

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi siviilipalveluslain muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi siviilipalveluslakia.

Esityksessä ehdotetaan siviilipalveluspaikkojen listaan lisättäväksi hyvinvointialueet, hyvinvointiyhtymät ja kuntayhtymät. Lisäksi lakiin tehtäisiin tekniset muutokset liittyen perhevapaa-uudistukseen.

Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.7.2023.

SISÄLLYS

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ.....	1
PERUSTELUT	3
1 Asian tausta ja valmistelu	3
2 Nykytila ja sen arviointi.....	3
2.1 Yleistä	3
2.2 Palveluspaikat	4
2.3 Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus.....	4
2.4 Siviilipalvelusvelvollisen perhevapaat.....	5
2.5 Perhevapaaudistus.....	5
3 Tavoitteet	5
4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset	5
4.1 Keskeiset ehdotukset.....	5
4.2 Pääasialliset vaikutukset.....	5
5 Muut toteuttamisvaihtoehdot	6
6 Lausuntopalaute	6
7 Säännöskohtaiset perustelut	6
7.1 Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta johtuvat muutokset.....	6
7.2 Perhevapaaudistuksesta johtuvat muutokset	7
8 Voimaantulo	7
9 Suhde perustuslakiin ja säätämjärjestys	7
LAKIEHDOTUS	9
siviilipalveluslain muuttamisesta	9
VALITSE KOHDE.....	11
VALITSE KOHDE.....	11
[Kopioi säädöksen nimi tähän].....	11

PERUSTELUT

1 Asian tausta ja valmistelu

Pääministeri Marinin hallitus antoi 8.12.2020 esityksen eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi sekä Euroopan paikallisen itsehallinnon peruskirjan 12 ja 13 artiklan mukaisen ilmoituksen antamiseksi (HE 241/2020 vp). Lait on vahvistettu 29.6.2021 ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä koskevat lait on siirretty kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen.

Suomeen on muodostettu 21 hyvinvointialuetta, joille siirretään kuntien vastuulla nykyisin olevat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät. Lisäksi Helsingin kaupungille jää kyseisten palveluiden järjestämistä koskeva vastuu.

Pääministeri Marinin hallitus antoi 16.9.2021 esityksen eduskunnalle perhevapaata koskevasta uudistuksesta (HE 129/2021 vp). Muutoksilla pantiin täytäntöön lisäksi Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1158 vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta ja neuvoston direktiivin 2010/18/EU kumoamisesta, ns. työelämän tasapaino- direktiivi. Muutoksilla pyritään edistämään miesten ja naisten tasa-arvoa työelämässä ja helpottamaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Perhevapaaudistus on astunut voimaan 1.8.2022.

Esityksessä ehdotetaan lisättäväksi siviilipalveluslaissa mainittujen palveluspaikkojen listaan hyvinvointialueet, hyvinvointiyhtymät ja kuntayhtymät. Lisäksi ehdotetaan tehtäväksi teknisiä muutoksia vastaamaan perhevapaaudistusta.

Hyvinvointialueiden aloittamisesta ja perhevapaaudistuksesta johtuvia teknisiä muutoksia asevelvollisuuslakiin (1438/2007) käsittelee HE 223/2022 vp ja asevelvollisuuslain muutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2023.

Hallituksen esitys laista siviilipalveluslain muuttamisesta on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriössä virkatyönä.

2 Nykytila ja sen arviointi

2.1 Yleistä

Siviilipalveluslaki (1446/2007) uudistettiin kokonaisuudessaan vuonna 2007. Siviilipalveluslaissa säädetään maanpuolustusvelvollisuuteen perustuvasta siviilipalvelusvelvollisuudesta. Lain 1 §:n 2 momentin mukaan asevelvollinen, jonka vakaumukseen perustuvat syyt estävät häntä suorittamasta asevelvollisuuslaissa säädettyä palvelusta, vapautetaan sen suorittamisesta ja määrätään suorittamaan siviilipalvelusta niin kuin tässä laissa säädetään. Laki sisältää perussäännökset koskien siviilipalvelusvelvollisuuden alkamista, sisältöä, suorittamista ja päättämistä, siviilipalvelusviranomaisia, palveluspaikkoja ja palveluspaikan määrääntymistä, palveluskelpoisuutta, vapauttamista ja lykkäystä sekä etuuksia. Lisäksi laissa on säännöksiä palvelurikkomuksista, siviilipalvelusvelvollisuuden rikkomisesta sekä ylimääräisestä ja liikekannallepanon aikaisesta palveluksesta. Laki sisältää myös täydennyspalvelusta koskevia säännöksiä.

2.2 Palveluspaikat

Normaaliolojen palveluspaikoista säädetään siviilipalveluslain 8 §:n 2 momentissa. Sen mukaan siviilipalveluspaikkana voi toimia siviilipalveluskeskus tai sen hyväksymä valtion viranomaisen tai liikelaitos, valtion itsenäinen julkisoikeudellinen laitos tai julkisoikeudellinen yhdistys, kunnan viranomaisen tai kunnallinen liikelaitos, yliopisto, ammattikorkeakoulu tai ammatillisen koulutuksen järjestäjä, Pelastusopisto, uskonnollinen yhdyskunta sekä yleishyödyllistä toimintaa harjoittava yksityisoikeudellinen yhteisö, yhdistys tai säätiö. Palveluspaikkana ei voi toimia puolustusministeriö tai sen hallinnonalan virasto tai laitos, puoluekisteriin merkitty puolue, eduskuntaryhmä, työmarkkinajärjestö tai sellainen yhteisö, jonka pääasiallisena tarkoituksena on voiton tai muun välittömän taloudellisen ansion hankkiminen. Palveluspaikkana ei myöskään voi toimia mikään sellainen yhteisö, jolla ei ole toimintaedellytyksiä siviilipalveluslaissa määriteltyjen tehtävien hoitamiseksi tai riittävän valvonnan ja ohjauksen järjestämiseksi työpalvelun aikana.

Liikekannallepanon aikaisista palveluspaikoista säädetään siviilipalveluslain 65 a §:ssä. Liikekannallepanon aikaisena palveluspaikkana voivat toimia ministeriöt tai niiden hallinnonalan virastot, viranomaiset sekä julkisoikeudelliset yhteisöt ja laitokset lukuun ottamatta puolustusministeriötä ja sen hallinnonala, kunnan viranomaisen tai kunnallinen liikelaitos, yliopisto, ammattikorkeakoulu tai ammatillisesta koulutuksesta vastaava koulutuksen järjestäjä sekä Pelastusopisto.

Voimassa olevaa lakia koskevassa hallituksen esityksessä (HE 140/2007 vp) todetaan tavoitteeksi, että siviilipalvelusvelvollisia sijoittuisi mahdollisimman paljon etenkin pelastustoimen, väestönsuojelun, ympäristönsuojelun ja sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin. Vuoden 2022 loppuun saakka pelastustoimi sekä sosiaali- ja terveydenhuolto olivat kuntien vastuulla. Siviilipalveluskeskuksen mukaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveysalan palveluspaikat ovat muodostaneet noin 30% palveluspaikoista ja vuosittain niissä on palvelut n. 400 siviilipalvelusvelvollista.

Kuntayhtymiä ei mainita tällä hetkellä erikseen siviilipalveluslain 8 §:ssä. Hallituksen esityksen perusteluissa todetaan myös kuntayhtymien kuuluvan sallittuihin palveluspaikkoihin. Kuntalain 55 §:n mukaan kuntayhtymät ovat itsenäisiä oikeushenkilöitä. Palveluspaikkoina on toiminut runsaasti sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymiä että muita, mm. koulutuksen kuntayhtymiä. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistäsiirryttyä 1.1.2023 hyvinvointialueille palveluspaikoiksi jää edelleen useita kymmeniä kuntayhtymiä.

2.3 Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus

Hyvinvointialueesta annetulla lailla (611/2021) ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetulla lailla (612/2021) sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistäsiirretty vuoden 2023 alussa kunnilta hyvinvointialueille. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä vastaavat hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä.

Hyvinvointialueiden välisellä aluevaltuustojen hyväksymällä sopimuksella voidaan perustaa hyvinvointiyhtymä, jonka tehtävinä voi olla jäsenenä olevien hyvinvointialueiden toimialaan kuuluvien tehtävien tukipalvelujen tuottamiseen liittyviä tehtäviä. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä Uudellamaalla annetussa laissa (615/2021) säädetään HUS-yhtymän asemasta ja tehtävistä. Sekä hyvinvointialueet että hyvinvointiyhtymät ovat itsenäisiä oikeushenkilöitä.

2.4 Siviilipalvelusvelvollisen perhevapaat

Isyysvapaasta säädetään siviilipalveluslain 40 ja 62 §:ssä. Siviilipalvelusvelvollisella on oikeus oman lapsen syntymän yhteydessä pidettävään 12 päivän isyysvapaaseen. Oikeus isyysvapaaseen koskee myös täydennyspalvelusvelvollista.

Siviilipalveluslain 40 §:ssä säädetään myös siviilipalvelusta suorittavan naisen raskauden, synnytyksen ja äitiyden perusteella annettavista lomista, jotka määräytyvät vastaavasti kuin naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta annetussa laissa (285/2022) säädetään.

Siviilipalveluslaissa ei ole säännöstä adoptiolapsen hoitoon ottamiseen liittyvästä vapaasta.

2.5 Perhevapaaudistus

1.8.2022 voimaan tullessa perhevapaaudistuksessa kumottiin erilliset äitiys-, isyys- ja vanhempainpäivärahaa koskevat säännökset ja ne korvattiin raskausrahaa ja vanhempainrahaa koskevilla säännöksillä. Lisäksi säädettiin yhtäläinen oikeus vanhempainvapaaseen riippumatta siitä, onko kyseessä biologinen vai adoptiolapsi.

3 Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on ajantasaistaa siviilipalveluslaki vastaamaan teknisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa säädettyä uutta järjestäjäjärkennettä ja järjestämisvastuuta, sekä perhevapaaudistuksessa säädettyä terminologiaa ja biologisten ja adoptiovanhempien yhdenvertaisuutta.

4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset

4.1 Keskeiset ehdotukset

Siviilipalveluslakiin ehdotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta sekä perhevapaaudistuksesta johtuvia muutoksia. Lakiin ehdotetaan tehtäväksi teknisluonteiset muutokset siten, että sekä normaaliolojen että liikekannallepanon aikaisten palveluspaikkojen listaan lisätäisiin hyvinvointialueet ja hyvinvointialueyhtymät sekä kuntayhtymät. Lisäksi lakiin ehdotetaan tehtäväksi teknisiä muutoksia, joilla termi isyysvapaa muutetaan vanhempainvapaaksi ja vanhempainvapaan perusteeksi lisätään adoptiolapsen sijoittaminen adoptionhakijoiden luokse.

4.2 Pääasialliset vaikutukset

Taloudelliset vaikutukset

Ehdotetusta sääntelystä ei aiheudu taloudellisia vaikutuksia.

Ihmisiin kohdistuvat ja yhteiskunnalliset vaikutukset

Ehdotetut perhevapaaudistukseen liittyvät muutokset edistäisivät siviilipalvelusta suorittavien yhdenvertaisuutta siten, että ne kohtelevat aiempaa yhdenvertaisemmin erilaisissa perhemuodoissa eläviä. Voimassa olevan lain mukaan siviilipalvelusvelvollinen on oikeutettu isyysvapaaseen biologisen lapsen syntymän yhteydessä. Sellaisella siviilipalvelusvelvollisella, jonka luo sijoitetaan adoptiolapsi, ei säännöksen mukaan ole oikeutta isyysvapaaseen. Tämä asettaa

adoptiolapset ja heidän vanhempansa eriarvoiseen asemaan biologiseen vanhemmuuteen perustuvien perheiden kanssa. Lisäksi siviilipalvelusta suorittava, jonka luo sijoitetaan adoptiolapsi, on eriarvoisessa asemassa muihin adoptiovanhemmiksi tuleviin nähden, joiden oikeudesta vanhempainrahaan on säädetty perhevapaaudistuksessa. Ehdotetun muutoksen jälkeen siviilipalvelusta suorittava olisi oikeutettu vanhempainvapaaseen riippumatta siitä, onko kyseessä biologinen vai adoptiolapsi, samalla tavoin kuin muut vanhemmaksi tulevat. Ehdotettu säännös edistäisi siviilipalvelusta suorittavien vanhemmaksi tulevien yhdenvertaisuutta myös varusmiespalvelusta suorittaviin vanhemmaksi tuleviin nähden, koska asevelvollisuuslakiin (1438/2007) perhevapaaudistuksen mukaiset muutokset on jo tehty.

Ehdotetuilla palveluspaikkana toimimiseen liittyvillä muutoksilla on hieman vaikutusta hyvinvointialueiden kykyyn hoitaa tehtäviään. Hyvinvointialueille siirtyneissä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävissä on palvelut vuosittain noin 400 siviilipalvelusvelvollista. Useissa sairaaloissa hyödynnetään siviilipalvelusvelvollisten työpanosta säännöllisesti erilaisissa tukitoiminnoissa, muun muassa potilaskuljetuksissa. Ehdotetuilla muutoksilla säilytetäisiin nykytila. Jos hyvinvointialueita ja -yhtymiä ei lisättäisi palveluspaikkojen luetteloon, siviilipalvelusvelvollisten työpanos ei enää olisi niiden käytettävissä.

Ehdotetut muutokset mahdollistavat työpalvelun suorittamisen sekä normaalioloissa että liikennällisen aikana sosiaali- ja terveystoimessa sekä pelastustoimessa vastaavalla tavalla kuin ennen niiden järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueille. Tämä auttaa ylläpitämään myös yhteiskunnan kriisinsietokykyä.

5 Muut toteuttamisvaihtoehdot

Esityksessä ehdotetut muutokset perustuvat pääosin hyvinvointialueesta annettuun lakiin, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislakiin ja perhevapaaudistukseen. Toteuttamisvaihtoehdot ovat rajautuneet näiden lakien sisältöön, eikä esimerkiksi käsitteistölle ole ollut vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Jos ehdotettua muutosta hyvinvointialueiden lisäämisestä palveluspaikkojen listaan ei toteutettaisi, siviilipalvelusta ei voisi suorittaa hyvinvointialueille kuuluissa sosiaali- ja terveystoimen ja pelastusalan paikoissa. Tämä vähentäisi kokonaisturvallisuuden kannalta olennaisten palveluspaikkojen määrää. Vuositasolla poistuisi noin 400 työpalvelupaikkaa, joten palveluspaikan löytäminen vaikeutuisi.

6 Lausuntopalaute

Täydennetään lausuntokierroksen jälkeen.

7 Säännöskohtaiset perustelut

7.1 Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta johtuvat muutokset

8 §. Siviilipalveluspaikat. Pykälän 2 momenttiin ehdotetaan lisättäväksi 2 kohdaksi hyvinvointialue ja hyvinvointiyhtymä sekä 3 kohtaan lisättäväksi kuntayhtymä. Pykälän 2 momentin kohdat 3–8 siirtyisivät sellaisinaan kohdiksi 4–9. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta johtuen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sekä pelastustoimi ovat siirtyneet kunnilta hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle. Pykälään tehtävä muutos olisi tekninen ja sen avulla vältettäisiin soveltamisristiriidat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuuta koskevan lainsäädännön kanssa. Muutoksella on tarkoitus säilyttää sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen

men mahdollisuus toimia palveluspaikkoina vastaavalla tavalla kuin ennen niiden järjestämisvastuun siirtymistä kunnilta hyvinvointialueille. Palveluspaikkoina voisivat muutoksen jälkeen edelleen toimia julkisrahoitteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita tuottavat yksiköt sekä pelastustoimi. Selkeyden vuoksi ehdotetaan lisättäväksi palveluspaikkojen listaan myös kuntayhtymät, joille on tähän asti myönnetty palveluspaikkaoikeus hallituksen esityksen perusteiden perusteella.

65 a §. *Liikekannallepanon aikaiset palveluspaikat ja palveluspaikan määrääminen.* Pykälän 2 momenttiin ehdotetaan lisättäväksi 2 kohdaksi hyvinvointialue ja hyvinvointiyhtymä ja 3 kohtaan lisättäväksi kuntayhtymä. Pykälän 2 momentin kohdat 3–6 siirtyisivät sellaisinaan kohdiksi 4–7. Perustelut ovat samat kuin 8 §:n osalta.

7.2 Perhevapaaudistuksesta johtuvat muutokset

40 §. *Lomat.* Voimassa olevan pykälän 1 momentin mukaan siviilipalvelusvelvollisella on oikeus biologisen lapsen syntymän yhteydessä pidettävään 12 päivän isyysvapaaseen. Lisäksi voimassa olevassa säännöksessä todetaan, että siviilipalvelusta suorittavan naisen raskauden, synnytyksen ja äitiyden perusteella annettavat lomat määräytyvät vastaavasti kuin naisten vapaaehtoista asepalveluksesta annetussa laissa (285/2022) säädetään. Perhevapaaudistuksen myötä termit isyys- ja äitiysvapaa on eri laeissa korvattu termillä vanhempainvapaa. Naisten vapaaehtoista asepalveluksesta annettua lakia on muutettu siten, että asepalvelusta suorittavaan naiseen todetaan sovellettavan raskauteen, synnytykseen, äitiyteen ja vanhemmuuteen liittyviä säännöksiä muualla lainsäädännössä. Terminologian osalta muutos olisi tekninen eikä sillä ole tarkoitus muuttaa säännöksen soveltamisalaa tai kattavuutta. Pykälässä ehdotetaan korvattavaksi isyysvapaa termillä vanhempainvapaa ja lisättäväksi siviilipalvelusta suorittavaa naista koskevaan lakiviittaukseen termi vanhemmuus.

Perhevapaaudistuksen myötä vanhempainrahan saamisen edellytykset ovat myös pääosin kaikille vanhemmille yhdenmukaiset riippumatta siitä, onko kyseessä biologinen vai adoptiolapsi. Pykälää ehdotetaan muutettavaksi siten, että siviilipalvelusvelvollisella on oikeus biologisen lapsen syntymän tai adoptiolapsen sijoittamisen yhteydessä pidettävään 12 päivän vanhempainvapaaseen.

62 §. *Lomat täydennyspalveluksen aikana.* Voimassa olevassa pykälässä on pykäläviittaus 40 §:n 1 momenttiin, jossa säädetään isyysvapaasta. Pykälä ehdotetaan muutettavaksi siten, että 40 §:n 1 momentin isyysvapaata koskeva viittaus muutettaisiin koskemaan vanhempainvapaata. Perustelut ovat samat kuin 40 §:n terminologian muuttamisessa.

8 Voimaantulo

Ehdotetaan, että laki tulee voimaan 1.7.2023.

9 Suhde perustuslakiin ja säätämisjärjestys

Siviilipalveluslakiin ehdotetuilla perhevapaaudistuksen mukaisilla muutoksilla on merkitystä perustuslain yhdenvertaisuussäännösten kannalta. Ehdotuksella pyritään parantamaan erityisesti siviilipalveluksen aikana adoptiovanhemmiksi tulevien ja heidän lastensa asemaa. Perustuslain 6 §:n 1 momentin yleisen yhdenvertaisuuslausekkeen mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Pykälän 2 momentin ilmaiseman syrjintäkiellon mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvät syyn perusteella. Pe-

rustuslain 22 §:n mukaan julkisen vallan on turvattava perusoikeuksien ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Keskeisiin turvaamiskeinoin kuuluu perusoikeuden käyttöä turvaavan ja täsmen-tävän lainsäädännön säätäminen (HE 309/1993 vp, s. 75/II ja PeVL 26/2017 vp, s. 44–45). Si-viilipalvelusvelvollisella, jolle syntyy siviilipalveluksen aikana biologinen lapsi, on voimassa olevan lain mukaan oikeus vanhempainvapaaseen. Perhevapaaudistuksen perusteella vanhem-milla, joiden luokse sijoitetaan adoptiolapsi, on vastaava oikeus vanhempainvapaaseen kuin biologisen lapsen syntymän yhteydessä ja vastaava muutos on tehty asevelvollisuuslakiin. La-kiehdotuksella turvattaisiin vastaava oikeus niille siviilipalvelusvelvollisille, joiden luokse si-viilipalveluksen aikana sijoitetaan adoptiolapsi.

Edellä esitetyn perusteella lakiehdotukset voidaan hallituksen käsityksen mukaan käsitellä ta-vallisessa lainsäätämisyjärjestyksessä.

Ponsi

Edellä esitetyn perusteella annetaan eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

siviilipalveluslain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan siviilipalveluslain (1446/2007) 8 §:n 1 ja 2 momentti, 40 §:n 1 momentti, 62 § ja 65 a §, sellaisena kuin niistä ovat 8 §:n 1 ja 2 momentti ja 65 a § laissa 579/2019, seuraavasti:

8 §

Siviilipalveluspaikat

Siviilipalveluspaikan tehtävänä on siviilipalvelusvelvollisen palvelustehtävien määrääminen, palvelustehtäviin liittyvän perehdyttämisen järjestäminen sekä siviilipalvelusvelvollisen ylläpito, palvelukseen liittyvä valvonta ja rekisteritietojen ylläpitäminen palveluksen aikana. Lisäksi siviilipalveluspaikan on pyydettyessä annettava palveluksessaan olevalle siviilipalvelusvelvolliselle passin hakemista varten passilain 8 §:ssä tarkoitettu siviilipalvelustodistus.

Siviilipalveluspaikkana voi toimia siviilipalveluskeskus tai sen hyväksymä

1) valtion viranomainen tai liikelaitos, valtion itsenäinen julkisoikeudellinen laitos tai julkisoikeudellinen yhdistys;

2) hyvinvointialue tai hyvinvointiyhtymä;

3) kunnan viranomainen, kuntayhtymä tai kunnallinen liikelaitos;

4) yliopistolain (558/2009) 1 §:ssä mainittu yliopisto;

5) ammattikorkeakoulu, jolla on ammattikorkeakoululain (932/2014) 7 §:ssä tarkoitettu toimilupa;

6) ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 3 §:n 4 kohdassa tarkoitettu koulutuksen järjestäjä;

7) Pelastusopisto;

8) uskonnonvapauslain (453/2003) 2 §:ssä tarkoitettu uskonnollinen yhdyskunta tai sen seurakunta;

9) yleishyödyllistä toimintaa harjoittava yksityisoikeudellinen yhteisö, yhdistys tai säätiö.

40 §

Lomat

Siviilipalvelusvelvollisella on oikeus ilman erikseen esitettävää syytä myönnettävään 18 päivän henkilökohtaiseen lomaan ja biologisen lapsen syntymän tai adoptiolapsen sijoittamisen yhteydessä pidettävään 12 päivän vanhempainvapaaseen. Jos siviilipalvelusvelvollinen on palvelusaikana erityisesti kunnostautunut, hänelle voidaan myöntää kuntoisuuslomaa yhteensä enintään 20 päivää. Siviilipalvelusta suorittavan naisen raskauden, synnytyksen, äitiyden ja vanhemmuuden perusteella annettavat lomat määräytyvät vastaavasti kuin naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta annetussa laissa säädetään.

62 §

Lomat täydennyspalveluksen aikana

Siviilipalveluskeskus voi myöntää täydennyspalvelusta suorittavalle vain 40 §:n 1 momentissa tarkoitettua vanhempainvapaata ja 2 momentissa tarkoitettua lomaa painavasta henkilökohtaisesta syystä.

65 a §

Liikekannallepanon aikaiset palveluspaikat ja palveluspaikan määrääminen

Siviilipalvelusvelvollisen liikekannallepanon aikainen palvelus suoritetaan liikekannallepanon aikaisessa palveluspaikassa sen johtamana ja alaisuudessa.

Liikekannallepanon aikaisena palveluspaikkana voi toimia:

- 1) ministeriöt ja niiden hallinnonalalla toimivat virastot, viranomaiset, julkisoikeudelliset yhteisöt ja -laitokset lukuun ottamatta puolustusministeriötä ja sen hallinnonala;
- 2) hyvinvointialue ja hyvinvointiyhtymä;
- 3) kunnan viranomainen, kuntayhtymä tai kunnallinen liikelaitos;
- 4) yliopistolain 1 §:ssä mainittu yliopisto;
- 5) ammattikorkeakoulu, jolla on ammattikorkeakoululain 7 §:ssä tarkoitettu toimilupa;
- 6) ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 3 §:n 4 kohdassa tarkoitettu koulutuksen järjestäjä;
- 7) Pelastusopisto.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Helsingissä x.x.20xx

Pääministeri

Etunimi Sukunimi

..ministeri Etunimi Sukunimi

*Valitse kohde.
Valitse kohde.*

Laki

[Kopioi säädöksen nimi tähän]

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

§
[Kopioi momentin teksti tähän]

§
[Kopioi momentin teksti tähän]

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20

..