen om arbetslöshetskassor.

Bestämmelser om uppbörden av finansieringsandelen för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning och om redovisning av hemkommunens finansieringsandel till Sysselsättningsfonden finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

8 §

Finansieringen av grunddagpenningen

Sysselsättningsfonden betalar genom förmedling av social- och hälsovårdsministeriet till Folkpensionsanstalten den andel för finansieringen av grunddagpenningarna enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa, de därtill hörande barnförhöjningarna samt förhöjningsdelarna som anges i 23 §. Till övriga delar finansieras utgifterna med den statsandel och den finansieringsandel för hemkommunen för mottagaren av grunddagpenning som betalas till Folkpensionsanstalten.

Bestämmelser om betalningen av statsandelen, om användningen av förskott på statsandelen och om förvaltningskostnaderna för Folkpensionsanstaltens arbetslöshetsförmåner finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

10 §

Sysselsättningsfondens uppgifter

Sysselsättningsfonden har till uppgift att

- 1) finansiera de förmåner som avses i 1 § till den del staten, hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning och de enskilda arbetslöshetskassorna inte svarar för dem,
-

14 a §

Uppsägande arbetsgivares omställningsskyddspremie

Uppsägande arbetsgivares omställningsskyddspremie utgår från den omställningspenning som Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan betalar och dess belopp är omställningspenningen multiplicerad med 0–2,9. Uppsägande arbetsgivares omställningsskyddspremie betalas för sådana arbetstagare som avses i 8 kap. 2 § 1 mom. 1–3 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

14 c §

Rätt att få uppgifter

För fastställande och verkställande av den betalningsskyldighet som föreskrivs i 14 a § och oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter har Sysselsättningsfonden och den besvärinstans som avses i denna lag rätt att utan avgift få nödvändiga uppgifter om arbetsgivaren och arbetstagaren av

- 1) Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassorna och Arbetskraftsmyndigheten,
- 2) övriga statliga myndigheter, välfärdsområdesmyndigheter och kommunala myndigheter samt övriga offentligt rättsliga samfund, och
- 3) arbetsgivaren.

Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassorna och Arbetskraftsmyndigheten har den rätt som avses i 1 mom. att av arbetsgivaren få de uppgifter som är nödvändiga för att fullgöra skyldigheten att lämna uppgifter enligt 14 d §.

14 d §

Skyldighet att lämna uppgifter

Oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter ska Arbetskraftsmyndigheten före utgången av april och oktober månad upplysa Sysselsättningsfonden om de utlåtanden som avses i 9 kap. 1 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

14 e §

Påförande av omställningsskyddspremie i vissa situationer

Om uppsägande arbetsgivares omställningsskyddspremie tas ut i en situation där en sådan arbetstagare som avses i 8 kap. 2 § 1 mom. 1–3 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftservice inte har fått omställningspenning, fastställer Sysselsättningsfonden den lön som ska ligga till grund för omställningspenningen med iakttagande av bestämmelserna i 9 kap. 2 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

14 f §

Meddelande av beslut och uppbörd av omställningsskyddspremie

Sysselsättningsfonden meddelar beloppet av uppsägande arbetsgivares omställningsskyddspremie i ett skriftligt beslut när den har blivit upplyst av Folkpensionsanstalten eller arbetslöshetskassan om att omställningspenning har betalats eller av arbetskraftsmyndigheten om att rätt till utbildning föreligger. Innan beslutet meddelas ska Sysselsättningsfonden bereda arbetsgivaren tillfälle att framlägga en skriftlig anhållan om befrielse från omställningsskyddspremie samt eventuella uppgifter som grund för befrielse.

23 §

Arbetslöshetsförsäkringspremieintäkt som ska redovisas till grundskyddet

Sysselsättningsfonden redovisar genom förmedling av social- och hälsovårdsministeriet av löntagares inbetalda arbetslöshetsförsäkringspremie till Folkpensionsanstalten för finansiering av grunddagpenningen ett belopp, som i genomsnitt motsvarar beloppet av löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för arbetstagare som inte hör till arbetslöshetskassorna, dock så att det redovisade beloppet uppgår till högst utgiften för grunddagpenningen minskat med den finansieringsandel för hemkommunen för mottagaren av grunddagpenning som avses i 14 kap. 3 b §. Det belopp som årligen ska redovisas fastställs av social- och hälsovårdsministeriet sedan det begärt utlåtande av Sysselsättningsfonden. Det belopp som ska redovisas kan vid behov justeras under redovisningsåret på initiativ av Folkpensionsanstalten eller social- och hälsovårdsministeriet.

Utöver det belopp som avses i 1 mom. redovisar Sysselsättningsfonden årligen 50 300 000 euro till Folkpensionsanstalten för finansiering av grunddagpenningen. Om det sammanlagda redovisade beloppet enligt 1 mom. och detta moment är större än utgiften för grunddagpenningen *minskad med finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av grunddagpenning*, uppgår det sammanlagda belopp som ska redovisas dock till högst den utgift för grunddagpenningen *som överstiger kommunens finansieringsandel*.

Närmare bestämmelser om beräkningen och betalningen av det belopp som ska redovisas utfärdas genom förordning av statsrådet.

26 c §

Rätt att få uppgifter av Folkpensionsanstalten

Oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar i fråga om erhållande av uppgifter har Sysselsättningsfonden rätt att utan avgift av Folkpensionsanstalten få de uppgifter som behövs för tillsynen över redovisningen av finansieringsandelen för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning.

Folkpensionsanstalten ska årligen senast den 15 maj lämna Sysselsättningsfonden en beräkning av den finansieringsandel av den inkomstrelaterade dagpenningen som kommunerna svarar för det följande året.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Till de dagar för vilka inkomstrelaterad dagpenning betalas och vilka inverkar på det finansieringsansvar som staten och hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning har enligt denna lag räknas också de dagar för vilka det före lagens ikraftträdande har betalats arbetslöshetsförmån till stödmottagaren.

Bestämmelserna i 4 § i denna lag tillämpas på de dagar för vilka inkomstrelaterad dagpenning betalas och för vilka arbetslöshetskassan har betalat inkomstrelaterad dagpenning till stödmottagaren efter lagens ikraftträdande.

10.

Lag

om ändring av lagen om arbetslöshetskassor

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om arbetslöshetskassor (603/1984) 19, 25 och 25 a §, sådana de lyder, 19 § i lag 722/2020, 25 § i lagarna 1190/2009, 971/2013 och 1313/2019 och 25 a § i lag 1190/2009, som följer:

19 §

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna ska bestämmas så att de i löntagarkassor jämte statsandelen, finansieringsandelen för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning och Sysselsättningsfondens andel och i företagarkassor jämte statsandelen och finansieringsandelen för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning kan anses vara tillräckliga för att kassan ska kunna fullgöra sina förbindelser. Medlemsavgifterna fastställs av Finansinspektionen på framställning av kassan med beaktande av vad som i 20 § föreskrivs om utjämningsfonder och i 20 a § om arbetslöshetskassans plan för återställande av en sund finansiell ställning.

Närmare bestämmelser om de allmänna grunderna för fastställande av medlemsavgiften utfärdas genom förordning.

25 §

Finansiering av förmåner som betalas av en företagarkassa

För de av företagarkassan med stöd av 5 kap. 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa betalda dagpenningarna betalas i statsandel för varje inkomstrelaterad dagpenning ett belopp som motsvarar grunddagpenningen och barnförhöjningen enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 100 dagar. Därefter betalas i statsandel ett belopp som motsvarar grunddagpenningen minskat med finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning, där finansieringsandelen i fråga om varje belopp av grunddagpenning som ingår i den inkomstrelaterade dagpenningen är

1) 10 procent till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 200 dagar,

2) 20 procent för tiden efter den som avses i 1 punkten till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 300 dagar,

3) 30 procent för tiden efter den som avses i 2 punkten, till dess att personen har betalats arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt 400 dagar, och

4) 40 procent för tiden efter den som avses i 3 punkten.

Om inkomstrelaterad dagpenning betalas jämkad eller minskad enligt 4 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, beräknas statsandelen och finansieringsandelen för hemkommunen för mottagaren av inkomstrelaterad dagpenning så att de motsvarar grunddagpenningens rela-

tiva andel av varje full inkomstrelaterad dagpenning enligt 6 kap. 2 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. För inkomstrelaterad dagpenning som med stöd av 2 kap. 7 § 1 mom. 5 och 6 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa betalats för permitteringstid och tiden för avbrott i utförande av arbete betalas dock inte statsandel eller finansieringsandel för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning.

Vid finansieringen av de av företagarkassan med stöd av 5 kap. 10 a § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa betalda dagpenningarna iakttas i tillämpliga delar det som i 4 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner föreskrivs om finansiering av inkomstrelaterad dagpenning.

Bestämmelser om uppbörderna av finansieringsandelen för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning och om redovisning av hemkommunens finansieringsandel till Sysseleämningsfonden finns i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

25 a §

Finansiering av företagarförmåner som betalas av en löntagarkassa

För de av en löntagarkassa med stöd av 5 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa betalda arbetslöshetsdagpenningarna betalas i statsandel och i finansieringsandel för hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning den andel som bestäms i 25 § 1 och 2 mom. i denna lag.

Löntagarkassans andel är 5,5 procent av varje arbetslöshetsdagpenning, om inte något annat följer av 1 mom.

Den företagarkassa i vilken mottagaren av förmånen som medlem senast uppfyllt arbetsvillkoret enligt 5 kap. 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa finansierar skillnaden mellan varje arbetslöshetsdagpenning samt beloppen enligt 1 och 2 mom.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Till de dagar för vilka arbetslöshetsdagpenning betalas och vilka inverkar på det finansieringsansvar som staten och hemkommunen för en mottagare av inkomstrelaterad dagpenning har och som avses i denna lag räknas också de dagar för vilka det före lagens ikraftträdande har betalats arbetslöshetsdagpenning till stödmottagaren.

Bestämmelserna i 25 § i denna lag tillämpas på de dagar för vilka inkomstrelaterad dagpenning betalas och för vilka arbetslöshetskassan har betalat inkomstrelaterad dagpenning till stödmottagaren efter lagens ikraftträdande.

11.

Lag

om ändring av utlänningslagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i utlänningslagen (301/2004) 75, 83 och 85 § samt 191 § 9 punkten,
sådana de lyder, 75 och 85 § samt 191 § 9 punkten i lag 1218/2013 och 83 § i lagarna
501/2016, 437/2019 och 1218/2013, samt
ändras 3 § 6 och 6 a punkten, 72 och 73 §, 86 a § 2 mom., 187 § 1 mom., 190 § 1 mom. och
194 §,
sådana de lyder, 3 § 6 punkten i lag 501/2016, 3 § 6 a punkten, 72 och 73 §, 86 a § 2 mom.
och 194 § i lag 1218/2013, 187 § 1 mom. i lag 554/2021 och 190 § 1 mom. i lag 850/2019, som
följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

6) *uppehållstillstånd för arbetstagare* ett uppehållstillstånd för förvärvsarbete som beviljas
utlänningar och vid prövningen av vilket den regionala tillgången på arbetskraft utreds,

6 a) *annat uppehållstillstånd för förvärvsarbete* ett uppehållstillstånd för förvärvsarbete som
beviljas utlänningar och vid prövningen av vilket den regionala tillgången på arbetskraft inte
utreds,

72 §

Ansökan om uppehållstillstånd för arbetstagare och bilagor till den

Bestämmelser om ansökan om uppehållstillstånd finns i 60 §. Till en ansökan om uppehålls-
tillstånd för arbetstagare ska arbetsgivaren foga

1) sådan information om de centrala villkoren i arbetet som avses i 2 kap. 4 § i arbetsavtals-
lagen (55/2001),

2) en försäkran om att villkoren stämmer överens med gällande bestämmelser och kollektiv-
avtalet i fråga eller, om det inte finns något kollektivavtal som ska tillämpas, svarar mot den
praxis som gäller arbetstagare som är verksamma i motsvarande uppgifter på arbetsmarknaden,

3) om Migrationsverket kräver det, en utredning om att arbetsgivaren har uppfyllt och i fort-
sättningen förmår uppfylla sina förpliktelser som arbetsgivare.

73 §

Beviljande av uppehållstillstånd för arbetstagare

Beviljandet av uppehållstillstånd för arbetstagare baserar sig på en prövning där man ska

1) utreda möjligheten att inom en rimlig tid få sådan arbetskraft som lämpar sig för det aktuella arbetet och som står till förfogande på arbetsmarknaden,

2) se till att beviljande av uppehållstillstånd för arbetstagare inte hindrar en person som avses i 1 punkten att få arbete,

3) säkerställa att uppehållstillstånd för arbetstagare beviljas endast personer som uppfyller villkoren, om det för arbetet krävs särskild kompetens eller ett godkänt hälsotillstånd,

4) säkerställa att de utredningar, den information och den försäkran arbetsgivaren fogat till ansökan stämmer överens med vad som föreskrivs i 72 §.

När beviljande av uppehållstillstånd för arbetstagare prövas ska de riktlinjer som avses i 71 § beaktas.

Om en ny ansökan gäller samma bransch som det uppehållstillstånd för arbetstagare som var gällande när ansökan gjordes, görs ingen sådan prövning som avses i 1 mom. 1–3 punkten.

Om en ny ansökan inte gäller samma bransch som det uppehållstillstånd för arbetstagare som var gällande när ansökan gjordes och utlänningen har arbetat minst ett år med stöd av uppehållstillstånd för arbetstagare, görs ingen sådan prövning som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten.

Utlänningens försörjning ska vara tryggad genom inkomster från förvärvsarbete under den tid som uppehållstillståndet gäller.

86 a §

Arbetsgivarens skyldigheter

En arbetsgivare som anställer en icke-unionsmedborgare, en därmed jämförbar person eller en familjemedlem till någon av dessa ska utan dröjsmål lämna Migrationsverket den information och utredning och den försäkran som avses i 72 § samt för förtroendemannen, den förtroendevalda och arbetarskyddsfullmäktigen på arbetsplatsen uppge utlänningens namn och det kollektivavtal som ska tillämpas.

187 §

Vägran att bevilja uppehållstillstånd för arbetstagare

Migrationsverket kan besluta att uppehållstillstånd för arbetstagare inte beviljas i fråga om anställning hos en sådan arbetsgivare eller i fråga om ett avtalsförhållande till en sådan uppdragsgivare som själv eller via en företrädare har lämnat en myndighet oriktig eller vilseledande information om ärenden som avses i 72, 86 a eller 86 b §. Beslutet ska fattas utan obefogat dröjsmål efter det att Migrationsverket har fått kännedom om grunden för beslutet.

190 §

Besvär

I beslut som fattats av Migrationsverket, polisen, gränskontrollmyndigheten, en finsk beskickning eller undervisnings- och kulturministeriet och som avses i denna lag får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen på det sätt som anges i lagen om rättegång i förvaltningsärenden.

194 §

Arbetsgivarens rätt att anföra besvär

En arbetsgivare har rätt att anföra besvär över beslut om uppehållstillstånd för arbetstagare till den del det är fråga om förutsättningar enligt 73 §.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

12.

Lag

om ändring av 8 § i lagen om den rättsliga ställningen för utlänningar som plockar naturprodukter

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om den rättsliga ställningen för utlänningar som plockar naturprodukter (487/2021) 8 § som följer:

8 §

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenters uppgifter

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*) bedömer om en aktör inom naturproduktsplockningsbranschen är tillförlitlig på det sätt som avses i 5 §. Bedömningen ska göras för ett år åt gången på ansökan av aktören.

Utvecklings- och förvaltningscentret ska övervaka att de villkor som anges i 5 och 7 § uppfylls och ge ett utlåtande om saken till en beskickning eller en arbetarskyddsmyndighet som begär att få ett sådant.

Utvecklings- och förvaltningscentret ska tillsammans med arbetarskyddsmyndigheterna ge råd om tillämpningen av 4–7 §.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

13.

Lag

om ändring av lagen om statsunderstöd för utvecklande av företagsverksamhet 2021–2028

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om statsunderstöd för utvecklande av företagsverksamhet 2021–2028 (758/2021) 1 § 1 och 2 mom. och rubriken för 2 kap., samt
fogas till lagen en ny 8 a §, till 14 § ett nytt 4 mom., varvid det nuvarande 4 mom. blir 5 mom., och till 28 § ett nytt 2 mom., varvid det nuvarande 2 mom. blir 3 mom., som följer:

1 §

Tillämpningsområde

De statsunderstöd som beviljas för utvecklande av företagsverksamhet är understöd för utvecklande av företag, understöd för utvecklande av verksamhetsmiljön och understöd för utvecklingstjänster för företag.

Denna lag tillämpas när understöd för utvecklande av företag, understöd för utvecklande av verksamhetsmiljön och understöd för utvecklingstjänster för företag beviljas någon annanstans i Finland än i landskapet Åland.

2 kap.

Understöd för utvecklande av företag och understöd för utvecklingstjänster för företag

8 a §

Understöd för utvecklingstjänster för företag

Som utvecklingstjänster för företag kan små och medelstora företag köpa in analystjänster som behövs för bedömning av företagets utvecklingsbehov samt expert- och utbildningstjänster som behövs för utveckling av verksamheten. Tjänsterna beviljas enligt prövning.

Utvecklingstjänsterna för företag är delvis avgiftsbelagda för företagen (självriskandel). Den andel som staten betalar (understödsandel) för en utvecklingstjänst betraktas som stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse, kommissionens förordning (EU) nr 717/2014 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom fiskeri- och vattenbrukssektorn eller kommissionens förordning (EU) nr 1408/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom jordbrukssektorn till det företag som använder tjänsten.

Utvecklingstjänster för företag kan beviljas om

- 1) den som ansöker bedöms ha förutsättningar för fortgående lönsam verksamhet, och

2) det bedöms att den tjänst som beviljas behövs för utredningen av företagets utvecklingsbehov eller för utvecklingen av verksamheten.

Utvecklingstjänster för företag beviljas dock inte om den som ansöker om tjänsterna väsentligen har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter eller har väsentliga betalningsstörningar, om inte beviljandet av understöd av särskilda skäl anses ändamålsenligt.

Närmare bestämmelser om innehållet i utvecklingstjänsterna för företag, hur tjänsterna upphandlas och vilka förfaranden som ska tillämpas, tjänstens längd, statens finansieringsandel, de tillämpliga reglerna för statligt stöd och förutsättningarna för beviljande av tjänsten får utfärdas genom förordning av statsrådet.

14 §

Utbetalning av understöd

Med avvikelse från vad som föreskrivs i 1–3 mom. fakturerar producenten av utvecklingstjänster för företag elektroniskt för den avtalsbaserade understödsandelen enligt 8 a § 2 mom. i den för ändamålet avsedda webbtjänsten.

28 §

Informationssystem

Utöver vad som föreskrivs i 1 mom. registreras i fråga om ärenden som gäller understöd för utvecklingstjänster för företag namn, kontaktuppgifter och personbeteckning för de ansvariga experterna hos tjänsteproducenten i informationssystemet.

Denna lag träder i kraft den 20 .

På behandlingen av ärenden som gäller utvecklingstjänster för företag och som inletts före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet. Utbetalningar som gäller utvecklingstjänster för företag sköts dock av närings-, trafik- och miljöcentralen.

14.

Lag

om ändring av lönegarantilagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lönegarantilagen (866/1998) 3 §, 10 § 1 mom., 13 §, 15 § 3 mom., 19 §, 24 § 2 mom.,
26 § 1 mom., 28 och 28 a §,
av dem 3 §, 10 § 1 mom., 13 §, 15 § 3 mom., 19 §, 24 § 2 mom. och 28 a § sådana de lyder i
lag 1633/2009, 26 § 1 mom. i lag 841/2019 samt 28 § sådan den lyder delvis ändrad i lagarna
1633/2009 och 1157/2016, som följer:

3 §

Myndigheter

Arbets- och näringsministeriet styr verkställigheten av lagen samt svarar för lönegarantisyste-
mets utveckling. Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (*ut-
vecklings- och förvaltningscentret*) fattar beslut i lönegarantiärenden samt sköter andra uppgif-
ter i anslutning till verkställigheten av lagen.

10 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid
kommunen eller samkommunen som ansvarar för ordnandet av offentlig arbetskraftsservice. En
lönegarantiansökan som gäller arbete utomlands kan utomlands också inlämnas till en finsk
beskickning.

13 §

Boförvaltarens förteckning över fordringar som grundar sig på ett arbetsavtalsförhållande

Konkursboets boförvaltare ska utan dröjsmål efter det att konkursen har inletts göra upp en
förteckning över obetalda fordringar som grundar sig på ett arbetsavtalsförhållande. Boförval-
taren ska i samarbete med utvecklings- och förvaltningscentret reda ut vilka av fordringarna
som kan betalas enligt lönegarantin. Boförvaltaren ska ge arbetstagarna eller deras företrädare
möjlighet att uttala sig om de fordringar som upptagits i förteckningen.

15 §

Betalning enligt lönegarantin

Av den betalning enligt lönegarantin som erläggs till arbetstagaren får utvecklings- och förvaltningscentret för kvittning av statens motfordran som avses i denna lag använda högst den del som enligt lag får utmätas av arbetstagarens lön.

19 §

Betalningslättnader

Arbets- och näringsministeriet och, till ett belopp som bestäms genom förordning, utvecklings- och förvaltningscentret kan av orsaker som är viktiga med tanke på tryggheten av sysselsättningen eller av därmed jämförbara skäl, eller om indrivningen är oskäligen med beaktande av den betalningsskyldiges ekonomiska ställning, bevilja uppskov med betalningen eller helt eller delvis befria arbetsgivaren eller någon annan betalningsskyldig från betalningsskyldigheten.

Ändring i arbets- och näringsministeriets och utvecklings- och förvaltningscentrets beslut i ett ärende som gäller betalningslättnad får inte sökas genom besvär.

24 §

Utredande av fordran i arbetsgivarens konkurs

Utvecklings- och förvaltningscentret har rätt att framställa anmärkning mot en sådan i en konkurs bevakad fordran som kan komma att betalas enligt lönegarantin.

26 §

Förvaltningsbesvär

I ett lönegarantibeslut genom vilket en fordran har ogillats på andra grunder än de som nämns i 21 och 22 § eller avvisats utan prövning får arbetstagaren söka ändring hos besvärsnämnden för social trygghet genom skriftliga besvär. Besvaren ska sändas till utvecklings- och förvaltningscentret inom 30 dagar från delfäendet av beslutet. Utvecklings- och förvaltningscentret ska utan dröjsmål sända besvärsskriften, sitt utlåtande och handlingarna i ärendet till besvärsnämnden för social trygghet.

28 §

Upplysningar och handräckning

Arbetsgivaren är skyldig att lämna de uppgifter som behövs för verkställigheten av lagen till utvecklings- och förvaltningscentret, som har rätt att kontrollera uppgifterna i arbetsgivarens bokföring. En polismyndighet är skyldig att lämna sådan handräckning som behövs för inhämtande av uppgifterna.

Utvecklings- och förvaltningscentret har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att avgiftsfritt få uppgifter som är nödvändiga för verkställigheten av denna lag av skattemyndigheterna, utskökningsmyndigheterna, arbetarskyddsmyndigheterna, Folkpensionsanstalten, Pensionsskyddscentralen, pensionsanstalterna, arbetslöshetskassorna och arbets- och näringsbyråerna. Centret har rätt att få uppgifterna också med hjälp av en teknisk anslutning eller annars på elektronisk väg.

Utvecklings- och förvaltningscentret har rätt att inhämta uppgifter som behövs för behandlingen av lönegarantiärenden också av en myndighet eller ett samfund som sköter lönegarantiärenden i en annan medlemsstat i Europeiska unionen.

28 a §

Utlämnande av sekretessbelagda uppgifter

Utvecklings- och förvaltningscentret har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande eller utlämnande av uppgifter rätt att till en myndighet eller ett samfund som sköter lönegarantiärenden i en annan medlemsstat i Europeiska unionen lämna ut uppgifter som är nödvändiga för behandlingen av lönegarantiärenden som har inletts där.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

15.

Lag

om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän

I enlighet med riksdagens beslut ändras i lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) 2 §, 9 § 1 mom., 10 § 2 mom., 11 §, 13 § 2 mom., 17 §, 22 § 3 mom., 24 § 1 mom., 26 och 26 a §, sådana de lyder, 2 § i lag 1553/2015, 9 § 1 mom., 10 § 2 mom., 11 §, 13 § 2 mom., 17 §, 22 § 3 mom., 26 och 26 a § i lag 1634/2009 samt 24 § 1 mom. i lag 842/2019, som följer:

2 §

Myndigheter

Arbets- och näringsministeriet styr verkställigheten av lagen samt svarar för lönegarantisystemets utveckling. Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*) fattar beslut i lönegarantiärenden samt sköter andra uppgifter i anslutning till verkställigheten av lagen.

9 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för ordnandet av offentlig arbetskraftsservice. En ansökan kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

10 §

Hörande

Om arbetsgivaren inte äger fartyget där det arbete har utförts på vilket de fordringar i fråga om vilka ansökts om betalning enligt lönegarantin grundar sig, ska ansökan också delges fartygets ägare, om utvecklings- och förvaltningscentret känner till ägaren och delgivningen kan ske utan svårighet.

11 §

Boförvaltarens förteckning över fordringar som grundar sig på ett arbetsavtalsförhållande

Konkursboets boförvaltare ska utan dröjsmål efter det att konkursen har inletts göra upp en förteckning över obetalda fordringar som grundar sig på ett arbetsavtalsförhållande. Boförvaltaren ska i samarbete med utvecklings- och förvaltningscentret reda ut vilka av fordringarna

som kan betalas enligt lönegarantin. Boförvaltaren ska ge arbetstagarna eller deras företrädare möjlighet att uttala sig om de fordringar som upptagits i förteckningen.

13 §

Betalning enligt lönegarantin

Av den betalning enligt lönegarantin som erläggs till arbetstagaren får utvecklings- och förvaltningscentret för kvittning av statens motfordran som avses i denna lag eller i lönegarantilagen (866/1998) använda högst den del som enligt lag får utmätas av arbetstagarens lön.

17 §

Betalningslättnader

Arbets- och näringsministeriet och, till ett belopp som bestäms genom förordning av statsrådet, utvecklings- och förvaltningscentret kan av orsaker som är viktiga med tanke på tryggheten av sysselsättningen eller av andra därmed jämförbara skäl, eller om indrivningen är oskäligen beaktande av den betalningsskyldiges ekonomiska ställning, bevilja uppskov med betalningen eller helt eller delvis befria arbetsgivaren eller någon annan betalningsskyldig från betalningsskyldigheten.

Ändring i ministeriets och utvecklings- och förvaltningscentrets beslut i ett ärende som gäller betalningslättnad får inte sökas genom besvär.

22 §

Utredande av fordran i arbetsgivarens konkurs och vid exekutiv auktion på fartyg

Utvecklings- och förvaltningscentret har rätt att framställa anmärkning mot en sådan i en konkurs eller vid en exekutiv auktion på fartyg bevakad fordran som kan komma att betalas enligt lönegarantin.

24 §

Förvaltningsbesvär

I ett lönegarantibeslut genom vilket en fordran har ogillats på andra grunder än de som nämns i 19 och 20 § eller avvisats utan prövning får arbetstagaren söka ändring hos besvärsnämnden för utkomstskyddsärenden genom skriftliga besvär. Besvaren ska sändas till utvecklings- och förvaltningscentret inom 30 dagar från delfåendet av beslutet. Utvecklings- och förvaltningscentret ska utan dröjsmål sända besvärsskriften, sitt utlåtande och handlingarna i ärendet till besvärsnämnden för social trygghet.

26 §

Upplysningar och handräckning

Arbetsgivaren är skyldig att lämna de uppgifter som behövs för verkställigheten av lagen till utvecklings- och förvaltningscentret, som har rätt att kontrollera uppgifterna i arbetsgivarens

bokföring. En polismyndighet är skyldig att lämna sådan handräckning som behövs för inhämtande av uppgifterna.

Utvecklings- och förvaltningscentret har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att avgiftsfritt få uppgifter som är nödvändiga för verkställigheten av denna lag av skattemyndigheterna, utsokningsmyndigheterna, arbetarskyddsmyndigheterna, Folkpensionsanstalten, Pensionsskyddscentralen, pensionsanstalterna, arbetslöshetskassorna och arbets- och näringsbyråerna. Centret har rätt att få uppgifterna också med hjälp av en teknisk anslutning eller annars på elektronisk väg.

Utvecklings- och förvaltningscentret har rätt att inhämta uppgifter som behövs för behandlingen av lönegarantiärenden också av en myndighet eller ett samfund som sköter lönegarantiärenden i en annan medlemsstat i Europeiska unionen.

26 a §

Utlämnande av sekretessbelagda uppgifter

Utvecklings- och förvaltningscentret har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande eller utlämnande av uppgifter rätt att till en myndighet eller ett samfund som sköter lönegarantiärenden i en annan medlemsstat i Europeiska unionen lämna ut uppgifter som är nödvändiga för behandlingen av lönegarantiärenden som har inletts där.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

16.

Lag

om ändring av 4 § i lagen om Jobbkanalen Ab

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om Jobbkanalen Ab (242/2022) 4 § som följer:

4 §

Inriktning av Jobbkanalen Ab:s verksamhet

Jobbkanalen Ab sysselsätter endast arbetssökande som arbetskraftsmyndigheten har hänvisat till bolaget för anställning där. Arbetskraftsmyndigheten ska, till ett antal som motsvarar antalet lediga jobb, hänvisa sådana arbetslösa arbetssökande till bolaget som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) och vilkas möjligheter att få ett lämpligt arbete har minskat väsentligt på grund av en sjukdom eller en funktionsnedsättning. Dessutom förutsätts det att personerna vill få arbete, men att de inte har lyckats med det trots hjälp av de tjänster som förbättrar förutsättningarna för sysselsättning eller att det annars vid tidpunkten för bedömningen är uppenbart att personens möjligheter att få arbete inte kan förbättras väsentligt med hjälp av dessa tjänster och att det inte är sannolikt att personen får arbete hos en annan arbetsgivare. Sjukdomen eller funktionsnedsättningen kan påvisas genom läkarintyg eller annat medicinskt utlåtande av vilket det ska framgå dels hur sjukdomen eller funktionsnedsättningen påverkar utförandet av arbetsuppgifterna, dels andra omständigheter som anknyter till hälsotillståndet och som påvisar personens arbets- och funktionsförmåga samt sjukdomens eller funktionsnedsättningens varaktighet. Vid bedömningen av huruvida Jobbkanalen Ab är det enda återstående alternativet kan personens utbildning, arbetshistoria och annan tidigare verksamhet, ålder, boningsort och andra motsvarande omständigheter som påverkar personens möjligheter att bli sysselsatt beaktas.

Hela personalen hos Jobbkanalen Ab är anställd i arbetsavtalsförhållande.

Denna lag träder i kraft den xx xxxxx 20 .

17.

Lag

om ändring av lagen om yrkesutbildning

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om yrkesutbildning (531/2017) 3 § 3 punkten, 23 § 3 mom., 37 § 4 mom., 45 § 2 mom., 94 § 1 mom., 98 §, 109 § 1 och 2 mom. samt 124 § 3 mom., som följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

3) *arbetskraftsutbildning* utbildning till vilken de studerande, utifrån det utbildningsbehov som arbetskraftsmyndigheten konstaterar, väljs i enlighet med 7 kap. 3 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/),

23 §

Examina och utbildning som ska anges i anordnartillståndet

Anordnartillståndet innehåller bestämmelser om rätten att ordna examina och utbildning som avses i 1 och 2 mom. som arbetskraftsutbildning. Ett anordnartillstånd kan också avgränsas till att enbart gälla arbetskraftsutbildning. Undervisnings- och kulturministeriet ska höra arbets- och näringsministeriet innan beslut fattas om sådan rätt som avses i detta moment. Utbildningsanordnaren och arbetskraftsmyndigheten ska avtala om ordnandet av arbetskraftsutbildning.

37 §

Att söka sig till utbildning samt ansökningsförfaranden

Med avvikelse från det som anges i detta kapitel fattas beslut om val av studerande till arbetskraftsutbildning av den arbetskraftsmyndighet med vilken utbildningsanordnaren har avtalat om anordnande av arbetskraftsutbildning, i samarbete med utbildningsanordnaren. Vid ansökan om att bli antagen som studerande och vid antagning som studerande tillämpas det som föreskrivs i 7 kap. 3 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och i bestämmelser som utfärdats med stöd av den paragrafen samt i 38, 40 och 41 § i denna lag. Bestämmelser om sökande av ändring i arbetskraftsmyndighetens beslut finns i 17 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Om ett beslut som gäller antagning som studerande grundar sig på de förutsättningar som fastställs i 38, 40 eller 41 §, tillämpas på sökande av ändring dock 12 kap. i denna lag.

45 §

Utarbetande och godkännande av den personliga utvecklingsplanen för kunnandet

Arbetsgivaren eller någon annan företrädare för arbetsplatsen deltar i utarbetandet och uppdateringen av den personliga utvecklingsplanen för kunnandet, om utbildningen ordnas som läroavtalsutbildning eller som utbildning som grundar sig på utbildningsavtal eller om kunnandet ska visas på arbetsplatsen. Om det i arbetskraftsutbildning ingår att förvärva kunnande på en arbetsplats, kan också en företrädare för arbetskraftsmyndigheten delta i utarbetandet av planen.

94 §

Studerandes skyldigheter

En studerande ska i enlighet med den personliga utvecklingsplanen för kunnandet delta i undervisning och yrkesprov samt visa sitt kunnande på andra sätt, om det inte finns grundad anledning till hans eller hennes frånvaro. Inom arbetskraftsutbildning tillämpas dessutom det som i 7 kap. 4 § 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice föreskrivs om en studerandes skyldighet att delta i undervisningen och göra framsteg i sina studier.

98 §

Studierätt inom arbetskraftsutbildning

Bestämmelserna i 96 § 1 mom. om när studierätten börjar och i 3 mom. om studerandens rätt att tillfälligt avbryta sina studier tillämpas inte inom arbetskraftsutbildning. Inom arbetskraftsutbildning börjar och upphör studierätten vid en tidpunkt som utbildningsanordnaren och arbetskraftsmyndigheten kommer överens om. På studierättens upphörande inom arbetskraftsutbildning tillämpas dessutom 7 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

109 §

Rätt att få uppgifter i ärenden som gäller studerande

Arbetskraftsmyndigheten har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få uppgifter rätt att avgiftsfritt av en utbildningsanordnare som ordnar arbetskraftsutbildning få de uppgifter som är nödvändiga för genomförande av arbetskraftsutbildning.

En utbildningsanordnare som ordnar arbetskraftsutbildning har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få uppgifter rätt att avgiftsfritt av arbetskraftsmyndigheten få de uppgifter om studerande som är nödvändiga för ordnande av utbildningen.

124 §

Samarbetskyldighet för utbildningsanordnare

När utbudet av arbetskraftsutbildning planeras ska utbildningsanordnarna samarbeta med arbetskraftsmyndigheterna. En utbildningsanordnare som ordnar arbetskraftsutbildning i enlighet med sitt anordnartillstånd ska på inbjudan av arbetskraftsmyndigheten delta i diskussioner som gäller planering av utbudet av arbetskraftsutbildning.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

18.

Lag

om ändring av lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001) 1 §, 2 § 1 och 9 punkten, 3 § 1 mom., det inledande stycket i 3 § 2 mom. samt paragrafens 4 och 5 mom., 4 § 3 mom., 5 § 1, 2 och 4–6 mom., 7 §, 8 § 1 mom. 5 punkten samt paragrafens 3 och 5 mom., 9 § 2 och 3 mom., 10 § 1 mom., 11 och 12 §, 14 § 3 mom., 15 §, 27 § 1 mom. samt 28 § 2 och 3 mom.,

av dem 1, 7 och 11 § samt 28 § 2 mom. sådana de lyder i lag 937/2012, 2 § 1 och 9 punkten, 5 § 1, 2 och 4–6 mom., 8 § 3 och 5 mom., 9 § 2 mom., 10 § 1 mom. samt 12 och 15 § sådana de lyder i lag xx/2022, 3 § 1 moment och det inledande stycket i 3 § 2 mom., 8 § 1 mom. 5 punkten, 9 § 3 mom. och 28 § 3 mom. sådana de lyder i lag 1384/2021, 3 § 4 mom. sådant det lyder i lag 1389/2010, 3 § 5 moment sådant det lyder i lag 1372/2014, 4 § 3 mom. sådant det lyder i lag 1222/2014, 5 § 2 mom. sådant det lyder i lag 314/2010, och 14 § 3 mom. sådant det lyder i lag 1453/2016, samt

fogas till 25 §, sådan den lyder i lag xx/2022, ett nytt 2 mom. som följer:

1 §

Lagens syfte

I denna lag föreskrivs det om åtgärder med vilka förutsättningarna att få arbete på den öppna arbetsmarknaden och möjligheterna att delta i utbildning samt att få offentlig arbetskraftsservice som tillhandahålls av Arbetskraftsmyndigheten förbättras för den som får arbetsmarknadsstöd eller utkomststöd på grund av långvarig arbetslöshet. I lagen föreskrivs också om rättigheter och skyldigheter för den som deltar i åtgärderna.

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *aktiveringsplan* en plan som syftar till förbättring av sysselsättningsförutsättningarna och livskompetensen för långtidsarbetslösa och som utarbetas av Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet tillsammans med personen i fråga,

9) *statlig ersättning* ersättning som betalas till välfärdsområdet för kostnader för anordnande av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte,

3 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på utarbetandet av en aktiveringsplan och på anordnandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte för en arbetslös som inte har fyllt 25 år och som har rätt till arbetsmarknadsstöd eller som får utkomststöd och

1) för vilken det har utarbetats en sysselsättningsplan enligt 4 kap. 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) och som på grund av arbetslöshet har fått arbetsmarknadsstöd för minst 180 dagar under de senaste tolv kalendermånaderna,

2) för vilken det har utarbetats en sysselsättningsplan enligt 4 kap. 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och som har fått arbetslöshetsdagpenning under arbetslöshetsdagpenningperioden enligt 6 kap. 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

3) för vilken det har ordnats ett samtal om jobsökning enligt 4 kap. 6 § 1 mom. 2 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vars huvudsakliga försörjning de senaste fyra månaderna har grundat sig på utkomststöd som betalats på grund av arbetslöshet.

Denna lag tillämpas dessutom på utarbetandet av en aktiveringsplan och på anordnandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte för en arbetslös som har fyllt 25 år och som har rätt till arbetsmarknadsstöd eller som får utkomststöd och för vilken det tidigare har utarbetats en sysselsättningsplan enligt 4 kap. 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och

Denna lag tillämpas inte på den som har rätt till en integrationsplan enligt lagen om främjande av integration (/). Då tiderna enligt 1 och 2 mom. räknas ut ska dock beaktas arbetsmarknadsstöd och utkomststöd som på grund av arbetslöshet utbetalats under tiden för integrationsplanen.

Denna lag tillämpas på anordnande av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte för personer som avses i 1 och 2 mom. och som på det sätt som anges i lagen om sysselsättningsfrämjande samarbete för sektorsövergripande stöd (/) har hänvisats till sektorsövergripande samservice och tillsammans med vilka det utarbetas en sektorsövergripande sysselsättningsplan enligt 4 § i den lagen. Den sektorsövergripande sysselsättningsplanen ersätter aktiveringsplanen enligt denna lag.

4 §

Förhållande till övrig lagstiftning

Utöver vad som i denna lag bestäms om utarbetandet av en aktiveringsplan och anordnandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte ska lagen om klientens ställning och rättigheter inom socialvården (812/2000), socialvårdslagen (710/1982) och lagen om ordnande av arbetskraftsservice också tillämpas.

5 §

Utarbetande av aktiveringsplan

Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet ska utarbeta en aktiveringsplan i samarbete med en person som avses i 3 §. Aktiveringsplanen ska revideras till dess att personen i fråga uppfyller arbetsvillkoret i 5 kap. 3 eller 7 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Arbetskraftsmyndigheten ska utan dröjsmål efter meddelande från Folkpensionsanstalten vidta åtgärder för utarbetande av en aktiveringsplan för den som uppfyller villkoren i 3 § 1 mom. 1 eller 2 punkten eller 2 mom. 1 eller 2 punkten.

Innan arbetskraftsmyndigheten vidtar åtgärder ska den försäkra sig om att en sysselsättningsplan enligt 4 kap. 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice har utarbetats tillsammans med personen i fråga. Innan välfärdsområdet vidtar åtgärder ska det försäkra sig om att arbetskraftsmyndigheten tillsammans med personen i fråga har utarbetat en sysselsättningsplan enligt

4 kap. 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice eller att Arbetskraftsmyndigheten har gett den som avses i 3 § 1 mom. 3 punkten i denna lag tillfälle att delta i ett samtal om jobsökning enligt 4 kap. 6 § 1 mom. 2 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Om det inte har varit möjligt att utarbeta en sysselsättningsplan eller bereda personen i fråga tillfälle att delta i en intervju med arbetsökande på grund av att hans eller hennes jobsökning inte är i kraft, ska välfärdsområdet vidta åtgärder för att utarbeta en aktiveringsplan.

Välfärdsområdet, Arbetskraftsmyndigheten och personen i fråga kommer överens om aktiveringsplanens varaktighet, ändringar som gäller planen och återupptagandet av en avbruten plan. Kunden har möjlighet att få assistans av en stödperson för att utarbeta och revidera aktiveringsplanen.

Arbetskraftsmyndigheten eller välfärdsområdet beslutar om huruvida planen ska anses avbruten. Planen kan anses avbruten en månad från det att personen i fråga har fått sysselsättning i arbete eller företagsverksamhet eller inlett studier på heltid som leder till ett yrke eller en examen. Arbetskraftsmyndigheten eller välfärdsområdet ska höra personen i fråga innan den fattar beslut om avbrott.

8 §

Planens innehåll

I en aktiveringsplan ska ingå

5) jobsökningsskyldighet enligt 5 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, om inte något annat följer av kapitlets 7 §.

Om Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och personen tillsammans bedömer att personen till följd av begränsningar i arbets- och funktionsförmågan inte kan delta i offentlig arbetskraftsservice eller arbete, ska arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte eller i enlighet med speciallagar sådana socialservice, samt sådana hälso- och sjukvårdstjänster och rehabiliteringstjänster som förbättrar personens arbets- och funktionsförmåga ingå i aktiveringsplanen.

Aktiveringsplanen undertecknas av Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdet och personen i fråga.

9 §

Arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte i aktiveringsplanen och den sektorsövergripande sysselsättningsplanen

Innan planen undertecknas ska Arbetskraftsbyrån och välfärdsområdet informera personen i fråga om de förmåner och ersättningar som betalas för deltagande i arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte.

Aktiveringsplanen ska revideras vid behov. Arbetskraftsmyndigheten ska dock se till att aktiveringsplanen revideras minst var tredje månad.

7 §

Arbetskraftsmyndighet som deltar i utarbetandet av en aktiveringsplan

Den Arbetskraftsmyndighet inom vars verksamhetsområde personen i fråga har sin hemkommun eller den Arbetskraftsmyndighet där personen är kund enligt 2 kap. 7 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice ska delta i utarbetandet av en aktiveringsplan.

10 §

Skyldighet att delta i utarbetandet av en aktiveringsplan och i arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte

Den som uppfyller villkoren i 3 § är skyldig att delta i utarbetandet av en aktiveringsplan tillsammans med Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet.

11 §

Aktiveringsplanens rättsverkningar

Personen i fråga har rätt till den social-, hälsovårds-, rehabiliterings- och utbildningsservice samt de åtgärder som ingår i aktiveringsplanen enligt vad som särskilt bestäms i de lagar som gäller dem. Bestämmelser om rätten till offentlig Arbetskraftsservice finns i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice.

12 §

Rätt till sekretessbelagda uppgifter samt registrering av en aktiveringsplan

De som i enlighet med 5 § 1 mom. deltar i utarbetandet av en aktiveringsplan har trots sekretessbestämmelserna rätt att av varandra få och till varandra lämna ut sådana uppgifter om personen i fråga som är nödvändiga för utarbetandet av planen. Aktiveringsplanen registreras i socialvårdens personregister i välfärdsområdet och i den nationella informationsresurs inom Arbetskraftsservice som avses i 13 kap. i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice.

14 §

Begränsningar för arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte

Arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte ska ordnas inom personens 1 kap. 10 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice avsedda pendlingsområde. Med personens samtycke kan arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte ordnas också utanför pendlingsområdet.

15 §

Arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte i vissa fall

För den som har rätt till arbetsmarknadsstöd eller vars huvudsakliga inkomst består av utkomststöd på grund av arbetslöshet eller som får arbetslöshetsdagpenning kan på begäran ordnas arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte före de tider som anges i 3 § 1 och 2 mom., om välfärdsområdet och Arbetskraftsmyndigheten, efter att ha gett personen i fråga tillfälle att bli hörd, bedömer att arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte bäst stöder personens livskompetens

och sysselsättningsförutsättningar. Innan verksamheten ordnas ska en aktiveringsplan om arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte utarbetas så som bestäms i 3 kap. eller en sektorsövergripande sysselsättningsplan utarbetas enligt vad som bestäms i lagen om sysselsättningsfrämjande samarbete för sektorsövergripande stöd. Personen i fråga ska framställa begäran om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte hos Arbetskraftsmyndigheten eller välfärdsområdet.

25 §

Finansiering

Statlig ersättning enligt 24 § betalas av social- och hälsovårdsministeriets anslag.

27 §

Folkpensionsanstaltens skyldighet att lämna uppgifter

Folkpensionsanstalten ska lämna Arbetskraftsmyndigheten uppgifter om personer som i fråga om de dagar för vilka arbetsmarknadsstöd och arbetslöshetsdagpenning har betalats uppfyller de i 3 § 1 mom. 1 eller 2 punkten eller 2 mom. 1 eller 2 punkten fastställda villkoren för utarbetande av en aktiveringsplan. Uppgifterna ska lämnas före utgången av kalendermånaden efter den då villkoren uppfyllts.

28 §

Ändringssökande

I ett beslut om statlig ersättning som avses i 24 § får omprövning begäras. Bestämmelser om begäran om omprövning finns i förvaltningslagen (434/2003). Bestämmelser om sökande av ändring i förvaltningsdomstol finns i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

I fråga om den jobbsökningsskyldighet som ska tas in i aktiveringsplanen tillämpas vad som i 17 kap. 3 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice föreskrivs om förbud mot att begära omprövning och anföra besvär.

Denna lag träder i kraft den 20 .

19.

Lag

om ändring av lagen om alterneringsledighet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) 3 §, 8 §, 9 § 1, 2 och 4 mom., 11 § 2 punkten, 17 § 1 mom., 18 och 22 §,
av dem, 3 § sådan den lyder delvis ändrad i lagarna 1127/2007, 659/2014 och 1660/2015 samt 8 §, 9 § 1, 2 och 4 mom., 11 § 2 punkten, 17 § 1 mom. och 18 § sådana de lyder i lag 659/2014, som följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *alterneringsledighet* ett arrangemang genom vilket en anställd, i överensstämmelse med ett alterneringsavtal som han eller hon ingått med sin arbetsgivare, för viss tid befrias från de uppgifter som hör till anställningen och arbetsgivaren samtidigt, för motsvarande tid, förbinder sig att anställa en i 2 kap. 1 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten,

2) *alterneringsledig* den som tar ut alterneringsledighet,

3) *vikarie* en person som har anställts för den tid alterneringsledigheten varar,

4) *förlängning av alterneringsledighet* att alterneringsledigheten fortsätts omedelbart efter att avtalad alterneringsledighet upphört,

5) *tillfällig återgång till arbetet* tillfälligt arbete hos den arbetsgivare som den alterneringslediga är ledig från, och

6) *arbetskraftsmyndigheten* den myndighet vid kommunen eller samkommunen som avses i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/) och som ansvarar för ordnandet av Arbetskraftsservice.

8 §

Alterneringsavtal

Arbetsgivaren ska med den alterneringslediga ingå ett skriftligt alterneringsavtal i vilket arbetsgivaren förbinder sig att anställa en vikarie. Alterneringsavtalet ska lämnas till Arbetskraftsmyndigheten innan alterneringsledigheten börjar. Dessutom ska ett arbetsavtal eller någon annan tillförlitlig utredning om att en vikarie har anställts för tiden för alterneringsledigheten lämnas till Arbetskraftsmyndigheten innan alterneringsledigheten börjar eller utan dröjsmål efter det att alterneringsledigheten har börjat. En motsvarande behövlig utredning ska lämnas till Arbetskraftsmyndigheten då alterneringsledigheten periodiseras eller förlängs på det sätt som avses i 7 § 1 och 2 mom.

9 §

Vikarier

Som vikarie ska anställas en sådan arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten som varit arbetslös arbetssökande i minst 90 kalenderdagar antingen utan avbrott eller periodvis under de 14 månader som föregått alterneringsledigheten. Den som anställs som vikarie ska vara arbetslös arbetssökande omedelbart före alterneringsledighetens början.

Oberoende av 1 mom. kan som vikarie anställas en arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten, om arbetssökanden inte fyllt 30 år och högst ett år har förflutit sedan denne avlagt yrkes- eller högskoleexamen, eller en arbetslös arbetssökande som antingen är under 25 år eller över 55 år när alterneringsledigheten börjar.

Arbetstiden för vikarien ska vara minst lika lång som den ordinarie arbetstiden för den alterneringslediga. Om någon som är deltidsanställd hos arbetsgivaren såsom arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten söker heltidsarbete och anställs han eller hon för det arbete som blivit ledigt på grund av alterneringsledigheten, kan alterneringsledigheten trots 2 kap. 5 § i Arbetsavtalslagen ordnas så att en arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsmyndigheten anställs för det arbete som på detta sätt blir ledigt. Ökningen av den sammantagna arbetstiden för dessa anställda ska då vara minst lika lång som den ordinarie arbetstiden för den alterneringslediga.

11 §

Verkningar av att vikariens anställning upphör

Om vikariens anställning upphör före utgången av alterneringsledigheten, ska anställningens upphörande inte anses stå i strid med alterneringsavtalet i det fall att

2) Arbetskraftsmyndigheten inte kan anvisa någon som är lämplig som vikarie i stället för den tidigare.

17 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Arbetskraftsmyndigheten lämnar ett för Folkpensionsanstalten och Arbetslöshetskassan bindande utlåtande om de förutsättningar för alterneringsersättning som avses i 5–9 § samt om de förutsättningar för återkrav som avses i 19 § 1 mom. Utlåtande om de förutsättningar för alterneringsersättning som avses i 14 § 1 mom. 5 punkten lämnas av närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

18 §

Anmälningsskyldighet

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål underrätta Arbetskraftsmyndigheten om anställandet av en vikarie för den tid alterneringsledigheten varar samt om väsentliga ändringar i dennas anställning.

22 §

Finansiering

De kostnader som altemneringsersättningen orsakar arbetslöshetskassorna och Folkpensionsanstalten finansieras med iakttagande av vad som i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) och 14 kap. 3 § lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om arbetslöshetsdagpenning, med undantag för de bestämmelser som gäller kommunens finansieringsandel av utgifterna för arbetslöshetsförmåner.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Arbetskraftsmyndigheten sköter de ärenden som gäller i första meningen i 17 § 1 mom. avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden och som är anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter sköter de ärenden som gäller i andra meningen i 17 § 1 mom. avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden och som är anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

20.

Lag

om ändring av 6 och 11 § i lagen om tillämpning av Europeiska unionens lagstiftning om samordning av de sociala trygghetssystemen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om tillämpning av Europeiska unionens lagstiftning om samordning av de sociala trygghetssystemen (352/2010) 6 § och 11 § 5 mom.,
av dem 6 § sådan den lyder i lag 1557/2015, som följer:

6 §

Utsedda behöriga institutioner för vissa fall av sökande av arbete

I grundförordningens artikel 1 q led iii avsedda behöriga institutioner i Finland som utses av den behöriga myndigheten är vid tillämpningen av artikel 55.4 i tillämpningsförordningen och artikel 64.1 led a i grundförordningen de i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) avsedda myndigheter vid kommuner eller samkommuner som ansvarar för att anordna offentlig arbetskraftsservice.

I grundförordningen och tillämpningsförordningen avsedda arbetskraftsmyndigheter i Finland är de i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedda myndigheter vid kommuner eller samkommuner som ansvarar för att anordna arbetskraftsservice samt närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

11 §

Hur intyg och andra portabla handlingar ska utfärdas

De i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedda myndigheter vid kommuner eller samkommuner som ansvarar för att anordna arbetskraftsservice ska utfärda följande intyg:

- 1) intyg enligt första stycket i artikel 55.4 i tillämpningsförordningen om att den berörda personen har anmält sig som arbetssökande,
- 2) intyg enligt andra stycket i artikel 55.4 i tillämpningsförordningen om faktorer som kan påverka rätten till förmåner,
- 3) intyg enligt tredje stycket i artikel 55.4 i tillämpningsförordningen om uppföljningen av den arbetslösa personens situation, om personen fortfarande är registrerad hos arbetsförmedlingen och om personen följer de kontrollförfaranden som fastställts.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

21.

Lag

om ändring av lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om inkomstdatasystemet (53/2018) 6 § 6 mom. 2 punkten och 13 § 1 mom. 16, 23 och 25 punkten, av dem 13 § 1 mom. 16 och 25 punkten sådana de lyder i lag 176/2019 och 13 § 1 mom. 23 punkten sådan den lyder i lag xx/2022, samt
fogas till 13 § 1 mom., sådant det lyder delvis ändrat i lagarna 176/2019, 1206/2020, 922/2021, 22/2022 och xx/2022, nya 26–27 punkter som följer:

6 §

Inkomstuppgifter och andra uppgifter som införs i inkomstregistret

I fråga om prestationer som förmånsbetalare har betalat införs dessutom följande uppgifter som en förmånsbetalare med stöd av bestämmelser i någon annan lag är skyldiga att lämna uppgiftsanvändarna:

2) uppgifter om kostnadsersättningar som betalats enligt lagen om ordnande av arbetskrafts-service (/) eller lagen om utkomstskydd för arbetslösa,

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

16) till Statskontoret för avgörande av ett ersättningsärende enligt trafikförsäkringslagen, lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar, lagen om ersättning för olycksfall i militärtjänst och tjänstgöringsrelaterad sjukdom (1521/2016), lagen om ersättning för skada eller sjukdom som har uppkommit under studierelaterade förhållanden som är jämförbara med arbete, lagen om skadestånd för olycksfall åt personer, som intagits i särskilda straff-, underhålls- och vårdanstalter, lagen om ersättning för olycksfall och tjänstgöringsrelaterad sjukdom i krishanteringsuppdrag (1522/2016), räddningslagen (379/2011), lagen om olycksfallsersättning i vissa fall åt den som lämnat bistånd vid fullgörandet av tjänsteåliggande (625/1967), sjöräddningslagen (1145/2001), beredskapslagen (1552/2011), polislagen (872/2011), lagen om nämndemän vid tingsrätterna (675/2016), lagen om mottagande av personer som söker internationellt skydd och om identifiering av och hjälp till offer för människohandel (746/2011) eller brottskadlagen (1204/2005) som är under handläggning,

23) till närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställigheten av lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och lagen om ett försök med rekryteringsstöd (20/2022) och för skötseln av den i lagen om närings-

, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (897/2009) avsedda uppgift som gäller produktion, utvärdering och uppföljning av information om arbetskraftsservicens funktion, resultat och effekter,

25) till landskapet Åland och dess myndigheter och kommuner för utförande av uppdrag enligt en i självstyrelselagen för Åland (1144/1991) avsedd landskapslag, med iakttagande av vad som i den föreskrivs om landskapets, myndigheternas eller kommunens rätt till information,

26) till i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedda kommuner eller samkommuner som ansvarar för att anordna arbetskraftsservice, för verkställigheten av uppgifter som gäller lönesubvention, sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år, startpeng och utbildning inom omställningsskyddet enligt den lagen,

27) till arbets- och näringsministeriet för skötsel av de i lagen om ordnande av arbetskraftsservice föreskrivna uppgifter som gäller ledning, styrning och utveckling av den offentliga arbetskraftsservicen samt uppföljning och utvärdering av skötseln av sysselsättningen och ordnandet av arbetskraftsservicen i kommunerna.

Denna lag träder i kraft den 20 .

22.

Lag

om ändring av 13 § i lagen om inkomstdatasystemet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om inkomstdatasystemet (53/2018) 13 § 1 mom. 23 punkten, sådan den lyder i lag xx/2022, som följer:

13 §

Uppgiftsanvändares rätt att få uppgifter ur inkomstdatasystemet

Inkomstregisterenheten förmedlar och lämnar ut sådana uppgifter ur inkomstregistret som en uppgiftsanvändare trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, med stöd av någon annan lag har rätt att få av prestationsbetalaren eller av andra uppgiftsanvändare, som följer:

23) till närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter för verkställigheten av lönegarantilagen (866/1998) och lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) och för skötseln av den i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna och närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter (897/2009) avsedda uppgift som gäller produktion, utvärdering och uppföljning av information om arbetskraftsservicens funktion, resultat och effekter,

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

23.

Lag

om ändring av arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i arbetsavtalslagen (55/2001) 13 kap. 6 § 3 mom., sådant det lyder i lag 1448/2016, samt
ändras 1 kap. 3 a §, 6 kap. 6 §, 7 kap. 12 § 1 mom. och 12 a § 2 mom., 9 kap. 3 a och 3 b § samt 13 kap. 6 § 2 mom.,

sådana de lyder, 1 kap. 3 a § och 6 kap. 6 § i lag 1448/2016, 7 kap. 12 § 1 mom. i lag 920/2012, 7 kap. 12 a § 2 mom. och 9 kap. 3 b § i lag xx/2022, 9 kap. 3 a § i lag 163/2020 samt 13 kap. 6 § 2 mom. i lag 1448/2016, som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

3 a §

Ingående av arbetsavtal för viss tid med en person som är långtidsarbetslös

Ingående av arbetsavtal för viss tid förutsätter inte en sådan grundad anledning som avses i 3 § 2 mom., om den som anställs är en person som enligt uppgift från Arbetskraftsmyndigheten har varit arbetslös arbetssökande utan avbrott under de senaste 12 månaderna. En anställning på högst två veckor utgör emellertid inget avbrott i arbetslösheten. Det att arbetsgivarens behov av arbetskraft är permanent på det sätt som avses i 3 § 3 mom. utgör inget hinder för att avtalet ingås för viss tid.

En person betraktas som arbetslös arbetssökande i enlighet med vad som föreskrivs i 1 kap. 3 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/).

Den maximala längden för arbetsavtalet för viss tid är ett år. Avtalet kan förnyas högst två gånger inom ett år från det att det första avtalet för viss tid började löpa. Den sammanräknade totala längden för avtalen får dock inte överskrida ett år.

6 kap.

Allmänna bestämmelser om upphävande av arbetsavtal

6 §

Återanställande av arbetstagare

En arbetsgivare ska erbjuda arbete åt en tidigare arbetstagare som på grunder som anges i 7 kap. 3 eller 7 § har sagts upp och som är arbetssökande i enlighet med lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, om arbetsgivaren inom fyra månader från det att anställningsförhållandet upphörde behöver arbetstagare för samma eller liknande uppgifter som den uppsagda arbetstagaren hade utfört. Om anställningsförhållandet när det upphörde hade fortgått utan avbrott minst 12 år, är tiden för återanställande emellertid sex månader.

Med avvikelse från 1 kap. 10 § 2 mom. gäller denna skyldighet på motsvarande sätt även en sådan förvärvare av rörelse som avses i 1 kap. 10 §, om överlåtaren har sagt upp arbetstagarens arbetsavtal så att det upphör att gälla före överlåtelsen.

7 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

12 §

Arbetstagarens rätt till sysselsättningsledighet

Har inte arbetsgivaren och arbetstagaren, sedan arbetsgivaren sagt upp arbetsavtalet på de grunder som avses i 7 kap. 3 och 4 eller 7 §, kommit överens om annat, har arbetstagaren rätt till ledighet med full lön för att under uppsägningstiden delta i utarbetandet av en sysselsättningsplan enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice, i arbetskraftsutbildning och därtill ansluten praktik eller inläring i arbetet enligt planen eller i arbets sökande på eget eller myndigheternas initiativ och i anställningsintervjuer eller omplaceringsträning.

12 a §

Särskild rätt till sysselsättningsledighet för personer som fyllt 55 år

Utöver vad som föreskrivs i 12 § 1 mom. får sysselsättningsledighet också användas för i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd utbildning inom omställningsskyddet, och för att göra en kartläggning av kompetens och arbetsförmåga.

9 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

3 a §

Arbetsgivarens meddelande till arbetskraftsmyndigheten

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbetskraftsmyndigheten om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 7 kap. 3, 4, 7 eller 8 §.

Av det meddelande som avses i 1 mom. ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras hemorter och deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.

3 b §

Arbetsgivarens skyldighet att informera om viss arbetskraftsservice

Arbetsgivaren är skyldig att informera en arbetstagare som vid delgivning av uppsägningen har fyllt 55 år och vars anställningsförhållande har varat i minst fem år utan avbrott eller med avbrott som sammanlagt har varat i högst 30 dagar om att denne har rätt till sådan utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och till sådan omställningsspenning som avses i 9 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 3 a § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

13 kap.

Särskilda bestämmelser

6 §

Bestämmelsernas tvingande natur

Oberoende av skyldigheten att erbjuda arbete enligt 2 kap. 5 §, 5 kap. 2 § och 6 kap. 6 §

1) får en kommun för att fullgöra den sysselsättningsskyldighet som anges i 12 kap. 1 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice anställa en person, dock inte för sådana uppgifter i fråga om vilka kommunen samtidigt har permitterat sina arbetstagare eller i fråga om vilka kommunen har gett en arbetstagare ett meddelande om permittering,

2) får en förening, en stiftelse eller ett registrerat religionssamfund anställa en sådan arbetslös person som avses i 10 kap. 8 § 1 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice,

3) får en förening eller stiftelse i en verkstad eller motsvarande träningsenhet anställa någon i sådant lönesubventionerat arbete som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice för sådana uppgifter som annars inte utförs i arbetsavtals- eller tjänsteförhållanden.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

24.

Lag

om ändring av lagen om sjöarbetsavtal

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) 1 kap. 4 a §, 7 kap. 9 §, 8 kap. 10 § 1 mom. och 10 a § 2 mom. samt 10 kap. 4 och 5 §, sådana de lyder, 1 kap. 4 a § i lag 1449/2016, 7 kap. 9 § i lag 390/2017, 8 kap. 10 § 1 mom. i lag 921/2012, 8 kap. 10 a § 2 mom. och 10 kap. 5 § i lag xx/2022 samt 10 kap 4 § i lag 164/2020, som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

4 a §

Ingående av arbetsavtal för viss tid med en person som är långtidsarbetslös

Ingående av arbetsavtal för viss tid förutsätter inte en sådan grundad anledning som avses i 4 § 1 mom., om den som anställs är en person som enligt uppgift från Arbetskraftsmyndigheten har varit arbetslös arbetssökande utan avbrott under de senaste 12 månaderna. En anställning på högst två veckor utgör emellertid inget avbrott i arbetslösheten. Det att arbetsgivarens behov av arbetskraft är permanent på det sätt som avses i 4 § 2 mom. utgör inget hinder för att avtalet ingås för viss tid.

En person betraktas som arbetslös arbetssökande i enlighet med vad som föreskrivs i 1 kap. 3 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/).

Den maximala längden för arbetsavtalet för viss tid är ett år. Avtalet kan förnyas högst två gånger inom ett år från det att det första avtalet för viss tid började löpa. Den sammanräknade totala längden för avtalen får dock inte överskrida ett år.

7 kap.

Allmänna bestämmelser om upphävande av arbetsavtal

9 §

Återanställande av arbetstagare

En arbetsgivare ska erbjuda arbete åt en tidigare arbetstagare som på grunder som anges i 8 kap. 3 eller 6 § har sagts upp och som fortfarande är arbetssökande i enlighet med lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, om arbetsgivaren inom fyra månader från det att anställningsförhållandet upphörde behöver arbetstagare för samma eller liknande uppgifter som den uppsagda arbetstagaren hade utfört. Om anställningsförhållandet när det upphörde hade fortgått utan avbrott minst 12 år, är tiden för återanställande emellertid sex månader.

Med avvikelse från 1 kap. 10 § 2 mom. gäller denna skyldighet på motsvarande sätt även en sådan förvärvare av rörelse som avses i 1 kap. 10 §, om överlåtaren har sagt upp arbetstagarens arbetsavtal så att det upphör att gälla före överlåtelsen.

8 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

10 §

Arbetstagarens rätt till sysselsättningsledighet

Har inte arbetsgivaren och arbetstagaren, sedan arbetsgivaren sagt upp arbetsavtalet på de grunder som avses i 3 och 4 eller 6 §, kommit överens om annat, har arbetstagaren rätt till ledighet med full lön för att under uppsägningstiden delta i utarbetandet av en sysselsättningsplan enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice, i arbetskraftsutbildning och därtill ansluten praktik eller inläring i arbetet enligt planen eller i arbetssökande på eget eller myndigheternas initiativ och i anställningsintervjuer eller omplaceringsträning.

10 a §

Särskild rätt till sysselsättningsledighet för personer som fyllt 55 år

Utöver vad som föreskrivs i 10 § 1 mom. får sysselsättningsledighet också användas för i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd utbildning inom omställningsskyddet, och för att göra en kartläggning av kompetens och arbetsförmåga.

10 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

4 §

Arbetsgivarens meddelande till arbetskraftsmyndigheten

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbetskraftsmyndigheten om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 8 kap. 3, 4, 6 eller 7 §.

Av det meddelande som avses i 1 mom. ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras hemorter och deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.

5 §

Arbetsgivarens skyldighet att informera om viss arbetskraftsservice

Arbetsgivaren är skyldig att informera en arbetstagare som vid delgivning av uppsägningen har fyllt 55 år och vars anställningsförhållande har varat i minst fem år utan avbrott eller med

avbrott som sammanlagt har varat i högst 30 dagar om att denne har rätt till sådan utbildning inom omställningsskyddet som avses i 8 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och till sådan omställningspenning som avses i 9 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 4 § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

25.

Lag

om ändring av 3 a och 37 a § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) 3 a och 37 a §, sådana de lyder, 3 a § i lag 1063/2018 och 37 a § i lag xx/2022, som följer:

3 a §

Anställning av en person som är långtidsarbetslös i anställningsförhållande för viss tid

En tjänsteinnehavare kan anställas för viss tid utan en sådan grund som anges i 3 § 2 mom. och trots vad som föreskrivs i 3 § 3 mom., om personen enligt uppgift från Arbetskraftsmyndigheten har varit arbetslös arbetssökande utan avbrott under de senaste 12 månaderna. Ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande på högst två veckor utgör emellertid inget avbrott i arbetslösheten.

Med arbetslös arbetssökande avses en i 1 kap. 3 § 1 mom. 4 punkten i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/) avsedd person vars jobsökning är giltig på det sätt som föreskrivs i 4 kap. 1 och 2 § i den lagen.

Den maximala längden för ett tjänsteförhållande för viss tid är ett år. Personen kan anställas i högst två nya tjänsteförhållanden för viss tid inom ett år från det att det första tjänsteförhållandet för viss tid började. Den sammanräknade totala längden för tjänsteförhållandena får inte överstiga ett år.

37 a §

Sysselsättningsledighet och arbetsgivares skyldighet att lämna meddelande

Tjänsteinnehavare har samma rätt till sysselsättningsledighet som arbetstagare har enligt Arbetsavtalslagen.

Arbetsgivares skyldighet att meddela Arbetskraftsmyndigheten om uppsägning av tjänsteinnehavare av ekonomiska orsaker och av produktionsorsaker samt skyldighet att informera tjänsteinnehavare om hans eller hennes rätt till sysselsättningsplan, utbildning inom omställningsskyddet och omställningspenning bestäms enligt Arbetsavtalslagen.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

26.

Lag

om ändring av 5 a och 9 c § i statstjänstemannalagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i statstjänstemannalagen (750/1994) 5 a § 3 mom. och 9 c §, sådana de lyder, 5 a § 3 mom. i lag 1454/2016 och 9 c § i lag 1061/2018, som följer:

5 a §

I de situationer som avses i 1 och 2 mom. får tjänsten överföras utan det samtycke från tjänstemannen som avses i 5 §, om tjänsten överförs inom eller till tjänstemannens pendlingsområde. Med pendlingsområde avses ett område enligt 1 kap. 10 § i lagen om ordnande av arbetskrafts-service (/).

9 c §

Utnämning till ett tjänsteförhållande för viss tid på högst ett år förutsätter inte ett sådant skäl som avses i 9 § 1 mom., om den som utnämns till tjänsteförhållandet enligt uppgift från arbetskraftsmyndigheten har varit arbetslös arbetssökande utan avbrott under de senaste 12 månaderna. Ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande på högst två veckor utgör emellertid inget avbrott i arbetslösheten.

En person kan utnämnas till högst två nya tjänsteförhållanden för viss tid inom ett år från det att det första tjänsteförhållandet för viss tid började. Den sammanräknade totala längden för tjänsteförhållandena för viss tid får dock inte överskrida ett år.

Med arbetslös arbetssökande avses en i 1 kap. 3 § 1 mom. 4 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd person vars jobsökning är giltig på det sätt som föreskrivs i 4 kap. 1 och 2 § i den lagen.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

27.

Lag

om ändring av samarbetslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i samarbetslagen (1333/2021) 19 § 4 mom., 21 § 3 och 4 mom. samt 38 § 1 mom. som
följer:

19 §

Förhandlingsframställning och lämnande av uppgifter

En förhandlingsframställning som gäller ärenden som avses i 2 mom. ska ges in även till
arbetskraftsmyndigheten senast när omställningsförhandlingarna inleds.

21 §

Handlingsplan och handlingsprinciper

Vid beredningen av handlingsplanen ska arbetsgivaren i ett så tidigt skede som möjligt till-
sammans med arbetskraftsmyndigheten utreda den i lagen om ordnande av arbetskraftsservice
(/) avsedda offentliga arbetskraftsservice med hjälp av vilken uppsagda arbetstagares syssel-
sättning stöds.

Om arbetsgivaren överväger att säga upp färre än tio arbetstagare, ska arbetsgivaren när om-
ställningsförhandlingarna inleds föreslå handlingsprinciper för hur arbetstagarna under uppsäg-
ningstiden stöds i att på eget initiativ söka sig till annat arbete eller utbildning och för deltagan-
det i sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

38 §

Avtalsrätt

Arbetsgivarnas och arbetstagarnas riksomfattande föreningar får genom avtal avvika från vad
som föreskrivs i 2 och 3 kap. Genom avtal får avvikelser dock inte göras från vad som föreskrivs
i 19 § 2 och 4 mom. om de uppgifter som ska ingå i förhandlingsframställningen eller om an-
mälningsskyldigheten till arbetskraftsmyndigheten, till den del bestämmelserna gäller uppsäg-
ning av minst tio arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

28.

Lag

om ändring 8 och 9 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) 8 och 9 §, sådana de lyder, 8 § i lag 209/2017 och 9 § i lag 928/2012, som följer:

8 §

Meddelande till Arbetskraftsmyndigheten

Då arbetsgivaren föreslår att åtgärder som kan leda till att en arbetstagare sägs upp, permitteras eller överförs till anställning på deltid ska behandlas vid samarbetsförhandlingar, ska den förhandlingsframställning som avses i 7 § 1 mom. eller den information som framgår av framställningen skriftligen lämnas även till Arbetskraftsmyndigheten senast då samarbetsförhandlingarna inleds, om de inte har lämnats till Arbetskraftsmyndigheten tidigare i något annat sammanhang.

9 §

Handlingsplan och handlingsprinciper

Efter att ha gjort en förhandlingsframställning om sin avsikt att säga upp minst tio arbetstagare av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker ska arbetsgivaren när samarbetsförhandlingarna inleds ge företrädarna för personalen ett förslag till en sysselsättningsfrämjande handlingsplan. Vid beredningen av planen ska arbetsgivaren utan dröjsmål tillsammans med Arbetskraftsmyndigheterna utreda den offentliga Arbetskraftsservice som främjar möjligheterna att få arbete.

Av handlingsplanen, som ska utarbetas med beaktande av vad som föreskrivs eller genom arbets- och tjänstekollektivavtal avtalas om minskning av Arbetskraften, ska framgå det planerade tidsschemat för samarbetsförhandlingarna, förfarandet vid förhandlingarna och de planerade handlingsprinciper som under uppsägningstiden ska iaktas vid anlitandet av tjänster enligt lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/) samt vid främjande av Arbetssökande och utbildning.

Om arbetsgivaren överväger uppsägningar som gäller färre än tio arbetstagare, ska arbetsgivaren när samarbetsförhandlingarna inleds föreslå handlingsprinciper dels för att under uppsägningstiden stödja arbetstagarna i att på eget initiativ söka sig till annat arbete eller utbildning, dels för att främja arbetstagarnas sysselsättning genom sådana tjänster som avses i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice.

Denna lag träder i kraft den 20 .

32.

Lag

om ändring av 24 och 25 § i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar (1233/2013) 24 och 25 § som följer:

24 §

Meddelande till Arbetskraftsmyndigheten

Om arbetsgivaren föreslår att åtgärder som kan leda till att tjänstemän sägs upp, permitteras eller överförs till anställning på deltid ska behandlas vid samarbetsförhandlingar, ska den förhandlingsframställning som avses i 21 § eller den information som framgår av framställningen skriftligen lämnas till Arbetskraftsmyndigheten senast då samarbetsförhandlingarna inleds, om de inte har lämnats till Arbetskraftsmyndigheten tidigare i något annat sammanhang.

25 §

Handlingsplan och handlingsprinciper för att främja sysselsättningen

Efter att ha gjort en förhandlingsframställning om sin avsikt att säga upp minst tio tjänstemän av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker ska arbetsgivaren när samarbetsförhandlingarna inleds ge företrädarna för personalen ett förslag till en sysselsättningsfrämjande handlingsplan. Vid beredningen av planen ska arbetsgivaren utan dröjsmål tillsammans med Arbetskraftsmyndigheterna utreda den offentliga Arbetskraftsservice som främjar möjligheterna att få arbete.

Handlingsplanen ska utarbetas med beaktande av vad som föreskrivs eller genom tjänste- och Arbetskollektivavtal avtalas om minskning av Arbetskraften. Av planen ska också framgå det planerade tidsschemat för samarbetsförhandlingarna, förfarandet vid förhandlingarna och de planerade handlingsprinciper som under uppsägningstiden ska iakttas vid anlitandet av tjänster enligt lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/) samt vid främjande av arbetssökande och utbildning.

Om arbetsgivaren överväger uppsägningar som gäller färre än tio tjänstemän, ska arbetsgivaren när samarbetsförhandlingarna inleds föreslå handlingsprinciper dels för att under uppsägningstiden stödja arbetstagarna i att på eget initiativ söka sig till annat arbete eller utbildning, dels för att främja arbetstagarnas sysselsättning genom sådana tjänster som avses i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice.

Denna lag träder i kraft den 20 .

30.

Lag

om ändring av 14 § i lagen om besvärnämnden för social trygghet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om besvärnämnden för social trygghet (1299/2006) 14 § 9 mom., sådant det
lyder i lag 1062/2017, som följer:

14 §

Behandlingen av ärenden

Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassor, Utbildningsfonden, närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter, arbetslöshetsförsäkringsfonden samt arbetskraftsmyndigheten är skyldiga att avgiftsfritt sända besvärnämnden handlingar i den form som besvärnämnden kräver.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

31.

Lag

om ändring av lagen om utkomststöd

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utkomststöd (1412/1997) 2 a §, 10 § 1 mom. 3 punkten, 10 § 2 mom. och 10 § 3 mom. 1 punkten, 10 a § 1 mom. samt 11 § 2 mom. 5 punkten,
sådana de lyder, 2 a § i lagarna 1294/2002 och 1278/2016, 10 § 1 mom. 3 punkten sådan den lyder i lag 1373/2014, 10 § 2 mom. sådant det lyder i lag 815/2015, 10 § 3 mom. 1 punkten och 10 a § 1 mom. sådana de lyder i lag 939/2012 samt 11 § 2 mom. 5 punkten sådan den lyder i lag 1107/2016, som följer:

2 a §

Skyldighet att anmäla sig som arbetsökande

En person i åldern 17–64 år som ansöker om utkomststöd är skyldig att anmäla sig som arbetsökande på det sätt som föreskrivs i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/), om han eller hon inte

- 1) arbetar som löntagare eller företagare,
- 2) studerar på heltid,
- 3) är en sådan person som avses i 3 kap. 3 § 1 mom. eller 4 § 1–6 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002),
- 4) på grund av anstaltsvård eller på grund av sjukdom som en läkare konstaterat är förhindrad att ta emot arbete, eller
- 5) på grund av någon annan godtagbar och med ovan nämnda orsaker jämförbar orsak är förhindrad att ta emot arbete.

Om den som ansöker om utkomststöd inte anmäler sig som arbetsökande på det sätt som avses i 1 mom., kan utkomststödet grunddel sänkas så som anges i 10 §.

10 §

Sänkt grunddel

Grunddelens belopp kan sänkas med högst 20 procent i fråga om en sådan person vars behov av utkomststöd föranleds av att

3) en person som avses i 3 § i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001) har vägrat delta i utarbetandet av en aktiveringsplan enligt lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte eller en sektorsövergripande sysselsättningsplan enligt lagen om sysselsättningsfrämjande samarbete för sektorsövergripande stöd (/),

I samband med sänkningen av grunddelen ska det alltid, om möjligt, tillsammans med den som söker utkomststöd och vid behov i samarbete med arbetskraftsmyndigheterna och andra

myndigheter, upprättas en handlingsplan för att hjälpa klienten att klara sig på egen hand. Folkpensionsanstalten ska informera sökanden om kommunens skyldighet att upprätta en plan och hänvisa sökanden till kommunens socialväsande för att som klient få planen upprättad. Folkpensionsanstalten ska också omedelbart sända beslutet om sänkt grunddel till kommunens socialväsande för kännedom och meddela sökanden att beslutet sänts till kommunen.

Grunddelens belopp kan sänkas med ett större belopp än vad som nämns i 1 mom., dock sammanlagt med högst 40 procent,

1) om det av en persons upprepade förfarande enligt 1 mom. kan dras den slutsatsen att han eller hon inte vill ta emot arbete eller delta i åtgärder som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/), lagen om främjande av integration eller lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, eller

10 a §

Sysselsättningspenning och reseersättning

Till den som får utkomststöd och deltar i arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte enligt lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte betalas för varje dag som personen deltar i verksamheten en sysselsättningspenning som är lika stor som kostnadsersättningen enligt 11 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Sysselsättningspenning betalas dock inte för de dagar för vilka personen får kostnadsersättning enligt 10 kap 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

11 §

Som inkomster beaktas dock inte

5) kostnadsersättning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa och lagen om ordnande av arbetskraftsservice, ersättning för uppehälle enligt lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner (566/2005), förhöjningsdel enligt 6 kap. 3 b § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, skillnaden mellan förhöjd förtjänstdel enligt den paragrafen och förtjänstdel enligt 2 § 1 mom. i samma kapitel samt arbetsmarknadsstödet förhöjningsdel enligt 7 kap. 5 § i samma lag,

Denna lag träder i kraft den 20 .

32.

Lag

om ändring av 14 § i lagen om bostadsbidrag för pensionstagare

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om bostadsbidrag för pensionstagare (571/2007) 14 § 1 mom. 10 punkten, sådan den lyder i lag 933/2012, som följer:

14 §

Prioriterade inkomster

När bostadsbidraget beräknas skall som årsinkomst inte beaktas sökandens och sökandens makes eller sambos

10) ersättningar för kostnader, kostnadsersättning enligt lagen om ordnande av arbetskrafts-service (/) eller någon annan motsvarande ersättning,

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

33.

Lag

om ändring av 35 § i folkpensionslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i folkpensionslagen (568/2007) 35 § 14 punkten, sådan den lyder i lag 934/2012, som följer:

35 §

Prioriterade inkomster när det gäller fortsättningspensionens kompletteringsbelopp

När kompletteringsbeloppet beräknas beaktas inte som årsinkomst följande till den efterlevande maken utgående betalningar:

14) ersättningar för kostnader, kostnadsersättning enligt lagen om ordnande av arbetskrafts-service (/) eller någon annan motsvarande ersättning,

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

34.

Lag

om ändring av 8 kap. 9 § i sjukförsäkringslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i sjukförsäkringslagen (1224/2004) 8 kap. 9 § 2 mom., sådant det lyder i lag 535/2019,
som följer:

8 kap.

Sjukdagpenning och partiell sjukdagpenning

9 §

Sjukdagpenning efter maximitiden

Med den arbetsförhetstid som avses i 1 mom. jämställs den tid för vilken den försäkrade enligt lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner, lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar, lagen om lantbruksföretagares olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar eller arbetspensionslagarna har fått rehabiliteringspenning, partiell rehabiliteringspenning eller rehabiliteringspenning som betalas som rehabiliteringsunderstöd eller har fått ersättning för inkomstbortfall med stöd av bestämmelserna om rehabilitering i trafikförsäkringslagen, lagen om skada, ådragen i militärtjänst, lagen om ersättning för olycksfall i militärtjänst och tjänstgöringsrelaterad sjukdom eller lagen om ersättning för olycksfall och tjänstgöringsrelaterad sjukdom i krishanteringsuppdrag eller den tid den försäkrade har varit arbetslös arbetsökande på det sätt som anges i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) eller deltagit i service enligt den lagen eller bedrivit studier som avses i 9 kap. i den lagen. Med arbetsförhetstid jämställs också den tid under vilken den försäkrade med stöd av 3 kap. 3 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa har varit berättigad till en förmån enligt den lagen.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

35.

Lag

om ändring av 11 § i militärunderstödslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i militärunderstödslagen (781/1993) 11 § 1 mom. 3 punkten, sådan den lyder i lag
963/2017, som följer:

11 §

Inkomster som skall beaktas

När understöd beviljas beaktas de faktiska inkomster som står till den sökandes och dennes i
4 § avsedda familjemedlemmars förfogande under tjänstgöringstiden. När understöd beviljas
med stöd av 10 a § beaktas inte dessa familjemedlemmars inkomster. Som inkomster beaktas
inte

3) kostnadsersättning enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/),

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

36.

Lag

om ändring av 6 § i lagen om studiestöd

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om studiestöd (65/1994) 6 § 1 mom. 5 punkten, sådan den lyder i lag 932/2012,
som följer:

6 §

Begränsningar i fråga om studiestödet

Studiestöd beviljas inte den som

5) deltar i arbetskraftsutbildning enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/),

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

37.

Lag

om ändring av inkomstskattelagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i inkomstskattelagen (1535/1992) 92 § 13 punkten sådan den lyder i lag 1132/2021,
och
ändras 92 § 11 punkten och 127 a § 3 mom., sådana de lyder i lag 1132/2021, som följer:

92 §

Skattefria sociala förmåner

Skattepliktig inkomst är inte

11) sådan ersättning för kostnader som med stöd av 11 kap. 4 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) betalas till arbetslösa som söker arbete eller service, samt kostnadsersättning enligt 5 § i det kapitlet,

127 a §

Hushållsavdrag

Hushållsavdrag beviljas inte, om direkt för samma arbetsprestation har erhållits stöd för närstående vård, servicesedel som beviljats av kommunen för social- och hälsovård eller stöd som avses i lagen om stöd för hemvård och privat vård av barn. Avdrag beviljas heller inte med anledning av arbete som innebär underhåll eller ombyggnad av en bostad, om reparationsunderstöd för reparation av bostaden har beviljats av statens eller något annat offentligt samfunds medel.

Denna lag träder i kraft den 20. _____

38.

Lag

om ändring av 10 f § i inkomstskattelagen för gårdsbruk

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i inkomstskattelagen för gårdsbruk (543/1967) 10 f § 1 mom., sådant det lyder i lag 1362/2021, som följer:

10 f §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 6 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom jordbruket göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
- 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
- 3) det inte under skatteåret för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren har beviljats i lagen om ordnande av arbetskraftsservice avsedd lönesubvention eller i den lagen avsett sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

39.

Lag

om ändring av 56 § i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet (360/1968) 56 § 1 mom.,
sådant det lyder i lag 1361/2021, som följer:

56 §

Arbetsgivaren får utöver vad som föreskrivs i 7 § för utbildning av en arbetstagare som arbetat inom näringsverksamheten göra ett utbildningsavdrag enligt 2–4 mom. i denna paragraf när utbildningen baserar sig på en i 9 § i samarbetslagen (1333/2021) avsedd utvecklingsplan eller en i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) avsedd utbildningsplan, om

- 1) utbildningen pågår oavbrutet i minst en timme,
- 2) arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för utbildningstiden, och
- 3) det inte under skatteåret för kostnaderna för avlöning av arbetstagaren har beviljats i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) avsedd lönesubvention eller i den lagen avsett sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

40.

Lag

om ändring av 2 och 3 § i lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) 2 § 2 mom. 2 punkten och 3 § 1 mom., sådana de lyder i lag 926/2012, som följer:

2 §

Tillämpningsområde

På de villkor som anges i 1 mom. tillämpas lagen även på

2) arbete som en person som deltar i arbetsprövning enligt 6 kap. 5 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) utför på en arbetsplats,

3 §

Arbetsgivarens skyldighet att kräva uppvisande av straffregisterutdrag

Arbetsgivaren ska kräva att en person visar upp ett straffregisterutdrag enligt 6 § 2 mom. i straffregisterlagen (770/1993) när personen första gången anställs i eller utnämns till ett anställnings- eller tjänsteförhållande som omfattar uppgifter som avses i 2 § eller första gången tilldelas sådana uppgifter. Med arbetsgivare avses i denna lag även civiltjänstcentralen enligt 7 § i civiltjänstlagen och en arbetskraftsmyndighet som ingår avtal om arbetsprövning.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

41.

Lag

om ändring av 47 kap. 6 § i strafflagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i strafflagen (39/1889) 47 kap. 6 §, sådan den lyder i lag 927/2012, som följer:

47 kap.

Om arbetsbrott

6 §

Brott mot förbudet att ta ut avgift för arbetsförmedling

Den som av en enskild kund tar ut avgift i strid med det förbud att ta ut avgift för arbetsförmedling som föreskrivs i 16 kap. 5 § 1 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/), ska för *brott mot förbudet att ta ut avgift för arbetsförmedling* dömas till böter eller fängelse i högst ett år.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

42.

Lag

om ändring av 4 a § i straffregisterlagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i straffregisterlagen (770/1993) 4 a § 2 mom., sådant det lyder i lag 23/2022, samt
fogas till 4 a § 1 mom., sådant det lyder i lagarna 1093/1999, 733/2014, 1114/2018 och
75/2021, en ny 5 a punkt som följer:

4 a §

Utöver vad som bestäms i 4 §, lämnas ur straffregistret uppgifter om personer ut till finska myndigheter i ärenden som gäller

5 a) i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/) avsedd lönesubvention eller i den lagen avsett sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år som beviljats av en i den lagen avsedd arbetskraftsmyndighet,

Denna lag träder i kraft den 20 .

43.

Lag

om ändring av 4 a § i straffregisterlagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i straffregisterlagen (770/1993) 4 a § 2 mom., sådant det lyder i lag 1114/2018, som
följer:

4 a §

De uppgifter som avses i 1 mom. 5 a-punkten lämnas ut om avgöranden som avses i 10 kap. 3 § 3 mom. 3 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, och de uppgifter som avses i 6 punkten lämnas ut om avgöranden som avses i 7 § 2 mom. och 22 § 2 mom. i statsunderstödslagen.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

Bilaga

Titel

Helsingfors den 20xx

Statsminister

Sanna Marin

..minister Förnamn Efternamn

Lag
om ändring av

I enlighet med riksdagens beslut:

Gällande lydelse

[Text] # §

Föreslagen lydelse

[Text] # §

Denna lag träder i kraft den 20 .

