

Statsrådets förordning

om ändring av statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med statsrådets beslut
upphävs i statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (1073/2012) 41 §,
ändras 5, 16, 39, 40, 42, 43, 46 och 52 §, av dem 16 § sådan den lyder i förordning 1542/2016 samt 39 och 43 § sådana de lyder i förordning 1388/2014, och
fogas till förordningen en ny 16 a § som följer:

2 kap

Sysselsättningsplan och plan som ersätter sysselsättningsplanen

5 §

Godkännande och arkivering av sysselsättningsplan och plan som ersätter sysselsättningsplanen

Parterna i planen godkänner handlingsplansdelen i sysselsättningsplanen eller den plan som ersätter sysselsättningsplanen.

Arbetsökanden godkänner planen elektroniskt i den för ändamålet avsedda webbtjänsten eller genom att underteckna planen. Om planen godkänns genom underskrift, ges den undertecknade planen till arbetsökanden. Arbets- och näringsbyrån kan också förutsätta att arbetsökanden ska godkänna planen på något annat sätt. Arbets- och näringsbyrån ska då försäkra sig om att arbetsökanden förstår planens innehåll och betydelse, och den godkända planen ska tillställas arbetsökanden via webbtjänsten eller på något annat lämpligt sätt.

Arbets- och näringsbyråns exemplar godkänns och arkiveras elektroniskt i arbets- och näringsbyråns kundinformationssystem. Om arbetsökanden godkänner planen på något annat sätt än i webbtjänsten eller genom att underteckna planen, ska en anteckning om godkännandet göras i kundinformationssystemet. Om en företrädare för kommunen har deltagit i utarbetandet av planen, har kommunen på begäran rätt att få en kopia av planen.

6 kap

Lönesubvention

16 §

Ansökan om och utbetalning av stöd som beviljats för lönesubventionerat arbete

Lönesubvention, sysselsättningsstöd avseende personer som fyllt 55 år och stöd enligt 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice betalas ut i efterskott så att utbetalningsperioden innefattar de lönebetalningsperioder som löpt ut under en kalendermånad. Arbetsgivaren kan ansöka om utbetalning av subvention för flera utbetalningsperioder på en gång,

men subventionen betalas ut enligt utbetalningsperiod. Om subventionsperioden löper ut eller anställningsförhållandet för den som anställts med lönesubvention upphör under utbetalningsperioden, löper utbetalningsperioden ut vid samma tidpunkt.

Ansökan om utbetalning av de stöd som nämns i 1 mom. ska lämnas in till närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*) inom tre månader från utgången av den kalendermånad under vilken den sista utbetalningsperioden som ingår i subventionsperioden löper ut. Subventionsperioden är den period som i beslutet om beviljande av subvention har angetts som subventionens varaktighet. Ett eventuellt beslut om fortsatt subvention betraktas som en ny subventionsperiod, även om perioden börjar omedelbart efter att den föregående perioden löpt ut.

16 a §

Bedömning av påverkan på handeln

Arbetsgivarens verksamhet bedöms påverka handeln mellan medlemsstaterna åtminstone, om någon av följande förutsättningar uppfylls:

- 1) värdet av de varor och tjänster som har sålts är minst 200 000 euro per år,
- 2) det är möjligt att beställa varor och tjänster via nätet eller använda dem på nätet, med undantag för situationer där marknadsföringen sker på nätet, men där varan ska hämtas eller tjänsten användas inom det verksamhetsområde som avses i 4 punkten,
- 3) ett större än ringa antal kunder är fysiska personer som är bosatta i Finland eller juridiska personer som är registrerade i Finland, eller
- 4) varor och tjänster tillhandahålls på ett område som är större än det verksamhetsområde som bildas av en centralkommun och dess grannkommuner, eller om över 10 procent av kunderna är bosatta utanför verksamhetsområdet.

14 kap

Sysselsättningspolitiskt understöd

39 §

Verksamhet som stöds med sysselsättningspolitiskt understöd

Arbets- och näringsbyrån kan bevilja sysselsättningspolitiskt understöd till en aktör som ordnar och utvecklar jobbmöjligheter eller arbetsprövning för arbetslösa arbetssökande samt service och verksamhetsmodeller i anknytning till dem.

När arbets- och näringsbyrån beviljar understöd kan den ställa behövliga villkor för erhållande av understödet med avseende på syftet med understödet.

Om understödstagaren bedriver verksamhet som påverkar handeln mellan Europeiska unionens medlemsstater, beviljas understödet i form av de minimis-stöd.

40 §

Understödstagare

Understödet kan beviljas föreningar, stiftelser, kommuner och samkommuner.

42 §

Begränsningar i fråga om beviljande och användning av understöd

Understöd beviljas inte och får inte användas för

- 1) tjänster som produceras som offentlig arbetskrafts- och företagsservice,
- 2) produktion eller anskaffning av sådana tjänster som en kommun eller en samkommun enligt lagen är skyldig att ordna,
- 3) investeringar eller anskaffningsutgifter för lösa anläggningstillgångar,
- 4) hyreskostnader.

43 §

Understödet belopp

Föreningar och stiftelser kan beviljas understöd till högst 100 procent av de kostnader som arbets- och näringsbyrån har godkänt att kan täckas med understödet.

Kommuner och samkommuner kan beviljas understöd till högst 50 procent av de kostnader som arbets- och näringsbyrån har godkänt att kan täckas med understödet.

När beslut fattas om nivån på understödet och understödsbeloppet beaktas innehållet i den verksamhet som understöds samt antalet personer som hör till verksamhetens målgrupp och deras behov av individuellt stöd och vägledning. De inkomster som fås från den verksamhet som understöds kan dessutom tas i beaktande.

46 §

Understödet varaktighet

Understöd kan beviljas för högst tre år i sänder.

52 §

Bokföring

Understödstagaren är skyldig att i enlighet med bokföringslagen (1336/1997) ha separat redovisning för den verksamhet som understöds, om inte bokföringen över finansieringen av den understödda verksamheten redovisas på egna konton i föreningens eller stiftelsens bokföring och övervakningen kan ske utan svårigheter.

Om understödstagaren är skyldig att ha separat redovisning enligt 1 mom., ska bokföringen över hela den verksamhet som understöds och de verifikationer som hänför sig till den förvaras på ett sådant sätt att de lätt kan granskas. Bestämmelser om förvaring av bokföringsmaterial finns i 2 kap 10 § i bokföringslagen.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2023. På lönesubvention och sysselsättningspolitiskt understöd som har beviljats före ikraftträdandet av denna förordning tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

Helsingfors den xx 2022

Arbetsminister Tuula Haatainen

Specialsakkunnig Tarja Krakau